

Sesquilé, 03 de agosto de 2022

Doctora
ASTRID YUBELI RODRIGUEZ PRIETO
Gerente
E.S.E Hospital San Antonio de Sesquilé

Respetada doctora.

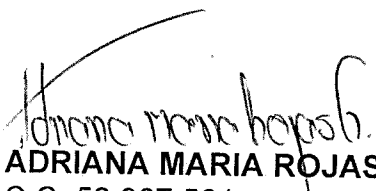
De manera tentativa entrego en su despacho el informe de empalme del cargo de Gerente de E.S.E Hospital San Antonio de Sesquilé-Puesto de Salud de Gachancipá, el cual desempeñe hasta el día 03 de agosto de 2022.

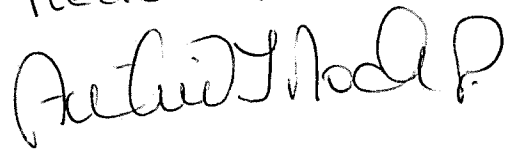
El citado informe consta de una carpeta con ciento ochenta y cuatro (184) folios y un (01) CD en donde se encuentra los soportes.

Finalmente es de anotar que pese la Ley 951 de 2005 y demás normas concordantes establecen la entrega a la oficina de control interno de gestión, dado que dicha oficina no se encuentra creada en la entidad y la responsable del proceso es la Gerencia, el informe que se entrega va dirigido a ambas dependencias.

Recibo un cordial saludo augurándole los mayores éxitos en su gestión al frente de la entidad

Nota: Se realiza la entrega del TOKEN a las 15:30


ADRIANA MARIA ROJAS GUTIERREZ
C.C. 52.967.561

Recibido:

3 Agosto/22



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

INFORME DE GESTIÓN DESDE EL 01 DE ABRIL DE 2022 AL 03 DE AGOSTO DE 2022

RESEÑA HISTORICA DE SESQUILE

Sesquilé significa Boquerón de la arroyada, también significa Agua Caliente como derivado de Sesquilé. Fue fundado en 1600 por el Oidor Luis Enríquez. El 13 de febrero de 1779 en la visita fiscal de Francisco Antonio Moreno y Escandón se empadronaron 728 indios y los vecinos o blancos según el cura Manuel Ferreira eran 824 en 337 familias. La primera partida de matrimonio de los libros parroquiales data de 10. de febrero de 1633 y la primera de bautismo del 4 de noviembre del mismo año. Hechos Notables A comienzos del siglo XIX el mineralogista Alemán Jacobo Wiener en compañía del oficial Raúl Carlos J. Irisarri hizo el plano de las salinas de Sesquilé. La actual iglesia parroquial fue comenzada el 11 de noviembre de 1930 por el párroco Tobías Pardo y terminada hacia 1960. Las salinas fueron explotadas por los indios, luego por los españoles y partir a mediados del siglo pasado por los concesionarios, entre los que figuran la Compañía Elaboradora de Sales de Sesquilé, por convenio de 13 de julio de 1862, Manuel Ponce de León por contrato de 2 de septiembre de 1867 y Gustavo Sánchez por contrato de 11 de marzo de 1891. En 1931 asumió su administración el Banco de la República. En estas instalaciones se encuentran los "Hogares de Sesquilé" del I.C.B.F. fundados en 1964 para refugio de niños desamparados.

RESEÑA HISTORICA GACHANCIPA

Gachancipá tiene sus orígenes más remotos en los asentamientos precolombinos de la civilización chibcha de la cual no solo se cuenta con el nombre del municipio, sino con toda una amalgama de tradiciones de carácter cultural y recónditos pasajes que aún se cultivan en sus instituciones más importantes.

En la altiplanicie cundinamarquesa, a 2566 m.s.n.m y a 47 kms de la capital se erigió Gachancipá, fundado como asentamiento indígena por los chibchas, tal vez por las características propias del lugar, tales como fuentes de agua y la proximidad del cerro, aspectos fundamentales en las costumbres de estos aborígenes.

Gachancipá pertenecía a una extensa región que dominaba la comunidad chibcha liderada por el Zipa y el Zaque, tanto que tal nombre, en el remoto lenguaje chibcha, significa "alfarería del Zipa" y haciendo la descomposición de la palabra Gachancipá, en el dialecto utilizado en la época, esta provenía del vocablo "Gachana" que significa "enfermedad del Zipa", pues aquí padeció el Zipa Nemequene, luego de las heridas sufridas en la batalla contra los Zaques en las vueltas de Chocontá. Por esta razón, Gachancipá también se conoce como el "Valle de las tristezas del Zipa" y era sitio predilecto para curar los males del cuerpo y el alma.

PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

Hacia 1.610 Antonio de Verdugo, encomendero de profesión, ordenó la construcción del templo doctrinero de Gachancipá al indígena Hernando Virues, dándole un plazo de dos años para su construcción, fecha que analizan los historiadores como el año aproximado de la fundación del municipio, hacia el año 1.612.

INTRODUCCION

La ESE Hospital San Antonio se encuentra ubicada en el municipio de Sesquilé, es la sede Principal y está clasificada en el proyecto de redes como PP3, cuenta con una sede dependiente, el Puesto de Salud de Gachancipá que se encuentra ubicada en este municipio, clasificado en el proyecto de redes como PP2.

Al realizar el análisis se pretende determinar el uso de los servicios de salud habilitados, lo cual permite realizar un análisis objetivo de la oferta y la demanda de cada uno de los servicios y determinar de alguna manera que tan costo- efectivo son los servicios habilitados. Por otro lado, de esta manera se logra consolidar efectivamente la red, al establecer servicios realmente demandados por los usuarios, mejorar la oportunidad y accesibilidad a los servicios ofertados.

En el siguiente documento encontrara un análisis detallado de los servicios prestados en la sede principal y sede dependiente, con relación a la frecuencia de uso de los usuarios en el año 2018 y 2019 para cada uno de los servicios habilitados de acuerdo a lo establecido en la resolución 3100 de 2019. Los datos tomaron fueron directamente de los RIPS de los años mencionados y estadísticas SISPRO, de acuerdo a los lineamientos de la secretaria de Salud de Cundinamarca.

✓ DATOS GENERALES DE LA INSTITUCION

INSTITUCION	ESE HOSPITAL SAN ANTONIO SESQUILE	PUESTO DE SALUD DE GACHANCIPÁ
SEDE	SEDE PRINCIPAL	SEDE DEPENDIENTE
REGIONAL	SABANA CENTRO	
MUNICIPIO AREA	MUNICIPIO DE SESQUILE	MUNICIPIO DE GACHANCIPA
TIPOLOGIA	PP3	PP2

○ PLATAFORMA ESTRATEGICA

MISION:

Nuestra Empresa Social del Estado, Hospital San Antonio de Sesquilé – Puesto de Salud de Gachancipá, es una Institución Prestadora de Servicios de Salud de primer nivel, basada en el modelo de Atención Primaria en Salud, altamente comprometida con la salud de los habitantes de los Municipios de Sesquilé, Gachancipá y de quienes requieran sus servicios, orientados hacia una atención accesible, pertinente, oportuna y humana.

VISION



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ

NIT. 899.999.158- 4

Para el año 2020 seremos una institución reconocida a nivel departamental por la prestación integral de servicios de salud enfocados en la promoción de la salud y prevención de la enfermedad, a partir del trato digno, respetuoso, con ética y vocación de servicio. Garantizando la estabilidad financiera de la E.S.E.

ESLOGAN:

“Servir nuestro compromiso, humanización nuestro principio y su salud nuestro objetivo”

OBJETIVO ESTRATEGICO

CICLO PHVA	POLITICAS	OBJETIVOS ORGANIZACIONALES
PLANEAR	GESTIÓN ESTRATEGICA GERENCIAL	Implementar un programa de gestión organizacional en la ESE
HACER MISIONAL	ATENCIÓN EN SALUD CENTRADA EN EL USUARIO, SEGURIDAD DEL PACIENTE, CALIDAD, HUMANIZACIÓN, IAMI	Satisfacer las necesidades en salud de los usuarios y su familia con calidad y trato humanizado
HACER DE APOYO	CONFIDENCIALIDAD Y PROTECCIÓN DE DATOS, GESTIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, GESTIÓN DE RECURSOS ORGANIZACIONALES	Garantizar los recursos necesarios para el buen funcionamiento de la Empresa Social del Estado
VERIFICAR	GESTIÓN MECI	Evaluar permanentemente la gestión organizacional
ACTUAR	POLITICA DE MEJORAMIENTO CONTINUO	Gestionar el mejoramiento continuo buscando una prestación de servicios con calidad, equilibrio financiero, sostenibilidad económica y rentabilidad social de la ESE

PRINCIPIOS

- ✓ Humanización
- ✓ Trabajo con Calidad
- ✓ Ética
- ✓ Seguridad
- ✓ Felicidad
- ✓ Integridad
- ✓ legalidad

VALORES

SOLIDARIDAD: Respondemos con acciones eficaces ante necesidades que demanden ayuda y apoyo en el marco de nuestra misión.



PRINCIPALSESQUILÈ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

RESPONSABILIDAD: Asumimos el compromiso de satisfacer las necesidades y expectativas de los usuarios en cada una de nuestras actuaciones y las consecuencias que de ello se deriven.

RESPECTO: Garantizamos a todas las personas un trato digno, cordial y humanizado, sin discriminación alguna. Correspondemos a la confianza que en nosotros se ha depositado para cumplir adecuadamente la misión y la función social del hospital.

HONESTIDAD: Nos caracterizamos por una conducta íntegra, ética y transparente que propende por el bienestar social sobreponiendo el interés general al particular.

POLITICAS INSTITUCIONAL

- Política de Calidad
- Política de Seguridad del Paciente
- Política de Humanización
- Política e gestión y administración de riesgo
- Política de Gestión de Tecnología
- Política de Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST
- Política de no consumo de alcohol y sustancias psicoactivas
- Política IAMII
- Política Anticorrupción
- política de Gestión Financiera

ORGANIGRAMA



MAPA DE PROCESOS



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
 NIT. 899.999.158- 4



✓ **CONFORMACION DE LA REGION SABANA CENTRO**

RED REGIÓN DE SALUD	MUNICIPIO	ESE	PUNTOS DE ATENCIÓN	TIPOLOGÍA
Sabana centro	Chía	E.S.E Hospital San Antonio Chía	Hospital San Antonio de Chía	PC2
	Cota		Centro de salud Cota	PP2
	Nemocón	E.S.E Hospital San Vicente de Paul de Nemocón	Hospital San Vicente de Paul de Nemocón	PP4
	Tabio	E.S.E Hospital Nuestra señora del Carmen Tabio	Hospital nuestra señora del Carmen de Tabio	PP4
	Tenjo	E.S.E Hospital Santa Rosa Tenjo	Hospital Santa Rosa de Tenjo	PP3
	Sesquilé Gachancipá	E.S.E Hospital San Antonio.	Hospital San Antonio Sesquilé Puesto de salud Gachancipá	PP3 PP2
Sede de ESE Hospital Universitario la Samaritana	Zipacquirá	ESE Hospital la Samaritana	Hospital Regional Zipacquirá	PC3
	Cogua		Unidad funcional Zipacquirá Centro de salud Cogua	PP4 PP2
	San Cayetano		Puesto de salud San Cayetano	PP2
ESE Municipal	Cajicá	ESE Hospital profesor Jorge Cavelier	ESE Hospital profesor Jorge Cavelier	PP4

Fuente de Información: Reorganización, rediseño y modernización de la red departamental de servicios de salud de Cundinamarca



PRINCIPALESSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
 CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
 Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
NIT. 899.999.158- 4

Miembro de Junta directiva

Dra. Ana Lucia Restrepo Escobar- Presidente de la Junta

Dra. María Edith Cotrina-Representante del Secretario de Salud

Dra. Diana Carolina Portilla Florez- Representante del Estamento Científico

Sra. Elizabeth Velasco- Representante de los Usuarios

Durante el desarrollo de este periodo se ha presentado los siguientes avances por áreas:

AREA ADMINISTRATIVA

CONTABILIDAD

Situación de los recursos

CONCEPTO	VALOR (Cifras en pesos)
Vigencia Fiscal Año 2020 al cierre del 31 de diciembre de 2020	
Activo total	5,567,903,454
Corriente	2,555,878,537
No corriente	3,012,024,917
Pasivo total	367,648,855
Corriente	276,582,274
No corriente	91,066,581
Patrimonio	5,200,254,599

CONCEPTO	VALOR (Cifras en pesos)
Vigencia Fiscal Año 2020 comprendida entre el 1 de enero y el 31 de diciembre	
Ingresos Operacionales	3,791,895,145
Gastos Operacionales	1,837,928,521
Costos de Venta y Operación	3,591,057,019
Resultado Operacional	-1,637,090,395
Ingresos Extraordinarios	1,687,176,590
Gastos Extraordinarios	49,857,984
Resultado no operacional	1,637,318,606
Resultado neto.	-228,211



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
NIT. 899.999.158- 4

CONCEPTO	VALOR (Cifras en pesos)
Vigencia Fiscal Año 2021 al cierre del 31 de diciembre de 2021	
Activo total	6,204,321,536
Corriente	3,338,893,813
No corriente	2,865,427,723
Pasivo total	285,279,110
Corriente	271,741,930
No corriente	13,537,180
Patrimonio	5,919,042,426

CONCEPTO	VALOR (Cifras en pesos)
Vigencia Fiscal Año 2021 comprendida entre el 1 de enero y el 31 de diciembre	
Ingresos Operacionales	4,648,278,142
Gastos Operacionales	1,893,782,552
Costos de Venta y Operación	3,858,906,275
Resultado Operacional	-1,104,410,685
Ingresos Extraordinarios	2,182,793,857
Gastos Extraordinarios	359,595,343
Resultado no operacional	1,823,198,514
Resultado neto.	718,787,829

CONCEPTO	VALOR (Cifras en pesos)
Vigencia Fiscal Año 2022 al cierre del 30 de junio de 2022	
Activo total	6,199,027,265
Corriente	3,394,112,286
No corriente	2,804,914,979
Pasivo total	545,896,010



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

Corriente	529,522,764
No corriente	16,373,246
Patrimonio	5,653,131,256

CONCEPTO	VALOR (Cifras en pesos)
Vigencia Fiscal Año 2022 comprendida entre el 1 de enero y el 30 de junio	
Ingresos Operacionales	2,337,228,210
Gastos Operacionales	967,838,395
Costos de Venta y Operación	1,525,422,131
Resultado Operacional	-156,032,316
Ingresos Extraordinarios	80,094,526
Gastos Extraordinarios	189,973,383
Resultado no operacional	-109,878,857
Resultado neto.	-265,911,173

De los anteriores saldos tomados en base a los estados financieros relacionados de las vigencias 2018, 2019, 2020 y 2021 y junio 30 de 2022; se anexa soportes firmados con las revelaciones correspondientes.

Nota: la información contable relacionada fue suministrada por el contador de la ESE Jason Bernardo González Garzón y se encuentra debidamente archivada en 2 unidades de archivo conformada por 21 carpetas y en equipo de cómputo asignado al área

Presentación de Informes

A continuación, se presentan de manera detallada por trimestre los informes presentados del área contable con fechas de acuerdo al decreto 2193 de 2004 y el sistema CHIP información contable publica vigencias 2020 y 2021 e información contable publica – convergencia vigencias 2020 y 2021 a la fecha.

Año 2020

NOMBRE INFORME	A QUIEN SE DEBE PRESENTAR	FECHA PRESENTACIÓN	TRIMESTRE	RESPONSABLE
RESOLUCION N.º 706 DE 2016 INFORMACION CONTABLE PUBLICA -CONVERGENCIA	CONTADURIA GENERAL NACION	06 mayo de 2020	Enero-Marzo	Financiera y Contable
		28 julio de 2020	Abril -Junio	Financiera y Contable

PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

		27 octubre de 2020	Julio – Septiembre	Financiera y Contable
		11 noviembre de 2021	Octubre - Diciembre	Financiera y Contable
DECRETO N.º 2193 DE 2004	SIHO MINISTERIO SALUD PROTECCION SOCIAL (entregado a ssc)	05 de junio de 2020	Enero-Marzo	Financiera y Contable
		03 septiembre de 2020	Abril -Junio	Financiera y Contable
		02 diciembre de 2020	Julio – Septiembre	Financiera y Contable
		07 marzo de 2021	Octubre - Diciembre	Financiera y Contable

Año 2021

NOMBRE INFORME	A QUIEN SE DEBE PRESENTAR	FECHA PRESENTACIÓN	TRIMESTRE	RESPONSABLE
RESOLUCION N.º 706 DE 2016 INFORMACION CONTABLE PUBLICA -CONVERGENCIA	CONTADURIA GENERAL NACION	29 abril de 2021	Enero-Marzo	Financiera y Contable
		29 julio de 2021	Abril -Junio	Financiera y Contable
		29 octubre de 2021	Julio – Septiembre	Financiera y Contable
		14 febrero de 2022	Octubre - Diciembre	Financiera y Contable
DECRETO N.º 2193 DE 2004	SIHO MINISTERIO SALUD PROTECCION SOCIAL (entregado a ssc)	01 de junio de 2021	Enero-Marzo	Financiera y Contable
		25 agosto de 2021	Abril -Junio	Financiera y Contable
		29 noviembre de 2021	Julio – Septiembre	Financiera y Contable
		04 marzo de 2022	Octubre - Diciembre	Financiera y Contable

Año 2022

NOMBRE INFORME	A QUIEN SE DEBE PRESENTAR	FECHA PRESENTACIÓN	TRIMESTRE	RESPONSABLE
RESOLUCION N.º 706 DE 2016 INFORMACION CONTABLE PUBLICA -CONVERGENCIA	CONTADURIA GENERAL NACION	28 abril de 2022	Enero-Marzo	Financiera y Contable
		28 julio de 2022	Abril -Junio	Financiera y Contable
DECRETO N.º 2193 DE 2004	SIHO MINISTERIO SALUD PROTECCION SOCIAL (entregado a ssc)	06 de junio de 2022	Enero-Marzo	Financiera y Contable
			Abril -Junio	Financiera y Contable



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ

NIT. 899.999.158- 4

Nota: la información contable relacionada fue suministrada por el contador de la ESE Jason Bernardo González Garzón

A la fecha se informa que la retención en la fuente y retención de iva correspondientes al mes de junio de 2022 ya fueron declarados y pagados y así mismo la retención de ICA ya fue declarada y pagada para el bimestre mayo - junio de 2022. En cuanto a la declaración de ingresos y patrimonio correspondiente a la vigencia 2022, esta fue presentada en fecha 20 de abril de 2022, se anexa reporte.

Nota: la información contable relacionada fue suministrada por el contador de la ESE Jason Bernardo González Garzón

CUENTAS POR PAGAR

Las cuentas por pagar presentan disminución en relación a la vigencia anterior debido a que se giraron las obligaciones adquiridas en mayor proporción generando que este concepto disminuya de manera significativa. Se realizó a inicio de 2022 constitución de cuentas por pagar con los conceptos asociados a adquisición de bienes y servicios y otras cuentas por pagar.

CODIGO	NOMBRE	JUNIO 30 DE 2022	JUNIO 30 DE 2021	VARIACION	VARIACION %
24	CUENTAS POR PAGAR	344,095,083	446,094,887	(101,999,804)	-23%
2401	ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS NACIONALES	31,428,294	114,684,040	(83,255,746)	-73%
2407	RECURSOS A FAVOR DE TERCEROS	76,632,620	136,100,737	(59,468,117)	-44%
2424	DESCUENTOS DE NÓMINA	13,021,368	14,621,308	(1,599,940)	-11%
2436	RETENCIÓN EN LA FUENTE E IMPUESTO DE TIMBRE	8,349,754	8,277,097	72,657	1%
2440	IMPUESTOS, CONTRIBUCIONES Y TASAS	1,241,129	1,343,237	(102,108)	-8%
2490	OTRAS CUENTAS POR PAGAR	213,421,918	171,068,468	42,353,450	25%

ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS NACIONALES

El saldo reportado corresponde a obligaciones contraídas con proveedor de materiales médicos durante el mes de junio de 2022.

RETENCION EN LA FUENTE

Corresponde al valor retenido de los diferentes conceptos causados durante el mes de junio de 2022 los cuales deberán ser declarados y pagados en el mes de julio de 2022 a la DIAN; de otra parte durante la vigencia 2021 y mediante resolución del departamento de Cundinamarca se creó la estampilla para el fomento del deporte denominada pro-



PRINCIPALSESQUILÈ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

deporte, la cual se declara y presenta el día 10 de cada mes; en cuanto al saldo presentado corresponde a las retenciones del mes de junio 2022.

OTRAS CUENTAS POR PAGAR

Comprenden el valor por pagar a personal indirecto por prestación de servicios área asistencial del mes de junio de 2022

BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS

BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A CORTO PLAZO

CODIGO	NOMBRE	JUNIO 30 DE 2022	JUNIO 30 DE 2021	VARIACION	VARIACION %
2511	BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A CORTO PLAZO	64,914,618	27,916,831	36,997,787	133%
251101	NÓMINA POR PAGAR	3,572,646	-	3,572,646	100%
251102	CESANTÍAS	23,099,661	26,828,331	(3,728,670)	-14%
251103	INTERESES SOBRE CESANTÍAS	267,570	293,700	(26,130)	-9%
251105	PRIMA DE VACACIONES	9,679,168	-	9,679,168	100%
251106	PRIMA DE SERVICIOS	9,590,998	-	9,590,998	100%
251107	PRIMA DE NAVIDAD	17,981,975	-	17,981,975	100%
251111	APORTES A RIESGOS LABORALES	722,600	794,800	(72,200)	-9%

Los beneficios a empleados presentan incremento de \$37 millones (133%) dado por el provisionamiento de prestaciones sociales durante el trimestre II 2022

BENEFICIOS Y PLAN DE ACTIVOS PARA BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A LARGO PLAZO

CODIGO	NOMBRE	JUNIO 30 DE 2022	JUNIO 30 DE 2021	VARIACION	VARIACION %
2512	BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A LARGO PLAZO	16,373,246	91,066,581	(74,693,335)	-82%

Los beneficios a largo plazo corresponden al valor causado de cesantías retroactivas a la fecha de corte las cuales se encuentran respaldadas (100% fondeadas) en el fondo común de la ESE. Se cuenta con un empleado que cuenta con este beneficio.



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

PROVISIONES

LITIGIOS Y DEMANDAS

CODIGO	NOMBRE	JUNIO 30 DE 2022	JUNIO 30 DE 2021	VARIACION	VARIACION %
27	PROVISIONES	132,300,000	84,439,005	47,860,995	57%
2701	LITIGIOS Y DEMANDAS	132,300,000	84,439,005	47,860,995	57%
270103	ADMINISTRATIVAS	132,300,000	84,439,005	47,860,995	57%

El valor de las provisiones por litigios o demandas presenta incremento por \$48 millones (57%) teniendo en cuenta certificación de riesgo emitida por el área jurídica en cuanto a los procesos en contra de la ESE.

OTROS PASIVOS

CODIGO	NOMBRE	JUNIO 30 DE 2022	JUNIO 30 DE 2021	VARIACION	VARIACION %
29	OTROS PASIVOS	62,711,941	-	62,711,941	100%
2902	RECURSOS RECIBIDOS EN ADMINISTRACIÓN	62,539,217	-	62,539,217	100%
290201	EN ADMINISTRACIÓN	62,539,217	-	62,539,217	100%

Otros pasivos se conforman por los saldos no ejecutados correspondientes a convenios recibidos durante el 2021 por parte del departamento de Cundinamarca.

TESORERIA

A. INFORMACIÓN BANCARIA

A continuación, se hace la relación de las cuentas bancarias de la ESE Hospital San Antonio de Sesquilé

N °	ENTIDAD BANCARIA	N° DE CUENTA	TIPO	NOMBRE – USO	ESTADO	SALDO A ULTIMA VALIDACION	CERTIFICADO DE SALDOS AL DIA
1	BANCOLOMBIA	336-083002-78	CORRIENTE	FONDOS COMUNES	VIGENTE	25,691,582.57	199,183,678.57
2	BANCOLOMBIA	336-163092-80	CORRIENTE	FONDOS COMUNES	VIGENTE	7,669,974.04	4,041,522.04
3	BANCOLOMBIA	336-825948-41	AHORROS	DINEROS SGP	VIGENTE	66,690,327.16	66,690,327.16
4	BANCOLOMBIA	336-433091-44	AHORROS	FONDOS COMUNES	VIGENTE	56,232,642.25	56,232,642.25
5	BANCOLOMBIA	336-000002-28	AHORROS	EMERGENCIA COVID-19	VIGENTE	3.84	3.84
6	BANCOLOMBIA	336-000003-18	AHORROS	CONVENIO SUBSIDIO A LA OFERTA	VIGENTE	1,012,980.09	1,012,980.09

PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

7	BANCOLOMBIA	336-000004-80	AHORROS	CONVENIO RES-166 DE 2021	VIGENTE	418,030,353.32	418,030,353.32	
8	BANCO DE BOGOTA	270123342	AHORROS	APORTES PATRONALES	VIGENTE	845,940	845,940	
9	BANCO DE BOGOTA	270123359	AHORROS	PAGADORA SS	VIGENTE	597	597	
10	BANCOLOMBIA	336-000005-43	AHORROS	CONVENIO 650	VIGENTE	26,726,028.94	26,726,028.94	
11	BANCOLOMBIA	336-000006-39	AHORROS	CONVENIO 712	VIGENTE	21,043,777.77	21,043,777.77	
12	BANCOLOMBIA	336-000006-53	AHORROS	CONVENIO 793	VIGENTE	47,442,577.37	47,442,577.37	
13	BANCOLOMBIA	336-000009-90	AHORROS	CONVENIO SGP 2022	VIGENTE	0	0	
111006		SUBTOTAL CUENTAS DE AHORROS					638,024,630.74	638,024,630.74
1110		TOTAL DEPOSITOS INSTITUCIONES FINANCIERAS					33,361,556.61	203,225,200.61

NOTA. Información suministrada por **HERNÁN GARZÓN** Auxiliar Administrativo del Área de Tesorería y presupuesto a fecha de 27 de julio de 2022.

Los TOKEN permanecen bajo custodia de:

BANCOLOMBIA:

Usuario preparador: Edison Hernán Garzón (417593790)

Usuario Aprobador: Adriana María Rojas (417593791)

BANCO DE BOGOTA:

Único token: Edison Hernán Garzón (27-6436139-7)

B. CERTIFICADO BANCARIO DE CONDICIONES DE MANEJO DE LAS CUENTAS

N°	ENTIDAD BANCARIA	N° DE CUENTA	TIPO	NOMBRE – USO	ESTADO	TRANSFERENCIAS				FIRMAS		SELLOS		PROTECTOR	
						TOKEN	ELECTRON.	CHEQUERA	GERENTE	SUBGERENTE	GERENTE	\$	NO	SI	NO
1	BANCOLOMBIA	336-083002-78	CORRIENTE	FONDOS COMUNES	VIGENTE	X	X	X	X	X	X	X			X
2	BANCOLOMBIA	336-163092-80	CORRIENTE	F.C. RECURSOS PROPIOS	VIGENTE	X	X		X				X		X
	BANCOLOMBIA	336-825948-41	AHORROS	DINEROS SGP	VIGENTE		X		X				X		X
3	BANCOLOMBIA	336-433091-44	AHORROS	RECURSOS PROPIOS	VIGENTE	X	X		X				X		X
4	BANCOLOMBIA	336-000002-28	AHORROS	EMERGENCIA COVID-19	VIGENTE	X	X		X				X		X
5	BANCOLOMBIA	336-000003-18	AHORROS	CONVENIO SUBSIDIO A LA OFERTA	VIGENTE	X	X		X				X		X
6	BANCOLOMBIA	336-000004-80	AHORROS	CONVENIO RES-166 DE 2021	VIGENTE	X	X		X				X		X



PRINCIPALESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ
NIT. 899.999.158- 4

7	BANCOLOMBIA	336-000005-43	AHORROS	CONVENIO 652	VIGENTE	X	X		X				X		X
8	BANCOLOMBIA	336-000006-39	AHORROS	CONVENIO 650	VIGENTE	X	X		X				X		X
9	BANCOLOMBIA	336-000006-53	AHORROS	CONVENIO 712	VIGENTE	X	X		X				X		X
10	BANCOLOMBIA	336-000009-90	AHORROS	CONVENIO SGP-2022	VIGENTE	X	X		X				X		X
11	BANCO DE BOGOTA	270123342	AHORROS	CONVENIO 1054	VIGENTE	X	X		X				X		X
12	BANCO DE BOGOTA	270123359	AHORROS	PAGADORA SS	VIGENTE	X	X		X				X		X

C. RELACION DE CHEQUERAS

ENTIDAD	N° DE CUENTA	CHEQUES GIRADOS			CHEQUES EN BLANCO			CHEQUES ANULADOS
		INICIA	TERMINA	TOTAL	INICIA	TERMINA	TOTAL	
BANCOLOMBIA	336-083002-78	MM775901	MM776000	75	N.A	N.A	0	2
OBSERVACIONES: CHEQUERA SERIE MM77								

NOTA. Esta Información fue suministrada por el Señor **HERNÁN GARZÓN** quien viene desempeñando actividades como Auxiliar Administrativo en el área de Tesorería, quien tiene la chequera bajo su custodia.

D. RELACIÓN CUENTAS POR PAGAR:

A la fecha (26-07-2022) están pendientes de pago las siguientes cuentas:

1. Enlace lab: \$ 20.111.283
2. Diatest: \$ 4.463.224
3. Discolmedica: \$ 1.968.652
4. CMT soluciones: \$ 3.864.355
5. Paacsistem: \$ 1.086.500
6. Colcan: \$ 278.460
7. Franklin Sánchez: \$ 3.065.340
8. Quirumedicas: \$ 1.389.356
9. Atrys: \$ 742.765
10. Cogas: \$ 573.887
11. Biológicos: \$ 477.568
12. Gran papelera bolívar: \$ 9.217.180

NOTA: Adicional, es importante señalar que está pendiente el pago de las cuentas de los proveedores (27 facturas) correspondientes al mes de julio, que suman un valor bruto de \$ 32,174,689.

EJECUCIONES PRESUPUESTALES



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
NIT. 899.999.158- 4

Presupuesto de Ingresos

A continuación, se relaciona las vigencias fiscales 2020 y 2021, con ejecución de la presente vigencia:

INGRESOS			
CONCEPTO DE INGRESO	VALOR RECONOCIDO	VALOR RECAUDO	PORCENTAJE DE RECAUDO
Vigencia Fiscal Año 2020 comprendida entre el 01 de enero al 31 de diciembre de 2020			
Disponibilidad Inicial	228,377,428	228,377,428	100%
Ventas de servicios de Salud	3,791,895,145	2,143,160,324	57%
Otros Ingresos	-	-	0%
Recuperación de cartera	1,423,039,287	1,423,039,287	100%
Aportes del Departamento	1,104,102,640	1,104,102,640	100%
TOTAL	6,547,414,500	4,898,679,679	75%

INGRESOS			
CONCEPTO DE INGRESO	VALOR RECONOCIDO	VALOR RECAUDO	PORCENTAJE DE RECAUDO
Vigencia Fiscal Año 2021 comprendida entre el 01 de enero al 31 de diciembre de 2021			
Disponibilidad Inicial	316,939,207	316,939,207	100%
Ventas de servicios de Salud	4,865,059,702	2,291,167,984	47%
Otros Ingresos	-	-	0%
Recuperación de cartera	1,312,750,834	1,312,750,834	100%
Aportes del Departamento	1,774,941,376	1,774,941,376	100%
TOTAL	8,269,691,119	5,695,799,401	69%

Presupuesto de Ingresos 2022:

Código Completo	Nombre de la Cuenta	PRESUPUESTO VIGENCIA 2022
1	Ingresos	4,542,754,028
1.0	Disponibilidad Inicial	331,066,737
1.0.02	Bancos	331,066,737
1.1	Ingresos Corrientes	4,211,687,291
1.1.02	Ingresos no tributarios	4,211,687,291
1.1.02.05	Venta de bienes y servicios	4,211,687,291
1.1.02.05.001	Ventas de establecimientos de mercado	4,211,687,291
1.1.02.05.001.09.02.01	Régimen Subsidiado	921,743,516
1.1.02.05.001.09.02.01.01	Capitado	557,999,178



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

1.1.02.05.001.09.02.01.02	No Capitado	363,744,338
1.1.02.05.001.09.02.02	Régimen Contributivo	2,495,792,262
1.1.02.05.001.09.02.02.02	No Capitado	2,495,792,262
1.1.02.05.001.09.02.03	Plan de Intervenciones Colectivas	454,441,478
1.1.02.05.001.09.02.03.01	Departamento - Distrito	326,801,940
1.1.02.05.001.09.02.03.02	Municipio	127,639,538
1.1.02.05.001.09.02.04	Eventos Catastróficos y Accidentes de Tránsito	2,868,912
1.1.02.05.001.09.02.05	Seguro Obligatorio de Accidentes de Tránsito	109,041,955
1.1.02.05.001.09.02.06	Administradoras de Riesgos Laborales	50,670,440
1.1.02.05.001.09.02.07	Fuerzas militares	1,544,491
1.1.02.05.001.09.02.08	Policía Nacional	3,989,589
1.1.02.05.001.09.02.10	IPS Públicas	4,052,102
1.1.02.05.001.09.02.13	Particulares	56,881,125
1.1.02.05.001.09.02.15	Atención a la población pobre no afiliada al régimen subsidiado	86,991,712
1.1.02.05.001.09.02.18	Otras ventas de servicios de salud	23,669,709

El presupuesto de ingresos de la vigencia 2022, se encuentra a junio de 2022, sujeto a modificaciones en el mes de julio, mientras se ejecuta el cierre del mes, que se realiza los siguientes 10 siguientes días del mes siguiente

Presupuesto de Gastos

A continuación, se relaciona las vigencias fiscales 2020 y 2021, con ejecución de la presente vigencia:

GASTOS			
CONCEPTO DEL GASTO	VALOR PRESUPUESTADO	VALOR EJECUTADO	PORCENTAJE DE RECAUDO
Vigencia Fiscal Año 2020 comprendida entre el 01 de enero al 31 de diciembre de 2020			
Funcionamiento	4,777,009,585	4,343,346,171	91%
Operación Comercial	375,051,210	352,656,472	94%
Cuentas por Pagar	23,642,709	23,002,497	97%
Total, de Gastos	5,175,703,504	4,719,005,140	91%

GASTOS			
CONCEPTO DEL GASTO	VALOR PRESUPUESTADO	VALOR EJECUTADO	PORCENTAJE DE RECAUDO
Vigencia Fiscal Año 2020 comprendida entre el 01 de enero al 31 de diciembre de 2020			
Funcionamiento	5,119,358,433	4,803,577,271	94%
Operación Comercial	416,286,181	400,304,059	96%
Cuentas por Pagar	174,950,684	174,950,684	100%



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

Total, de Gastos	5,710,595,298	5,378,832,014	94%
-------------------------	----------------------	----------------------	-----

Presupuesto de gastos 2022

Código Completo	Nombre de la Cuenta	PROGRAMADO VIGENCIA 2022	CUENTAS POR PAGAR VIGENCIA 2021	TOTAL PRESUPUESTO DE GASTOS VIGENCIA 2022
2	Gastos	4,538,172,304	4,581,724	4,542,754,028
2.1	Funcionamiento	1,520,617,855	-	1,520,617,855
2.1.1	Gastos de personal	457,835,657	-	457,835,657
2.1.1.01	Planta de personal permanente	457,835,657	-	457,835,657
2.1.1.01.01	Factores constitutivos de salario	305,214,559	-	305,214,559
2.1.1.01.01.001	Factores salariales comunes	305,214,559	-	305,214,559
2.1.1.01.01.001.01	Sueldo básico	244,192,855		244,192,855
2.1.1.01.01.001.05	Auxilio de transporte	5,365,281		5,365,281
2.1.1.01.01.001.06	Prima de servicio	10,818,682		10,818,682
2.1.1.01.01.001.07	Bonificación por servicios prestados	10,090,237		10,090,237
2.1.1.01.01.001.08	Prestaciones sociales	34,747,504	-	34,747,504
2.1.1.01.01.001.08.01	Prima de navidad	23,478,043		23,478,043
2.1.1.01.01.001.08.02	Prima de vacaciones	11,269,461		11,269,461
2.1.1.01.02	Contribuciones inherentes a la nómina	118,642,469	-	118,642,469
2.1.1.01.02.001	Aportes a la seguridad social en pensiones	32,456,047		32,456,047
2.1.1.01.02.002	Aportes a la seguridad social en salud	22,989,699		22,989,699
2.1.1.01.02.003	Aportes de cesantías	32,266,110		32,266,110
2.1.1.01.02.004	Aportes a cajas de compensación familiar	10,818,682		10,818,682
2.1.1.01.02.005	Aportes generales al sistema de riesgos laborales	6,588,578		6,588,578
2.1.1.01.02.006	Aportes al ICBF	8,114,012		8,114,012
2.1.1.01.02.007	Aportes al SENA	5,409,341		5,409,341
2.1.1.01.03	Remuneraciones no constitutivas de factor salarial	33,978,629	-	33,978,629
2.1.1.01.03.001	Prestaciones sociales	33,978,629	-	33,978,629



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
NIT. 899.999.158- 4

2.1.1.01.03.001.02	Indemnización por vacaciones	32,622,002		32,622,002
2.1.1.01.03.001.03	Bonificación especial de recreación	1,356,627		1,356,627
2.1.2	Adquisición de bienes y servicios	1,033,025,496	-	1,033,025,496
2.1.2.02	Adquisiciones diferentes de activos	1,033,025,496	-	1,033,025,496
2.1.2.02.01	Materiales y suministros	83,123,593	-	83,123,593
2.1.2.02.01.003	Otros bienes transportables (excepto productos metálicos, maquinaria y equipo)	83,123,593		83,123,593
2.1.2.02.02	Adquisición de servicios	949,901,903	-	949,901,903
2.1.2.02.02.006	Servicios de alojamiento; servicios de suministro de comidas y bebidas; servicios de transporte; y servicios de distribución de electricidad, gas y agua	38,509,113		38,509,113
2.1.2.02.02.007	Servicios financieros y servicios conexos, servicios inmobiliarios y servicios de leasing	49,440,000		49,440,000
2.1.2.02.02.008	Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	839,499,717		839,499,717
2.1.2.02.02.009	Servicios para la comunidad, sociales y personales	19,122,191		19,122,191
2.1.2.02.02.010	Viáticos de los funcionarios en comisión	3,330,882		3,330,882
2.1.3	Transferencias corrientes	10,683,463	-	10,683,463
2.1.3.07	Prestaciones para cubrir riesgos sociales	9,033,463	-	9,033,463
2.1.3.07.02	Prestaciones sociales relacionadas con el empleo	9,033,463	-	9,033,463
2.1.3.07.02.001	Mesadas pensionales (de pensiones)	9,033,463	-	9,033,463
2.1.3.07.02.001.01	Mesadas pensionales con cargo a reservas (de pensiones)	9,033,463		9,033,463
2.1.3.13	Sentencias y conciliaciones	1,650,000	-	1,650,000
2.1.3.13.01	Fallos nacionales	1,650,000	-	1,650,000
2.1.3.13.01.002	Conciliaciones	1,650,000		1,650,000
2.1.8	Gastos por tributos, tasas, contribuciones, multas, sanciones e intereses de mora	19,073,239	-	19,073,239
2.1.8.01	Impuestos	14,064,742	-	14,064,742
2.1.8.01.52	Impuesto predial unificado	14,064,742		14,064,742
2.1.8.04	Contribuciones	5,008,497	-	5,008,497
2.1.8.04.01	Cuota de fiscalización y auditaje	3,491,446		3,491,446
2.1.8.04.02	Contribución - Superintendencia Financiera de Colombia	1,517,051		1,517,051
2.4	Gastos de operación comercial	3,017,554,449	4,581,724	3,022,136,173
2.4.1	Gastos de personal	554,922,198	-	554,922,198



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ

NIT. 899.999.158- 4

2.4.1.01	Planta de personal permanente	554,922,198	-	554,922,198
2.4.1.01.01	Factores constitutivos de salario	373,279,281	-	373,279,281
2.4.1.01.01.001	Factores salariales comunes	373,279,281	-	373,279,281
2.4.1.01.01.001.01	Sueldo básico	303,138,668		303,138,668
2.4.1.01.01.001.05	Auxilio de transporte	1,341,320		1,341,320
2.4.1.01.01.001.06	Prima de servicio	13,396,581		13,396,581
2.4.1.01.01.001.07	Bonificación por servicios prestados	12,375,498		12,375,498
2.4.1.01.01.001.08	Prestaciones sociales	43,027,214	-	43,027,214
2.4.1.01.01.001.08.01	Prima de navidad	29,072,442		29,072,442
2.4.1.01.01.001.08.02	Prima de vacaciones	13,954,772		13,954,772
2.4.1.01.02	Contribuciones inherentes a la nómina	138,453,450	-	138,453,450
2.4.1.01.02.001	Aportes a la seguridad social en pensiones	40,189,744		40,189,744
2.4.1.01.02.002	Aportes a la seguridad social en salud	28,467,735		28,467,735
2.4.1.01.02.003	Aportes de cesantías	31,495,145		31,495,145
2.4.1.01.02.004	Aportes a cajas de compensación familiar	13,396,581		13,396,581
2.4.1.01.02.005	Aportes generales al sistema de riesgos laborales	8,158,518		8,158,518
2.4.1.01.02.006	Aportes al ICBF	10,047,436		10,047,436
2.4.1.01.02.007	Aportes al SENA	6,698,291		6,698,291
2.4.1.01.03	Remuneraciones no constitutivas de factor salarial	43,189,467	-	43,189,467
2.4.1.01.03.001	Prestaciones sociales	43,189,467	-	43,189,467
2.4.1.01.03.001.02	Indemnización por vacaciones	36,842,899		36,842,899
2.4.1.01.03.001.03	Bonificación especial de recreación	1,684,104		1,684,104
2.4.1.02	Personal supernumerario y planta temporal	4,662,464	-	4,662,464
2.4.1.02.01	Factores constitutivos de salario	4,662,464	-	4,662,464
2.4.1.02.01.001	Factores salariales comunes	4,662,464	-	4,662,464
2.4.1.01.01.002	Factores salariales especiales	4,662,464	-	4,662,464
2.4.1.01.01.002.16	Sobresueldo	4,662,464		4,662,464
2.4.5	Gastos de comercialización y producción	2,462,632,251	4,581,724	2,467,213,975



PRINCIPALSESQUILÈ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ
NIT. 899.999.158- 4

2.4.5.01	Materiales y suministros	388,151,667	2,827,224	390,978,891
2.4.5.01.03	Otros bienes transportables (excepto productos metálicos, maquinaria y equipo)	254,594,037	2,827,224	257,421,261
2.4.5.01.04	Productos metálicos, maquinaria y equipo	133,557,630		133,557,630
2.4.5.02	Adquisición de servicios	2,074,480,584	1,754,500	2,076,235,084
2.4.5.02.06	Servicios de alojamiento; servicios de suministro de comidas y bebidas; servicios de transporte; y servicios de distribución de electricidad, gas y agua	8,000,000		8,000,000
2.4.5.02.08	Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	86,452,022	570,000	87,022,022
2.4.5.02.09	Servicios para la comunidad, sociales y personales	1,980,028,562	1,184,500	1,981,213,062

Con el cierre presupuestal aprobado mediante acuerdo 12 de 2022 para la vigencia 2022 contempla el siguiente tiempo para alcance:

Personal de planta para los 12 meses

La personal asistencia hasta agosto de 2022

El personal administrativo hasta 15 de agosto de 2022

Los gastos generales hasta agosto de 2022

Los gastos de operación comercial hasta agosto de 2022.

PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES:

Para la vigencia 2022, se encuentra el plan anual de adquisiciones aprobado en **TRES MIL CUATROCIENTOS NOVENTA Y DOS MILLONES TRESCIENTOS TREINTA Y OCHO MILSETECIENTOS OCHO PESOS (\$3.492.338.708) MDA C/TE**, según acuerdo 21 de 01 de agosto de 2022

Código Completo	Nombre de la Cuenta	ACUERDO N° 48 DE 30/12/2021 PAA 2022	TOTAL
			DEFINITIVO
2	Gastos	3,072,772,178	4,621,915,425
2.1	Funcionamiento	777,350,261	1,141,660,478
2.1.2	Adquisición de bienes y servicios	777,350,261	1,141,660,478
2.1.2.02	Adquisiciones diferentes de activos	777,350,261	1,141,660,478
2.1.2.02.01	Materiales y suministros	83,123,593	111,536,783





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

2.1.2.02.01.003	Otros bienes transportables (excepto productos metálicos, maquinaria y equipo)	83,123,593	111,536,783
2.1.2.02.02	Adquisición de servicios	694,226,668	1,030,123,695
2.1.2.02.02.006	Servicios de alojamiento; servicios de suministro de comidas y bebidas; servicios de transporte; y servicios de distribución de electricidad, gas y agua	10,309,928	21,446,716
2.1.2.02.02.007	Servicios financieros y servicios conexos, servicios inmobiliarios y servicios de leasing	49,440,000	60,738,585
2.1.2.02.02.008	Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	615,354,549	928,816,203
2.1.2.02.02.009	Servicios para la comunidad, sociales y personales	19,122,191	19,122,191
2.4	Gastos de operación comercial	2,295,421,917	3,480,254,947
2.4.5	Gastos de comercialización y producción	2,295,421,917	3,480,254,947
2.4.5.01	Materiales y suministros	322,604,570	607,586,965
2.4.5.01.03	Otros bienes transportables (excepto productos metálicos, maquinaria y equipo)	232,870,773	449,029,335
2.4.5.01.04	Productos metálicos, maquinaria y equipo	89,733,798	158,557,631
2.4.5.02	Adquisición de servicios	1,972,817,347	2,872,667,982
2.4.5.02.06	Servicios de alojamiento; servicios de suministro de comidas y bebidas; servicios de transporte; y servicios de distribución de electricidad, gas y agua	0	41,175,437
2.4.5.02.08	Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	81,458,254	93,452,022
2.4.5.02.09	Servicios para la comunidad, sociales y personales	1,891,359,093	2,738,040,523

FACTURACIÓN

Durante la vigencia 2022 se ha facturado con corte a 30 de junio de 2022 por lo régimen los siguiente:

FACTURACION ACUMULADA	
TIPO DE PAGADOR	VALOR FACTURADOR
REGIMEN CONTRIBUTIVO	1,498,748,627
REGIMEN SUBSIDIADO	586,499,664
SOAT	76,411,981
POBLACION POBRE NO ASEGURADA	26,547,259
REGIMEN ESPECIAL	11,826,472
ARL	24,649,385

PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

IPS PRIVADAS	33,827,756
IPS PUBLICAS	10,379,300
PARTICULARES	24,032,937
PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS	33,617,019
TOTAL	2,326,540,400

Es importante mencionar que en lo transcurrido de la vigencia se realizó el proceso de negociación para la firma de la nueva contratación con la EPS CONVIDA, la cual quedó en firme con la siguiente propuesta:

AGRUPADOR	ACT MES	BUFER MAX	TARIFA POR ACTIVIDAD	COSTO MES	CME	COSTO MES	VARIABILIDAD
HOSPITALIZACION GENERAL ADULTO	4	5	450,000	1,928,077	450,000	1,928,077	0.00%
HOSPITALIZACION GENERAL PEDIATRICO	1	1	400,000	398,569	400,000	398,569	0.00%
URGENCIAS	198	218	55,000	10,906,280	55,000	10,906,280	0.00%
CONSULTA EXTERNA ESPECIALIZADA	65	71	28,000	1,817,116	28,000	1,817,116	0.00%
MEDICINA GENERAL	355	391	15,000	5,325,000	15,000	5,325,000	0.00%
ODONTOLOGÍA GENERAL	32	35	14,000	448,000	14,000	448,000	0.00%
PSICOLOGÍA	10	11	11,000	110,000	11,000	110,000	0.00%
NUTRICION Y DIETETICA	13	14	11,000	143,000	11,000	143,000	0.00%
APOYO TERAPEUTICO (TERAPIA RESPI)	145	159	13,000	1,880,069	13,000	1,880,069	0.00%
DIAGNOSTICO CARDIOVASCULAR	20	22	14,000	275,451	14,000	275,451	0.00%
ECOGRAFIAS	23	25	62,000	1,419,292	62,000	1,419,292	0.00%
LABORATORIO CLINICO	902	993	12,000	10,829,875	12,000	10,829,875	0.00%
RADIOLOGIA	64	70	18,000	1,150,136	18,000	1,150,136	0.00%
TRANSPORTE ASISTENCIAL BÁSICO	6	7	450,000	2,700,000	450,000	2,700,000	0.00%
TOTAL	1,838	2,022		39,330,865		39,330,865	

Por otro lado, se está adelantado el proceso de revisión y propuesta realizada por la EPS Nueva EPS esto con el fin de actualizar el contrato suscrito con ellos.

CARTERA



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hssesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

A continuación, se presenta el estado detallado de las cuentas por cobrar, por régimen con corte a 30 d junio de 2022:

REGIMEN	FACTURACION PENDIENTE POR RADICAR	CARTERA CORRIENTE			CARTERA VENCIDA			TOTAL	GRAN TOTAL CUENTAS POR COBRAR
		DE 0 A 30	DE 31 A 60	DE 61 A 90	DE 91 A 180	DE 181 A 360	MAYOR 360		
CONTRIBUTIVO	238,025,659	250,001,456	187,116,273	203,690,169	442,576,164	363,054,884	361,449,162	1,807,888,108	2,045,913,767
SUBSIDIADO	49,809,006	29,900,589	27,574,714	31,451,599	157,227,593	87,002,727	96,776,017	429,933,239	479,742,245
SOAT	13,172,930	5,851,503	8,423,138	9,136,030	18,848,057	18,495,878	59,282,184	120,036,790	133,209,720
POBLACION POBRE NO ASEGURADA	7,823,180	-	25,992,894	-	-	51,269,382	155,645,433	232,907,709	240,730,889
ARL	3,752,265	3,459,810	1,134,000	1,189,593	7,543,602	2,923,327	9,308,306	25,558,638	29,310,903
REGIMEN ESPECIAL	83,700	161,300	-	-	11,366,881	680,928	1,615,256	13,824,365	13,908,065
IPS PRIVADAS	1,726,564	2,146,598	3,046,128	1,387,302	145,700	-	15,187,215	21,912,943	23,639,507
PARTICULARES	-	-	-	30,360	305,958	148,733	4,062,878	4,547,929	4,547,929
IPS PUBLICAS	1,217,700	-	2,587,600	6,227,500	1,451,600	2,958,800	43,330,181	56,555,681	57,773,381
PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS	-	2,050,940	-	-	-	-	-	2,050,940	2,050,940
TOTAL	315,611,004	293,572,196	255,874,747	253,112,553	639,465,555	526,534,659	746,656,632	2,715,216,342	3,030,827,346

De la presente cartera se encuentra las siguientes EPS en liquidación y estado en el cual se encuentra:

NOMBRE	VALOR	OBSERVACION
CAFESALUD	48,463,759	ACREENCIA PRESENTADA
MEDIMAS	65,810,189	ACREENCIA PRESENTADA
COOMEVA	59,398,706	ACREENCIA PRESENTADA
CRUZ BLANCA	4,044,352	ACREENCIA PRESENTADA
COMPARTA	9,754,200	COMPARTA
COMFACUNDI	4,009,797	ACREENCIA PRESENTADA
SALUDCOOP	165,477,275	ACREENCIA PRESENTADA
COMFABOY	3,610,171	ACREENCIA PRESENTADA
COMFACOR	3,952,820	ACREENCIA PRESENTADA
SALUD VIDA	4,139,141	ACREENCIA PRESENTADA
OSDOKSALUD	11,114,877	CON LIQUIDACION DE CONTRATO
SERVIMEDICOS SAS	4,072,338	CON LIQUIDACION DE CONTRATO
TOTAL	383,847,625	

PRINCIPALESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
NIT. 899.999.158- 4

Las ultimas mesas de trabajo que fueron programadas, fue las realizadas en el mes de junio de 2022, con corte a lo presentado a 31 de diciembre de 2021, se pactaron los siguientes compromisos:

ENTIDAD	FECHA	ACUERDOS DE PAGO	OBSERVACION
NUEVA EPS	23/03/2022	171,331,209	SE VERIFICA CARTERA REPORTADA POR UN VALOR DE \$993.922.858 // SE PROGRAMA CITA DE CONCILIACION DE CARTERA EL DIA 5 DE ABRIL // SE FIRMA ACUERDO DE PAGO POR UN VALOR DE \$171.331.209 EL CUAL SERA CANCELADO EN TRES CUOTAS MENSUALES A PARTIR DEL ABRIL DE 2022, SE LE SOLICITA A LA EPS QUE ESTE ACUERDO NO INTERFERA EN EL GIRO MENSUAL DE LA CARTERA CORRIENTE
FAMISANAR	23/03/2022	-	SE VERIFICA CARTERA REPORTADA POR UN VALOR DE \$469.778.144 // SE PROGRAMA CITA DE CONCILIACION DE CARTERA EL DIA 28 DE ABRIL
SALUD TOTAL	23/03/2022	-	SE VERIFICA CARTERA REPORTADA POR UN VALOR DE \$12.209.161 // SE PROGRAMA CITA DE CONCILIACION DE CARTERA EL DIA 08 DE ABRIL
CONVIDA	23/03/2022	-	SE VERIFICA CARTERA REPORTADA POR UN VALOR DE \$105.866.019 // SE PROGRAMA CITA DE CONCILIACION DE CARTERA EL DIA 01 DE ABRIL DE CARTERA Y 21 DE ABRIL GLOSAS.
ECOOPSOS	23/03/2022	-	SE VERIFICA CARTERA REPORTADA POR UN VALOR DE \$2.503.600 // SE PROGRAMA CITA DE CONCILIACION DE CARTERA EL DIA 11 DE ABRIL
COOSALUD	23/03/2022	-	SE VERIFICA CARTERA REPORTADA POR UN VALOR DE \$4.204.488 // SE PROGRAMA CITA DE CONCILIACION DE CARTERA EL DIA 28 DE MARZO
CAPITAL SALUD	23/03/2022	-	SE VERIFICA CARTERA REPORTADA POR UN VALOR DE \$5.574.256 // SE PROGRAMA CITA DE CONCILIACION DE CARTERA EL DIA 16 DE MAYO
CONVIDA	17/05/2022	-	SE REALIZA CONCILIACION DE CARTERA CON CORTE MARZO 2022, SE VERIFICAN SALDOS DE GLOSA PARA INICIAR CONCILIACION
CAPITAL SALUD	07/06/2022	-	SE VERIFICA CARTERA REPORTADA POR UN VALOR DE \$2.825.528 // SE PROGRAMA CITA DE CONCILIACION DE CARTERA EL DIA 13 DE JULIO DE 2022
COOSALUD	07/06/2022	-	SE VERIFICA CARTERA REPORTADA POR UN VALOR DE \$469.778.144 // SE PROGRAMA CITA DE CONCILIACION DE CARTERA EL DIA 17 DE JULIO
FAMISANAR	07/06/2022	-	SE VERIFICA CARTERA REPORTADA POR UN VALOR DE \$408.295.995// SE PROGRAMA CITA DE CONCILIACION DE CARTERA EL DIA 22 DE JULIO
NUEVA EPS	07/06/2022	-	SE VERIFICA CARTERA REPORTADA POR UN VALOR DE \$595.751.457 // SE PROGRAMA CITA DE CONCILIACION DE CARTERA EL DIA 12 DE JULIO DE CARTERA
SEGUROS MUNDIAL	21/06/2022	-	SE VERIFICA MOTIVOS DE LAS DIFERENTES DEVOLUCIONES Y GLOSAS CON EL FIN E INICAR CONCILIACION
CONVIDA	14/06/2022	-	SE VERIFICA MOTIVOS DE LAS DIFERENTES DEVOLUCIONES Y GLOSAS CON EL FIN E INICAR CONCILIACION



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

SERVISALUD	23/06/2022	-	SE VERIFICA MOTIVOS DE LAS DIFERENTES DEVOLUCIONES Y GLOSAS CON EL FIN E INICAR CONCILIACION
------------	------------	---	--

GLOSAS

Se presenta la relación de la glosa por contestar:

GLOSA PENDIENTE POR CONTESTAR PETINENCIA MEDICA	
ENTIDAD	VALOR
SEGUROS DEL ESTADO SOAT	3,115,587
MUNDIAL DE SEGUROS	1,001,308
ASMET SALUD	54,700
TOTAL	4,171,595

GLOSA ADMINISTRATIVA		
ENTIDAD	VALOR PENDIENTE	VALOR CON RESPUESTA
POLICA	-	24,000
COMPENSAR	4,322,680	1,162,864
NUEVA EPS	6,674,253	12,056,347
FAMISANAR	2,270,500	725,614
CAJACOPI	-	583,186
CONVIDA	-	35,420,976
TOTAL	13,267,433	14,552,011

PSFF

El día 17 de junio de 2019, la Superintendencia Nacional de Salud notifica a la E.S.E. Hospital San Antonio de Sesquilé mediante oficio con radicado No 2-2019-72637, de la culminación del proceso Plan de Gestión Integral del Riesgo ante esta entidad, toda vez que, de acuerdo con la categorización adelantada mediante la resolución 1342 del 29 de mayo de 2019, la ESE fue categorizada en RIESGO MEDIO, lo que indica que se por culminado el proceso PGIR y la ESE deberá acogerse a un Programa de Saneamiento Fiscal y Financiero ante el Ministerio de Hacienda y Crédito Público.



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ

NIT. 899.999.158- 4

El día 04 de diciembre de 2019 se presentó de manera virtual ante el Ministerio de Hacienda y Crédito Público, el Programa de Saneamiento Fiscal y Financiero de la entidad a través de la plataforma del Minhaciendo.gov.co; el día 11 de febrero de 2020 el Dr. German Sáenz referente de la Secretaria de Salud de Cundinamarca remite la ficha de evaluación del PSFF por parte del Ministerio de Hacienda y Crédito Público para corrección y ajuste correspondientes.

El día 16 de febrero de 2021 el Ministerio de Hacienda y Crédito Público mediante oficio 2-2021-007267 dirigido al Dr. Nicolas García Bustos-Gobernador de Cundinamarca, con tema Programa Territorial de Reorganización, Rediseño y Modernización de Redes de Empresas Sociales del Estado –ESE, definido por la Dirección Departamental de Salud y viabilizado por el Ministerio de Salud y Protección Social; Subtema: Programa de Saneamiento Fiscal y Financiero a lo anterior informan lo siguiente “...no es procedente realizar el monitoreo, seguimiento y evaluación a los mismos; no obstante, deberán presentar el informe de monitoreo y seguimiento, correspondiente al cuarto trimestre de la vigencia 2020”

ACTIVOS FIJOS Y ALMACEN

Para el cuarto trimestre del año 2021 y con el objetivo de realizar el cierre de la vigencia se procede a realizar el respectivo inventario de elementos de consumo ubicados en las dos bodegas de la sede Sesquilé, una bodega en la oficina de almacén y la otra ubicada en la bodega provisional de la capilla propiedad de la institución. El cual se desarrolla en completa normalidad y con el apoyo de distintas áreas y a continuación se describe el proceso realizado:

Se reúnen el día 28 de diciembre las áreas de Gestión Documental, Mantenimiento y Almacén con el objetivo de realizar el inventario total de insumos de la Bodega Almacén Consumo dando inicio a las 8:00am.

Se procede a solicitar el respectivo cierre al área sistemas para poder iniciar el conteo en físico, durante 4 días se realiza el conteo y la respectiva marcación de las cajas donde se puede constatar el contenido de cada una, también se toma como oportunidad el inventario para optimizar espacio y organizar la oficina y bodega.

Siendo las 8:00 am del día 31 de diciembre se culmina el conteo en compañía con el área de mantenimiento y se procede a digitar e informar al área de sistemas las cantidades que se encuentran en físico para así confrontarlas con el sistema.

Se presentan unas diferencias en faltantes y sobrantes similares, de los ítems de elementos de protección personal “Batas” los cuales en almacén maneja dos ítems similares que en muchas ocasiones y al realizar las respectivas salidas o requisiciones de las diferentes áreas pueden quedar cruzados o truncados y presentar las variaciones en el inventario, en este caso se mezcló la cantidad de batas manga larga con las manga



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ

NIT. 899.999.158- 4

corta y se procedió a ajustar el respectivo valor que era el más significativo. Se presenta en el acta Final un Valor de Sobrantes \$10.478.704 de y un valor de Faltantes de \$15.014.701.

Se realiza la revisión del inventario y el área de sistemas procede a subsanar los faltantes y sobrantes de acuerdo a las respectivas justificaciones y con previa autorización de la Dra. Astrid Yubeli Rodríguez, dichos ajustes se realizan el día 31 de diciembre siendo las 10.26 am.

Por otro lado se ha venido realizando la respectiva revisión y actualización de los inventarios dando como resultado la última revisión aleatoria de los inventarios con fecha 1 de Abril donde se realiza jornada de orden y aseo en las dos bodegas y la confrontación aleatoria del inventario para constatar que todo esté en perfecto orden y a revisar los faltantes que aún se presentan por errores en las requisiciones por confusión en los nombres de los artículos, se gestiona con las áreas que realizaron mal los pedidos para poder subsanar los pocos faltantes que surgen.

Por último, se presenta un Inventario de Almacén de Consumo con corte a 4 de abril del 2022 con un valor de **\$439.661.054** donde se evidencia un valor importante de dicho inventario en los elementos de protección personal donados por parte de la Secretaria de Salud de Cundinamarca durante la emergencia sanitaria, los cuales se encuentran asegurados dentro de la póliza todo riesgo.

Respecto a los informes de Activos Fijos me permito informar que estos se vienen actualizando de acuerdo a la rotación de personal mediante actas de entrega y recibido de cada área, adicionalmente los inventarios de activos fijos de las áreas asistenciales permanecen bajo constante vigilancia gracias a que se va de la mano con el área de Ingeniería Biomédica, en el momento en el que se realizan los reportes de mantenimientos preventivos se realizan las revisiones aleatorias.

Es por esto que de acuerdo a las actas de entrega realizadas para el año 2022 el 80% de las áreas de la Institución se encuentran con el inventario de activos fijos al día, el 20% restante se debe a que los profesionales aún no han firmado las respectivas actas o se están haciendo arreglos, mantenimientos o reformas a la infraestructura y aun no se puede definir un inventario final como es el caso de Fisioterapia.

En el caso del puesto de salud de Gachancipá se encuentra actualizado en un 100% del inventario de Activos Fijos.

El inventario de Activos fijos en su totalidad se encuentra bajo la protección de la póliza de seguros y todos los equipos se encuentran en funcionamiento.

Por otro lado, para el mes de marzo se dio inicio al proceso de actualización de inventario de Bajas con apoyo del área de Gestión Biomédica, Sistemas, Mantenimiento y Control



PRINCIPALSESQUILÈ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ

NIT. 899.999.158- 4

Interno, actualmente me encuentro en el proceso de emisión de las fichas y conceptos de bajas que debe firmar cada una de las áreas mencionadas anteriormente.

Para el segundo trimestre del 2022 se realiza el traslado de insumos y elementos de protección personal de bodega, los cuales se encontraban en el área de la capilla y se proceden a trasladarse a la antigua zona de aislamiento respiratorio, situación en la que se aprovecha para etiquetar cajas, organizar y tomar inventario de los insumos que reposan en la bodega.

Se reciben insumos de la bodega de farmacia los cuales, la coordinación asistencial determina que son de consumo y no deben estar en área de farmacia, se realiza el respectivo traslado de los insumos a la bodega de almacén consumo.

Por otro lado se ha venido realizando la respectiva revisión y actualización de los inventarios dando como resultado la última revisión aleatoria de los inventarios con fecha 27 de Julio donde se realiza jornada de orden y aseo en la bodega principal y la confrontación aleatoria del inventario.

Se realizan las bajas de las bodegas principales a las cuales se les realizan despachos con el objetivo de evitar que su valor se infle y mantener el control de los insumos que se entregan a las mismas

Por último, se presenta un Inventario de Almacén de Consumo con corte a 27 de Julio del 2022 con un valor de \$456.632.807 donde se evidencia un valor importante de dicho inventario en los elementos de protección personal donados por parte de la Secretaria de Salud de Cundinamarca durante la emergencia sanitaria, los cuales se encuentran asegurados dentro de la póliza todo riesgo.

Respecto a los informes de Activos Fijos me permito informar que estos se vienen actualizando de acuerdo a la rotación de personal mediante actas de entrega y recibido de cada área, adicionalmente los inventarios de activos fijos de las áreas asistenciales permanecen bajo constante vigilancia gracias a que se va de la mano con el área de Ingeniería Biomédica, en el momento en el que se realizan los reportes de mantenimientos preventivos se realizan las revisiones aleatorias.

Adicionalmente se ha realizado un acompañamiento constante a las visitas y entrega de informes de los insumos y activos para la unión de redes, lo que ha apoyado mucho el proceso de almacén ya que como resultado se ha logrado obtener el manual de manejo y control de almacén.

Se confronto y se ha venido depreciando los bienes de la mano con el área de contabilidad esto con el objetivo de entregar información actualizada al proceso de empalme con la unión de redes.



PRINCIPALSESQUILÈ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

En el caso de El Hospital de Sesquilé aún se continua con la actualización de inventario debido a los cambios que se están realizando en el área de urgencias y consulta externa.

En el caso del puesto de salud de Gachancipá se encuentra actualizado en un 100% del inventario de Activos Fijos.

Se ha ido retornando los activos a su origen los cuales se habían dispuesto para habilitar las zonas de vacunación covid-19 así como también las zonas de aislamiento respiratorio.

El inventario de Activos fijos en su totalidad se encuentra bajo la protección de la póliza de seguros y todos los equipos se encuentran en funcionamiento.

Los contratos de suministros de insumos se mantienen vigentes, se han solicitado las prórrogas y adiciones pertinentes para continuar con el abastecimiento correcto de insumos, a la fecha todas las facturas de proveedores han sido radicadas al área de contratación.

PLANTA DE PERSONAL

A continuación, se presenta la relación detallada del personal de planta de la entidad con corte 31 de marzo de 2022:

NÚMERO	CLASIFICACIÓN	PERSONAL PLANTA	CARGO	NOMBRAMIENTO
1	Asistencial	Alvarado Cabra Nidia Esperanza	Auxiliar área salud-Farmacia	Provisionalidad
2	Administrativo	Caicedo Gómez Gloria	Auxiliar Administrativa	Provisionalidad
3	Asistencial	Chauta Rodríguez Nelly Margarita	Auxiliar área salud-Laboratorio Clínico	Provisionalidad
4	Asistencial	Duarte Santamaria Sergio Camilo	Medico SSO	Periodo Fijo
5	Asistencial	Fuentes Jerez Gladys Cecilia	Auxiliar área salud- Aux. Enfermería	Provisionalidad
6	Directivo	Garzón Farfán Javier	Subgerente	Libre Nombramiento y Remoción
7	Asistencial	Morales Cely Lina María	Medico SSO	Periodo Fijo
8	Administrativo	Panche Medina Luz Helena	Auxiliar Administrativa	Provisionalidad
9	Asistencial	Parra Ballén Nidia Eugenia	Auxiliar área salud- Aux. Enfermería	Provisionalidad
10	Bacterióloga	Portilla Florez Diana Carolina	Bacterióloga	Provisionalidad
11	Administrativo	Rodríguez Jiménez Martha Claudia	Auxiliar Administrativa	Provisionalidad
12	Asistencial	Rodríguez Navarrete Diana Constanza	Auxiliar área salud- Aux. Enfermería	Provisionalidad
13	Directivo	Rodríguez Prieto Astrid Yubeli	Gerente	Periodo Fijo
14	Asistencial	Rueda Bernal Sandra Teresa	Auxiliar área salud- Aux. Enfermería	Provisionalidad



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ

NIT. 899.999.158- 4

15	Asistencial	Ruiz Santana Blanca Rosalba	Auxiliar área salud- Enfermería	Aux.	Provisionalidad
16	Administrativo	Vega Cortes Marianela	Auxiliar Administrativa		Carrera Administrativa

De la planta de personal se cuenta con 3 cargos sin proveerse, el primero corresponde a una enfermera profesional SSO el cual se encuentra en proceso de eliminación, la segunda corresponde a un médico de SSO, plaza que fue eliminada en la secretaria de salud de Cundinamarca según resolución 644 del 19 de febrero de 2020, y la tercera plaza de la odontóloga aún no ha sido eliminada pero dicha plaza no está provista en el presupuesto.

El personal que se encuentra en pre-pensión es la Sra. Nidia Esperanza Alvarado.

La Sra. Nelly Margarita Chauta Rodríguez tiene el tiempo para pensión, pero ella aun no desea realizar el trámite para pensionarse, por otra parte, la Sra. Presenta restricciones laborales las cuales reposan en la historia laboral, por ende, ella fue reasignada al desarrollo de las actividades.

Dotación:

Para la vigencia 2020 y 2021 la ESE se encuentra al día con la dotación que tienen derecho, así las cosas, se debe la dotación correspondiente a la vigencia 2022, la cual se encuentra presupuestada.

Evaluación del desempeño:

En la actualidad los empleados de carrera administrativa se encuentran evaluados y los soportes de concertación y evaluación se encuentran archivos en las historias laborales de acuerdo a los formatos CNSC.

Actualmente solo se encuentra en carrera administrativa la Sra. Marianela Vegas Cortes, auxiliar administrativa y se desempeña en el área de contratación, con la recepción de las cuentas de los contratistas, el evaluador es el subgerente administrativo

Plazas Rurales:

MUNICIPIO	PROFESIÓN	NOMBRE	PLAZA RURAL	PERIODO DEL PROFESIONAL
SESQUILE-GACHANCIPA	MEDICO SSO	SERGIO CAMILO DUARTE SANTAMARIA	2573600017011-1	04/02/2022-19/07/2022
	MEDICO SSO	LINA MARIA CELY MORALES	2573600017011-2	07/02/2022-06/02/2023



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

El Dr. Sergio Camilo Duarte, presenta carta por medio del cual ya había realizado 6 meses del servicio social obligatorio y por ende la plaza queda disponible hasta la fecha programada.

Periodo de vacaciones:

A continuación, se relaciona el disfrute de las vacaciones a los periodos causados:

NÚMERO	PERSONAL PLANTA	PERIODO DE VACACIONES	FECHA DE DISFRUTE
1	Alvarado Cabra Nidia Esperanza	20 DE FEBRERO DE 2021-19 DE FEBRERO DE 2022	PENDIENTE DE DISFRUTE
2	Caicedo Gómez Gloria	09 DE MARZO DE 2022-08 MARZO DE 2023	NO HA CUMPLIDO PERIODO
3	Chauta Rodríguez Nelly Margarita	08 DE AGOSTO DE 2021-07 DE AGOSTO DE 2022	NO HA CUMPLIDO PERIODO
4	Duarte Santamaria Sergio Camilo	05 DE FEBRERO DE 2022-04 DE FEBRERO DE 2023	NO HA CUMPLIDO PERIODO
5	Fuentes Jerez Gladys Cecilia	01 DE JUNIO DE 2021-31 DE MAYO DE 2022	DISFRUTE MEDIANTE RESOLUCIÓN 40 DE 11 DE JULIO DE 2022
6	Garzón Farfán Javier	01 DE AGOSTO DE 2020-31 DE JULIO DE 2021 01 DE AGOSTO DE 2021-31 DE JULIO DE 2022	NO HA CUMPLIDO PERIODO
7	Morales Cely Lina María	07 DE FEBRERO DE 2022-06 DE FEBRERO DE 2023	NO HA CUMPLIDO PERIODO
8	Panche Medina Luz Helena	02 DE ENERO DE 2021-01 DE ENERO DE 2022	DISFRUTE MEDIANTE RESOLUCIÓN 03 DE 14 DE ENERO DE 2022
9	Parra Ballén Nidia Eugenia	28 DE OCTUBRE DE 2021-27 DE OCTUBRE DE 2022	DISFRUTE MEDIANTE RESOLUCIÓN 32 DE 09 DE MAYO DE 2022
10	Portilla Florez Diana Carolina	04 DE ENERO DE 2021-03 DE ENERO DE 2022	DISFRUTE MEDIANTE RESOLUCIÓN 27 DE 07 DE ABRIL DE 2022
11	Rodríguez Jiménez Martha Claudia	04 DE FEBRERO DE 2021-03 DE FEBRERO DE 2022	DISFRUTE MEDIANTE RESOLUCIÓN 26 DE 07 DE ABRIL DE 2022
12	Rodríguez Navarrete Diana Constanza	02 DE MARZO DE 2021-01 DE MARZO DE 2022	DISFRUTE MEDIANTE RESOLUCIÓN 24 DE 31 DE MARZO DE 2022
13	Rodríguez Prieto Astrid Yubeli	16 DE MAYO DE 2020-15 DE MAYO DE 2021 16 DE MAYO DE 2021-15 DE MAYO DE 2022	PENDIENTE DE DISFRUTE
14	Rueda Bernal Sandra Teresa	01 DE ABRIL DE 2021-31 DE MARZO DE 2022	DISFRUTE MEDIANTE RESOLUCIÓN 31 DE 05 DE MAYO DE 2022
15	Ruiz Santana Blanca Rosalba	01 DE JUNIO DE 2021-31 DE MAYO DE 2022	NO HA CUMPLIDO PERIODO
16	Vega Cortes Marianela	01 DE ABRIL DE 2021-31 DE MARZO DE 2022	PENDIENTE DE DISFRUTE



PRINCIPALESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





TALENTO HUMANO

El siguiente informe tiene como finalidad dar cuenta de las actividades desarrolladas desde el área de talento humano en el primer semestre de la ESE Hospital San Antonio de Sesquilé- Puesto de Salud de Gachancipá. Cabe aclarar que la información y soportes del siguiente informe se encuentran en el drive, motivo por el cual se habilita al correo secretaria@hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co para realizar la revisión.

Plan de Capacitación:

Dentro de la institución se tiene un plan de capacitación creado desde las diferentes áreas partiendo de las necesidades que presenta el personal, al igual se cargan en la plataforma del aula virtual y se realiza el seguimiento de las personas que lo han realizados.

Se tienen en cuenta los certificados de los cursos basados en la resolución 3100 del 2019.

Plan de capacitación que se encuentra en con sus debidos soportes, cronograma en el siguiente drive:

https://docs.google.com/spreadsheets/d/14e6pwsKg6U8_yBq8SCRrg8zaLgo6UCQw/edit#gid=1442184493

Humanización:

Para el programa de humanización se han venido realizando reuniones con el comité de humanización el cual está conformado con por la oficina de SIAU (Trabajadora Social, Psicóloga Institucional y Seguridad del paciente) Hasta la fecha se ha venido trabajando en la política de Humanización y en la creación del decreto a su vez se está trabajando en la implementación de la política del silencio, a su vez se está trabajando con el personal individualmente en las necesidades que se tienen.

Toda la información que se está trabajando en el plan de humanización se encuentra en el siguiente drive:

<https://drive.google.com/drive/folders/16gdaVqfLz4QWRFQMuWUzyri9xQ8Jqumd>

Bienestar e incentivos:

Bajo nuestro programa de bienestar se aplica encuesta al personal de nuestra institución para conocer las necesidades que se tienen en cuenta a bienestar partiendo de allí se crea el cronograma y el plan de bienestar e incentivos y de acuerdo a lo pactado se han venido desarrollando las diferentes actividades. Hasta el mes de Junio se cuenta con un 95% de las actividades programadas ejecutadas, cabe aclarar que algunas no se cumplen debido a presupuesto.

En el siguiente Link se encontrara soportes y documentos que permitirán ver los avances que se han tenido.





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ

NIT. 899.999.158- 4

https://drive.google.com/drive/folders/19S9Sjgqow7xalskj6_I_PQ6Y6KZ35-VQ

MIPG:

Con la oficina de planeación se realiza los autodiagnósticos de:

- Talento Humano
- Código de Integridad
- Gestión del conocimiento

A partir de allí se crean los planes de acción los cuales se plantean las actividades que se van a llevar a cabo en el transcurso del 2022.

Información de los autodiagnósticos que se encontraran en el siguiente link:

https://drive.google.com/drive/folders/1-pacwP-BA9EoCpHkFPY34BNrTHIz_jEF

Talento Humano:

Desde el área de Talento Humano se han realizado diferentes procesos.

- Auditoria de las Hojas de vida
- Se cuenta con una base de todo el personal
- Verificación de documentos de Talento Humano
- Incapacidades
- Vacunación de personal
- Entrevistas de Ingreso
- Participación en redes sabana centro

Información que reposa en el siguiente drive:

<https://drive.google.com/drive/folders/175b6erCf7Ss4MJKhHL9X3FfdkcTImWOq>

Correos Electrónicos:

Correos que han sido enviados al correo Thumanosesquile@gmail.com se ha dado su debida respuesta

SINDICATO:

En la ESE se encuentran vinculadas a SINDESS cinco funcionarios, por lo que dicho sindicato remitió comunicación con el fin de iniciar negociaciones del pliego de condiciones, a dicha comunicación la gerencia anterior dio respuesta manifestando que se esperan las instrucciones por parte de la Gobernación de Cundinamarca para efectos de adelantar las acciones de ley respecto de la mencionada.

A la fecha dicha negociación se encuentra sin ningún adelanto ni manifestación por parte del sindicato.

PROCESOS JUDICIALES Y DISCIPLINARIOS



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

No	Radicado	Despacho	Tipo de Proceso	Demandante	Hechos	Estado Actual
1	25899333300120130010602	Tribunal administrativo de Cundinamarca. Sección 2. subsección C	Nulidad y restablecimiento del derecho	Enrique Caballero Borda	El demandante solicitaba la nulidad del nombramiento de una gerente que fue nombrada en vez de él, solicitando los perjuicios correspondientes al periodo en que no estuvo en el cargo	Sentencia en segunda instancia que condena al hospital y al Departamento.
2	11001310500820180034100 11001310500820180034101	Juzgado Octavo Laboral del Circuito de Bogotá Tribunal Superior Laboral de Bogotá	Ordinario Laboral	Dilsa Marina Torres López	Demandante solicita que se le conceda la pensión de jubilación por cumplimiento de requisitos pensionales, se incluye a la ESE como quiera que se aduce que no ha emitido bono pensional y por ello no ha sido posible otorgar pensión. No se ha emitido bono pensional por cuanto se argumentó que le corresponde al Departamento más no a la E.S.E. por competencia.	Se encuentra en consulta de página de la rama judicial que se emitió sentencia en primera instancia el 30 de junio, que fue apelada y remitida al tribunal laboral de Bogotá, radicado el 8 de septiembre de 2020.
3	257364089001202100029-00	Juzgado Promiscuo Municipal de Sesquilé	Ejecutivo	E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE	Se inicio proceso ejecutivo con el fin de que se realice el pago de un acuerdo de pago con la IPS OSDOK SALUD por valor de \$13.033.975	Se radico liquidación de crédito el día 10 de marzo de 2022



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

4	11001-3343-061-2022-00145-00	JUZGADO SESENTA Y UNO (61) ADMINISTRATIVO DEL CIRCUITO JUDICIAL DE BOGOTÁ	Acción de repetición	E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE	Demanda de repetición contra María Paula Rodado Bernal.	Se admitió la demanda radicada por el hospital el día 26 de julio de 2022
---	--	---	----------------------	---	---	---

PROCESOS DE INSPECCIÓN VIGILANCIA Y CONTROL

No	Radicado	Despacho	Tipo de Proceso	Quejoso	Hechos	Estado Actual	Acción a Seguir
1	2017-H134	Secretaria de Salud de Cundinamarca	Proceso de vigilancia y control	De oficio	Incumplimiento estándares de habilitación de infraestructura, dotación, procesos, prioritarios, historia clínica y registros, interdependencia para el servicio de (101) General adultos y otros.	Recurso de reposición resuelto. Se condeno a la E.S.E. El pago fue realizado en el año 2021	Proceso terminado. La E.S.E. fue sancionada.
2	2015-P235	secretaria de Salud de Cundinamarca	Proceso de vigilancia y control	De oficio	Incumplimiento En La Presentación Los Reportes Relacionados Con La Gestión Integral De Residuos Hospitalario Y Similares Correspondiente Al Primer Semestre De 2015 De Salud De Gachancipá	Se formularon pliego de cargos el día 17 de mayo de 2018, no se evidencia respuesta de los mismos. Se encuentra para fallo. Se presento la autorización para notificación de fallo electrónico en el mes de marzo de 2021.	Procedo termino por caducidad
3	2018-Q279	secretaria de Salud de Cundinamarca	Proceso de vigilancia y control	De oficio	Irregularidades en la prestación de servicios de salud	Se sanciono al hospital en septiembre de 2020. Se presento recurso de reposición al acto administrativo sancionatorio. El departamento rechazo el recurso por extemporáneo. Se presento recurso de queja debido a que el recurso fue interpuesto en los plazos legales. El departamento fallo a favor de la ese el recurso de queja. El secretario de salud devolvió el proceso a IVC para que revise el recurso	Esperar la decisión sobre el recurso de reposición interpuesto en septiembre de 2020.



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

						de reposición interpuesto. Se espera que resuelvan el recurso.	
4	2015-P234	Secretaria de Salud de Cundinamarca	Proceso de vigilancia y control	De oficio	incumplimiento en la presentación de los reportes relacionados con la gestión integral de residuos hospitalario y similares correspondiente al primer semestre de 2015	No se encuentra el proceso en la carpeta. No se ha presentado notificación de IVC desde el año 2020.	esperar y pedir caducidad
5	2018-Q026	Secretaria de Salud de Cundinamarca	Proceso de vigilancia y control	Ancizar de Jesús Montañés Mesa.	Presunto incumplimiento resolución 1995 de 1999, decreto 1011 de 2006. Manejo historia clínica.	Se sanciono al hospital en el 8 de marzo de 2021. Se realizó la resolución de pago.	Proceso terminado. La E.S.E. fue sancionada.
6	2019-Q165	Secretaria de Salud de Cundinamarca	Proceso de vigilancia y control	Juan Barrera Correa.	Presunta mala atención en urgencias, por no atender a un paciente que el parecer no tenía seguro médico.	Se presentaron los descargos al pliego de cargos el día 28 de octubre de 2021.	En espera de la decisión que tome IVC
7	2019-Q087	Secretaria de Salud de Cundinamarca	Proceso de vigilancia y control	MOISES YABONY CASTILLO-AIDA YURANI CHAVARRO (personera).	Presuntas irregularidades en el servicio de atención de urgencias a la menor de edad Ahiara Guadalupe Castillo, por considerar que su tratamiento no fue el adecuado	Estado Preliminar y se aportaron pruebas 16/07/2019. Sin notificación desde el año 2020.	Esperar si proceden a realizar pliego de cargos
8	2019-Q123	Secretaria de Salud de Cundinamarca	Proceso de vigilancia y control	De oficio	Unidad de análisis de mortalidad por IRA, menor de edad	Se presento recurso de reposición y en subsidio apelación a la resolución en la que se sanciona a la E.S.E. el día 4 de noviembre de 2021	Esperar la decisión sobre el recurso interpuesto
9	2019-Q240	Secretaria de Salud de Cundinamarca	Proceso de vigilancia y control		por presunta no hospitalización paciente reportado en SIVIGILA- diagnóstico de dengue con signos de alarma.	Se presentaron alegatos de conclusión el día 4 de noviembre de 2021.	Esperar la decisión de IVC sobre el proceso.
10	2019-Q159	Secretaria de Salud de Cundinamarca	Proceso de vigilancia y control	María Martha González Soriano	presunta mala atención en urgencias, remite queja porque supuestamente no se le presto la silla de ruedas.	Se remitieron los soportes del proceso el día 29 de abril de 2021	esperar si proceden a realizar pliego de cargos.



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

11	2019-Q053	Secretaria de Salud de Cundinamarca	Proceso de vigilancia y control	Veedora municipal	Mala atención que supuestamente derivó en el fallecimiento de Yazmin Sacristan Sarmiento	La IVC considero que NO existía merito para iniciar el proceso sancionatorio. Por consiguiente, el proceso termino.	Proceso terminado. NO se presentó sanción a la E.S.E.
12	2020-Q272	Secretaria de Salud de Cundinamarca	Proceso de vigilancia y control	Leydy Marisol Velasquez Rativa	el hospital del municipio SUPUESTAMENTE omitió ayuda en un caso de violencia intrafamiliar, lesiones, personales o mal llamado de violencia de genero.	Se remitieron los soportes del proceso el día 26 de abril de 2021	Se espera la comunicación del pliego de cargos
13	2020-Q093	Secretaria de Salud de Cundinamarca	Proceso de vigilancia y control	Alcaldía de Tiribita	Supuesta mala atención en caso de COVID en el año 2020	Se dio respuesta a la apertura de la investigación preliminar	Se espera que comuniquen pliego de cargos si es el caso
14	2019-H361	Secretaria de Salud de Cundinamarca	Proceso de vigilancia y control	De oficio	Incumplimientos en criterios de habilitación	Se presentaron los descargos el día 16 de noviembre de 2021	Se espera la decisión sobre los descargos presentados
15	2021-Q118	Secretaria de Salud de Cundinamarca	Proceso de vigilancia y control	Concejo municipal de Sesquile	Presunta mala atención al paciente con COVID en el área de urgencias del hospital	Se remitieron los soportes solicitados en la averiguación preliminar	Se espera el pliego de cargos
16	2021-Q119	Secretaria de Salud de Cundinamarca	Proceso de vigilancia y control	Concejo municipal de Sesquile	Presunta mala atención a paciente con COVID	Se remitieron los soportes solicitados en la averiguación preliminar	Se espera el pliego de cargos
17	2021-Q120	Secretaria de Salud de Cundinamarca	Proceso de vigilancia y control	Concejo municipal de Sesquile	Presunta mala atención al paciente con COVID	Se remitieron los soportes solicitados en la averiguación preliminar	Se espera el pliego de cargos
18	2019-H146	Secretaria de Salud de Cundinamarca	Proceso de vigilancia y control	De oficio	Incumplimientos en criterios de habilitación	Se presentaron los descargos el día 19 de agosto de 2021	Se espera la decisión sobre los descargos presentados
19	2019-H246	Secretaria de Salud de Cundinamarca	Proceso de vigilancia y control	De oficio	Incumplimiento en criterios de habilitación, servicio de urgencias en Gachancipá	Se debe presentar descargos el 9 de febrero de 2022	Se debe presentar los descargos antes del 9 de febrero de 2022.
20	2021-Q062	Secretaria de Salud de Cundinamarca	No hay proceso	Queja	presunto abuso sexual	No se presentó proceso. Solo comunicación de felicitación sobre las gestiones realizadas	No se presentaron cargos
21	2021-Q213	Secretaria de Salud de Cundinamarca	Proceso de vigilancia y control	Queja	queja contra el médico que se encontraba en el servicio y presuntas irregularidades en la atención en urgencias el 09 de septiembre de 2021	Se remitieron los soportes solicitados en la averiguación preliminar el 16 de noviembre de 2021	Averiguación preliminar



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

22	2021-Q170	Secretaria de Salud de Cundinamarca	Proceso de vigilancia y control	Queja	presuntas fallas en la prestación de servicios en salud al señor ALEJANDRO CONTRERAS SANCHEZ (q.e.p.d), quien en vida se identificó con c.c. 11210627, por parte del prestador EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO, de Sesquilé.	Se remitieron los soportes solicitados en la averiguación preliminar el 17 de diciembre de 2021	Averiguación preliminar
23	2020-Q091	Secretaria de Salud de Cundinamarca	Proceso de vigilancia y control	Queja	Presuntas irregularidades en la prestación de servicios de salud. Presunta mala atención en urgencias.	se comunicó la apertura del proceso sancionatorio el 20 de diciembre de 2021	Inicio del proceso sancionatorio
24	2021-Q235	Secretaria de Salud de Cundinamarca	Proceso de vigilancia y control	Queja	Presuntas irregularidades en la prestación de servicios de salud. queja por formula de medicamentos.	Nos solicitan remitir los soportes sobre la queja. No se han remitido. Se realizó la notificación el 26 de enero de 2022.	Averiguación preliminar
25	2020-H050	Secretaria de Salud de Cundinamarca	Proceso de vigilancia y control	Queja	Habilitación. queja por habitaciones con humedades, tomas eléctricas y demás.	Se notifico la apertura del proceso	Apertura del proceso
26	2020-H051	Secretaria de Salud de Cundinamarca	Proceso de vigilancia y control	Queja	Habilitación. queja por usuario	Se notifico la apertura del proceso	Apertura del proceso

El responsable de la información es el Dr. Rafael Ruiz, y las carpetas de defensa judicial reposa en la gerencia.

QUEJAS PENDIENTES POR RESOLVER:

MUNICIPIO	TIPO PQRS	MEDIO DE PRESENTACION DE LA PQRS	NUMERO DE RADICADO DE ENTRADA	FECHA DE SOLICITUD DE PQRS DD/MM/AÑO	FECHA DE RADICADO DE PQRS DD/MM/AÑO	DATOS DEL PETICIONARIO (A)		DATOS DEL AFECTADO		RESULTADO FINAL DE LA PQRS			RESARCIMIENTO AL USUARIO	OBSERVACIONES
						APELLIDO / NOMBRE	IDENTIFICACIÓN (CEDULA)	NOMBRE/APELLIDO	TIPO DE DOCUMENTO	CERRO	TRASLADO	RESUELTA		
Sesquilé	FELICITACIONES	BUZÓN	145	06/02/2022	01/03/2022	ROZO SANDRA	20577379	SANDRA ROZO	CC			x	Respuesta personalizada dirigida al usuario que interpone la queja.	NINGUNA

PRINCIPALESSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

Sesquile	Sesquile	Sesquile	Sesquile	Sesquile	Sesquile	Sesquile	Sesquile
RECLAMO	PETICION	PETICION	PETICION	PETICION	QUEJA	PETICION	QUEJA
BUZÓN	CORREO ELECTRONICO	CORREO ELECTRONICO	CORREO ELECTRONICO	CORREO ELECTRONICO	BUZÓN	PERSONAL	BUZÓN
174	190	181	172	170	147	150	150
07/03/2022	10/03/2022	09/03/2022	07/03/2022	02/03/2022	28/02/2022	23/02/2022	23/02/2022
08/03/2022	11/03/2022	09/03/2022	07/03/2022	04/03/2022	01/03/2022	02/03/2022	02/03/2022
MUÑOZ MARCELA	TOVAR ANMY	CIFUENTES MARTHA	FORERO ANA	ZAMORA FLOR	CASTRO CAROLINA	OSPINO NAYALETH	OSPINO NAYALETH
1050692933	SIN DATO	SIN DATO	SIN DATO	52623067	SIN DATO	2007187596	2007187596
MARCELA MUÑOZ	OLGA RINCON	LUISA FERNANDA MUÑOZ	KATHERINE VELANDIA	FLOR ZAMARA	ALISON GUERRERO	NAYALETH OSPINO	NAYALETH OSPINO
CC	CC	TI	CC	CC	TI	CC	CC
	X						
X		X	X	X	X	X	X
respuesta personalizada y publicada en cartelera	Respuesta personalizada dirigida al usuario que interpone la queja.	Respuesta personalizada dirigida al usuario que interpone la petición.	Respuesta personalizada dirigida al usuario que interpone la petición.	Respuesta personalizada dirigida al usuario que interpone la queja.	Respuesta personalizada dirigida al usuario que interpone la petición.	Respuesta personalizada dirigida al usuario que interpone la queja.	Respuesta personalizada dirigida al usuario que interpone la queja.
NINGUNA	NINGUNA	NINGUNA	NINGUNA	NINGUNA	NINGUNA	NINGUNA	NINGUNA



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

Sesquile	Sesquile	Sesquile	Sesquile	Sesquile	Sesquile	Sesquile	Sesquile	Sesquile
RECLAMO	PETICION	PETICION	FELICITACIONES	PETICION	PETICION	PETICION	QUEJA	QUEJA
PERSONAL	CORREO ELECTRONICO	CORREO ELECTRONICO	BUZÓN	PERSONAL	PERSONAL	PERSONAL	BUZÓN	BUZÓN
228	225	191	217	218	219	203	200	200
28/03/2022	26/03/2022	10/03/2022	16/03/2022	23/03/2022	23/03/2022	16/03/2022	09/03/2022	09/03/2022
29/03/2022	28/03/2022	11/03/2022	23/03/2022	23/03/2022	23/03/2022	16/03/2022	15/03/2022	15/03/2022
LAZO KAREN	IVETH MAYERLY CONTRERAS	RODRIGUEZ BILMA	SIN DATO	GABRIEL ROSERO	ELISA CASTRO	VALERO ROXANA	SIN DATOS	SIN DATOS
1078350095	SIN DATO	SIN DATO	SIN DATO	SIN DATO	SIN DATO	20480941	SIN DATOS	SIN DATOS
KAREN LAZZO	JONATHAN MARTINEZ	CRISTOFER LARA	SIN DATO	MILLER VARGAS	LUCIA RAMIREZ	ROXANA VALERO	SIN DATOS	SIN DATOS
CC	CC	CC	SIN DATO	CC	TI	CE	SIN DATOS	SIN DATOS
	X	x	x	x	x		X	
	Respuesta personalizada dirigida al usuario que interpone la petición.	Respuesta personalizada dirigida al usuario que interpone la petición.	respuesta personalizada a y publicada en cartelera	Respuesta personalizada dirigida al usuario que interpone la petición.	Respuesta personalizada dirigida al usuario que interpone la petición.		respuesta personalizada y publicada en cartelera	
EN PROCESO DE RESPUESTA	NINGUNA	NINGUNA	NINGUNA	NINGUNA	NINGUNA	PENDIENTE POR FIRMA	NINGUNA	NINGUNA



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

Sesquile	QUEJA	CORREO ELECTRÓNICO	231	30/03/2022	30/03/2022	SANCHEZ NATALY	SIN DATO	YEYMY PINZON	CC								EN PROCESO DE RESPUESTA
Sesquile	PETICION	CORREO ELECTRÓNICO	233	30/03/2022	30/03/2022	FIGUEREDO LUISA	SIN DATO	KATHERINE OLAYA	CC			X	Respuesta personalizada dirigida al usuario que interpone la petición.				NINGUNA

CONTRATACIÓN:

5. Lineamientos de contratación.

En primera medida me permito informar que la contratación de la E.S.E. se lleva a cabo conforme a los lineamientos del Manual de Contratación, el cual fue adoptado mediante Acuerdo de Junta Directiva No. 007 de 2014, modificado parcialmente por Acuerdo de Junta Directiva No. 31 de 2021.

Estos acuerdos reposan en la carpeta de acuerdos de junta directiva, igualmente reposa copia de los mismos en el área de contratación con las personas del área.

Es así, que la contratación de la E.S.E. se lleva a cabo prácticamente mediante dos modalidades, así:

- **CONTRATACION DIRECTA:** Aquellos contratos que al momento de la celebración lleguen **hasta los 100 SMMLV**, que para la vigencia 2022 ascendió a la suma de **CIEN MILLONES DE PESOS M/CTE (\$100.000.000)**.
- **CONVOCATORIA PUBLICA:** Aquellos contratos que al momento de la celebración **superen los 100 SMMLV**, que para la vigencia 2022 fue de **CIEN MILLONES DE PESOS M/CTE (\$100.000.000)**.

6. Contratación 2020, 2021 y 2022.

Me permito anexar a la presente la correspondiente relación de la contratación de los años 2020, 2021 y lo que lleva de corrido la presente vigencia 2022.



PRINCIPALESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





- **Contratación Abril, Mayo, Junio y Julio de 2022.**

Me permito anexar a la presente la correspondiente relación de la contratación de los años los meses de abril, mayo, junio y julio de 2022.

7. Rendición de informes de contratación.

Los informes de contratación que se deben rendir son los siguientes:

Informe en el aplicativo SIA OBSERVA: se debe rendir cuenta de contratación de manera mensual, durante los 3 primeros días hábiles de cada mes, en la cual se relacionen los contratos que iniciaron ejecución durante el mes. Asimismo, los responsables de la rendición de este informe son la persona de apoyo en contratación que carga los contratos, y el profesional asesor que verifica la correspondiente información.

Informe en el aplicativo SIA CONTRALORIA; Se debe rendir de manera anual, el correspondiente a la vigencia 2022 ya fue rendido en el mes de febrero en tiempo y oportunidad, aclarando que la vigencia rendida 2021 ya fue auditada por el ente de control.

Informe aplicativo SIHO: En este aplicativo se rindió informes trimestrales de contratación del personal que presta sus servicios en la E.S.E., este es rendido en conjunto con las áreas encargadas en la ESE, siendo importante resaltar que fueron rendidos primer y segundo trimestre del 2022.

Informe Superintendencia Circular 019 de 2020: Este informe de contratación fue rendido de manera trimestral, realizando rendición de primer y segundo trimestre.

8. Desarrollo de compra conjunta vigencia 2022.

Por otro lado, es importante recalcar que actualmente la ESE se encuentra en trámite, junto a la ESE Hospital San Martín de Porres de Chocontá, de compra conjunta para el suministro de medicamentos y dispositivos médico quirúrgicos, la cual cuenta con el siguiente cronograma:

Aviso de Convocatoria	30 de marzo del 2022
Publicación del proyecto de término de condiciones en página web de los Hospitales http://www.hospitalsanmartindeporreschoconta.gov.co , http://www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co , y portal SECOP	30 de marzo del 2022





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

Consulta y/o descarga del proyecto de término de condiciones en portal SECOP y la página web de los Hospitales http://www.hospitalsanmartindeporreschoconta.gov.co , http://www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co , y/o retiro de los mismos en la CALLE 5 N.º 8, oficina Jurídica de la ESE Hospital San Antonio de Sesquilé (8:00 am a 5:00 pm).	Desde el 30 de marzo del 2022
Recibo de observaciones y/o aclaraciones al proyecto de términos de condiciones mediante comunicación formal radicada en la CALLE 5 N.º 8, oficina Jurídica de la ESE Hospital San Antonio de Sesquilé (8:00 am a 5:00 pm), o al correo electrónico: juridica@hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co	Hasta el 04 de abril del 2022
Respuesta a observaciones y/o aclaraciones, serán publicadas en la página web y/o plataforma de publicidad SECOP en donde se adelante el proceso. http://www.hospitalsanmartindeporreschoconta.gov.co , http://www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co	05 de abril del 2022
Publicación de Resolución de Apertura y de términos de condiciones definitivos en página web y/o plataforma de publicidad SECOP en donde se adelante el proceso. http://www.hospitalsanmartindeporreschoconta.gov.co , http://www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co	05 de abril del 2022
Recibo de observaciones y/o aclaraciones a los términos de condiciones definitivos mediante comunicación formal radicada en la CALLE 5 N.º 8, oficina Jurídica de la ESE Hospital San Antonio de Sesquilé (8:00 am a 5:00 pm), o al correo electrónico: juridica@hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co	Hasta el 08 de abril de 2022
Respuesta a observaciones y/o aclaraciones a los términos de referencia definitivos, serán publicadas en la página web y/o plataforma de publicidad SECOP en donde se adelante el proceso. http://www.hospitalsanmartindeporreschoconta.gov.co , http://www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co	11 de abril de 2022
Publicación de adendas en la página web, si hay lugar con fundamento en la solicitud de aclaraciones.	11 de abril del 2022
Recepción de cartas de intención mediante comunicación formal radicada en la CALLE 5 N.º 8, oficina Jurídica de la ESE Hospital San Antonio de Sesquilé (8:00 am a 5:00 pm), o al correo electrónico: juridica@hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co	08 de abril del 2022 hasta las 5:00 pm
Recepción de propuestas radicadas en la CALLE 5 N.º 8, oficina Jurídica de la ESE Hospital San Antonio de Sesquilé (8:00 am a 5:00 pm).	Hasta el 12 de abril del 2022 a las 4:00 p.m.
Cierre del proceso y apertura de propuestas en la CALLE 5 N.º 8, oficina Jurídica de la ESE Hospital San Antonio de Sesquilé.	12 de abril del 2022 a las 4:00 p.m.
Publicación del informe de evaluación en página web y/o plataforma de publicidad SECOP en donde se adelante el proceso.	19 de abril del 2022



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsequilé@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

http://www.hospitalsanmartindeporreschoconta.gov.co , http://www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co	
Recepción de observaciones al informe de evaluación mediante comunicación formal radicada en la CALLE 5 N.º 8, oficina Jurídica de la ESE Hospital San Antonio de Sesquilé (8:00 am a 5:00 pm), o al correo electrónico: juridica@hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co	20 de abril del 2022
Respuesta a las observaciones al informe de la evaluación, a través de la página web y/o plataforma de publicidad SECOP en donde se adelanta el proceso. http://www.hospitalsanmartindeporreschoconta.gov.co , http://www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co	21 de abril del 2022
Publicación del acta de selección del contratista mediante página web y/o plataforma de publicidad SECOP en donde se adelanta el proceso. http://www.hospitalsanmartindeporreschoconta.gov.co , http://www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co	21 de abril del 2022
Suscripción y legalización del contrato con cada ESE	Dentro de los 3 días siguientes

Al respecto, se informa que la persona que se encuentra liderando este proceso por parte de la ESE es nuestro asesor externo, Miguel Ángel Barragán, quien se pondrá a disposición para aclarar y explicar cualquier actuación dentro del trámite en cuestión.

La compra conjunta fue adjudicada con éxito, produciéndose el contrato No.

CONTRATANTE	E. S. E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
CONTRATISTA	DISTRIBUIDORA COLOMBIANA DE MEDICAMENTOS S.A.S. - DISCOLMEDICA S.A.S.
C.C. o NIT No.	828002423-5
OBJETO	SUMINISTRO DE PRODUCTOS FARMACÉUTICOS Y MATERIAL MÉDICO QUIRÚRGICO PARA LOS DIFERENTES SERVICIOS DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE Y PUESTO DE SALUD DE GACHANCIPA.
VALOR	OCHENTA Y NUEVE MILLONES NOVECIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL CUATROCIENTOS CUATRO PESOS M/CTE (\$89.999.404)
PLAZO	HASTA 30 DE JUNIO DE 2022 Y/O HASTA AGOTAR PRESUPUESTO



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
NIT. 899.999.158- 4

FECHA DE SUSCRIPCION	28 DE ABRIL DE 2022
FECHA DE INICIO	03 DE MAYO DE 2022
PRÓRROGA	HASTA EL 31 DE AGOSTO DE 2022 Y/O HASTA AGOTAR PRESUPUESTO

CONVENIOS INTERADMINISTRATIVOS

2020

CONVENIO INTERADMINISTRATIVO	OBJETO	ENTIDAD	VALOR	ESTADO
654-2020	Apalancar financieramente a la empresa social del estado hospital San Antonio de Sesquilé con el fin de garantizar recursos para atender gastos de funcionamiento gastos de operación comercial y pago de pasivos con lo cual pretende fortalecer y mejorar la prestación de los servicios de salud de la población cundimarquesa en pro de los objetivos y funciones de la ESE.	Gobernación de Cundinamarca-secretaria de Salud	381,410,482	Liquidado
736-2020	Financiar los gastos de operación de la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE con los recursos asignados del sistema general de participaciones (SGP) en el subcomponente de subsidio a la oferta para la vigencia 2020	Gobernación de Cundinamarca-secretaria de Salud	246,808,158	
991-2020	Apalancar financieramente a la empresa social del estado hospital San Antonio de Sesquilé con el fin de garantizar recursos para atender gastos de funcionamiento gastos de operación comercial y pago de pasivos con lo cual pretende fortalecer y mejorar l	Gobernación de Cundinamarca-secretaria de Salud	270,000,000	Liquidado
335-2020	Brindar apoyo en la realización de las acciones enmarcadas en las líneas de acción de promoción de salud y gestión de riesgo en salud de las dimensiones del plan decenal de salud pública y mitigación del riesgo de la transmisión de coronavirus la vigilancia y el control de casos sospechosos y confirmados de COVID 19 en los municipios de Cundinamarca	Gobernación de Cundinamarca-secretaria de Salud	54,628,493	Liquidado



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

540-2020	Realizar el apoyo a las acciones de inspección vigilancia y control sanitario con el fin de reducir factores de riesgo que afectan la salud humana en los municipios de 4 5 y 6 categoría de responsabilidad departamental en correspondencia con las competencias otorgadas por la LEY 715 de 2001	Gobernación de Cundinamarca-secretaria de Salud	88,117,149	Liquidado
877-2020	Realizar el apoyo a las acciones de vigilancia en salud pública que evita la propagación del COVID 19 a través del desarrollo de la estrategia nacional de pruebas rastreo y aislamiento selectivo sostenible PRASS para disminuir la velocidad de transmisión y la propagación del virus en los municipios del departamento a partir de la nueva fase de aislamiento selectivo ordenada por el Gobierno Nacional.	Gobernación de Cundinamarca-secretaria de Salud	77,686,593	Liquidado
816-2020	Apoyar en la realización de las acciones en los procesos de promoción de la salud prevención de la enfermedad gestión de riesgo de las diferentes dimensiones de la dirección de salud pública dirigidas a la comunidad de los municipios priorizados del departamento	Gobernación de Cundinamarca-secretaria de Salud	29,848,468	Liquidado
912-2020	Brindar apoyo en la ejecución de las acciones en los procesos de promoción de la salud y gestión del riesgo, de la dimensión de poblaciones vulnerables en los componentes de Vejez, adolescentes, salud mental sustancias psicoactivas SPA, migrantes, salud laboral, población privada de la libertad, niñez, habitantes de calle desde la dirección de salud pública dirigidas a la comunidad de los municipios priorizados del departamento de Cundinamarca	Gobernación de Cundinamarca-secretaria de Salud	10,681,848	Liquidado

2021

CONVENIO INTERADMINISTRATIVO	OBJETO	ENTIDAD	VALOR	ESTADO
1	Prestación De Servicios De Salud Para La Ejecución De Las Actividades Del Plan De Intervenciones Colectivas (PIC) En El Marco Del Plan De Acción (PAS)2021 Del Municipio De Sesquilé, Cundinamarca	Municipio de Sesquilé	95,710,422	LIQUIDADO



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
 CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
 Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

134	Prestación de servicios para la ejecución de las actividades del plan de acción en salud en el marco del plan de intervenciones colectivas (PIC), para la presente vigencia, armonizado al municipio de Gachancipá para la vigencia 2021	Municipio de Gachancipá	106,991,809	LIQUIDADO
466-2021	brindar apoyo de inspección, vigilancia y control sanitario a las acciones realizadas con el fin de disminuir los factores de riesgo que presentan afectación a la salud humana, de acuerdo a las competencias otorgadas por la ley 715 de 2001, en los municipios que son responsabilidad departamental de categoría 4, 5 y 6	Gobernación de Cundinamarca-Secretaria de Salud	84,501,695	LIQUIDADO
559-2021	realizar el apoyo a las acciones de vigilancia en salud pública que evita la propagación del covid-19 a través del desarrollo de la estrategia nacional de pruebas, rastreo y aislamiento selectivo sostenible "PRASS", para disminuir la velocidad de transmisión y la propagación del virus en los municipios del departamento a partir de la nueva fase de aislamiento selectivo ordenada por el gobierno nacional	Gobernación de Cundinamarca-Secretaria de Salud	169,712,064	LIQUIDADO
869-2021	realizar las acciones de promoción de la salud y gestión del riesgo en los municipios priorizados por el departamento de Cundinamarca con el fin de concurrir e impactar los indicadores de salud en los entes territoriales	Gobernación de Cundinamarca-Secretaria de Salud	15,705,412	LIQUIDADO
950-2021	brindar apoyo en la realización de acciones de promoción de la salud, prevención de la enfermedad y gestión del riesgo de la dimensión sexualidad y derechos sexuales y reproductivos, desde el contexto de atención primaria en salud, de la dirección de salud pública dirigidas a las mujeres gestantes de los municipios del departamento	Gobernación de Cundinamarca-Secretaria de Salud	52,764,640	LIQUIDADO
650-2021	apalancar financieramente a la empresa social del estado hospital san Antonio de Sesquilé con el fin de garantizar recursos para atender gastos de funcionamiento y gastos de operación comercial con lo cual se pretende fortalecer y mejorar la prestación de los servicios de la salud a la población cundinamarquesa en pro de los objetivos y funciones de las ese	Gobernación de Cundinamarca-Secretaria de Salud	500,000,000	EN PROCESO DE LIQUIDACIÓN
712-2021	financiar los gastos de operación de la ese hospital san Antonio de Sesquilé con los recursos asignados del sistema general de participaciones (SGP) en el subcomponente de subsidio a la oferta para la vigencia 2021	Gobernación de Cundinamarca-Secretaria de Salud	299,941,376	EN PROCESO DE LIQUIDACIÓN



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

793-2021	apalancar financieramente a la empresa social del estado hospital san Antonio de Sesquilé con el fin de garantizar recursos para atender gastos de funcionamiento y gastos de operación comercial con lo cual se pretende fortalecer y mejorar la prestación de los servicios de la salud a la población cundinamarquesa en pro de los objetivos y funciones de las ese	Gobernación de Cundinamarca- Secretaria de Salud	675,000,000	EN PROCESO DE LIQUIDACIÓN
1054-2021	apalancar financieramente a la empresa social del estado hospital san Antonio de Sesquilé con el fin de garantizar recursos para atender gastos de funcionamiento y gastos de operación comercial con lo cual se pretende fortalecer y mejorar la prestación de los servicios de la salud a la población cundinamarquesa en pro de los objetivos y funciones de las ese	Gobernación de Cundinamarca- Secretaria de Salud	300,000,000	EN PROCESO DE LIQUIDACIÓN

2022

CONVENIO INTERADMINISTRATIVO	OBJETO	ENTIDAD	VALOR	ESTADO
CTO 434 MT-2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA LA EJECUCIÓN DEL PLAN DE SALUD PUBLICA DE INTERVENCIONES COLECTIVAS PIC 2022DEL MUNICIPIO DE TOCANCIPA	Municipio de Tocancipá	276,061,514.10	En liquidación
569-2022	AUNAR ESFUERZOS TÉCNICOS Y FINANCIEROS ENTRE LA SECRETARIA DE SALUD DE CUNDINAMARCA Y LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE Y/O SUS SEDES DEPENDIENTES, CON EL FIN DE CONTRIBUIR EN EL FORTALECIMIENTO, MEJORAMIENTO Y CUMPLIMIENTO PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD A SU CARGO	Gobernación de Cundinamarca- Secretaria de Salud	738,000,000.00	En liquidación
610-2022	FINANCIAR LOS GASTOS DE OPERACIÓN DE LA E.S.E HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE, CON LOS RECURSOS ASIGNADOS DEL SISTEMA GENERAL DE PARTICIPACIONES (SGP) EN EL SUBCOMPONENTE DE SUBSIDIO A LA OFERTA PARA LA VIGENCIA 2022	Gobernación de Cundinamarca- Secretaria de Salud	243,154,741.00	En liquidación



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ

NIT. 899.999.158- 4

De la vigencia 2018 se encuentra el convenio interadministrativo 629 de 2018, su fecha de ejecución fue en la vigencia 2019, y el proceso de liquidación se ha venido desarrollando desde el 2020 y 2021 con el Ing. Luis Hernando Mendoza, sin lograr a la fecha el acta de liquidación. En el mes de enero de 2022 mediante oficio GCIA-04-2022-E, remitido al secretario de Salud se realizó alcance para liquidar dicho convenio.

RELACIÓN DE RESOLUCIONES:

2020

RESOLUCION No	FECHA	DESCRIPCIÓN
RESOLUCION No 01 DE 2020	02/01/2020	POR LA CUAL SE ASIGNA EN FORMA PROVISIONAL FUNCIONES A UN FUNCIONARIO DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE.
RESOLUCION No 02 DE 2020	02/01/2020	POR MEDIO DE LA CUAL SE CONSTITUYEN LA CAJA MENOR DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE - PUESTO D SALUD DE GACHANCIPA - CUNDINAMARCA DE LA VIGENCIA 2020
RESOLUCION No 03 DE 2020	02/01/2020	POR MEDIO DE LA CUAL SE CONSTITUYEN LAS CUENTAS POR PAGAR DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE DE LA VIGENCIA FISCAL DE 2019
RESOLUCION No 04 DE 2020	13/01/2020	LA SUSCRITA GERENTE DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE - CUNDINAMARCA, EN USO DE SUS ATRIBUCIONES CONSTITUCIONALES, LEGALES ESTATUTARIAS Y EN ESPECIAL DE LAS CONFERIDAS POR ORDENANZA No 014 DE 1996
RESOLUCION No 05 DE 2020	13/01/2020	"POR LA CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE ANTICORRUPCION Y DE ATENCION AL CIUDADANO DE LA E.S.E HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE- CUNDINAMARCA PARA LA VIGENCIA 2020"
RESOLUCION No 06 DE 2020	13/01/2020	POR LO CUAL SE COMPENSAN EN DINERO UNAS VACACIONES CAUSADAS Y NO DISFRUTADAS, LA PRIMA DE VACACIONES Y LA BONIFICACION ESPECIAL POR RECREACION A SONIA PIEDAD MONTERO.
RESOLUCION No 07 DE 2020	31/01/2020	" POR LA CUAL SE AUTORIZA UNA COMISION DE SERVICIOS Y SE RECONOCEN UNOS VIATICOS"
RESOLUCION No 08 DE 2020	31/01/2020	"POR LA CUAL SE AUTORIZA UNA COMISION DE SERVICIOS Y SE REONOCEN UNOS VIATICOS"
RESOLUCION No 09 DE 2020	04/02/2020	" POR LA CUAL SE LLEVA A CABO UN NOMBRAMIENTO EN PROVISIONALIDAD EN LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE"
RESOLUCION No 010 DE 2020	05/02/2020	" POR LA CUAL SE EFECTUA UN NOMBRAMIENTO"
RESOLUCION No 011 DE 2020	06/02/2020	" POR LA CUAL SE EFECTUA UN NOMBRAMIENTO"
RESOLUCION No 012 DE 2020	06/02/2020	" POR LA CUAL SE PRODUCE EL RETIRO DEFINITIVO DE LA SRA DORA LUCY GOMEZ LEON POR HABERSELE RECONOCIDO LA PENSION DE LA VEJEZ POR PARTE DE LA ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES - COLPENSIONES"
RESOLUCION No 013 DE 2020	10/02/2020	" POR LA CUAL SE CERTIFICA LA PRESTACION DEL SERVICIO SOCIAL OBLIGATORIO Y SE DA POR TERMINADO UN NOMBRAMIENTO"
RESOLUCION No 014 DE 2020	10/02/2020	" POR LA CUAL SE CERTIFICA LA PRESTACION DEL SERVICIO SOCIAL OBLIGATORIO Y SE DA POR TERMINADO UN NOMBRAMIENTO"



PRINCIPALSESQUILÈ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ

NIT. 899.999.158- 4

RESOLUCION No 015 DE 2020	10/02/2020	LA SUSCRITA GERENTE DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE - CUNDINAMARCA, EN USO DE SUS ATRIBUCIONES CONSTITUCIONALES, LEGALES ESTATUTARIAS Y EN ESPECIAL DE LAS CONFERIDAS POR ORDENANZA No 014 DE 1996
RESOLUCION No 016 DE 2020	10/02/2020	LA SUSCRITA GERENTE DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE - CUNDINAMARCA, EN USO DE SUS ATRIBUCIONES CONSTITUCIONALES, LEGALES ESTATUTARIAS Y EN ESPECIAL DE LAS CONFERIDAS POR ORDENANZA No 014 DE 1996
RESOLUCION No 017 DE 2020	13/02/2020	LA SUSCRITA GERENTE DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE - CUNDINAMARCA, EN USO DE SUS ATRIBUCIONES CONSTITUCIONALES, LEGALES ESTATUTARIAS Y EN ESPECIAL DE LAS CONFERIDAS POR ORDENANZA No 014 DE 1996
RESOLUCION No 018 DE 2020	13/02/2020	"POR LA CUAL SE ORDENA UN PAGO"
RESOLUCION No 019 DE 2020	13/02/2020	"POR LA CUAL SE EFECTUA UNA DEVOLUCION DE RECURSOS"
RESOLUCION No 020 DE 2020	14/02/2020	"POR LA CUAL SE CERTIFICA LA PRESTACION DEL SERVICIO SOCIAL OBLIGATORIO Y SE DA POR TERMINADO UN NOMBRAMIENTO"
RESOLUCION No 021 DE 2020	14/02/2020	LA SUSCRITA GERENTE DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE - CUNDINAMARCA, EN USO DE SUS ATRIBUCIONES CONSTITUCIONALES, LEGALES ESTATUTARIAS Y EN ESPECIAL DE LAS CONFERIDAS POR ORDENANZA No 014 DE 1996
RESOLUCION No 022 DE 2020	19/02/2020	"POR EL CUAL SE EFECTUA UN REEMBOLSO DE CAJA MENOR DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE CORRESPONDIENTE A LA VIGENCIA 2020"
RESOLUCION No 023 DE 2020	19/02/2020	"POR LA CUAL SE ORDENA UN PAGO"
RESOLUCION No 024 DE 2020	19/02/2020	"POR EL CUAL SE ORDENA UN PAGO"
RESOLUCION No 025 DE 2020	20/02/2020	POR LA CUAL SE EFECTUA UNA LIQUIDACION DE PRESTACIONES SOCIALES Y SE ORDENA UN PAGO
RESOLUCION No 026 DE 2020	20/02/2020	POR LA CUAL SE EFECTUA UNA LIQUIDACION DE PRESTACIONES SOCIALES Y SE ORDENA UN PAGO
RESOLUCION No 027 DE 2020	20/02/2020	POR LA CUAL SE EFECTUA UNA LIQUIDACION DE PRESTACIONES SOCIALES Y SE ORDENA UN PAGO
RESOLUCION No 028 DE 2020	24/02/2020	POR LA CUAL SE ASIGNA FUNCIONES A UN SERVIDOR DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE
RESOLUCION No 029 DE 2020	24/02/2020	POR LA CUAL SE ASIGNA FUNCIONES A UN SRVIDOR DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE
RESOLUCION No 030 DE 2020	28/02/2020	"POR LA CUAL SE AUTORIZA UNA COMISION DE SERVICIOS Y SE RECONOCEN UNOS VIATICOS"
RESOLUCION No 031 DE 2020	28/02/2020	"POR LA CUAL SE AUTORIZA UNA COMISION DE SERVICIOS Y SE RECONOCEN UNOS VIATICOS"
RESOLUCION No 032 DE 2020	28/02/2020	"POR LA CUAL SE AUTORIZA UNA COMISION DE SERVICIOS Y SE RECONOCEN UNOS VIATICOS"
RESOLUCION No 033 DE 2020	02/03/2020	POR LA CUAL SE AUTORIZA EL PAGO DE CESANTIAS RETROACTIVA DEFINITIVAS
RESOLUCION No 034 DE 2020	02/03/2020	POR LA CUAL SE EFECTUA UNA LIQUIDACION DE PRESTACIONES SOCIALES Y SE ORDENA UN PAGO
RESOLUCION No 035 DE 2020	02/03/2020	POR LA CUAL AUTORIZA EL PAGO DE CESANTIAS RETROACTIVAS DEFINITIVAS
RESOLUCION No 036 de 2020	02/03/2020	POR LA CUAL SE EFECTUA UNA LIQUIDACION DE PRESTACIONES SOCIALES Y SE ORDENA UN PAGO



PRINCIPALSESQUILÈ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

RESOLUCION No 037 DE 2020	02/03/2020	POR LA CUAL SE ORDENA UN PAGO
RESOLUCION No 038 DE 2020	02/03/2020	" POR LA CUAL SE LLEVA A CABO UN NOMBRAMIENTO EN PROVISIONALIDAD "
RESOLUCION No 039 DE 2020	16/03/2020	"POR LA SE TRANSFORMA EL HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE EN EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO DEL ORDEN DEPARTAMENTAL"
RESOLUCION No 040 DE 2020	16/03/2020	"POR LA SE TRANSFORMA EL HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE EN EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO DEL ORDEN DEPARTAMENTAL"
RESOLUCION No 041 DE 2020	16/03/2020	"POR LA SE TRANSFORMA EL HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE EN EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO DEL ORDEN DEPARTAMENTAL"
RESOLUCION No 042 DE 2020	16/03/2020	"POR LA SE TRANSFORMA EL HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE EN EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO DEL ORDEN DEPARTAMENTAL"
RESOLUCION No 043 De 2020	16/03/2020	"POR LA SE TRANSFORMA EL HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE EN EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO DEL ORDEN DEPARTAMENTAL"
RESOLUCION No 044 DE 2020	24/03/2020	"POR LA SE TRANSFORMA EL HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE EN EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO DEL ORDEN DEPARTAMENTAL"
RESOLUCION No 045 DE 2020	24/03/2020	" POR LO CUAL SE DECRETA ALERTA AMARILLA DEFINIDA, EN LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE Y SE ACTIVA EL PLAN HOSPITALARIO DE CONTINGENCIA CON MOTIVO DE DECLARACION DE PANDEMIA POR COVID 19 POR PARTE DE LA OMS
RESOLUCION No 046 DE 2020	27/03/2020	POR LA CUAL SE EFECTUA UNA LIQUIDACION DE HONORARIOS Y SE ORDENA UN PAGO
RESOLUCION No 047 DE 2020	27/03/2020	"POR LA CUAL SE AUTORIZA UNA COMISION DE SERVICIOS Y SE RECONOCEN UNOS VIATICOS"
RESOLUCION No 048 DE 2020	27/03/2020	"POR LA CUAL SE AUTORIZA UNA COMISION DE SERVICIOS Y SE RECONOCEN UNOS VIATICOS"
RESOLUCION NO 049 DE 2020	27/03/2020	" POR LA CUAL SE AUTORIZA UNA COMISION DE SERVICIOS Y SE RECONOCEN UNOS VIATICOS"
RESOLUCION No 050 DE 2020	27/03/2020	"POR LA CUAL SE AUTORIZA UNA COMISION DE SERVICIOS Y SE RECONOCEN UNOS VIATICOS"
RESOLUCION No 051 DE 2020	31/03/2020	POR LA CUAL SE EFECTUA UNA LIQUIDACION DE HONORARIOS Y SE ORDENA UN PAGO
RESOLUCION No 052 DE 2020	06/04/2020	POR LA CUAL SE EFECTUA UNA LIQUIDACION DE HONORARIOS Y SE ORDENA UN PAGO
RESOLUCION No 053 DE 2020	06/04/2020	"POR LA CUAL SE ORDENA UN PAGO"
RESOLUCION No 054 DE 2020	22/04/2020	POR LA CUAL SE CONCEDE UNAS VACACIONES
RESOLUCION No 055 DE 2020	22/04/2020	LA SUSCRITA GERENTE DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE - CUNDINAMARCA, EN USO DE SUS ATRIBUCIONES CONSTITUCIONALES, LEGALES ESTATUTARIAS Y EN ESPECIAL DE LAS CONFERIDAS POR ORDENANZA No 014 DE 1996
RESOLUCION No 056 DE 2020	22/04/2020	" POR LA CUAL SE ORDENA LA BAJA DE EQUIPOS BIOMEDICOS, MUEBLES Y ENSERES VARIOS"
RESOLUCION No 057 DE 2020	24/04/2020	" POR LA CUAL SE EFECTUA UN REEMBOLSO DE CAJA MENOR DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE CORRESPONDIENTE A LA VIGENCIA 2019
RESOLUCION No 058 DE 2020	30/04/2020	"POR LA CUAL SE TRANSFORMA EL HOSPITAL SANA ANTONIO DE SESQUILE EN EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO DEL ORDEN DEPARTAMENTAL"
RESOLUCION No 059 DE 2020	11/05/2020	"POR LA CUAL SE TRANSFORMA EL HOSPITAL SANA ANTONIO DE SESQUILE EN EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO DEL ORDEN DEPARTAMENTAL"



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

RESOLUCION No 060 DE 2020	13/05/2020	"POR LA CUAL SE TRANSFORMA EL HOSPITAL SANA ANTONIO DE SESQUILE EN EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO DEL ORDEN DEPARTAMENTAL"
RESOLUCION No 061 DE 2020	14/05/2020	"POR LA CUAL SE TRANSFORMA EL HOSPITAL SANA ANTONIO DE SESQUILE EN EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO DEL ORDEN DEPARTAMENTAL"
RESOLUCION No 062 DE 2020	20/05/2020	POR EL CUAL SE AUTORIZA EL PAGO DE UN AVANCE DE CESANTIAS RETROACTIVAS
RESOLUCION No 063 DE 2020	29/05/2020	POR LA CUAL SE ORDENA UN PAGO
RESOLUCION No 064 DE 2020	08/06/2020	POR LA CUAL SE AUTORIZA EL PAGO DE UN VACANTE DE CESANTIAS
RESOLUCION No 065 DE 2020	19/06/2020	POR EL CUAL SE EFECTUA UNA LIQUIDACION DE PRESTACIONES SOCIALES Y SE ORDENA UN PAGO
RESOLUCION No 066 DE 2020	25/06/2020	" POR LA CUAL SE EFECTUA UN REEMBOLSO DE CAJA MENOR DE LA ESE HOSPITAL SANA ANTONIO DE SESQUILE CORRESPONDIENTE A LA VIGENCIA 2020
RESOLUCION No 067 DE 2020	07/07/2020	POR LA CUAL SE ADOPTA EN LA ESE HOSPITAL SANA ANTONIO DE SESQUILE LA POLITICA DE SILENCIO
RESOLUCION No 068 DE 2020	13/07/2020	POR LA CUAL RESUELVE RECURSO DE REPOSICION EN CONTRA DE LA RESOLUCION 065 DE 2020
RESOLUCION No 069 DE 2020	21/07/2020	POR LA CUAL SE EFECTUA UN REEMBOLSO DE CAJA MENOR DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE CORRESPONDIENTE A LA VIGENCIA DE 2020
RESOLUCION No 070 DE 2020	29/07/2020	POR LA CUAL SE ACEPTA UNA RENUNCIA
RESOLUCION No 071 DE 2020	31/07/2020	"POR LA CUAL SE LLEVA A CABO UN NOMBRAMIENTO ORDINARIO EN LA PLANTA DE PERSONAL"
RESOLUCION No 072 DE 2020	31/07/2020	POR LA CUAL SE EFECTUA UNA LIQUIDACION DE PRESTACIONES SOCIALES Y SE ORDENA UN PAGO
RESOLUCION No 073 DE 2020	31/07/2020	POR LA CUAL SE AUTORIZA EL PAGO DE CESANTIAS RETROACTIVAS DEFINITIVAS
RESOLUCION No 074 DE 2020	03/08/2020	" POR LO CUAL SE PRORROGA UN NOMBRAMIENTO PROVISIONAL EN LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE"
RESOLUCION No 075 DE 2020	18/08/2020	" POR LA CUAL SE DELEGA LA FIRMA DE CERTIFICADOS LABORALES PARA PENSION Y BONOS LABORALES"
RESOLUCION No 076 DE 2020	18/08/2020	"POR LA CUAL SE TRANSFORMA EL HOSPITAL SANA ANTONIO DE SESQUILE EN EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO DEL ORDEN DEPARTAMENTAL"
RESOLUCION No 077 DE 2020	21/08/2020	POR LA CUAL SE EFECTUA UNA LIQUIDACION DE HONORARIOS Y SE ORDENA UN PAGO
RESOLUCION No 078 DE 2020	21/08/2020	POR LA CUAL SE EFECTUA UNA LIQUIDACION DE HONORARIOS Y SE ORDENA UN PAGO
RESOLUCION No 079 DE 2020	01/09/2020	" POR LA CUAL SE ACLARA LA RESOLUCION No 76 DEL 18 DE AGOSTO DE 2020"
RESOLUCION No 080 DE 2020	01/09/2020	"POR LA CUAL SE PRORROGA UN NOMBRAMIENTO PROVISIONAL EN LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE"
RESOLUCION No 081 DE 2020	18/08/2020	"POR LA CUAL SE EFECTUA UN REEMBOLSO DE CAJA MENOR EN LA ESE HOSPITAL SANA ANTONIO DE SESQUILE CORRESPONDIENTE A LA VIGENCIA 2020"
RESOLUCION No 082 DE 2020	21/09/2020	POR LA CUAL SE EFECTUA UNA LIQUIDACION DE PRESTACIONES SOCIALES Y SE ORDENA UN PAGO
RESOLUCION No 083 DE 2020	21/09/2020	"POR LA CUAL SE MODIFICA LA RESOLUCION No 073 DEL 312 DE JULIO DE 2020 QUE AUTORIZO EL PAGO DE CESANTIAS RETROACTIVAS DEFINITIVAS"



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

RESOLUCION No 084 DE 2020	29/09/2020	POR LA CUAL SE PRODUCE EL RETIRO DEFINITIVO DE LA DRA MYRIAM LUCIA CORTES LADINO POR HABERCELE RECONCIDO LA PENSION DE VEJEZ POR PARTE DE LA ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES -COLPENSIONES
RESOLUCION No 085 DE 2020	29/09/2020	"POR LA CUAL SE CONCEDE UNAS VACACIONES"
RESOLUCION No 086 DE 2020	29/09/2020	"POR LA CUAL LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE Y PUESTO DE SALUD DE GACHANCIPA ESTABLECE LA POLITICA INSTITUCIONAL DE SEGURIDAD DEL PACIENTE"
RESOLUCION No 087 DE 2020	07/10/2020	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO No 152 DE 2020 DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE"
RESOLUCION No 088 DE 2020	07/10/2020	"POR LA CUAL SE LE DELEGA FUNCIONES DE CONTROL INTERNO"
RESOLUCION No 089 DE 2020	13/10/2020	"POR LO CUAL SE CONCEDE UNAS VACACIONES"
RESOLUCION No 90 DE 2020	22/10/2020	"POR LO CUAL SE EFECTUA UN REEMBOLSO DE CAJA MENOR DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE CORRESPONDIENTE A LA VIGENCIA DE 2020"
RESOLUCION No 91 DE 2020		PENDIENTE
RESOLUCION No 92 DE 2020		PENDIENTE
RESOLUCION No 93 DE 2020	03/11/2020	POR LA CUAL SE CONCEDE UNAS VACACIONES
RESOLUCION No 94 DE 2020		PENDIENTE
RESOLUCION No 95 DE 2020	30/11/2020	POR LA CUAL SE EFECTUA UNA LIQUIDACION DE HONORARIOS Y SE ORDENA UN PAGO
RESOLUCION No 96 DE 2020	30/11/2020	POR LA CUAL SE EFECTUA UNA LIQUIDACION DE HONORARIOS Y SE ORDENA UN PAGO
RESOLUCION No 97 DE 2020	30/11/2020	POR LA CUAL SE EFECTUA UNA LIQUIDACION DE HONORARIOS Y SE ORDENA UN PAGO
RESOLUCION No 98 DE 2020	12/12/2020	POR MEDIO DEL CUAL SE LIQUIDA Y DESAGREGA EL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS DE LA ESE HOSPITAL SANA ANTONIO DE SESQUILE, PARA LA VIGENCIA FISCAL COMPRENDIDA ENTRE EL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021
RESOLUCION No 99 DE 2020	12/12/2020	POR LA CUAL SE ORDENA EL PAGO DE LA CONTRIBUCION POR LA VIGILANCIA VIGENCIA 2020 A FAVOR DE LA SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SALUD
RESOLUCION No 100 DE 2020	17/12/2020	POR LA CUAL SE CONCEDE UNAS VACACIONES
RESOLUCION No 101 DE 2020	21/12/2020	POR LA CUAL SE ORDENA UN PAGO
RESOLUCION No 102 DE 2020	23/12/2012	"POR LA CUAL SE RECONOCEN BONOS RECREACIONALES A EMPLEADOS DE LA ESE Y SE ORDENA UN PAGO"
RESOLUCION No 103 DE 2020	28/12/2020	"POR LA CUAL SE ORDENA UN PAGO"
RESOLUCION No 104 DE 2020	28/12/2020	POR LA CUAL SE RECONOCE Y ORDENA PAGO
RESOLUCION No 105 DE 2020	28/12/2020	POR LO CUAL SE RECONOCE UNAS VACACIONES
RESOLUCION No 106 DE 2020	28/12/2020	POR LO CUAL SE CONCEDE UNAS VACACIONES



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

RESOLUCION No 107 DE 2020	38/12/2020	"POR LA CUAL SE ORDENA UN PAGO"
RESOLUCION No 108 DE 2020	28/12/2020	POR LA CUAL SE EFECTUA UNA LIQUIDACION DE HONORARIOS Y SE ORDENA UN PAGO
RESOLUCION No 109 DE 2020	28/12/2020	"POR LO CUAL SE ORDENA UN PAGO"
RESOLUCION No 110 DE 2020	28/12/2020	POR LO CUAL SE EFECTUA UNA LIQUIDACION DE HONORARIOS Y SE ORDENA UN PAGO
RESOLUCION No 111 DE 2020	30/12/2020	"POR LA CUAL SE LEGALIZA LA CAJA MENOR LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE -CUNDINAMARCA DE LA VIGENCIA 2020"

2021

No. CONSECUTIVO	FECHA	DESCRIPCIÓN
1	4/1/2021	POR LA CUAL SE HACE UN NOMBRAMIENTO DE PROVISIONALIDAD LUZ HELENA PANCHE MEDINA
2	4/1/2021	POR LA CUAL SE HACE UN NOMBRAMIENTO DE PROVISIONALIDAD
3	4/1/2021	POR LA CUAL SE CONSTITUYE LA CAJA MENOR DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ — CUNDINAMARCA DE LA VIGENCIA 2021
4	4/1/2021	POR LA CUAL SE INTERRUMPE EL DISFRUTE DE UNAS VACACIONES A UNA EMPLEADA DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE
5	4/1/2021	POR MEDIO DE LA CUAL SE CONSTITUYEN LAS CUENTAS POR PAGAR DE LA VIGENCIA 2020, DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE
6	5/1/2021	POR LA CUAL SE AUTORIZA EL PAGO DE UN AVANCE DE CESANTÍAS-SANDRA RUEDA
7	13/1/2021	POR LA CUAL SE REANUDA EL DISFRUTE DE UNAS VACACIONES A UNA EMPLEADA DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE
8	18/1/2021	POR LA CUAL SE ACTUALIZA LA REGLAMENTACIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA HOSPITALARIA DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ.
9	29/1/2021	POR LA CUAL SE CONCEDE UNAS VACACIONES DRA. YOLANDA ROJAS SALAMANCA
10	29/1/2021	POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PARA LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA E.S.E HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE
11	29/1/2021	POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PARA PREVENIR EL ACOSO LABORAL EN LA E.S.E HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
12	1/2/2021	POR LA CUAL SE PRORROGA UN NOMBRAMIENTO PROVISIONAL EN LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ MARTHA CLAUDIA RODRIGUEZ JIMENEZ
13	4/2/2021	POR LA CUAL SE CERTIFICA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO SOCIAL OBLIGATORIO Y SE DA POR TERMINADO UN NOMBRAMIENTO DRA MARIA ALEJANDRA BAUTISTA REYES
14	5/2/2021	POR LA CUAL SE EFECTÚA UN NOMBRAMIENTO DRA. AURA LUCIA RODRIGUEZ DÍAZ
15	5/2/2021	POR LA CUAL SE CERTIFICA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO SOCIAL OBLIGATORIO Y SE DA POR TERMINADO UN NOMBRAMIENTO DRA HEIDY LORENA RODRIGUEZ VELOZA
16	5/2/2021	POR LA CUAL SE EFECTÚA UN NOMBRAMIENTO DRA. LAURA MARIA URUBURO CABEZAS
17	10/2/2021	POR LA CUAL SE EFECTUA UNA LIQUIDACIÓN DE PRESTACIONES SOCIALES Y SE ORDENA UN PAGO DRA MYRIAM LUCIA CORTES LADINO
18	10/2/2021	POR LA CUAL SE AUTORIZA EL PAGO DE CESANTIAS RETROACTIVAS DEFINITIVAS DRA MYRIAM LUCIA CORTES LADINO



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

19	1/3/2021	POR LA CUAL SE PRORROGA UN NOMBRAMIENTO PROVISIONAL EN LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ DIANA CONSTANZA RODRIGUEZ NAVARRETE
20	2/3/2021	POR LA CUAL SE AUTORIZA EL PAGO DE UN AVANCE DE CESANTÍAS NIDIA EUGENIA PARRA BALLEEN
21	5/3/2021	POR LA CUAL SE PRODUCE EL RETIRO DEFINITIVO DE LA DOCTORA YOLANDA ROJAS SALAMANCA POR HABÉRSELE RECONOCIDO LA PENSIÓN DE VEJEZ EN MODALIDAD DE RETIRO PROGRAMADO POR PARTE DE LA ADMINISTRADORA DE PENSIONES - COLFONDOS
22	8/3/2021	POR LA CUAL SE AUTORIZA EL PAGO DE UN AVANCE DE CESANTÍAS- SRA. MARTHA JUDITH RODRIGUEZ BERNAL
23	12/3/2021	POR LA CUAL SE CONCEDE UNAS VACACIONES MARTHA CLAUDIA RODRIGUEZ JIMENEZ
24	12/3/2021	POR LA CUAL SE CONCEDE UNAS VACACIONES DIANA CONSTANZA RODRIGUEZ NAVARRETE
25	12/03/2021	POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA DE PREVENSIÓN DEL CONSUMO DE ALCOHOL, TABACO Y DROGAS DE LA E.S.E HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
26	19/03/2021	POR MEDIO DEL CUAL SE DESIGNA LOS INTEGRANTES SDEL COMITE DE CONVIVENCIA LABORAL DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA EL PERIODO 2021-2023
27	26/03/2021	POR LA CUAL SE ASIGNAN FUNCIONES A UN SERVIDOR DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE-NIDIA ALVARADO
28	31/03/2021	POR LA CUAL SE CONCEDE UNAS VACACIONES SANDRA TERESA RUEDA BERNAL
29	08/04/2021	POR LA CUAL SE EFECTUA UNA LIQUIDACIÓN DE PRESTACIONES SOCIALESY SE ORDENA UN PAGO DRA MARIA ALEJANDRA BAUTISTA REYES
30	08/04/2021	POR LA CUAL SE EFECTUA UNA LIQUIDACIÓN DE PRESTACIONES SOCIALESY SE ORDENA UN PAGO DRA HEIDY LORENA RODRIGUEZ VELOZA
31	21/04/2021	POR LA CUAL SE EFECTÚA UN REEMBOLSO DE CAJA MENOR DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ CORRESPONDIENTE A LA VIGENCIA DE 2021
32	21/04/2021	POR LA CUAL SE ASIGNAN UNAS FUNCIONES DRA. DIANA CAROLINA PORTILLA
33	27/04/2021	POR MEDIO DE LA CUAL SE ACTUALIZA EL KIT DE RIESGO BIOLÓGICO Y SE ADOPTA “PROTOCOLO PARA LA ATENCIÓN POR EXPOSICIÓN DE RIESGO BIOLÓGICO LABORAL O NO LABORAL, ANTE LAS INFECCIONES DE TRANSMISIÓN SEXUAL, EL VIRUS DE INMUNODEFICIENCIA HUMANA, EL VIRUS DE LA HEPATITIS B Y EL VIRUS DE LA HEPATITIS C”
34	25/05/2021	POR LA CUAL SE ASIGNAN FUNCIONES A UN SERVIDOR DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ.
35	28/05/2021	POR LA CUAL SE ORDENA UN PAGO CON OCASIÓN DE MULTA DENTRO DEL PROCESO 2018-Q026 DE LA DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL DE LA SECRETARIA DE SALUD DEL DEPARTAMENTO DE CUNDINAMARCA
36	28/05/2021	POR LA CUAL SE ORDENA UN PAGO CON OCASIÓN DE MULTA DENTRO DEL PROCESO 2018-Q026 DE LA DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL DE LA SECRETARIA DE SALUD DEL DEPARTAMENTO DE CUNDINAMARCA
37	28/05/2021	POR LA CUAL SE EFECTUA UNA LIQUIDACION DE HONORARIOS Y SE ORDENA UN PAGO.
38	28/05/2021	POR LA CUAL SE EFECTUA UNA LIQUIDACION DE HONORARIOS Y SE ORDENA UN PAGO.
39	28/05/2021	POR LA CUAL SE EFECTUA UNA LIQUIDACION DE HONORARIOS Y SE ORDENA UN PAGO.
40	28/05/2021	POR LA CUAL SE EFECTUA UNA LIQUIDACION DE HONORARIOS Y SE ORDENA UN PAGO.
41	28/05/2021	POR LA CUAL SE ORDENA UN PAGO-CUOTA DE FISCALIZACIÓN
42	03/06/2021	POR LA CUAL SE EFECTUA UNA LIQUIDACIÓN DE PRESTACIONES SOCIALES SE ORDENA UN PAGO DRA YOLANDA ROJAS SALAMANCA

PRINCIPALESSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hssesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
NIT. 899.999.158- 4

43	08/06/2021	POR LA CUAL SE CONCEDE UNAS VACACIONES NIDIA EUGENIA PARRA BALLEEN
44	16/06/2021	POR LA CUAL SE ORDENA UN PAGO-CERTICAMARA
45	21/06/2021	POR LA CUAL SE ORDENA EL PAGO DE LA CONTRIBUCIÓN POR VIGILANCIA VIGENCIA 2021 A FAVOR DE LA SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SALUD
46	30/06/2021	POR LA CUAL SE EFECTÚA UN REEMBOLSO DE CAJA MENOR DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ CORRESPONDIENTE A LA VIGENCIA DE 2021
47	02/07/2021	POR LA CUAL SE PRORROGA UN NOMBRAMIENTO PROVISIONAL EN LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ LUZ HELENA PANCHE MEDINA
48	02/07/2021	POR LA CUAL SE PRORROGA UN NOMBRAMIENTO PROVISIONAL EN LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ DIANA CAROLINA PORTILLA
49	02/08/2021	POR LA CUAL SE PRORROGA UN NOMBRAMIENTO PROVISIONAL EN LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ MARTHA CLAUDIA RODRIGUEZ JIMENEZ
50	27/08/2021	POR LA CUAL SE EFECTUA UNA LIQUIDACION DE HONORARIOS Y SE ORDENA UN PAGO.
51	27/08/2021	POR LA CUAL SE EFECTUA UNA LIQUIDACION DE HONORARIOS Y SE ORDENA UN PAGO.
52	27/08/2021	POR LA CUAL SE EFECTUA UNA LIQUIDACION DE HONORARIOS Y SE ORDENA UN PAGO.
53	27/08/2021	POR LA CUAL SE ADOPTA LOS DEBERES Y DERECHOS DE LOS USUARIOS DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE Y PUESTO DE SALUD DE GACHANCIPA
54	01/09/2021	POR LA CUAL SE CONCEDE UNA LICENCIA ORDINARIA-LAURA MARUA URUBURO
55	01/09/2021	POR LA CUAL SE PRORROGA UN NOMBRAMIENTO PROVISIONAL EN LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ DIANA CONSTANZA RODRIGUEZ NAVARRETE
56	01/09/2021	POR LA CUAL SE EFECTÚA UN REEMBOLSO DE CAJA MENOR DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ CORRESPONDIENTE A LA VIGENCIA DE 2021
57	06/09/2021	POR LA CUAL SE ORDENA UN PAGO-CERTICAMARA
58	08/09/2021	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO NO. 002 DE 2020 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
59	08/09/2021	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO NO. 006 DE 2020 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
60	08/09/2021	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO NO. 007 DE 2020 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
61	08/09/2021	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO NO. 008 DE 2020 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
62	08/09/2021	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO NO. 018 DE 2020 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
63	08/09/2021	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO NO. 019 DE 2020 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
64	08/09/2021	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO NO. 36 DE 2020 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
65	08/09/2021	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO NO. 60 DE 2020 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
66	08/09/2021	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO NO. 064 DE 2020 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
67	08/09/2021	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO NO. 065 DE 2020 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
68	08/09/2021	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO NO. 066 DE 2020 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
69	08/09/2021	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO NO. 067 DE 2020 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

70	08/09/2021	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO NO. 091 DE 2020 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
71	08/09/2021	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO NO. 094 DE 2020 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
72	08/09/2021	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO NO. 101 DE 2020 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
73	08/09/2021	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO NO. 133 DE 2020 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
74	08/09/2021	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO NO. 142 DE 2020 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
75	08/09/2021	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO NO. 184 DE 2020 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
76	08/09/2021	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO NO. 185 DE 2020 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
77	15/09/2021	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO NO. 13 DE 2020 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
78	15/09/2021	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO NO. 14 DE 2020 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
79	15/09/2021	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO NO. 21 DE 2020 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
80	15/09/2021	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO NO. 25 DE 2020 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
81	15/09/2021	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO NO. 26 DE 2020 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
82	15/09/2021	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO NO. 28 DE 2020 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
83	15/09/2021	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO NO. 29 DE 2020 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
84	15/09/2021	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO NO. 58 DE 2020 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
85	15/09/2021	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO NO. 59 DE 2020 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
86	15/09/2021	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO NO. 77 DE 2020 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
87	15/09/2021	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO NO. 82 DE 2020 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
88	15/09/2021	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO NO. 98 DE 2020 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
89	15/09/2021	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO NO. 106 DE 2020 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
90	15/09/2021	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO NO. 110 DE 2020 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
91	15/09/2021	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO NO. 117 DE 2020 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
92	15/09/2021	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO NO. 143 DE 2020 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
93	15/09/2021	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO NO. 293 DE 2020 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

94	15/09/2021	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO NO. 383 DE 2020 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
95	15/09/2021	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO NO. 617 DE 2020 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
96	15/09/2021	POR MEDIO DE LA CUAL SE ACTUALIZA EL COMITÉ DE HISTORIAS CLÍNICAS DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE Y PUESTO DE SALUD DE GACHANCIPÁ
97	15/09/2021	POR MEDIO DE LA CUAL SE CONFORMA EL COMITÉ DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA COVE Y DE ESTADÍSTICAS VITALES DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ Y PUESTO DE SALUD DE GACHANCIPÁ Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES
98	15/09/2021	POR MEDIO DE LA CUAL SE CONFORMA EL COMITÉ DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD DEL PACIENTE, EL CUAL ARTICULA LOS COMITÉS DE SEGURIDAD DEL PACIENTE, FARMACOVIGILANCIA, TECNOVIGILANCIA Y REACTIVOVIGILANCIA DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE
99	15/09/2021	POR MEDIO DE LA CUAL SE ACTUALIZA EL COMITÉ DE INFECCIONES DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
100	15/09/2021	POR MEDIO DE LA CUAL SE ACTUALIZA EL COMITÉ DE CALIDAD DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE Y PUESTO DE SALUD DE GACHANCIPÁ
101	23/09/2021	POR LA CUAL SE LIQUIDA UNILATERALMENTE EL CONTRATO NO. 137 DE 2020 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
102	29/09/2021	POR LA CUAL SE EFECTÚA UN REEMBOLSO DE CAJA MENOR DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ CORRESPONDIENTE A LA VIGENCIA DE 2021
103	29/09/2021	POR MEDIO DE LA CUAL SE ACTUALIZA EL COMITÉ ADMINISTRATIVO DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SANITARIA "GAGAS" DE LA ESE SAN ANTONIO DE SESQUILE
104	29/09/2021	COMITE TECNICO CIENTIFICO
105	29/09/2021	ADOPCION DE BUENAS PRACTICAS DE SEGURIDAD DEL PACIENTE
106	27/10/2021	POR LA CUAL SE CONCEDE UNA LICENCIA REMUNERADA POR LUTO A UN FUNCIONARIO
107	29/10/2021	POR LA CUAL SE CONCEDE UNAS VACACIONES MARTHA JUDITH RODRIGUEZ BERNAL
108	29/10/2021	POR MEDIO DE LA CUAL SE ESTABLECE EL PROCEDIMIENTO PARA LA ADOPCIÓN DE GUÍAS DE PRÁCTICA CLÍNICA
109	29/10/2021	POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTAN GUÍAS DE PRÁCTICA CLÍNICA
110	29/10/2021	POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTAN GUÍAS DE PRÁCTICA CLÍNICA
111	29/10/2021	POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTAN GUÍAS DE PRÁCTICA CLÍNICA
112	29/10/2021	POR MEDIO DE LA CUAL SE CREA EL COMITÉ INSTITUCIONAL PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA SEXUAL Y LA ATENCIÓN INTEGRAL DE LOS NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES Y DE GENERO VICTIMAS DE VIOLENCIA SEXUAL DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE
113	03/12/2021	POR LA CUAL SE AUTORIZA EL PAGO DE UN AVANCE DE CESANTÍAS- SRA. NIDIA ESPERANZA ALVARADO
114	03/12/2021	EL CUAL SE DESIGNAN LOS INTEGRANTES DEL COMITE DE BIENESTAR SOCIAL
115	09/12/2021	POR LA CUAL SE CONCEDE UNAS VACACIONES MARIANELA VEGA CORTES
116	09/12/2021	POR LA CUAL SE CONCEDE UNAS VACACIONES NIDIA ESPERANZA ALVARADO CABRA
117	10/12/2021	POR LA CUAL SE ORDENA UN PAGO-BONOS DE RECREACIÓN
118	15/12/2021	POR LA CUAL SE CONCEDE UNAS VACACIONES GLADYS CECILIA FUENTES JEREZ
119	15/12/2021	POR LA CUAL SE ORDENA UN PAGO-CAR



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

120	15/12/2021	POR LA CUAL LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ Y PUESTO DE SALUD DE GACHANCIPÁ ESTABLECE EL PROCEDIMIENTO PARA LA ATENCIÓN AMBULATORIA DE POBLACIÓN CON 70 AÑOS O MÁS, O CONDICIONES CRÓNICAS DE BASE O INMUNOSUPRESIÓN POR ENFERMEDAD O TRATAMIENTO, DURANTE LA EMERGENCIA SANITARIA COVID – 19
121	16/12/2021	POR LA CUAL LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ Y PUESTO DE SALUD DE GACHANCIPÁ ESTABLECE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL DE SEGURIDAD DEL PACIENTE
122	24/12/2021	POR MEDIO DE LA CUAL SE LIQUIDA Y DESAGREGA EL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE, PARA LA VIGENCIA FISCAL COMPRENDIDA ENTRE EL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022
123	24/12/2021	POR LA CUAL SE ORDENA UN PAGO CON OCASIÓN A LA SENTENCIA DE SEGUNDA INSTANCIA EMITIDA POR EL TRIBUNAL ADMINISTRATIVO DE CUNDINAMARCA, SECCIÓN TERCERA, SUBSECCIÓN B, EN EL PROCESO 110013343060201700018-01
124	27/12/2021	POR LA CUAL SE CONCEDE UNAS VACACIONES NELLY MARGARITA CHAUTA RODRIGUEZ
125	28/12/2021	POR LA CUAL SE CONCEDE UNAS VACACIONES BLANCA ROSALBA RUIZ SANTANA
126	28/12/2021	POR LA CUAL SE EFECTUA UNA LIQUIDACION DE HONORARIOS Y SE ORDENA UN PAGO.
127	28/12/2021	POR LA CUAL SE EFECTUA UNA LIQUIDACION DE HONORARIOS Y SE ORDENA UN PAGO.
128	28/12/2021	POR LA CUAL SE EFECTUA UNA LIQUIDACION DE HONORARIOS Y SE ORDENA UN PAGO.
129	28/12/2021	POR LA CUAL SE EFECTUA UNA LIQUIDACION DE HONORARIOS Y SE ORDENA UN PAGO.
130	30/12/2021	POR LA CUAL SE EFECTUA UNA LIQUIDACION DE HONORARIOS Y SE ORDENA UN PAGO.
131	30/12/2021	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA LA RESOLUCIÓN 083 DE 03 DE AGOSTO DE 2016 LA CUAL CREA LA POLÍTICA DE GESTIÓN AMBIENTAL DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ Y PUESTO DE SALUD DE GACHANCIPÁ Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.
132	31/12/2021	POR LA CUAL SE LEGALIZA LA CAJA MENOR DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ — CUNDINAMARCA DE LA VIGENCIA 2021

2022

No. CONSECUTIVO	FECHA	DESCRIPCIÓN
1	03/01/2022	POR LA CUAL SE PRORROGA UN NOMBRAMIENTO PROVISIONAL EN LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE-LUZ HELENA PANCHE
2	03/01/2022	POR LA CUAL SE PRORROGA UN NOMBRAMIENTO PROVISIONAL EN LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE-DIANA CAROLINA PORTILLA
3	14/01/2022	POR LA CUAL SE CONCEDE UNAS VACACIONES LUZ HELENA PANCHE
4	14/01/2022	POR LA CUAL SE CONSTITUYE LA CAJA MENOR DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ — CUNDINAMARCA DE LA VIGENCIA 2022
5	25/01/2022	POR LA CUAL SE ASIGNAN UNAS FUNCIONES- SRA. MARGARITA CHAUTA
6	27/01/2022	POR LA CUAL SE ADOPTA LA GUÍA TÉCNICA “BUENAS PRÁCTICAS PARA LA SEGURIDAD DEL PACIENTE EN LA ATENCIÓN EN SALUD” Y ADOPTA LOS PAQUETES INSTRUCCIONALES RELACIONADOS CON LOS LINEAMIENTOS DEL MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

		SOCIAL PARA LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ Y PUESTO DE SALUD DE GACHANCIPÁ
7	27/01/2022	POR MEDIO DE LA CUAL SE CONSTITUYEN LAS CUENTAS POR PAGAR DE LA VIGENCIA 2021, DE LA EMPRESA SOCIAL DELE STADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE
8	31/01/2021	POR LA CUAL SE ACEPTA UNA RENUNCIA
9	02/02/2022	POR LA CUAL SE PRORROGA UN NOMBRAMIENTO PROVISIONAL EN LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
10	04/02/2022	POR LA CUAL SE EFECTUA UN NOMBRAMIENTO-DR SERGIO DUARTE
11	07/02/2022	POR LA CUAL SE EFECTUA UN NOMBRAMIENTO-DRA LINA MORALES
12	07/02/2022	POR LA CUAL SE CERTIFICA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIOS SOCIAL OBLIGATORIO Y SE DA POR TERMINADO UN NOMBRAMIENTO-DRA AURA
13	07/02/2022	POR LA CUAL SE CERTIFICA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIOS SOCIAL OBLIGATORIO Y SE DA POR TERMINADO UN NOMBRAMIENTO-DRA LAURA
14	11/02/2022	POR LA CUAL SE ORDENA UN PAGO-CERTICAMARA
15	23/02/2022	POR LA CUAL SE AUTORIZA EL PAGO DE UN AVANCE DE CESANTÍAS-NIDIA PARRA
16	23/02/2022	COMITE DE GESTION Y DESEMPEÑO
17	01/03/2022	POR LA CUAL SE PRORROGA UN NOMBRAMIENTO PROVISIONAL EN LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ-DIANA RODRIGUEZ
18	04/03/2021	POR LA CUAL SE AUTORIZA EL PAGO DE UN AVANCE DE CESANTÍAS-DRA ASTRID
19	09/03/2022	POR LA CUAL SE PRORROGA UN NOMBRAMIENTO EN LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ-GLORIA CAICEDO
20	25/03/2022	POR LA CUAL SE AUTORIZA EL PAGO DE UN AVANCE DE CESANTÍAS-SANDRA RUEDA
21	25/03/2022	POR LA CUAL SE EFECTÚA UN REEMBOLSO DE CAJA MENOR DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ CORRESPONDIENTE A LA VIGENCIA DE 2022
22	29/03/2022	POR LA CUAL SE ORDENA UN PAGO-CUOTA DE FISCALIZACIÓN
23	29/03/2022	ADOPCIÓN DE LOS PLANES DEL DECRETO 112
24	31/03/2022	POR LA CUAL SE CONCEDE UNAS VACACIONES-DIANA RODRIGUEZ
25	31/03/2022	POR LA CUAL SE EFECTUA UNA LIQUIDACIÓN DE PRESTACIONES SOCIALES Y SE ORDENA UN PAGO
26	07/04/2022	POR LA CUAL SE CONCEDE UNAS VACACIONES-MARTHA CLAUDIA RODRIGUEZ
27	07/04/2022	POR LA CUAL SE CONCEDE UNAS VACACIONES-DIANA PORTILLA
28	07/04/2022	POR LA CUAL SE EFECTUA UNA LIQUIDACIÓN DE PRESTACIONES SOCIALES Y SE ORDENA UN PAGO
29	07/04/2022	POR LA CUAL SE EFECTUA UNA LIQUIDACIÓN DE PRESTACIONES SOCIALES Y SE ORDENA UN PAGO
30	19/04/2022	POR LA CUAL SE ORDENA UN PAGO-CERTICAMARA
31	05/05/2022	POR LA CUAL SE CONCEDE UNAS VACACIONES-SANDRA RUEDA
32	09/05/2022	POR LA CUAL SE CONCEDE UNAS VACACIONES-NIDIA PARRA
33	09/05/2022	POR LA CUAL LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE, ADOPTA LOS LINEAMIENTOS TÉCNICOS Y OPERATIVOS DE LA RUTA INTEGRAL DE ATENCIÓN PARA LA PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD Y LA RUTA INTEGRAL DE ATENCIÓN EN SALUD PARA LA POBLACIÓN

PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

		MATERNO PERINATAL Y SE ESTABLECEN LAS DIRECTRICES PARA SU OPERACIÓN
34	31/05/2022	POR LA CUAL SE ORDENA UN PAGO-BOMBEROS
35	13/06/2022	POR LA CUAL SE CONCEDE UNA LICENCIA REMUNERADA POR LUTO A UN FUNCIONARIO-DR JAVIER
36	21/06/2022	POR LA CUAL SE EFECTUA UNA LIQUIDACION DE HONORARIOS Y SE ORDENA UN PAGO
37	29/06/2022	POR LA CUAL SE ORDENA UN PAGO-FACTURACIÓN ELECTRONICA
38	01/07/2022	POR LA CUAL SE PRORROGA UN NOMBRAMIENTO EN LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
39	01/07/2022	POR LA CUAL SE PRORROGA UN NOMBRAMIENTO EN LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
40	11/07/2022	POR LA CUAL SE CONCEDE UNAS VACACIONES-GLADYS FUENTES JEREZ

RELACIÓN DE ACUERDOS

2020

ACUERDO No	FECHA	DESCRIPCION
ACUERDO No 001 DE 2020	04/03/2020	POR MEDIO DEL CUAL SE APRUEBA EL SEGUIMIENTO Y EVALUACION DEL PLAN DE ACCION INTEGRAL EN SALUD PAS SEGUNDO SEMESTRE 2019 DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE
ACUERDO No 002 DE 2020	04/03/2020	POR MEDIO DEL CUAL SE APRUEBA EL SEGUIMIENTO DEL PLAN INDICATIVO 2017-2020 VIGENCIA 2019 DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE
ACUERDO No 003 DE 2020	04/03/2020	POR MEDIO DEL CUAL SE APRUEBA EL PLAN DE ACCION INTEGRAL EN SALUD PAS DE LA ESE HOSPITAL ESE SAN ANTONIO DE SESQUILE, PARA LA VIGENCIA 2020
ACUERDO No 004 DE 2020	04/03/2020	POR MEDIO DEL CUAL SE REALIZA EL AJUSTE AL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS, DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE, PARA LA VIGENCIA DEL 2020
ACUERDO No 005 DE 2020	04/03/2020	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA 2020
ACUERDO No 006 DE 2020	04/03/2020	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL MENSUALIZADO DE CAJA PAC DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE, PARA LA VIGENCIA FISCAL COMPRENDIDA ENTRE EL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020
ACUERDO No 007 DE 2020	31/03/2020	POR MEDIO DEL CUAL SE APRUEBA LA EVALUACION DEL INFORME ANUAL DE EJECUCION DEL PLAN DE GESTION 2016-2020
ACUERDO No 008 DE 2020	03/04/2020	POR MEDIO DEL CUAL SE REALIZA UNA MODIFICACION PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA VIGENCIA 2020
ACUERDO No 009 DE 2020	03/04/2020	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE, PARA LA VIGENCIA 2020



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

ACUERDO No 010 DE 2020	03/04/2020	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL MENSUALIZADO DE CAJA PAC DE LA ESE, PARA LA VIGENCIA FISCAL COMPRENDIDA ENTRE 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020
ACUERDO No 011 DE 2020	14/07/2020	POR MEDIO DEL CUAL SE APRUEBA EL PLAN DE GESTION DEL GERENTE DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA EL PERIODO 2020-2024
ACUERDO No 012 DE 2020	17/07/2020	POR MEDIO DEL CUAL SE REALIZA UNA MODIFICACION PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS DE LA ESE HOSPITAL SN ANTONIO DE SESQUILE PARA VIGENCIA 2020
ACUERDO No 013 DE 2020	29/05/2018	POR MEDIO DEL CUAL SE APRUEBA A PLATAFORMA ESTRATEGICA DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE
ACUERDO No 014 DE 2020	17/07/2020	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL MENSUALIZADO DE CAJA PAC DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO SESQUILE, PARA LA VIGENCIA FISCAL COMPRENDIDA ENTRE EL 1 DE ENERO Y AL 31 DE DICIMBRE DE 2020
ACUERDO No 015 DE 2020	14/08/2020	POR MEDIO DEL CUAL SE REALIZA UNA MODIFICACION EN EL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA L VIGENCIA 2020"
ACUERDO No 016 DE 2020	14/08/2020	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA 2020
ACUERDO No 017 DE 2020	14/08/2020	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL MENSUALIZADO DE CAJA PAC DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA FISCAL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020
ACUERDO No 018 DE 2020	19/08/2020	POR MEDIO DEL CUAL SE APRUEBA EL SEGUIMIENTO DEL PRIMER SEMESTRE 2020, CIERRE AL PLAN INDICATIVO 2017-2020 HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE
ACUERDO No 019 DE 2020	19/08/2020	POR MEDIO DEL CUAL SE APRUEBA EL SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCION INTEGRADO CORRESPONDIENTE AL PRIMER SEMESTRE VIGENCIA 2020 DE LA ESE HOSPITAL SN ANTONIO DE SESQUILE
ACUERDO No 020 DE 2020	19/08/2020	POR MEDIO DE LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN INDICATIVO VIGENCIA 2020-2024 DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE
ACUERDO No 021 DE 2020	19/08/2020	POR MEDIO DE LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN OPERATIVO PARA LA VIGENCIA 2020 DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE
ACUERDO No 022 DE 2020	08/09/2020	POR MEDIO DEL CUAL SE REALIZA UNA MODIFICACION AL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA VIGENCIA 2020
ACUERDO No 023 DE 2020	08/09/2020	POR MEDIO SE MODIFICA EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE, PARA VIGENCIA 2020
ACUERDO No 024 DE 2020	08/09/2020	POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA EN PLAN ANUAL MENSUALIZADO DE CAJA PAC DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA FISCAL COMPRENDIDA ENTRE EL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020
ACUERDO No 025 DE 2020	14/10/2020	POR MEDIO DEL CUAL SE REALIZA UNA MODIFICACION AL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA 2020



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ

NIT. 899.999.158- 4

ACUERDO No 026 DE 2020	14/10/2020	POR MEDIO DE CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA 2020
ACUERDO No 027 DE 2020	14/10/2020	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL MENSUALIZADO DE CAJA PAC DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA FISCAL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020
ACUERDO No 028 DE 2020	30/10/2020	POR MEDIO DEL CUAL SE VIABILIZA EL ANTEPROYECTO DE PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA FISCAL DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021
ACUERDO No 029 DE 2020	19/11/2020	POR MEDIO DEL CUAL SE REALIZA UNA MODIFICACION AL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE, VIGENCIA 2020
ACUERDO No 030 DE 2020	19/11/2020	POR MEDIO DEL CUAL SE REALIZA UNA MODIFICACION AL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA 2020
ACUERDO No 031 DE 2020	19/11/2020	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA 2020
ACUERDO No 032 DE 2020	19/11/2020	POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL MENSUALIZADO DE CAJA PAC DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE VIGENCIA FISCAL DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020
ACUERDO No 033 DE 2020	30/11/2020	POR MEDIO DEL CUAL SE REALIZA UNA MODIFICACION AL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE, VIGENCIA 2020"
ACUERDO No 034 DE 2020	30/11/2020	POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA 2020
ACUERDO No 035 DE 2020	30/11/2020	POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL MENSUALIZADO DE CAJA PAC DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE, VIGENCIA FISCAL COMPRENDIDA ENTRE EL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020
ACUERDO No 036 DE 2020	22/12/2020	POR MEDIO DEL CUAL SE REALIZA UNA MODIFICACION AL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA VIGENCIA 2020
ACUERDO No 037 DE 2020	22/12/2020	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA DEL 2020"
ACUERDO No 038 DE 2020	22/12/2020	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL MENSUALIZADO DE CAJA PAC DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA FISCAL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020
ACUERDO No 039 DE 2020	23/12/2020	POR MEDIO DEL CUAL SE GARANTIZA UNA MODIFICACION AL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA 2020
ACUERDO No 040 DE 2020	22/12/2020	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA DEL 2020"
ACUERDO No 041 DE 2020	23/12/2020	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL MENSUALIZADO DE CAJA PAC DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE, PARA LA VIGENCIA FISCAL COMPRENDIDA ENTRE EL 1 DE ENERO Y AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020



PRINCIPAL SESQUILÈ - CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÀ - CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ

NIT. 899.999.158- 4

ACUERDO No 042 DE 2020	23/12/2020	POR MEDIO DEL CUAL SE INCREMENTAN LAS ASIGNACIONES BASICAS MENSUALES A LOS EMPLEOS DE LA PLANTA DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE, VIGENCIA FISCAL DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020, SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES
ACUERDO No 043 DE 2020	23/12/2020	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL ANTEPROYECTO DE PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE, VIGENCIA FISCAL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021
ACUERDO No 044 DE 2020	28/12/2020	POR MEDIO DEL CUAL SE REFRENDA A LA RESOLUCION No 98 DE DICIEMBRE 12/2020 Y DESAGREGA EL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE, COMPRENDIDA ENTRE EL 1 DE ENERO Y EL 31 DE DICIEMBRE DEL AÑO 2021
ACUERDO No 045 DE 2020	28/12/2020	POR MEDIO DEL CUAL SE APRUEBA EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE, VIGENCIA 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL AÑO 2021
ACUERDO No 046 DE 2020	28/12/2020	POR MEDIO DEL CUAL SE APRUEBA EL PLAN ANUAL MENSUALIZADO DE CAJA PAC DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE, PARA LA VIGENCIA FISCAL COMPRENDIDA ENTRE EL 1 DE ENERO Y EL 31 DE DICIEMBRE DEL AÑO 2021

2021

No DE ACUERDO	FECHA	DESCRIPCIÓN
1	04/01/2021	POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE LAS TARIFAS DEL MNAUAL TARIFARIO INSTITUCIONAL PARA LA VIGENCIA 2020 DE MEDICAMENTOS Y DISPOSITIVOS MÉDICOPS, SUPLEMENTOS DIETARIOS Y DEMAS INSUMOS DE CONSUMO EN LA ATENCIÓN DE PACIENTES DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE
2	04/01/2021	POR MEDIO DEL CUAL SE ACTUALIZAN LAS TARIFAS DE TRANSPORTE EN AMBULANCIAS DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE
3	17/01/2021	POR MEDIO DEL CUAL SE APRUEBA EL PLAN INDICATIVO VIGENCIA 2020 DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE
4	17/01/2021	POR MEDIO DEL CUAL SE APRUEBA EL SEGUIMIENTO DEL PÓA CUARTO TRIMESTRE Y CIERRE ARMONIZACIÓN PAS-POA 2020
5	17/01/2021	POR MEDIO DEL CUAL SE APRUEBA EL PLAN DE ACCIÓN INTEGRADO 2021 DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE
6	18/03/2021	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA 2021
7	18/03/2021	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA 2021



PRINCIPALSESQUILÈ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

8	18/03/2021	POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL MENSUALIZADO DE CAJA "PAC" DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA FISCAL COMPRENDIDA ENTRE EL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021
9	21/04/2021	POR MEDIO DEL CUAL SE APRUEBA LA MODIFICACIÓN AL PLAN DE ACCIÓN INTEGRADO 2021, DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE
10	21/04/2021	POE MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL PLAN INDICATIVO VIGENCIA 2021-2024 DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE
11	29/04/2021	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA AL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA 2021
12	29/04/2021	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA 2021
13	29/04/2021	POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL MENSUALIZADO DE CAJA "PAC" DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA FISCAL COMPRENDIDA ENTRE EL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021
14	05/05/2021	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA AL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA 2021
15	05/05/2021	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA 2021
16	05/05/2021	POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL MENSUALIZADO DE CAJA "PAC" DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA FISCAL COMPRENDIDA ENTRE EL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021
17	15/06/2021	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA AL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA 2021
18	15/06/2021	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA 2021
19	15/06/2021	POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL MENSUALIZADO DE CAJA "PAC" DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA FISCAL COMPRENDIDA ENTRE EL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021
20	16/07/2021	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA AL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA 2021
21	16/07/2021	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA 2021
22	16/07/2021	POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL MENSUALIZADO DE CAJA "PAC" DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA FISCAL COMPRENDIDA ENTRE EL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021
23	28/07/2021	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA AL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA 2021
24	28/07/2021	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA 2021



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

25	28/07/2021	POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL MENSUALIZADO DE CAJA "PAC" DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA FISCAL COMPRENDIDA ENTRE EL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021
26	19/08/2021	POR MEDIO DEL CUAL SE APRUEBA EL SEGUIMIENTO DEL PRIMER SEMESTRE DEL PLAN OPERATIVO ANUAL PARA EL PRIMER SEMESTRE DEL 2021
27	19/08/2021	POR MEDIO DEL CUAL SE APRUEBA EL SEGUIMIENTO AL PRIMER SEMESTRE AL PLAN INDICATIVO VIGENCIA 2021 DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE
28	01/09/2021	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA AL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA 2021
29	01/09/2021	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA 2021
30	01/09/2021	POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL MENSUALIZADO DE CAJA "PAC" DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA FISCAL COMPRENDIDA ENTRE EL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021
31	01/09/2021	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA PARTICULARMENTE EL ACUERDO No. 007 DE 2014, POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL ESTATUTO GENERAL DE CONTRATACIÓN DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE
32	22/10/2021	POR MEDIO DEL CUAL SE REALIZA UNA MODIFICACION AL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS DE LA E.S.E. PARA LA VIGENCIA 2021
33	22/10/2021	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA 2021
34	22/10/2021	POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL MENSUALIZADO DE CAJA "PAC" DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA FISCAL COMPRENDIDA ENTRE EL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021
35	04/11/2021	POR MEDIO DEL CUAL SE VIABILIZA EL ANTEPROYECTO DE PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS, DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ, PARA LA VIGENCIA FISCAL COMPRENDIDA ENTRE EL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022
36	04/11/2021	POR MEDIO DEL CUAL SE REALIZA UNA MODIFICACION AL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS DE LA E.S.E. PARA LA VIGENCIA 2021
37	04/11/2021	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA 2021
38	04/11/2021	POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL MENSUALIZADO DE CAJA "PAC" DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA FISCAL COMPRENDIDA ENTRE EL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021
39	23/11/2021	POR MEDIO DEL CUAL DE INCREMENTAN LAS ASIGNACIONES BASICAS MENSUALES A LOS EMPLEADOS DE LA PLANTA DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE, PARA LA VIGENCIA FISCAL DEL 1o DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021 Y SE DICTAC OTRAS DISPOSICIONES
40	08/12/2021	POR MEDIO DEL CUAL SE REALIZA UNA MODIFICACION AL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS DE LA E.S.E. PARA LA VIGENCIA 2021



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

41	08/12/2021	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA 2021
42	08/12/2021	POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL MENSUALIZADO DE CAJA "PAC" DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA FISCAL COMPRENDIDA ENTRE EL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021
43	21/12/2021	POR MEDIO DEL CUAL SE REALIZA UNA MODIFICACION AL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS DE LA E.S.E. PARA LA VIGENCIA 2021
44	21/12/2021	POR MEDIO DEL CUAL SE REALIZA UNA MODIFICACION AL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS DE LA E.S.E. PARA LA VIGENCIA 2021
45	21/12/2021	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA 2021
46	21/12/2021	POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL MENSUALIZADO DE CAJA "PAC" DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA FISCAL COMPRENDIDA ENTRE EL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021
47	30/12/2021	POR MEDIO DE LA CUAL SE REFRENDA LA RESOLUCIÓN No 122 DE DICIEMBRE 24 DE 2021, QUE LIQUIDA Y DESAGREGA EL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA FISCAL COMPRENDIDA ENTRE EL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL AÑO 2022
48	30/12/2021	POR MEDIO DEL CUAL SE APRUEBA EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA COMPRENDIDA ENTRE EL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL AÑO 2022
49	30/12/2021	POR MEDIO DE LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN ANUAL MENSUALIZADO DE CAJA "PAC" DE LA ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE PARA LA VIGENCIA FISCAL COMPRENDIDA ENTRE EL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022

2022

No DE ACUERDO	FECHA	DESCRIPCIÓN
1	25/04/2022	POR MEDIO DEL CUAL SE APRUEBA LA EVALUACIÓN DEL PLAN OPERATIVO ANUAL PARA LA VIGENCIA 2021 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE
2	25/04/2022	POR MEDIO DEL CUAL SE APRUEBA EL PLAN OPERATIVO ANUAL PARA LA VIGENCIA 2022 DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
3	25/04/2022	POR MEDIO DEL CUAL SE APRUEBA EL SEGUIMIENTO A LA VIGENCIA 2021 DEL PLAN INDICATIVO 2020 – 2024 DE LA E.S.E. SAN ANTONIO DE SESQUILE
4	25/04/2022	POR MEDIO DEL CUAL SE APRUEBA LA EVALUACIÓN DEL INFORME ANUAL DE EJECUCIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN 2020 – 2024, PARA EL PERÍODO COMPRENDIDO DEL 1° DE ENERO A 31 DE DICIEMBRE DE 2021 DE LA GERENTE DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE
5	06/05/2022	POR MEDIO DEL CUAL SE CONCEPTUA SOBRE LOS ESTADOS FINANCIEROS CON CORTE A 31 DE DICIEMBRE DE 2021 DE LA E.S.E HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

6	06/05/2022	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL PRESUPUESTO DE INGRESOS, Y GASTOS, DE LA E.S.E HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ, PARA LA VIGENCIA 2022
7	06/05/2022	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE, PARA LA VIGENCIA 2022
8	06/05/2022	POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL MENSUALIZADO DE CAJA "PAC" DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE, PARA LA VIGENCIA FISCAL COMPRENDIDA ENTRE EL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022
9	31/05/2022	POR MEDIO DEL CUAL SE DERROGA EL ACUERDO No 6 DEL 06 DE MAYO DE 2022
10	31/05/2022	POR MEDIO DEL CUAL SE DERROGA EL ACUERDO No 7 DEL 06 DE MAYO DE 2022
11	31/05/2022	POR MEDIO DEL CUAL SE DERROGA EL ACUERDO No 8 DEL 06 DE MAYO DE 2022
12	31/05/2022	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL PRESUPUESTO DE INGRESOS, Y GASTOS, DE LA E.S.E HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ, PARA LA VIGENCIA 2022
13	31/05/2022	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL PRESUPUESTO DE INGRESOS, Y GASTOS, DE LA E.S.E HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ, PARA LA VIGENCIA 2022
14	31/05/2022	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE, PARA LA VIGENCIA 2022
15	31/05/2022	POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL MENSUALIZADO DE CAJA "PAC" DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE, PARA LA VIGENCIA FISCAL COMPRENDIDA ENTRE EL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022
16	19/07/2022	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL PRESUPUESTO DE INGRESOS, Y GASTOS, DE LA E.S.E HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ, PARA LA VIGENCIA 2022
17	19/07/2022	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE, PARA LA VIGENCIA 2022
18	19/07/2022	POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL MENSUALIZADO DE CAJA "PAC" DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE, PARA LA VIGENCIA FISCAL COMPRENDIDA ENTRE EL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022
19	01/08/2022	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL PRESUPUESTO DE INGRESOS, Y GASTOS, DE LA E.S.E HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ, PARA LA VIGENCIA 2022
20	01/08/2022	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL PRESUPUESTO DE INGRESOS, Y GASTOS, DE LA E.S.E HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ, PARA LA VIGENCIA 2022
21	01/08/2022	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE, PARA LA VIGENCIA 2022
22	01/08/2022	POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA EL PLAN ANUAL MENSUALIZADO DE CAJA "PAC" DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE, PARA LA VIGENCIA FISCAL COMPRENDIDA ENTRE EL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
NIT. 899.999.158- 4

PARQUE AUTOMOR

PLACA	MUNICIPIO	TIPO DE VEHICULO	SOAT	REVISIÓN TÉCNICO MECANICA
ODR 672	SESQUILE	TAB	10/12/2022	22/03/2022
OJK 119	SESQUILE	TAB	17/12/2022	10/06/2022
OSM 046	GACHANCIPA	TAB	10/12/2022	29/06/2022

Durante la vigencia 2021 y vigencia 2022, se realizados la solicitud de ambulancias para el cambio del parque automotor debido a que 2 de ellas ya cumplieron la vida útil, el ultimo oficio se le radico al secretario de salud con oficio GCIA-13-2022-E.

COMODATOS

No DE COMODATO	BIEN INMUEBLE COMODATO	ENTIDAD	FECHA
SG-CDCTI No 139-2017	Puesto de Salud de Gachancipá Calle 5 No 23-08	Departamento de Cundinamarca-Secretaria General	39 de junio de 2017

POLIZAS

POLIZAS 2020		
POLIZA No.	BIEN ASEGURADO	FECHA DE VENCIMIENTO
17-23-101000958	SEGUROS PYME	31/01/2021
17-03-101002525	SEGUROS RC PROFESIONAL CLINICAS Y HOSPITALES	31/01/2021
17-42-101001810	SEGUROS MANEJO GLOBAL - ENTIDAD ESTATAL	31/01/2021
17-49-101001854	POLIZA DE SEGURIDAD DE AUTOMOVILES - COLECTIVA PLACA OSM046	31/01/2021
17-49-101001854	POLIZA DE SEGURIDAD DE AUTOMOVILES - COLECTIVA PLACA ODR672	31/01/2021
17-49-101001854	POLIZA DE SEGURIDAD DE AUTOMOVILES - COLECTIVA PLACA OJK119	31/01/2021
17-02-101010163	SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL P.L.O.	31/01/2021



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ

NIT. 899.999.158- 4

POLIZAS 2021		
POLIZA No.	BIEN ASEGURADO	FECHA DE VENCIMIENTO
17-23-101001000	SEGUROS PYME	31/01/2022
17-03-101002810	SEGUROS RC PROFESIONAL CLINICAS Y HOSPITALES	31/01/2022
17-42-101001875	SEGUROS MANEJO GLOBAL - ENTIDAD ESTATAL	31/01/2022
14-49-101004318	POLIZA DE SEGURIDAD DE AUTOMOVILES - COLECTIVA PLACA OSM046	31/01/2022
14-49-101004318	POLIZA DE SEGURIDAD DE AUTOMOVILES - COLECTIVA PLACA ODR672	31/01/2022
14-49-101004318	POLIZA DE SEGURIDAD DE AUTOMOVILES - COLECTIVA PLACA OJK119	31/01/2022
17-02-101012295	SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL P.L.O.	31/01/2022

POLIZAS 2022		
POLIZA No.	BIEN ASEGURADO	FECHA DE VENCIMIENTO
17-23-101001035	SEGUROS PYME	31/01/2023
17-03-101003122	SEGUROS RC PROFESIONAL CLINICAS Y HOSPITALES	31/01/2023
17-42-101001931	SEGUROS MANEJO GLOBAL - ENTIDAD ESTATAL	31/01/2023
17-49-101005234	POLIZA DE SEGURIDAD DE AUTOMOVILES - COLECTIVA PLACA OSM046	31/01/2023
17-49-101005234	POLIZA DE SEGURIDAD DE AUTOMOVILES - COLECTIVA PLACA ODR672	31/01/2023
17-49-101005234	POLIZA DE SEGURIDAD DE AUTOMOVILES - COLECTIVA PLACA OJK119	31/01/2023
17-02-101013586	SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL P.L.O.	31/01/2023

EQUIPOS BIOMEDICOS:

OBJETIVO:

Dar a conocer el informe de actividades ejecutadas propias del área de Ingeniera Biomédica, durante el periodo de enero 2022 - marzo de 2022.

METODOLOGIA

DESCRIPCION ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

A través de un proveedor externo la E.S.E Hospital San Antonio de Sesquilé, contrato durante el periodo reportado; la prestación de servicios de ingeniería biomédica, para realizar el soporte técnico y administrativo de la tecnología propia de la E.S.E. El actual proveedor es la firma GB GESTION BIOMEDICA SAS, con contrato vigente quien a su vez presenta el siguiente informe.

Dentro de las actividades adelantadas se encuentra:

1. Elaboración del Plan de mantenimiento anual vigencia primer trimestre 2022 del departamento de Ingeniería Biomédica.
2. Actualización del inventario de equipos biomédicos según resolución 3100 de 2019, con registros Invima.
3. Elaboración de las hojas de vida, fichas técnicas; conforme al inventario relacionado **(Anexo No 1)**.
4. Acompañamiento en las visitas realizadas por entes de control como secretaria de Salud para licencia de equipos de radiación ionizante y envío de documentación pendiente.
5. Proyección del Programa Institucional de Tecnovigilancia a través de la generación del Manual e implementación del mismo.
6. Gestión documental de la información que reposa en el departamento de Ingeniería Biomédica.
7. Cumplimiento a capacitaciones que se incluyeron dentro del plan de capacitaciones 2022.
8. Seguimientos a las nuevas tecnologías ingresadas a la institución en cuestión de compra venta o donación por la gobernación de Cundinamarca.
9. Elaboración de informe del estado de la tecnología, faltantes por habilitación y equipos que deben ser renovados. **(Anexo No 2)**

DESCRIPCION ACTIVIDADES TECNICAS

- Como parte integral del Plan de mantenimiento se generó el cronograma de mantenimiento preventivo 2022, actualmente en ejecución, tanto para la sede principal como para el puesto de salud de Gachancipá.



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
 NIT. 899.999.158- 4

ENERO-MARZO 2022						
EJECUTO MES CONTRATO No TIEMPO DE EJECUCIÓN SERVICIO	GB GESTION BIOMÉDICA					
	ENERO		FEBRERO		MARZO	
	103 DE 2022		103 DE 2022		103 DE 2022	
	04 AL 31		01 AL 28		01 AL 31	
	PREVENTIVOS	CORRECTIVOS	PREVENTIVOS	CORRECTIVOS	PREVENTIVOS	CORRECTIVOS
LABORATORIO CLINICO					23	
ODONTOLOGIA			31			2
OBSTETRICIA		1			14	
IMAGENOLOGIA					2	
ALMACEN					4	
VACUNACION					8	
CONSULTA EXTERNA GENERAL			25			
TERAPIA FISICA			18			
ESTERILIZACION					4	
TRANSPORTE ASISTENCIAL	17	2				
URGENCIAS	41	1		2		1
FARMACIA	3					
HOSPITALIZACION					8	
GACHANCIPA	47		9		18	
TOTAL	108	4	83	2	81	3

Tabla 1. Se evidencia la relación de los mantenimientos ejecutados durante el periodo enero a marzo de 2022.

- La ejecución del plan de mantenimiento anual se encuentra soportada con los reportes de servicio técnico; los cuales reposan en la oficina de ingeniería, archivados junto a la hoja de vida de la tecnología en forma cronológica. (**Anexo No 3.** Cronograma vigencia 2022.)

Se elabora matriz de seguimiento al cronograma, desempeño y requerimientos de la tecnología, aquí se encuentra el detalle del estado técnico de cada equipo a la fecha de emisión del presente informe y sus requerimientos en cuanto accesorios o repuestos. Adicionalmente esta matriz recopila toda la información de identificación del equipo, su clasificación por riesgo Decreto 4725 de 2005 y según circulares emitidas por la Secretaría de salud de Cundinamarca por la dirección de inspección vigilancia y control según requerimientos del plan mantenimiento a la fecha.

5.1.2. CALIBRACION DE EQUIPO BIOMEDICO





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

A continuación, se relaciona el proceso de calibración de los equipos biomédicos de la Institución:

ITEM	SEDE	CANTIDAD DE EQUIPOS CALIBRADOS
1.	E.S.E HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE	75
2.	PUESTO DE SALUD DE GACHANCIPA	28
TOTAL		103

Tabla 2. Relación calibración de equipos en la institución.

ITEM	PENDIENTES DE CALIBRACIÓN	CANTIDAD
1.	ENTREGA DE CERTIFICADO	13
2.	EQUUPOS POR CALIBRAR	6
TOTAL		19

Tabla 3. Relación pendiente de calibración.

5.1.4 PROGRAMA DE TECNOVIGILANCIA

Durante la vigencia del 2022 primer trimestre el programa de tecnovigilancia, se ejecutaron las siguientes actividades:

- Elaboración, implementación y actualización permanente del Manual de Tecnovigilancia. (**Anexo No 4.** En digital manual de Tecnovigilancia Versión 02).
- Reporte trimestral de tecnovigilancia
- Consulta en la base de datos del INVIMA, de los informes de seguridad, alertas sanitarias, o Recall, a la fecha no se encuentra ningún tipo de dispositivo empleado en la E.S.E, inmerso en alertas o hurtos.
- Capacitación permanente al personal de la E.S.E, en temas de Tecnovigilancia, limpieza y desinfección, uso seguro de tecnologías.
- Identificación de los dispositivos objeto de tecnovigilancia activa.

RESULTADOS

- Actualización de las hojas de vida de tecnología biomédica a la fecha.
- Elaboración de una base de datos en Excel, que permite hacer un seguimiento al desempeño tecnológico, arrojando datos de cumplimiento en indicadores de efectividad para los mantenimientos programados y los realizados e incorporando los datos trazadores de los equipos como clasificación, registro de calibración e INVIMA.
- Fortalecimiento en la socialización y capacitación al personal asistencial de las sedes adscritas en lo relacionado con uso seguro de equipos biomédicos.
- Acompañamiento en auditoría realizada por secretaria de salud para solicitud de licencia de funcionamiento de equipos de radiaciones ionizantes.
- Acompañamiento en proceso de calibración del equipamiento biomédico de la sede principal y centros de salud adscritos a la E.S.E Hospital San Antonio de Arbeláez,



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

a los cuales se verifican parámetros de funcionamiento correspondientes según características de estos, este proceso es realizado por los ingenieros pertenecientes a la empresa BIOMEDICA SYSTEM, utilizando los patrones y equipos certificados, siguiendo los protocolos establecidos para dicha verificación.

INFORMACION DEL DEPARTAMENTO ASOCIADA A TECNOLOGIA HOJAS DE VIDA EQUIPAMIENTO BIOMÉDICO

El departamento de ingeniería biomédica cuenta con un total de (29) folders donde se encuentran las hojas de vida y los soportes del mantenimiento ejecutado, a cada uno de los equipos biomédicos.

SERVICIO	CANTIDAD DE CARPETAS
Odontología	1
Radiología	1
Vacunación	1
Esterilización	1
Ginecobstetricia	1
Farmacia	5
Transporte asistencial	1
Laboratorio Clínico	1
Consulta externa	1
Hospitalización	1
Consulta externa Gachancipá	1
Vacunación Gachancipá	1
Odontología Gachancipá	1
Equipos en garantía	4
Patrones de calibración	1

OBJETIVO:

Dar a conocer el informe de actividades ejecutadas propias del área de Ingeniería Biomédica, durante el periodo de abril 2022 - julio de 2022.

METODOLOGIA

DESCRIPCION ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS

A través de un proveedor externo la E.S.E Hospital San Antonio de Sesquilé, contrato durante el periodo reportado; la prestación de servicios de ingeniería biomédica, para realizar el soporte técnico y administrativo de la tecnología propia de la E.S.E. El actual



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ

NIT. 899.999.158- 4

proveedor es la firma GB GESTION BIOMEDICA SAS, con contrato vigente quien a su vez presenta el siguiente informe. Dentro de las actividades adelantadas se encuentra:

- ✓ Actualización del inventario de equipos biomédicos según resolución 3100 de 2019, con registros Invima.
- ✓ Elaboración de las hojas de vida, fichas técnicas; conforme al inventario relacionado (Anexo No 1).
- ✓ Acompañamiento en las visitas realizadas por entes de control como famisanar
- ✓ Gestión documental de la información que reposa en el departamento de Ingeniería Biomédica.
- ✓ Cumplimiento a capacitaciones que se incluyeron dentro del plan de capacitaciones 2022.
- ✓ Seguimientos a las nuevas tecnologías ingresadas a la institución en cuestión de compra o donación por la gobernación de Cundinamarca
- ✓ Elaboración de informes mensuales de las actividades realizadas
- ✓ Apoyo en el licenciamiento de los equipos de radiaciones ionizantes
- ✓ Autoevaluación de estándar de dotación con el área de calidad
- ✓ Asistencia a reuniones virtuales referentes al estándar de dotación con los líderes de la red de salud Sabana Centro
- ✓ Asistencia a las reuniones virtuales referentes a la donación de dotación por Terranum para el nuevo Centro de Salud de Gachancipá

DESCRIPCION ACTIVIDADES TECNICAS

Como parte integral del Plan de mantenimiento se generó el cronograma de mantenimiento preventivo 2022, actualmente en ejecución, tanto para la sede principal como para el puesto de salud de Gachancipá.

ABRIL-JULIO 2022									
EJECUTO	GB GESTION BIOMÉDICA								
MES	ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		
CONTRATO No	103 DE 2022		103 DE 2022		103 DE 2022		103 DE 2022		
TIEMPO DE EJECUCIÓN	04 AL 31		01 AL 28		01 AL 31		01 AL 31		
SERVICIO	PREVENTIV OS	CORRECTIV OS	PREVENTIV OS	CORRECTIV OS	PREVENTIV OS	CORRECTIV OS	PREVENTIV OS	CORRECTIV OS	



PRINCIPALSESQUILÈ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

LABORATORIO CLINICO					24			1
ODONTOLOGIA		2	33			2		
OBSTETRICIA					15			
IMAGENOLOGIA				1	2	1		
ALMACEN					1			
VACUNACION					8			
CONSULTA EXTERNA GENERAL			28					
TERAPIA FISICA Y RESPIRATORIA			16					
ESTERILIZACION					3			
TRANSPORTE ASISTENCIAL	19					1	19	
URGENCIAS	37			1		1	36	
FARMACIA	3						3	
HOSPITALIZACION					4			
GACHANCIPA	45		9	1	16	1	46	
TOTAL	104	2	86	3	73	6	104	1

Tabla 1. Se evidencia la relación de los mantenimientos ejecutados durante el periodo abril a julio de 2022

- ✓ La ejecución del plan de mantenimiento anual se encuentra soportada con los reportes de servicio técnico; los cuales reposan en la oficina de ingeniería, archivados junto a la hoja de vida de la tecnología en forma cronológica. (Anexo No 2. Cronograma vigencia 2022.)

Se elabora matriz de seguimiento al cronograma, desempeño y requerimientos de la tecnología, aquí se encuentra el detalle del estado técnico de cada equipo a la fecha de emisión del presente informe y sus requerimientos en cuanto accesorios o repuestos. Adicionalmente esta matriz recopila toda la información de identificación del equipo, su clasificación por riesgo Decreto 4725 de 2005 y según circulares emitidas por la





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ

NIT. 899.999.158- 4

Secretaría de salud de Cundinamarca por la dirección de inspección vigilancia y control según requerimientos del plan mantenimiento a la fecha.

CALIBRACION DE EQUIPO BIOMEDICO

El proceso de calibración de los equipos biomédicos de la institución debe realizarse a partir del mes de octubre del presente año

PROGRAMA DE TECNOVIGILANCIA

Durante la vigencia de abril a julio de 2022 el programa de tecnovigilancia, se ejecutaron las siguientes actividades:

- ✓ Reporte trimestral de tecnovigilancia (abril y Julio)
- ✓ Consulta en la base de datos del INVIMA, de los informes de seguridad, alertas sanitarias, o Recall, a la fecha no se encuentra ningún tipo de dispositivo empleado en la E.S.E, inmerso en alertas o hurtos.
- ✓ Capacitación permanente al personal de la E.S.E, en temas de Tecnovigilancia, limpieza y desinfección, uso seguro de tecnologías.
- ✓ Instalación de advertencias de uso de equipos biomédicos.

INFORMACION DEL DEPARTAMENTO ASOCIADA A TECNOLOGIA HOJAS DE VIDA EQUIPAMIENTO BIOMÉDICO

El departamento de ingeniería biomédica cuenta con un total de (26) folders donde se encuentran las hojas de vida y los soportes del mantenimiento ejecutado, a cada uno de los equipos biomédicos.

SERVICIO	CANTIDAD DE CARPETAS
Odontología	1
Radiología	1
Vacunación	1
Esterilización	1
Ginecobstetricia	1
Farmacia	1
Transporte asistencial	1
Laboratorio Clínico	1
Consulta externa	1



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
NIT. 899.999.158- 4

Hospitalización	1
Urgencias	1
Terapia física y respiratoria	1
Consulta externa Gachancipá	1
Vacunación Gachancipá	1
Odontología Gachancipá	1
Equipos en garantía	4
Otros equipos	3
Equipos de baja	2
Patrones de calibración	1
Tecnovigilancia	1

Tabla No 2. Relación de carpetas de hojas de vida equipos biomédicos.



Imagen No. 1. Hojas de vida de equipos biomédicos

Resultados

- ✓ Actualización de las hojas de vida de tecnología biomédica a la fecha.
- ✓ Elaboración de una base de datos en Excel, que permite hacer un seguimiento al desempeño tecnológico, arrojando datos de cumplimiento en indicadores de efectividad para los mantenimientos programados y los realizados e incorporando los datos trazadores de los equipos como clasificación, registro de calibración e INVIMA.
- ✓ Fortalecimiento en la socialización y capacitación al personal asistencial de las sedes adscritas en lo relacionado con uso seguro de equipos biomédicos.
- ✓ Acompañamiento en auditorías realizadas



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ

NIT. 899.999.158- 4

Preservación: Conjunto de acciones y estándares aplicados a los documentos durante su gestión para garantizar su preservación en el tiempo, independientemente de su medio y forma de registro o almacenamiento.

Valoración: Proceso permanente y continuo, que inicia desde la planificación de los documentos y por medio del cual se determinan sus valores primarios y secundarios, con el fin de establecer su permanencia en las diferentes fases del archivo y determinar su destino final.

Tabla de Retención Documental: Listado de series, con sus correspondientes tipos documentales, a las cuales se asigna el tiempo de permanencia en cada etapa del ciclo vital de los documentos.

A continuación, se presenta el informe sobre la gestión realizada por la oficina de Gestión Documental de las actividades realizadas en el año 2022, dando a conocer los resultados de su gestión:

PROCEDIMIENTO DE GESTIÓN DOCUMENTAL

PLANEACIÓN:

Se elaboraron los siguientes instrumentos archivísticos el Manual Gestión Documental, Sistema Integrado de Conservación "SIC", Modelo de Requisitos para Documentos Electrónicos, Formatos de Gestión Documental con la finalidad de establecer e implementar directrices, normas y procedimientos específicos para la administración, manejo y control de los documentos producidos por la entidad, de igual forma se dio a conocer el Programa de Gestión Documental, PINAR Y Política de Gestión Documental a los funcionarios de la entidad "capacitaciones" todo esto basados en la normatividad existente y vigente, de tal forma que se normalicen y racionalicen las actividades de producción, recepción, distribución y trámite de la documentación. En este aspecto, la entidad se encuentra en el proceso de implementación de un procedimiento para la ventanilla única de radicación de comunicaciones oficiales, de tal forma que se pueda tener control preciso de la información entrante y saliente de la Institución, con posibilidad de conocer, hacer seguimiento y evaluar la trazabilidad de las respuestas generadas a la ciudadanía. La entidad se encuentra en el proceso de convalidación de las Tablas de Retención por parte del archivo departamental de archivos, de igual forma se encuentra en el proceso de implementación de MIPG, también el diligenciamiento y presentación de los informes requeridos por entes externos con relación a gestión documental, también se realizaron las reuniones de comité interno de archivo dentro del comité de gestión de desempeño según plan operativo de archivo para cada vigencia, por otro lado se inició la digitalización de algunas series documentales por los responsables de dichos procesos bajo las indicaciones del área técnica y gestión documental de acuerdo a los requisitos para dicho procedimiento, desde el área de soporte técnico se inició con la formulación del PETI, desde el área de gestión ambiental con la implantación de la política cero papel y a su vez en la proyección de la intervención de la documentación del puesto de salud de Gachancipá.

PRINCIPAL SESQUILÈ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





PRODUCCIÓN

Con la elaboración y socialización de dichos instrumentos Archivísticos podemos garantizar la implementación en nuestras labores diarias en relación al ciclo vital de los documentos.

GESTIÓN Y TRÁMITE

Durante la vigencia 2022 se desarrollaron varias actividades encaminadas al proceso de implementación de la ventanilla única de radicación, de igual manera poner en práctica las indicaciones que nos sugiere el Programa de Gestión Documental y PINAR, en relación a la producción y seguimiento de la conformación de los expedientes de acuerdo a las series y subseries establecidas en las TRD.

ORGANIZACIÓN

Se realizó el registro de los expedientes en el formato FIUD de la documentación que se encuentra en el Archivo central, se inició con el proceso de cambio de unidades de conservación “cajas y “carpetas”, de igual manera cambio de ganchos metálicos a plásticos e inicio de la foliación, marcación, rotulación, actualización de inventario documental y limpieza de dicha documentación.

TRANSFERENCIA

Las transferencias documentales se están ejecutando de acuerdo con el cronograma de transferencias para las vigencias 2021, estas fueron realizadas en la entidad de acuerdo a los parámetros exigidos por el área de gestión documental según instructivo para este procedimiento y adjuntando “acta transferencia y relación de la documentación a transferir según formato FIUD.

DISPOSICIÓN

Con la implementación de las Tablas de Retención Documental con que cuenta la entidad se aplicaron los tiempos de retención para cada una de las series documentales en archivos de gestión y central. Se realizó el proceso de eliminación y selección documental a las series documentales que cumplieron con los términos establecidos en las tablas y aprobadas por el comité interno de archivo, se ubicó la documentación del archivo central en los estantes y cajas correspondientes para su futuro procedimiento establecido en las tablas de retención documental.

PRESERVACIÓN A LARGO PLAZO

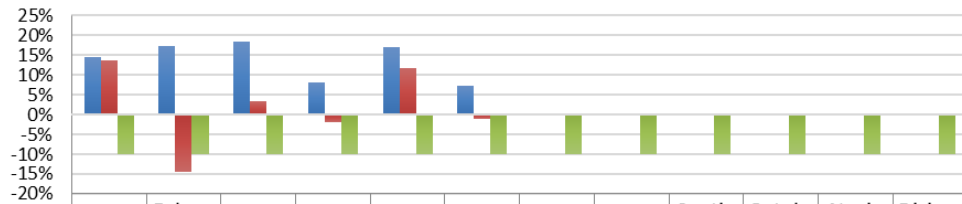
Gracias a la reubicación y ampliación del depósito de archivo central se optimizó la ubicación de los documentos, esto influye positivamente sobre la conservación del soporte documental de información que se encuentra en el archivo central. En cuanto a





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
 NIT. 899.999.158- 4

Indicador Energía Sede principal Sesquilé



	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
■ Resultado Año Anterior	15%	17%	19%	8%	17%	7%						
■ Resultado Mes Anterior	14%	-14%	3%	-2%	12%	-1%						
■ Meta	-10%	-10%	-10%	-10%	-10%	-10%	-10%	-10%	-10%	-10%	-10%	-10%

Grafico 2. Indicador Ahorro de Energía Eléctrica-Puesto de Salud de Gachancipá.

De acuerdo al grafico de tendencia se evidencia que en el Puesto de Salud de Gachancipá en el mes de mayo se presentó un ahorro en el consumo del -7% respecto al mes de junio del año 2021 y se presenta un aumento en el consumo de energía respecto al mes de mayo del 2022 con un porcentaje del 5%.

Indicador de Energia Puesto de Salud de Gachancipá



	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
■ Resultado Año Anterior	1%	10%	-1%	3%	-2%	-7%						
■ Resultado Mes Anterior	6%	-4%	2%	8%	-19%	5%						0%
■ Meta	-10%	-10%	-10%	-10%	-10%	-10%	-10%	-10%	-10%	-10%	-10%	-10%

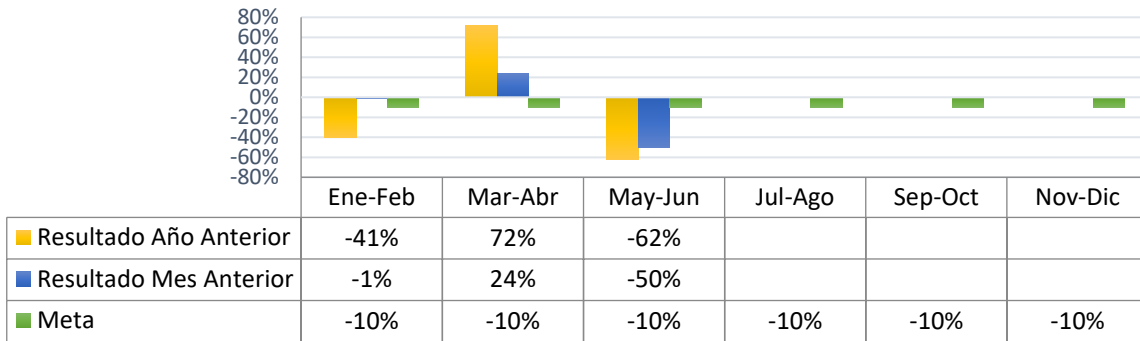
Gráfico 3. Indicador Ahorro de Agua-E.S.E. Hospital San Antonio de Sesquilé

En la E.S.E. Hospital San Antonio de Sesquilé para el periodo Mayo-Junio se evidencia un ahorro del -62% en el consumo de agua respecto al mismo periodo del año anterior 2021 y un ahorro de -50% respecto al periodo anterior (Marzo-Abril), se evidencia una disminución en el consumo de agua pero se seguirán implementando estrategias de ahorro. Las áreas que presentan un mayor consumo son Urgencias y Lavandería con 46 m3 cada una. En comparación con los años anteriores se presenta un ahorro de agua considerable respecto al año 2021





Indicador de Agua Sede principal Sesquilé



COMPARATIVO CONSUMO AGUA MAYO-JUNIO HSAS

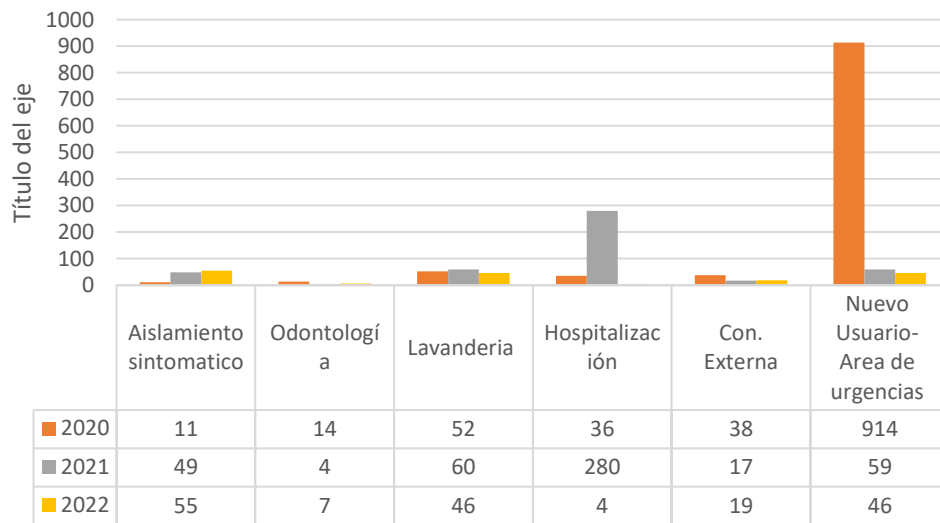
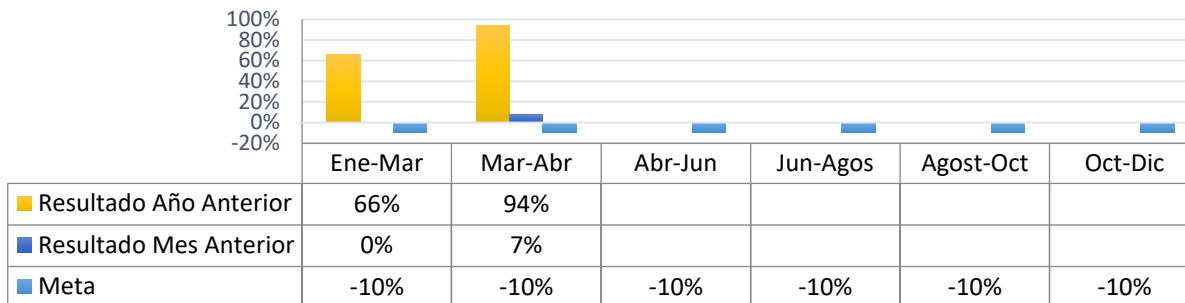


Gráfico 4. Indicador Ahorro de Agua-Puesto de Salud de Gachancipá





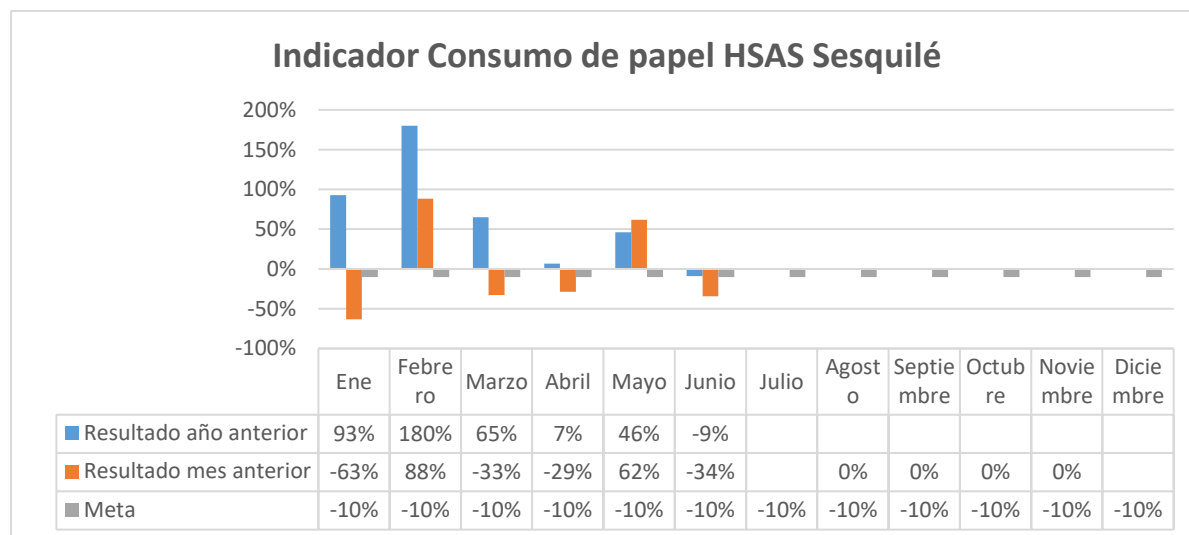
Indicador de agua Puesto de Salud de Gachancipá



Indicador Ahorro de Papel E.S.E. Hospital San Antonio de Sesquilé

En lo recorrido del año 2022 en comparación con el mismo periodo del año anterior se evidencia un aumento en el consumo de papel teniendo un porcentaje equivalente al 64% en promedio correspondientes a 389 resmas de papel en el 2022 y 253 en el 2021, La fluctuación del consumo de papel se encuentra relacionado con el número de pacientes en el segundo trimestre del año 2021, debido a la emergencia sanitaria era más bajo en comparación con el mismo periodo en el año 2022. Sin embargo, desde el área de Sistemas se pueden generar acciones que contribuyan a aumentar este porcentaje mediante optimización de las impresiones y la divulgación de estrategias de ahorro y uso eficiente del papel.

De acuerdo al grafico de tendencia se evidencia que en la E.S.E. Hospital San Antonio de Sesquilé en el primer semestre del año 2022 se presentó un aumento en el consumo de papel del 64% en promedio respecto al segundo semestre del año 2021.



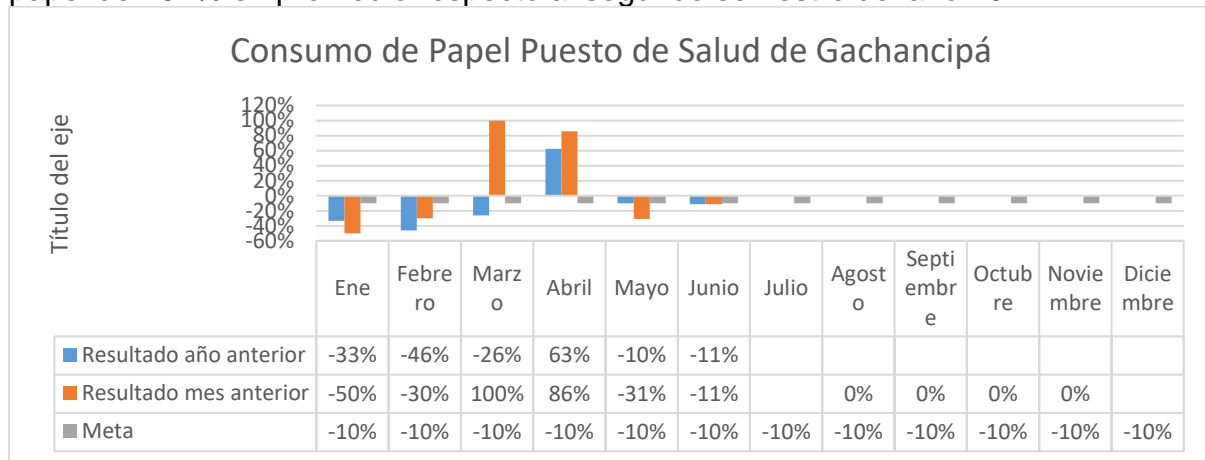
Indicador Ahorro de Papel Puesto de Salud de Gachancipá





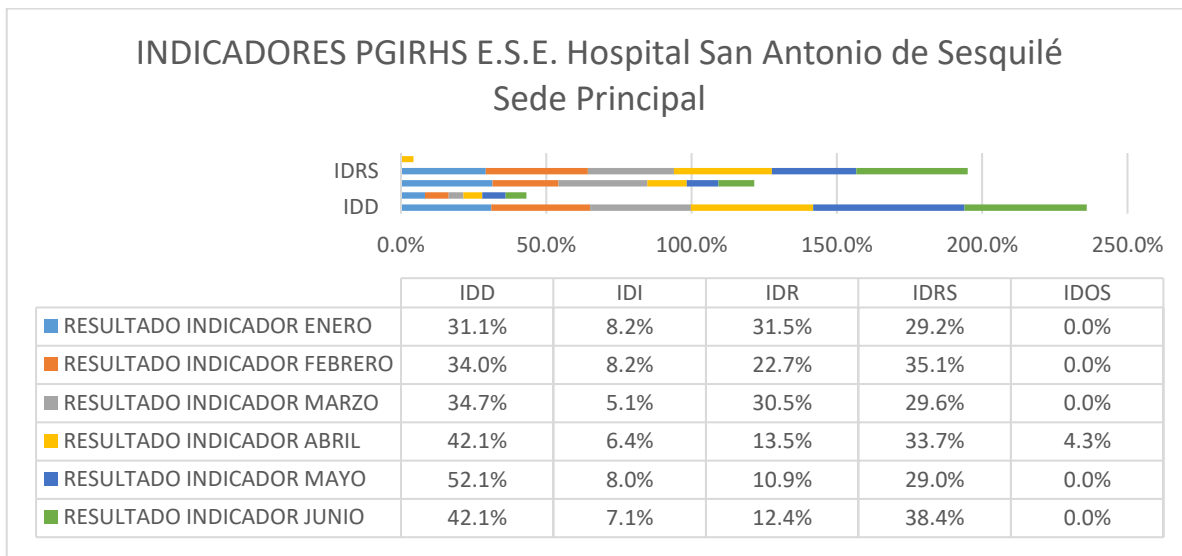
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
 NIT. 899.999.158- 4

De acuerdo al gráfico de tendencia se evidencia que en el Puesto de Salud de Gachancipá en el primer semestre del año 2022 se presentó un ahorro en el consumo de papel del -64% en promedio respecto al segundo semestre del año 2021.



Indicadores de Destinación E.S.E. Hospital San Antonio de Sesquilé-Sede Principal

Como se evidencia en la gráfica en la E.S.E Hospital San Antonio de Sesquilé sede principal los residuos que presentan un mayor porcentaje en el mes de junio son los residuos con riesgo biológico con un 42,1% (biosanitarios, IDD), Seguido de los residuos enviados a relleno sanitario con un porcentaje de 38,4% y por los residuos reciclables con un 12,4% y luego están los residuos que presentan una generación menor son los residuos cortopunzantes, anatomopatológicos, fármacos (IDI) con un 7,1%.



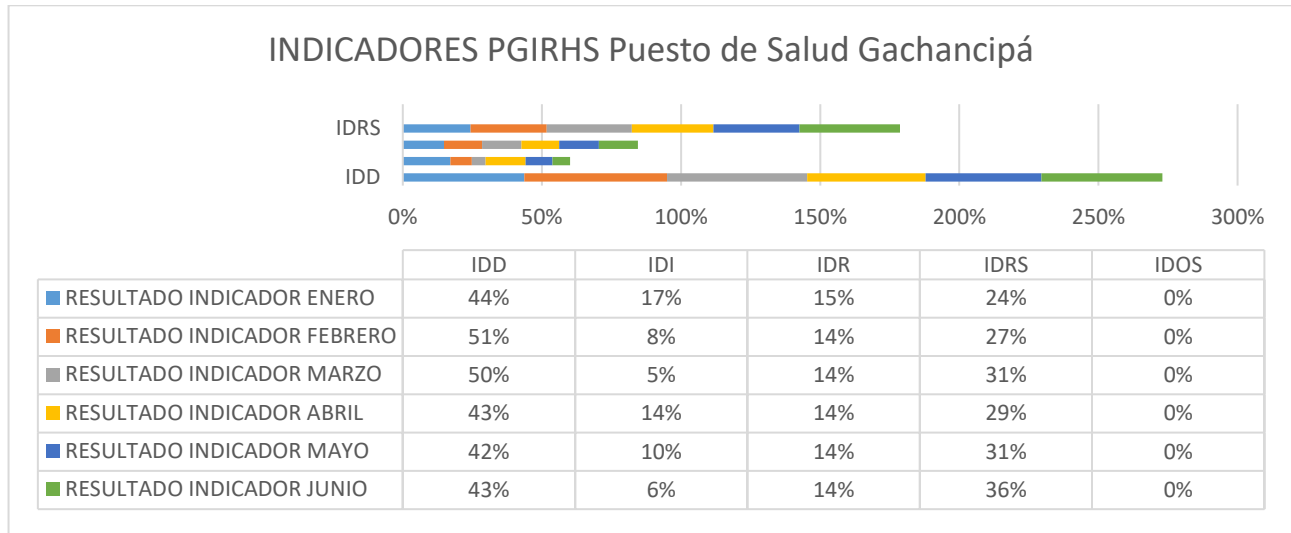


EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

En el Puesto de Salud de Gachancipá para el mes de mayo los residuos que presentan un mayor porcentaje son los residuos de riesgo biológico con un 43% (biosanitarios IDD), seguidos de los residuos enviados a relleno sanitario con un 36%, luego el material reciclable con un 14%. Los residuos que presenta una generación menor son los residuos cortopunzantes, anatomopatológicos y fármacos con un 6%.

Grafica 10. Indicadores de Destinación Puesto de Salud de Gachancipá



Aprovechamiento de material Reciclable generado en la E.S.E. Hospital San Antonio de Sesquilé

En el año 2022 se realizó la entrega del material reciclable al gestor externo, la empresa Ecosabana Reciclaje.



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
 CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
 Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co


servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ
NIT. 899.999.158- 4

ECOSABANA RECICLAJE
ASOCIACION DE RECICLADORES
BOGOTA V 6
NIT. 52869175-9 NÚECA. 1910725736
Vereda Boita



CERTIFICADO

En calidad de representante legal, certifico la recolección de material de reciclaje al ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ identificado con el Nit. 899999158-4, en el mes de enero del 2022; los cuales son llevados a las diferentes plantas para su respectiva disposición final, a continuación, se relaciona los kilos retirados:

MATERIAL	KILOS
Archivo	67
Vasija	15.5
Plegadiza	39
Cartón	87
Plástico	65
Vidrio	2
TOTAL kilos	275.5

La presente certificación se expide por solicitud del interesado a los 31 días del mes de enero del 2022.

Cordialmente,



NUBIA ROMERO

Contacto: 321 962 74 55 WhatsApp: 312 660 41 86
E-mail: ecosabanar@gmail.com Facebook: EcoSabana reciclaje

ECOSABANA RECICLAJE
ASOCIACION DE RECICLADORES
BOGOTA V 6
NIT. 52869175-9 NÚECA. 1910725736
Vereda Boita



CERTIFICADO

En calidad de representante legal, certifico la recolección de material de reciclaje al ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ identificado con el Nit. 899999158-4, en el mes de febrero del 2022; los cuales son llevados a las diferentes plantas para su respectiva disposición final, a continuación, se relaciona los kilos retirados:

MATERIAL	KILOS
Archivo	39
Vasija	9
Plegadiza	9
Cartón	30
Plástico	10
Vidrio	0
TOTAL kilos	97


La presente certificación se expide por solicitud del interesado a los 07 días del mes de marzo del 2022.

Cordialmente,



NUBIA ROMERO

ECOSABANA RECICLAJE
ASOCIACION DE RECICLADORES
BOGOTA V 6
NIT. 52869175-9 NÚECA. 1910725736
Vereda Boita



CERTIFICADO

En calidad de representante legal, certifico la recolección de material de reciclaje al ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ identificado con el Nit. 899999158-4, en el mes de marzo del 2022; los cuales son llevados a las diferentes plantas para su respectiva disposición final, a continuación, se relaciona los kilos retirados:

MATERIAL	KILOS
Archivo	32
Plegadiza	32.5
Cartón	86.5
Plástico	13
Pet	1
TOTAL kilos	165

La presente certificación se expide por solicitud del interesado a los 08 días del mes de abril del 2022.

Cordialmente,



NUBIA ROMERO

ECOSABANA RECICLAJE
ASOCIACION DE RECICLADORES
BOGOTA V 6
NIT. 52869175-9 NÚECA. 1910725736
Vereda Boita



CERTIFICADO

En calidad de representante legal, certifico la recolección de material de reciclaje al ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ identificado con el Nit. 899999158-4, en el mes de marzo del 2022; los cuales son llevados a las diferentes plantas para su respectiva disposición final, a continuación, se relaciona los kilos retirados:

MATERIAL	KILOS
Archivo	32
Plegadiza	32.5
Cartón	86.5
Plástico	13
Pet	1
TOTAL kilos	165

La presente certificación se expide por solicitud del interesado a los 08 días del mes de abril del 2022.

Cordialmente,



NUBIA ROMERO

Contacto: 321 962 74 55 WhatsApp: 312 660 41 86
E-mail: ecosabanar@gmail.com Facebook: EcoSabana reciclaje





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
 NIT. 899.999.158- 4

ECOSABANA RECICLAJE
 ASOCIACION DE RECICLADORES
 BOGOTA V 6
 NIT.52969175-9 NUTECA. 1910725736
 Veredo Boita

Ecosabana Reciclaje
 CERTIFICADO

En calidad de representante legal, certifico la recolección de material de reciclaje a ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ identificado con el Nit. 899999158-4, en el mes de abril del 2022; los cuales son llevados a las diferentes plantas para su respectiva disposición final, a continuación, se relaciona los kilos retirados:

MATERIAL	KILOS
Archivo	17.5
Plegadiza	5
Cartón	23.5
Plástico	6
chatarra	2
tapa	1.5
TOTAL kilos	85.5

La presente certificación se expide por solicitud del interesado a los 11 días del mes de mayo del 2022.

Cordialmente,

 NUBIA ROMERO

Veredo Boita

Ecosabana Reciclaje
 ECOSABANA RECICLAJE ASOCIACION DE
 RECICLADORES BOGOTA V 6
 NIT.52969175-9 NUTECA. 1910725736

CERTIFICADO

En calidad de representante legal, certifico la recolección de material de reciclaje a ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ identificado con el Nit. 899999158-4, en el mes de junio del 2022; los cuales son llevados a las diferentes plantas para su respectiva disposición final, a continuación, se relaciona los kilos retirados:

MATERIAL	KILOS
Archivo	15
Plegadiza	13.5
Cartón	30
Plástico	12.5
Vidrio	4.5
tapa	0
TOTAL kilos	75.5

La presente certificación se expide por solicitud del interesado a los 10 días del mes de julio del 2022.

Cordialmente,

 NUBIA ROMERO

Contacto: 321 962 74 55 WhatsApp: 312 669 41 86
 E-mail: ecosabanaw@gmail.com Facebook: EcoSabana reciclaje

Calculadora de Huella de Carbono

La ESE Hospital San Antonio de Sesquilé y Puesto de Salud Gachancipá realizó el reporte mediante la calculadora de huella de carbono para los años 2020 y 2021 (Imagen 1, 2 y 3).



Imagen 1. Huella de Carbono y Compensación año 2020.



PRINCIPALESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
 CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
NIT. 899.999.158- 4

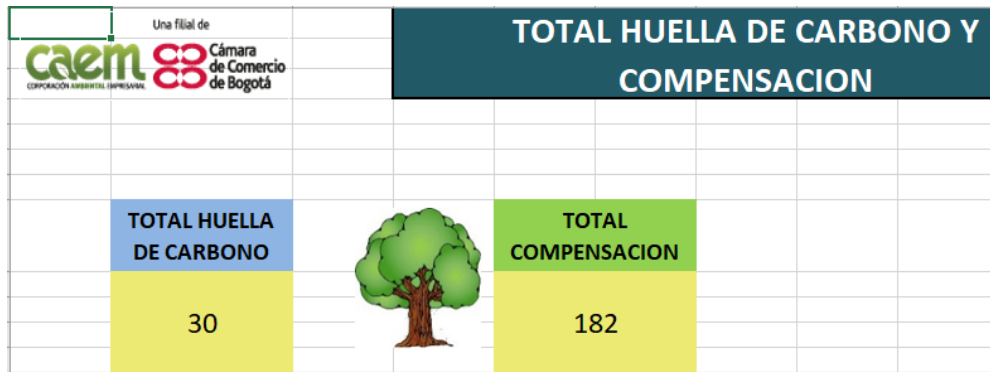


Imagen 2. Huella de Carbono y Compensación E.S.E. Hospital San Antonio de Sesquilé año 2021.

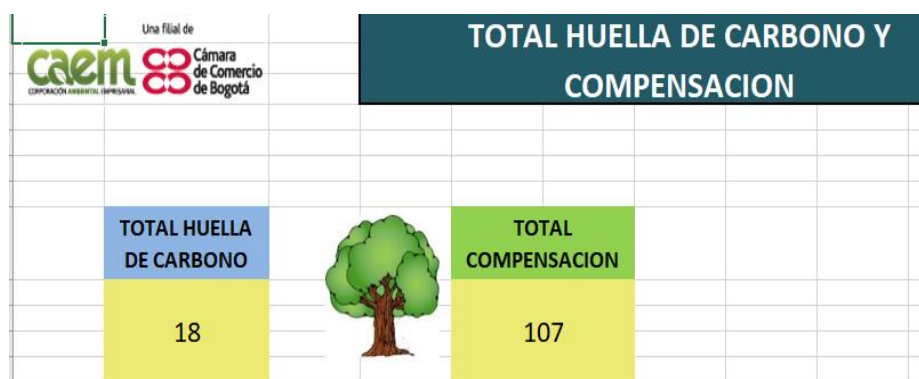
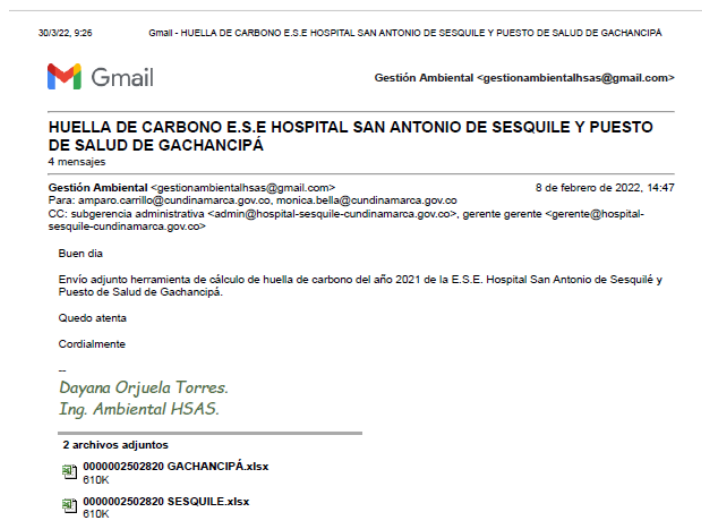


Imagen 3. Huella de Carbono y Compensación Puesto de Salud de Gachancipá año 2021.



PRINCIPALESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





JORNADA SIEMBRA DE ARBOLES COMO MEDIDA DE COMPENSACIÓN DE HUELLA DE CARBONO

ABRIL:

El día 06 de abril del 2022 se realizó la siembra de 60 plantas ornamentales y arbustos y la adecuación de los jardines agregando abono y cascarilla de arroz, en los jardines de la E.S.E. Hospital San Antonio de Sesquilé sede principal a un lado del área de hospitalización, con personal de la E.S.E y personal de la empresa Ecosabana Reciclaje siguiendo las indicaciones necesarias para la adecuada siembra de los árboles y la correspondiente recolección de los residuos generados (bolsas plásticas en las que se contenían el material vegetal).





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4



JUNIO:

El día 26 de junio de 2022 se realizó la compensación huella de carbono para la vigencia del año 2020 y 2021, mediante la siembra de 400 árboles nativos entregados como intercambio de material reciclable por parte de la empresa Ecosabana Reciclaje y por parte de la UMATA de Sesquilé en compañía de la junta de acción comunal del acueducto en zona de reserva hídrica en la vereda Boitiva del municipio de Sesquilé-Cundinamarca.



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
NIT. 899.999.158- 4



Año	Compensación	Jornadas de siembra	Compensación Pendiente
2020	219	60	0
2021	289	400	48
TOTAL	508	460	48



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





CONCEPTO SANITARIO- HSAS Y PSG

El 05 de mayo del año 2022 se recibió visita por parte de Secretaria de Salud de Cundinamarca para obtener concepto sanitario para la E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE donde se obtuvo CONCEPTO SANITARIO FAVORABLE para la ESE con Acta EHS2022-087 y en el Puesto de Salud de Gachancipá con fecha de 16 de diciembre de 2021 mediante Acta No. EHS2021-137, este concepto tiene vigencia de un año.

Informes a otras entidades

Se realizó la entrega oportuna de los informes de Reporte de Generadores de RESPEL (Residuos Peligrosos), Reporte formato RH1 y Calculadora de Huella de Carbono como se evidencia en la Tabla 2.

Tabla 2. Consolidado de informes a entidades

NOMBRE INFORME	ENTIDAD A LA QUE SE PRESENTO	FECHA DE VIGENCIA 2022
Inscripción y reporte anual de huella ambiental (Residuos, Energía)	Red Global de Hospitales Verdes	16 de junio del 2022
Calculadora Ambiental	Gobernación de Cundinamarca	15 de febrero de 2022
Reporte de Generadores de RESPEL (Residuos Peligrosos)	IDEAM-CAR	30 de Marzo 2022
Reporte formato RH1	Gobernación de Cundinamarca	28 de enero de 2022 (Segundo semestre 2021). 21 de julio de 2022 (Primer semestre 2022).

Los soportes de la evidencia del envío de informes del año 2022 se encuentran en el drive del correo de gestionambientalhsas@gmail.com.





A continuación, se relaciona caja y número de carpetas de la documentación 2020 del Área de Gestión Ambiental y Saneamiento Ambiental

TIPO DE INFORMACIÓN	ÁREA	NÚMERO DE CAJAS	NÚMERO DE CARPETAS
En físico	Gestión Ambiental	2	10
Digital (Disponible en el drive del correo de gestionambientalhsas@gmail.com)	Gestión Ambiental	N/A	12

Registro Fotográfico

LAVADO DE TANQUES, DESINFECCIÓN GENERAL Y MANEJO INTEGRADO DE PLAGAS:

El proceso de lavado de tanques, desinfección ambiental y Manejo integrado de plagas en la E.S.E. Hospital San Antonio de Sesquilé y Puesto de Salud de Gachancipá se realizó el día 8 de febrero del 2022 por la empresa Biocontacto ambiental.

MANEJO INTEGRADO DE PLAGAS





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

SISTEMA GENERAL DE PARTICIPACIONES:

1. ALIANSALUD EPS

Se dejan actas de conciliación suscritas por las partes con fecha 14 de Abril de 2013 correspondientes a las vigencias 2007-2008

En mesas de trabajo de realizadas en Gobernación en febrero de 2019 nos fue informado que por este periodo se había realizado transferencia electrónica el 16 de mayo de 2014 por valor de \$ 14.860.701.00

Se cuenta en la carpeta con el soporte de la transferencia la cual ingresó a la cuenta corriente de Bancolombia No. 000336300278, en la fecha mencionada.

Al recibo de esta gerencia esta información no se entregó, por lo que el rastreo se efectuó y dichos dineros al parecer fueron invertidos por la administración de la vigencia de 2014.

2. CAFESALUD EPS

Se dejan actas de conciliación suscritas por las partes correspondientes a las vigencias 2014-2015-2016 con fecha el 14 de septiembre de 2017 quedando un saldo a favor de la ESE Hospital San Antonio de Sesquilé de \$701.780.00, Realizaron pago a la cuenta General del hospital 18/05/2020 pendiente traslado a cuenta SGP

3. COLMENA SEGUROS.

No se suscribieron actas de conciliación.

En la carpeta reposa Certificado de Aportes correspondiente a las vigencias 2012-2013 El 19 de mayo de 2019 se radicó cobro de saldo a favor de la ESE Hospital San Antonio de Sesquilé por valor de \$4.343.296

El 3 de julio de 2019 se efectuó consignación a la cuenta corriente de Bancolombia No. 000336300278 por el valor del capital y rendimientos causados hasta la fecha, discriminados de la siguiente manera

Item	Concepto	Valor
1	Aportes	\$4.343.296.00
2	Rendimientos	\$1.333.177.00
TOTAL		\$5.676.473.00

Este dinero se trasladado a la cuenta de SGP el 24 de marzo de 2020.

4. COLFONDOS



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

La representante legal de la ESE suscribió un acta de certificación de saneamiento por las vigencias de 2014 al 2016, la que fue enviada para suscripción de Colfondos y aún no ha sido devuelta

En mesas de trabajo realizadas en 2019 y las del pasado febrero de 2020 se ha solicitado la mencionada certificación sin resultado positivo.

No obstante, lo anterior, el 22 de febrero de 2019 Colfondos efectuó consignación a la cuenta de ahorros recaudadora No. 270123342 del Banco de Bogotá por el valor del capital y rendimientos causados hasta la fecha, discriminados de la siguiente manera

Item	Concepto	Valor
1	Aportes	\$17.899.074.00
2	Rendimientos	\$1.640.563.00
TOTAL		\$19.539.637.00

Se adjuntó certificación bancaria de la cuenta de Bancolombia para la correspondiente consignación, pero Colfondos la realizó a la cuenta del Banco de Bogotá cuenta maestra en donde se encuentran estos recursos.

La dificultad radica en que estos recursos deberían reposar en la cuenta de Bancolombia destinada para el recaudo de capital y rendimientos financieros del SGP y no en la del Banco de Bogotá de la que no se pueden retirar por cuanto solo está habilitada para recaudos del Ministerio de Hacienda y Crédito Público y transferencias de la ESE para el pago de aportes patronales y solo pueden retirarse de la cuenta pagadora con destino a las diferentes EPS, ARL, fondos de pensiones y cesantías del personal de planta; por esta razón no se ha podido trasladar estos recursos a cuenta de Bancolombia para el SGP

5. CRUZ BLANCA EPS.

Se dejan acta de conciliación suscritas por las vigencias 2012-2016 con saldo a favor de Cruz Blanca por un valor de \$ 1.157.190.00

En mesas de trabajo realizadas en febrero informaron que por encontrarse la entidad en liquidación aún no se ha establecido la manera de realizar esos pagos ni a que cuentas habilitadas para el efecto; una vez nos suministren la información se procederá al pago de la mencionada suma.

Con Cruz Blanca no se encuentran actas de conciliación suscritas por las vigencias 1994-2011, no obstante, dicha entidad realizó la cancelación de excedentes correspondiente a estas vigencias por valor \$ 1.594.601 dinero que ya fue trasladado a la cuenta de Bancolombia del SGP



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





6. FAMISANAR EPS.

Se dejan acta de conciliación suscritas por las vigencias 1994-2011 ya realizaron consignación por valor \$ 4.394.359 dinero que fue trasladado a la cuenta SGP.

De la vigencia 2012-2016 el 20 de marzo de 2020 se consignó la suma de \$ 27.202.459 en la cuenta corriente de Bancolombia No. 000336300278, suma que debe ser trasladada a la cuenta del SGP.

Proceso de cobro de reclamaciones por excedentes de la liquidación de famisanar de acuerdo a actas firmadas.

7. FONDO NACIONAL DEL AHORRO.

Se dejan acta de conciliación suscritas por la Gerente de la ESE por las vigencias 2012-2016, sin firma por parte del FNA.

No obstante, lo anterior el 29 de septiembre de 2019 se consignó la suma de \$ 12.782.314 en la cuenta recaudadora del Banco de Bogotá en donde se encuentran estos recursos.

La dificultad radica en que estos recursos deberían reposar en la cuenta de Bancolombia destinada para el recaudo de capital y rendimientos financieros del SGP y no en la del Banco de Bogotá de la que no se pueden retirar por cuanto solo está habilitada para recaudos del Ministerio de Hacienda y Crédito Público y transferencias de la ESE para el pago de aportes patronales y solo pueden retirarse de la cuenta pagadora con destino a las diferentes EPS, ARL, fondos de pensiones y cesantías del personal de planta; por esta razón no se ha podido trasladar estos recursos a cuenta de Bancolombia para el SGP

8. NUEVA EPS

Se dejan acta de conciliación suscritas por las vigencias 2012-2016 y realizaron consignación por valor \$11.027.325.00 dinero que fue trasladado a la cuenta de Bancolombia del SGP 23 de Enero de 2019.

Transferencia a la cuenta del hospital el 17 de septiembre de 2020, por valor de \$ 4.037.093, Giro realizado Por Adres.

Trasferencia a cuenta SGP 06 de abril de 2022

9. SANITAS EPS





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

Se dejan acta de conciliación suscritas por las vigencias 1994-2011 por valor de \$4.186.289 la cual fue trasladada a la cuenta de SGP.

En mesas de trabajo en febrero pasado informaron que habían realizado el pago de la vigencia 2012-2016 por valor \$ 638.502.00, sin especificar la fecha del giro, por lo que se solicitó el respectivo soporte sin obtener respuesta a la fecha.

10. SALUD TOTAL EPS

Se dejan actas de conciliación suscritas por las vigencias 1994-2011 hay un saldo a favor de ESE San Antonio por valor de \$142.742.00 correspondiente al año 2014 el cual fue cancelado por transferencia el 25 de enero de 2019.

Queda pendiente un saldo a favor de la EPS por \$ 854.048.00; vía telefónica informaron que aún no se ha establecido la manera de realizar esos pagos ni a que cuentas habilitadas para el efecto; una vez nos suministren la información se procederá al pago de la mencionada suma.

Se dejan actas de conciliación suscritas por las vigencias 2012-2016 las que fueron registradas en la plataforma de SISPRO por valor \$93.585 con saldo a favor de la EPS que fue cancelado por 29 de enero de 2020.

11. SALUDCOOP EPS

Se dejan actas de conciliación suscritas por las vigencias 1994-2011 con saldo a favor ESE por valor de \$ 5.665.136.00, suma que fue cancelada el 21 de diciembre de 2018.

De la vigencia 2012-2016 con saldo a favor ESE se realizó cruce de cuentas por valor 618.892 a favor de Fondo de cesantías Porvenir

SALUDCOOP EPS remitió oficio dando por finalizado el proceso de conciliaciones entre las partes.

12. COMPENSAR

Se dejan actas de conciliación suscritas por las vigencias 2001-2015 con saldo a favor de ellos por valor de \$ 1.721.950.00

En mesas de trabajo de 08 de junio de 2022 se Actualizaron Actas para las Vigencias 2012-2014-2015-2016 y se enviaron firmadas por parte de la gerente para ser firmadas por parte de compensar, y se está en trámite para el pago el saldo a Favor de la ESE la suma de 534,315 y pendiente la actualización del Acta para la vigencia 2001-2011 tenemos saldo en contra de la ESE por valor de 2.256. 261.00



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ
NIT. 899.999.158- 4

VIGENCIA	VALOR		ACTA
2012	780.929	A Favor de la ESE	459
2014	-249.645	En Contra	460
2015	147.990	A Favor de la ESE	461
2016	-144.959	En Contra	462

Que se requiere de Autorización por parte de Compensar y a la espera de respuesta a fin si se Puede efectuar cruce de cuentas.

13. SURA EPS

Se dejan actas de conciliación suscritas por las vigencias 2014-2016, con saldo a favor de ellos por valor de \$ 39.951.00

En mesas de trabajo de febrero de 2020 se solicitó la documentación para el giro de los recursos, sin que hasta la fecha los hayan remitido.

14. SEGUROS COLPATRIA ARL

Se dejan acta de conciliación suscrita por las vigencias 2004-2006 con un saldo a favor de la ESE por valor de \$13.102. 090.00

No hay constancia de que estos recursos hayan ingresado a la ESE.

15. COOMEVA EPS

Se dejan acta de conciliación suscrita por las vigencias 2000-2016 por valor de \$22.785.929.00.

Se realizo registro de Acreencias en el aplicativo de la EPS COMEVA en liquidación por Valor de 6.744. 189.00 10 de marzo de 2022, según Actas.

16. COLMEDICA EPS (HOY ALIANZALUD EPS)

Se dejan actas de conciliación suscrita por las vigencias 1996-2006 por valor de \$10.202.802.00 a favor de la ESE.

Adicionalmente a lo anterior en el expediente reposa comunicación de fecha 8 de febrero de 2010 suscrita por el Director de Operaciones de COLMEDICA EPS, en donde





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

reconoce una deuda total en favor de la ESE de las vigencias 1996-2009 por valor de \$15.097.652.00.

Trasferencia de 14.860.701 el 16 de mayo de 2014 Bancolombia

17. SALUD COLPATRIA EPS

Se dejan actas de conciliación suscrita por las vigencias del 1998-2001 y del 2009-2010, por valor de \$3.441.700.00 a favor de Salud Colpatría EPS

A la fecha no hay registro de cancelación de esta suma por parte de la ESE

18. AFP PORVENIR

Se dejan actas de conciliación suscrita por las vigencias 2012-2013 (Horizonte) y del 2012-2016, las cuales se resumen así:

Horizonte

Item	Concepto	Régimen	Vigencia	Valor	Rendimiento	Total
1	Pensiones	N/A	2012-2013	10.869.145.00	5.402.898.00	16.272.043.00
2	Cesantías	Ley 50		37.135.430.00	0.00	37.135.430.00
		Retroactivas		585.646.817.00	0.00	585.646.817.00
TOTAL						639.054.290.00

Porvenir

Item	Concepto	Régimen	Vigencia	Valor	Rendimiento	Total
1	Cesantías	Ley 50		28.041.568.00	650.433.00	28.692.000.00
		Retroactivas		851.768.332.00	19.757.024.00	871.525.355.00
TOTAL						900.217.355.00

Estos saldos se encuentran en la administradora y sobre los mismos no se solicitará reembolso.

19. PROTECCION AFP

Se deja certificación de Saneamiento de aportes patronales cesantías por las vigencias 2012-2016 por valor de \$8.781.605.

A su vez, la ESE debía al fondo por concepto de pensiones la suma de \$572.000.00 con corte a 21 de mayo de 2019.

Por lo anterior, se autorizó al fondo efectuar el cruce de cuentas a fin de la ESE quedar a paz y salvo por concepto de aportes a pensiones el 21 de febrero de 2021 se remitió





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

autorización de Cruce, Donde por parte del APF Quedamos son deuda, y se Aprobó el Cierre de la Mesa de Trabajo en el Aplicativo SISPRO.

No se ha solicitado consignación de saldo.

Finalmente, es de anotar que los recursos a favor de la ESE no se retiraran del fondo de pensiones y cesantías.

Item	Concepto	Valor
1	Aportes	\$10.003.990.95
2	Rendimientos	\$46.657.50
TOTAL		\$10.050.648.45

20. POSITIVA ARL.

Se dejan actas de conciliación suscrita por las vigencias 2013-2015-2016, por valor de

Realizaron una consignación por el valor del año 2013 así:

Item	Concepto	Valor
1	Aportes	\$680.000.00
2	Rendimientos	\$46.933.00
TOTAL		\$727.000.00

21. COLPENSIONES

Se suscribió acta de conciliación para la Vigencia 2012-2016 con saldo a favor de la ESE Hospital san Antonio de Sesquilé por Valor de 29.396.228, incluido los rendimientos. El 25 de febrero de 2021.

Como resultado del proceso de depuración y de las mesas de trabajo efectuadas en las vigencias 1995-2011 a 30 de Junio la plataforma registra los siguientes saldos:

Item	Vigencias	Deuda Real	Deuda Presunta
1	1995-2011	9.327.200	0.00
2	2012-2016	0.00	0.00

En este orden de ideas es importante resaltar que en la Actualidad se encuentra en trámite el proceso de depuración con la AFP, para verificación y aplicación de recursos ya que las diferencias que se presentan son por (1. Diferencias en los Aportes y 2, por no Aplicación de los recursos de SGP.)



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

Actualmente nos encontramos adelantando mesas de trabajo a fin de finiquitar y suscribir actas para estas vigencias.

RECURSOS EN CAJA

Item	Concepto	Valor
1	Saldo en cuenta de ahorros Bancolombia No. 336-825948-41 SGP	66,649,777.75
2	Saldo en la cuenta Banco de Bogotá	32.051.642.00
3	Saldo en Fondos AFP	39.446.876.00
4	Saldo pendiente de Traslado de Bancolombia a la cuenta SGP	15.705.223.00
TOTAL, RECAUDADO		153,853,518.75

RECURSOS CON ACTA DE CONCILIACION PENDIENTE DE COBRO Y /O PAGO

Item	Concepto	Valor
1	Valores pendientes de identificar pago	13.102.090.00
2	Valores pendientes de pago	28.182.838.00
TOTAL		41.284.928.00

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:

INTRODUCCION

Teniendo en cuenta que el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST), es un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoria y las acciones de mejora, con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud de los trabajadores (Decreto 1072 de 2015). La E.S.E Hospital San Antonio de Sesquilé y su sede Gachancipá, con el fin de garantizar la seguridad de sus trabajadores y contratistas, generan el diseño e implementación de sus SG SST, teniendo en cuenta el cumplimiento de la normatividad vigente aplicable en materia de riesgos laborales, identificando los peligros y evaluando los riesgos, así como protegiendo la salud de los trabajadores y contratistas mediante la mejora continua.

OBJETIVO

Determinar los avances del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de la E.S.E Hospital San Antonio de Sesquilé y su sede Gachancipá, desde el mes de abril hasta julio del 2022.



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ
NIT. 899.999.158- 4

ALCANCE

Este informe tiene un alcance del avance del diseño del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para los meses abril hasta julio 31 del 2022.

RESPONSABLE

- **Responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo:** Es el encargado del diseño y ejecución del plande trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para la vigencia 2022
- **Gerencia:** Generar los recursos para el desarrollo del plan de trabajo anual para la vigencia 2022,

DESARROLLO PLAN DE TRABAJO ABRIL, MAYO, JUNIO Y JULIO

Ítem	Objetivo del SG SST	Actividad	Registro Actividad	TIPO	TRIMESTRE II			TRIMESTRE III			
					ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	
DISEÑO, IMPLEMENTACIÓN Y MEJORA DEL SG -SST											
1	Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales y otros aplicables a la Institución	Evaluación Inicial	Evaluación estándares mínimos	P							
				E							
2	Asignación de la persona que cumpla con el perfil para diseño e implementación del Sistema de Gestión SST	1. Documento que conste la Asignación (contrato) o acta de nombramiento 2. Hoja de vida con soporte de profesional (debe ser especialista ya que la institución tiene centro de trabajo 4 y 5)	1. Documento que conste la Asignación (contrato) o acta de nombramiento 2. Hoja de vida con soporte de profesional (debe ser especialista ya que la institución tiene centro de trabajo 4 y 5)	P							
				E							
3	Plan de trabajo y objetivos del SG SST	Plan de trabajo y objetivos del SG SST	1. Plan de trabajo y objetivos del SG SST 2. Socialización objetivos SG SST en el módulo de inducción y reinducción del SG SST vigencia 2022 (Marzo) 3. Seguimiento abril, julio, octubre Diciembre	P	P			P			
				E	E			E			



PRINCIPALSESQUILÈ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ

NIT. 899.999.158- 4

4	Políticas del SG SST	1. Revisión de Políticas SST por parte del comité paritario de seguridad y salud en el trabajo (enero) Acta ordinaria del comité 2. Socialización política en modulo inducción y reinducción SG SST (marzo) Aula virtual	P						
			E						
5	Responsabilidad ante el SG SST	1. Procedimiento de Designación de Responsabilidades ante el SG SST (enero) 2. Socialización de responsabilidades en inducción y reinducción del SG SST (marzo) Aula virtual 3. Evaluación de Responsabilidad ante el SG SST (junio- noviembre)	P			P			
			E			E			
6	Afiliaiones al sistema general de riesgos laborales y retiro de personal OPS	Afiliaiones al sistema general de riesgos laborales y retiro de personal OPS	P	P	P	P	P	P	P
			E	E	E	E	E		
7	Plan de capacitación, inducción y reinducción del SG SST	1. Inducción y reinducción al COPASST: Conformación, Funciones y responsabilidades Enero forma presencial (enero) 2. Módulo de Comité de convivencial Laboral: Conformación, funciones, responsabilidades, comunicación	P	P		P	P	P	P



PRINCIPALSESQUILÈ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
 CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
 Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ

NIT. 899.999.158- 4

			asertiva, manejo y resolución del conflicto, Acoso Laboral (marzo) 3. Inducción y Reinducción de Seguridad y Salud en el Trabajo (marzo) 4. Plan de Emergencia Hospitalaria-PHE (junio) 5. Modulo PVE y Gestión del Riesgo Biológico (junio) 6. Modulo PVE y Gestión del Riesgo Radiológico (abril) 7. Modulo PVE y Gestión del riesgo psicosocial (julio) 8. Modulo PVE y Gestión del riesgo Biomecánico (agosto) 9. Plan vial (septiembre) 10. Plan vial (octubre)	E	E		E	E		
8		Gestión Documental	1. Generar un procedimiento transversal a la gestión documental de la institución que soporte un sistema de archivo y retención documental para los registros y documentos generados en el SG SST enero 2. Actualización Listado maestro de documentos y registros del SG SST Mayo, julio, diciembre	P		P			P	
				E		E				
9		Mecanismos de Comunicación	1. Diseño del procedimiento de comunicación	P						



PRINCIPALSESQUILÈ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
 CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
 Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ

NIT. 899.999.158- 4

			Interna del SG SST (febrero) 2. Socialización del procedimiento en el módulo de inducción y reinducción del SG SST (marzo) Aula virtual	E						
10	Gestión del Cambio		1. Diseño procedimiento de Gestión del cambio (enero) 2. Seguimiento a Gestión del cambio (mayo, octubre)	P		P				
				E		E				
11	Auditoria Anual del SG SST		1. Procedimiento Auditoria Interna del SG SST (febrero) 2. Realización de auditoría interna con participación del COPASS (noviembre) 3. Informe de Auditoría (noviembre) 4. Plan de mejoras de los Hallazgos de Auditoria y seguimiento (diciembre)	P						
				E						
12	Revisión anual por la alta dirección		1. Procedimiento de revisión anual de la alta dirección (MARZO) 2. Realización revisión anual por la alta dirección e Informe de la revisión anual (junio) 3. Plan de mejora de los hallazgos encontrados (junio)	P			P			
				E			E			
13	Manual del SG SST		actualización del Manual del SG SST	P	P					
				E	E					
14	Adquisiciones y contratación del SG SST		Procedimiento de adquisiciones del SG SST	P						
				E						
15	Plan de seguridad vial		1. Diseño Plan de Seguridad Vial	P	P	P				P



PRINCIPALSESQUILÈ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
 CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
 Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ

NIT. 899.999.158- 4

			(abril) 2. Política de seguridad vial (mayo) 3. Capacitación seguridad vial (septiembre)	E	E	E			
16		Matriz de Identificación de Requisitos Legales	1. Actualizar los requisitos legales aplicables al Ministerio en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (mayo, octubre)	P		P			
				E		E			
17		comité del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	Seguimiento de las funciones y responsabilidad de los comités del SG SST: COPASST, Convivencia Laboral y Brigada de Emergencia	P		P			
				E		E			
18		Revisión y actualización del Perfil sociodemográfico	Aplicación encuesta de perfil sociodemográfico para vigencia 2022	P					
				E					
19		Indicadores y seguimiento del SG SST	1. Procedimiento de indicadores del SG SST (enero) 2. Revisión y actualización de los Indicadores y seguimiento del SG SST (mayo, Septiembre, diciembre)	P		P			P
				E		E			
20	Identificar de los peligros, evaluación y valoración de los riesgos, con el fin de establecer los respectivos controles para reducir los riesgos inherentes a nuestra	Inspecciones de seguridad, instalaciones maquinaria y equipos	1. Programa de inspección (ENERO) 2. Inspecciones Botiquines de la institución (enero, abril, agosto, noviembre) 3. Inspecciones Extintores (enero, marzo, mayo, Julio, septiembre, Diciembre)	P	P	P	P		P



PRINCIPALSESQUILÈ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
 CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

	actividad, garantizando un ambiente laboral seguro en el desarrollo de todas las actividades que se ejecuten dentro y fuera de las instalaciones.		4. Inspecciones Instalaciones y maquinaria (mayo, octubre)	E	E	E	E			
21		Procedimiento identificación de sustancias catalogadas como sustancias cancerígenas o toxicidad agudas	1. Procedimiento identificación de sustancias catalogadas como cancerígenas o toxicidad agudas	P						
				E						
22		Mediciones ambientales	Física: Seguimiento dosimetría trabajadores de alto riesgo	P	P	P	P	P	P	P
				E	E	E	E	E		
23		Actividades de alto riesgo para la institución	1. Identificación de Actividades de alto riesgo en la institución	P						
				E						
24		Plan de Emergencia Hospitalaria-PHE	1.Revision y actualización del Plan de Emergencia Hospitalaria-PHE Sede Gachancipá (marzo) 2. Revisión y actualización del Plan de Emergencia Hospitalario - PHE sede Sesquilé (mayo)	P		P				
				E		E				
25		Identificación de peligro a todos los niveles de la empresa	1. actualización Matriz de peligro, valoración del riesgo y aplicación de controles (mayo) 2. Aplicación de controles de los hallazgos (Julio-octubre): se presentará un informe	P		P		P		
				E		E		E		
26		Reglamento de Higiene y	Reglamento de Higiene y	P		P				



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
 CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
 Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ**

NIT. 899.999.158- 4

		Seguridad Industrial	Seguridad Industrial	E		E				
27		simulacro de emergencia	Realización de simulacro de emergencia se entrega Guion del simulacro e informe	P						
				E						
28	Promover y mantener el bienestar físico, mental y social de los trabajadores, mediante el diseño, implementación y mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).	Estilo de vida y entornos Saludable	1. actualización programa de estilo de vida y entornos saludables y Cronograma de actividades del programa de estilo de vida y entornos saludables (enero) 2 Socialización de estilo de vida y entorno saludables (Julio)	P				P		
				E				E		
29	Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).	programa de vigilancia epidemiológica y gestión del riesgo Biológico	1. programa de vigilancia epidemiológica y gestión del riesgo Biológico (febrero) 2. Seguimiento del programa (junio noviembre)	P			P			
					E			E		
30		programa de vigilancia epidemiológica y gestión del riesgo radicación no ionizante	1. programa de vigilancia epidemiológica y gestión del riesgo radicación no ionizante (febrero) 2. Seguimiento del programa (julio, noviembre)	P				P		
					E				E	
31		programa de vigilancia epidemiológica y gestión del riesgo Biomecánico	1. programa de vigilancia epidemiológica y gestión del riesgo Biomecánico (febrero) 2. Seguimiento Actividades del programa (julio, noviembre)	P				P		
					E				E	
32		Programa de vigilancia epidemiológica y gestión del riesgo psicosocial	1. Programa de vigilancia epidemiológica y gestión del riesgo psicosocial (abril)	P	P	P		P		P



PRINCIPALSESQUILÈ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ

NIT. 899.999.158- 4

			2. Aplicación de encuesta de clima laboral de la institución (mayo) 3. Socialización Modulo PVE y gestión del riesgo Psicosocial (Julio) 4. Seguimiento al PVE (septiembre)	E	E			E		
33	Minimizar la ocurrencia de accidentes de trabajo y enfermedades laborales a través de la gestión de los riesgos	Elementos de protección Personal	1. Entrega de Elementos de protección Personal (enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre, diciembre)	P	P	P	P	P	P	P
				E	E	E	E	E		
34		Condiciones de Salud: Evaluaciones medicas ocupacionales	1. Documento por escrito de entrega de resultados de evaluaciones medicas ocupacionales (abril) 2. Seguimiento recomendaciones ocupacionales (agosto) 3. Realización de Examen Médicos según profesigramas (junio - diciembre)	P	P		P		P	
				E	E					
35		Condiciones de Salud: Diseño del programa de rehabilitación	1. Programa de Rehabilitación (junio) 2. Seguimiento a programa de rehabilitación (agosto, noviembre)	P			P		P	
				E			E			
36		Cambio de Oxigeno Medicinales	1. Diseño procedimiento cambio de oxígeno Medicinales (marzo) 2. Generar instructivo e instalaciones en el área de Oxigeno medicinales (abril)	P	P					
				E	E					



PRINCIPALSESQUILÈ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ

NIT. 899.999.158- 4

37		Accidente laboral	1. Seguimiento accidente laboral (abril, septiembre, diciembre)	P	P					P
				E	E					
38		Control en el individuo	1. Socialización uso adecuado de elementos de protección personal (abril) 2. Medición adherencia uso adecuado de EPP (mayo, agosto, noviembre)	P	P	P			P	
				E	E	E				
% Cumplimiento Mensual de Actividades (Meta Trimestral: 90%)				P	13	15	10	10	9	9
				E	13	14	9	10	0	0
				%	100%	93%	90%	100%	0%	0%
% Cumplimiento Trimestral Actividades (Meta Trimestral: 90%)				P	38			28		
				E	36			10		
				%	95%			36%		

La meta de cumplimiento trimestral de ejecución del plan de trabajo para los meses de abril a junio fue de un 95% Y el avance para el tercer trimestre es de un 36% con un cumplimiento de ejecución del mes de julio de un 100%

CONTROL INTERNO

PLAN ANTICORRUPCIÓN 2020

Se realizaron seguimientos cuatrimestrales que fueron publicados en página web de la ESE, así:

- Primer cuatrimestre: 10 de mayo de 2020.

Link: <http://www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co/control-interno/primer-seguimiento-cuatrimstral-2020>

- Segundo cuatrimestre: 16 de septiembre de 2020.

Link: <http://www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co/control-interno/segundo-seguimiento--cuatrimstral>

- Tercer cuatrimestre: 14 de enero de 2021.

Link: <http://www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co/control-interno/segundo-seguimiento--cuatrimstral>

PLAN ANTICORRUPCIÓN 2021

Se realizaron seguimientos cuatrimestrales que fueron publicados en página web de la ESE, así:

- Primer cuatrimestre: 14 de mayo de 2021.



PRINCIPALSESQUILÈ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

Link: <http://www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co/control-interno/primer-seguimiento-cuatrimstral>

- Segundo cuatrimestre: 17 de septiembre de 2021.

Link: <http://www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co/control-interno/segundo-seguimiento--cuatrimestral>


- Tercer cuatrimestre: 17 de enero de 2022.

Link: <http://www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co/control-interno/segundo-seguimiento--cuatrimestral>

AUDITORIAS DE CONTROL INTERNO

- Se realizó seguimiento anual al **Plan anual de auditorías vigencia 2020**, así mismo se encuentra en el archivo de gestión las actas de las auditorias realizadas en cada una de las áreas de la institución
- El **Plan anual de auditorías vigencias 2021**, fue aprobado en comité coordinador de control interno el 17 de febrero de 2021. así mismo se encuentra en el archivo de gestión las actas de las auditorías realizadas en cada una de las áreas de la institución.
- El **Plan anual de auditorías vigencias 2022**, fue aprobado en comité el plan anual de auditorías para la vigencia el 14 de enero de 2022. así mismo se vienen desarrollando las auditorias programadas para cada una de las áreas

INFORMES PRESENTADOS POR CONTROL INTERNO

		ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE- PUESTO DE SALUD DE GACHANCIPA MACROPROCESO DE CONTROL									
INFORMES DEL AREA DE CONTROL INTERNO											
AÑO 2020											
Nº	INFORME	RESPONSABLE	ENTIDAD A LA QUE SE PRESENTA	EN E	FE B	MA R	AB R	JU L	AG O	OC T	DI C
1	Plan anticorrupción y atención al ciudadano	Control Interno	PAGINA WEB HOSPITAL								
2	Informe Ejecutivo Anual del Estado de Control Interno	Control Interno	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO FUNCION PUBLICA								



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

	Vigencia 2020 a través de FURAG II										
3	Informe Pormenorizado de Estado de Control Interno Estatuto Anticorrupción ley 1474, Art 9.	Control Interno	PAGINA WEB HOSPITAL								
4	Informe Anual de Control Interno Contable	Control Interno	CONTADURIA GENERAL NACION								
5	Seguimiento Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano - PAAC	Control Interno	PAGINA WEB HOSPITAL								
6	Informe de Derechos de Autor	Control Interno	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DIRECCION NACIONAL DERECHOS AUTOR								
7	Seguimiento Plan Mejoramiento Vigencia Anteriores a 2018, revisión formal de la cuenta	Control Interno	CONTRALORIA DPTAL								
8	Austeridad del Gasto	Control Interno	PAGINA WEB HOSPITAL								
9	Informe semestral de PQRS	Control Interno	PAGINA WEB HOSPITAL								
INFORMES DEL AREA DE CONTROL INTERNO AÑO 2021											
Nº	INFORME	RESPONSABLE	ENTIDAD A LA QUE SE PRESENTA	EN E	FE B	MA R	AB R	JU L	AG O	OC T	DI C



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ

NIT. 899.999.158- 4

1	Plan Anticorrupción y atención al ciudadano	Control Interno	PAGINA WEB HOSPITAL							
2	Informe Ejecutivo Anual del Estado de Control Interno Vigencia 2020 a través de FURAG II	Control Interno	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO O FUNCION PUBLICA							
3	Informe Pormenorizado de Estado de Control Interno Estatuto Anticorrupción ley 1474, Art 9.	Control Interno	PAGINA WEB HOSPITAL							
4	Informe Anual de Control Interno Contable	Control Interno	CONTADURIA GENERAL NACION							
5	Seguimiento Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano - PAAC	Control Interno	PAGINA WEB HOSPITAL							
6	Informe de Derechos de Autor	Control Interno	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DIRECCION NACIONAL DERECHOS AUTOR							
7	Seguimiento Plan Mejoramiento Vigencia Anteriores a 2018, revisión formal de la cuenta	Control Interno	CONTRALORIA DPTAL							
8	Austeridad del	Control Interno	PAGINA WEB							



PRINCIPALSESQUILÈ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
 CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
 Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

	Gasto		HOSPITAL								
9	Informe semestral de PQRS	Control Interno	PAGINA WEB HOSPITAL								

INFORMES DEL AREA DE CONTROL INTERNO AÑO 2022

Nº	INFORME	RESPONSABLE	ENTIDAD A LA QUE SE PRESENTA	EN E	FE B	MA R	AB R	JU L	AG O	OC T	DIC
1	Plan anticorrupción y atención al ciudadano	Control Interno	PAGINA WEB HOSPITAL								
2	Informe Ejecutivo Anual del Estado de Control Interno Vigencia 2021 a través de FURAG II	Control Interno	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO FUNCION PUBLICA								
3	Informe Pormenorizado de Estado de Control Interno Estatuto Anticorrupción ley 1474, Art 9.	Control Interno	PAGINA WEB HOSPITAL								
4	Informe Anual de Control Interno Contable	Control Interno	CONTADURIA GENERAL NACION								
5	Seguimiento Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano - PAAC	Control Interno	PAGINA WEB HOSPITAL								
6	Informe de Derechos de Autor	Control Interno	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DIRECCION NACIONAL DERECHOS AUTOR								
7	Seguimiento Plan Mejoramiento Vigencia Anteriores a 2020, revisión formal de la cuenta	Control Interno	CONTRALORIA DPTAL								
8	Austeridad del Gasto	Control Interno	PAGINA WEB HOSPITAL								



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
 CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

9	Informe semestral de PQRS	Control Interno	PAGINA WEB HOSPITAL							
---	---------------------------	-----------------	---------------------	--	--	--	--	--	--	--

PLAN MEJORAMIENTO DE CONTRALORIA, HALLAZGOS VIGENCIA 2020

Se envió el primer seguimiento al plan de mejoramiento que dejó la Contraloría de Cundinamarca en la revisión de la cuenta de la vigencia 2020, el plan de mejoramiento se radico el día 30 de junio del año 2022.

PLAN MEJORAMIENTO DE CONTRALORIA, HALLAZGOS VIGENCIA 2021

Se recibe por parte de la contraloría departamental pre-informe de auditoría financiera y de gestión, revisión de la cuenta 2021, en este pre-informe se dejaron 4 hallazgos y mediante oficio GCIA-46-2022 la ESE Hospital San Antonio Sesquilé envía respuesta a los requerimientos descritos en los hallazgos desde el correo de Gerencia el día 29/03/2022.

INDICE DE DESEMPEÑO INTITUCIONAL 2020

INFORME DE RESULTADOS MEDICION DEL DESEMPEÑO INTITUCIONAL

Es importante destacar que el INDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL (IDI) mide la capacidad de las entidades y organismos públicos, para orientar sus procesos de gestión institucional, hacia una mejor producción de bienes y prestación de servicios, con criterios de calidad, atendiendo las necesidades de la ciudadanía, en el marco de la legalidad, la eficiencia y la transparencia.

De acuerdo con los resultados obtenidos de la evaluación reportada a través del FURAG II para la vigencia 2020 del Hospital San Antonio Sesquilé, se evidencia un cumplimiento de cada uno de los componentes evaluados siendo un resultado satisfactorio ya que se obtuvo un promedio es del 71,9%, resaltando los componentes SERVICIO AL CIUDADANO con el el 81,2% y SEGUIMIENTO Y EVALUACION DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL con el 81.1%, siendo los más altos en esta medición, mientras que los componentes FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL Y SIMPLIFICACION DE PROCESOS con el 66.5% y SEGURIDAD DIGITAL con el 64.7% siendo estos los más bajos de la medición..

El componente de Control Interno tiene un porcentaje de cumplimiento del 71,4% de acuerdo con el reporte de la plataforma FURAG II.

En resumen, los resultados obtenidos por la ESE para cada uno de los componentes se pueden apreciar en la tabla siguiente en donde se evidencia el puntaje de la ESE Hospital San Antonio de Sesquilé comparado; así mismo queda pendiente, que a través de la oficina de Talento Humano se socialice los resultados del FURAG II a todos los líderes de los procesos de la ESE Hospital San Antonio de Sesquilé.



PRINCIPALESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

Los resultados obtenidos y que se muestran a continuación a nivel de políticas, deben retar a la Entidad y a nosotros los trabajadores de esta, a mantener la eficiencia en la gestión para lograr mejores resultados.

POLÍTICA PUNTAJE

1. Gestión Estratégica del Talento Humano 73.7
2. Integridad 78.9
3. Planeación Institucional 70.5
4. Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público N/A
5. Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos 66.5
6. Gobierno Digital 70.3
7. Seguridad Digital 64.7
8. Defensa Jurídica N/A
9. Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción 72.8
10. Servicio al ciudadano 81.2
11. Racionalización de Trámites 70.5
12. Participación Ciudadana en la Gestión Pública 72.8
13. Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional 81.1
14. Gestión Documental 73.3
15. Gestión del Conocimiento 77.1
16. Control Interno 71.4
17. Mejora Normativa N/A
18. Gestión de la Información Estadística N/A

Finalmente, de acuerdo a las las recomendaciones que, a nivel de políticas, realiza el FURAG II y con las cuales se realizará un plan de mejoramiento institucional para la ESE Hospital San Antonio Sesquilé-Puesto de salud Gachancipá, y el cual será enviado a cada uno de los líderes de los procesos para su conocimiento, apoyo y diligenciamiento para la mejora de la institución.

INDICE DE DESEMPEÑO INTITUCIONAL 2021

INFORME DE RESULTADOS MEDICION DEL DESEMPEÑO INTITUCIONAL

Es importante destacar que el INDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL (IDI) mide la capacidad de las entidades y organismos públicos, para orientar sus procesos de gestión institucional, hacia una mejor producción de bienes y prestación de servicios, con criterios de calidad, atendiendo las necesidades de la ciudadanía, en el marco de la legalidad, la eficiencia y la transparencia.

De acuerdo con los resultados obtenidos de la evaluación reportada a través del FURAG II para la vigencia 2021 del Hospital San Antonio Sesquilé, se evidencia un cumplimiento de cada uno de los componentes evaluados siendo un resultado satisfactorio ya que se obtuvo un promedio del 67,8%, resaltando los componentes SERVICIO AL CIUDADANO con el 75,7% y GESTION DOCUMENTAL con el 74.5%, siendo los más altos en esta



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

medición, mientras que los componentes SEGURIDAD DIGITAL con el 60.9% y GOBIERNO DIGITAL con el 64.8% siendo estos los más bajos de la medición..

El componente de Control Interno tiene un porcentaje de cumplimiento del 67,3% de acuerdo con el reporte de la plataforma FURAG II.

Los resultados obtenidos y que se muestran a continuación a nivel de políticas, deben retar a la Entidad y a nosotros los trabajadores de esta, a mantener la eficiencia en la gestión para lograr mejores resultados.

POLÍTICA PUNTAJE

1. Gestión Estratégica del Talento Humano 71.9
2. Integridad 73.3
3. Planeación Institucional 65.9
4. Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público N/A
5. Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos 65.2
6. Gobierno Digital 64.8
7. Seguridad Digital 60.9
8. Defensa Jurídica N/A
9. Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción 68.3
10. Servicio al ciudadano 75.7
11. Racionalización de Trámites 65.0
12. Participación Ciudadana en la Gestión Pública 66.1
13. Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional 74.2
14. Gestión Documental 74.5
15. Gestión del Conocimiento 70.0
16. Control Interno 67.3
17. Mejora Normativa N/A
18. Gestión de la Información Estadística N/A

Finalmente, de acuerdo a las recomendaciones que, a nivel de políticas, realiza el FURAG II y con las cuales se realizará un plan de mejoramiento institucional para la ESE Hospital San Antonio Sesquilé-Puesto de salud Gachancipá, y el cual será enviado a cada uno de los líderes de los procesos para su conocimiento, apoyo y diligenciamiento para la mejora de la institución.

RENDICION DE CUENTAS VIGENCIA 2021

El día 09 de Junio del presente año en el horario de 10:00 am a 12:30 pm se realizó la rendición de cuentas de la vigencia 2021, esta se desarrolló de manera virtual a través de la página de Facebook de la ESE Hospital San Antonio Sesquilé, a la vez a través de piezas comunicativas se hizo la invitación a los habitantes de los municipios de Sesquilé y Gachancipá, al igual a través de cartas se hizo la invitación a diferentes actores sociales para que participaran de la rendición.

La presentación de la rendición de cuentas de la vigencia 2021 estuvo a cargo de la Gerente (e) Dr. Adriana María Rojas Gutiérrez y el Subgerente Dr. Javier Garzón Farfán.



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





SISTEMAS DE INFORMACIÓN

• ANÁLISIS

A continuación, se especifican las actualizaciones de software realizadas, identificando el número de versión y la fecha del ejecutable, adicionalmente se realiza una descripción por cada módulo y el estado en el que se encuentra.

MODULO CNT	VERSION ACTUAL	FECHA DEL EJECUTABLE
PACIENTE	19.6.0	FEBRERO 18 DE 2022
INVENTARIOS	9.1.0	FEBRERO 18 DE 2022
NOMINA	9.6.0	FEBRERO 18 DE 2022
PRESUPUESTO	12.3.0	FEBRERO 18 DE 2022
CUENTAS POR PAGAR	6.9.0	FEBRERO 18 DE 2022
CARTERA	7.3.0	FEBRERO 18 DE 2022
CONTABILIDAD	12.9.3	FEBRERO 18 DE 2022
ACTIVOS FIJOS	8.9.0	FEBRERO 18 DE 2022

MODULO DE NOMINA

Se está registrando causación de la nómina en el mes correspondiente, generando los diferentes informes, hace interface en línea con el módulo de contabilidad. EN PRODUCCION.

MODULO DE CUENTAS POR PAGAR

Se están registrando las cuentas por pagar, generación de comprobantes de egreso, interfaz con los módulos de presupuesto y contabilidad, EN PRODUCCION.

MODULO DE CARTERA

Se genera el proceso de registro de cuentas por cobrar, consignaciones y recibos de caja. En interface con los módulos de pacientes, contabilidad, glosas y presupuesto. EN PRODUCCION.

MODULO PRESUPUESTO

Registrando información normalmente en el Gasto e Ingreso, en interfaz con los módulos de pacientes, inventarios, cuentas por pagar, cartera, glosas, homologación de códigos al catálogo presupuestal 2022. EN PRODUCCION.

MODULO CONTABLE NIIF

Información registrada en NIIF al 100%, interfaz con los módulos de pacientes, inventarios, cuentas por pagar, cartera, glosas. EN PRODUCCION





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ

NIT. 899.999.158- 4

MODULO DE ACTIVOS FIJOS

Todos los activos de la institución se encuentran con plaqueta y se tiene el inventario actualizado, en interface con el módulo de contabilidad.

MODULO DE ODONTOLOGIA

Registrando normalmente historia clínica, evoluciones, ordenes de medicamentos y odontogramas de diagnóstico y evolución: EN PRODUCCION.

MODULO DE HISTORIAS CLINICA

Implementación del 100% de formatos para historia clínica en todas las especialidades: EN PRODUCCION

Historias de urgencias, hospitalizados, pyd resolución 2380, especialidades con todos los campos parametrizados dentro de las opciones objetivo, subjetivo, análisis y plan para realizar envió de mensajes de SIUS, enviando mensajes normalmente: EN PRODUCCION

MODULO DE FACTURACION ELECTRONICA

Registrando información normalmente, generando facturas de contado y crédito, en interfaz con los módulos de contabilidad, presupuesto, cartera, inventarios, glosas, enfermería, historias clínicas, odontología, realizando facturación electrónica desde el 25 de septiembre de 2020: EN PRODUCCION

MODULO DE LABORATORIO

En producción digitando resultados desde el laboratorio y registro de interpretación desde la historia Clínica en línea: EN PRODUCCION

MODULO DE GLOSAS

Registrando información de captura de glosas y gestión de la glosa, en interfaz con los módulos de presupuesto, contabilidad, cartera y pacientes: EN PRODUCCION.

MODULO DE CONSULTA EXTERNA-CITAS

Registrando información normalmente, agendamiento de profesionales, asignación de citas: EN PRODUCCION

MODULO DE ENFERMERIA

Registrando información normalmente, solicitud de insumos, notas de enfermería, signos vitales, hoja de líquidos, aplicación de medicamentos e insumos, en interface con los módulos de facturación e inventarios: EN PRODUCCION

MODULO DE INVENTARIOS

Registrando información normalmente sobre entradas, requisiciones, despachos, traslados, informes, en interfaz con los módulos de contabilidad.



PRINCIPALSESQUILÈ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ

NIT. 899.999.158- 4

INFORMES Y APOYO

- Se realizo envió semanal de los meses de abril a mayo de la información de Gestantes, Adultos y menores de la plataforma MANGO.
- Se realizo apoyo y cargue masivo de la vacunación COVID.
- Se realizo apoyo y cargue de los diferentes informes de obligatorio cumplimiento a los diferentes entes de control.
- Se realizo soporte preventivo y correctivo 24 horas los 7 días de la semana.
- Se realizaron los ajustes en procesos, procedimientos, en el sistema de información, modules administrativos y asistenciales.
- Entrega de información solicitada por el Hospital de Chía para la implantación de la Red Sabana Centro

1. Documentos clínicos electrónicos:

De acuerdo al requerimiento No. 23024 el sistema de Información CNT genera archivo XML con datos del paciente y atención para realizar interoperabilidad con el Sistema de Información Unificado de Salud (SIUS), esta funcionalidad se encuentra en funcionamiento realizando envío de la información hacia el SIUS de los documentos clínicos electrónicos bajo el formato HL7 CDA R3. Dichos documentos se envían en forma automática previa configuración y parametrización en el sistema de información. De esta manera genera la información necesaria de historia clínica electrónica unificada para la plataforma manejada por el departamento de Cundinamarca.

Para el envío de información Administrativa mediante el Sistema de Información CNT, se hizo mediante requerimiento No. 32070 en el cual se permite generar los archivos XML del SIUS esta funcionalidad ya fue entregada, y parametrizada

Actualmente en la Institución está instalado la plataforma CNT con sus diferentes módulos licenciados, certificados, los cuales se encuentran en producción e implementación: módulos Asistenciales (Admisión y facturación, Consulta Externa, Urgencias, Hospitalización, Laboratorio Clínico, Odontología, Control de Glosas, Adscritos, Farmacia, PyP, Historia Clínica, Enfermería, Partos) y módulos Administrativos (Contabilidad, Cartera, CxP, Activos Fijos, Nomina, Presupuesto e Inventarios) nos permitimos informarle que el sistema de información a la fecha se encuentra estable y operativo.

- Otros servicios

La Institución cuenta con una plataforma virtual, con un alojamiento en un hosting a la cual se puede conectar desde cualquier sitio, protegida por usuario y contraseña, fue desarrollada en Moodle para realizar capacitaciones continuas y presentación de cursos



PRINCIPALSESQUILÈ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

La página web institucional <http://www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co/> cumple con la normatividad vigente de la ley 1712 de 2014, en la cual se cargan toda la documentación solicitada en la matriz de la ley 1712. Obteniendo un porcentaje 71,74% en Cumplimiento ley de transparencia

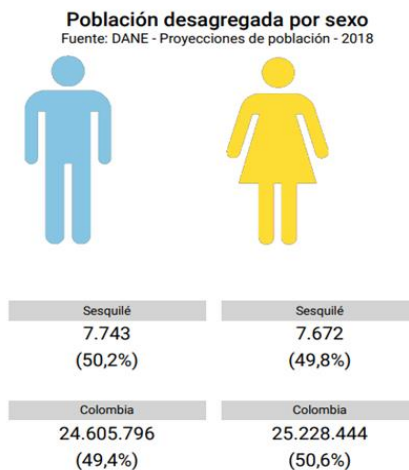
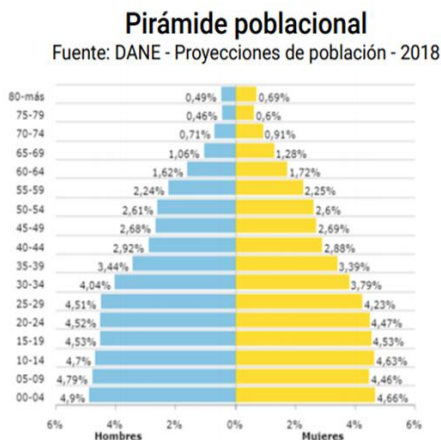
• **DIFICULTADES:**

Falta de recursos para actualización de hardware y software de ofimática, antivirus, implementación de nuevos mecanismos de seguridad, instalación de cableado estructurado y corriente regulada en todas las áreas asistenciales y administrativas.

Nota: Responsable de la información es el ingeniero Cesar Augusto Contreras

ÁREA ASISTENCIAL

**INFORMACION BASE
POBLACION POR GRUPO DE EDAD Y SEXO
POBLACION MUNICIPIO DE SESQUILE**



La población total es de 15.415 Habitantes con una distribución por sexo de 50,2% hombres y 49,8% Mujeres y concentrándose la mayoría de la población en los grupos de 0 a 4 años con el 4,9% de la población total.

POBLACION MUNICIPIO DE GACHANCIPA



PRINCIPALESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo



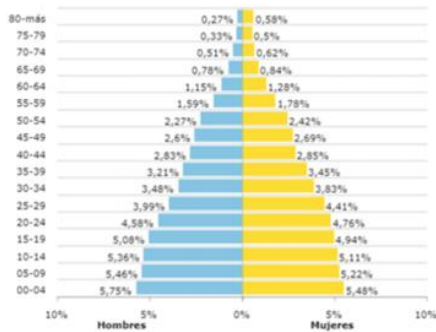


EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

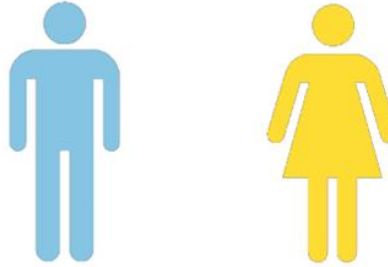
Pirámide poblacional

Fuente: DANE - Proyecciones de población - 2018



Población desagregada por sexo

Fuente: DANE - Proyecciones de población - 2018



Sexo	Gachancipá	Colombia
Hombres	7.697 (49,2%)	24.605.796 (49,4%)
Mujeres	7.935 (50,8%)	25.228.444 (50,6%)

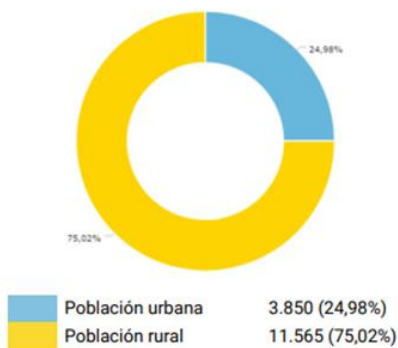
La población total es de 15.632 Habitantes con una distribución por sexo de 49.2 % hombres y 50,8 % Mujeres y concentrándose la mayoría de la población en los grupos de 0 a 4 años con el 5.4% de la población total.

DISTRIBUCION POBLACION POR ZONA DE RESIDENCIA

DISTRIBUCION DE LA POBLACION POR ZONA DE RESIDENCIA PARA EL MUNICIPIO DE SESQUILE

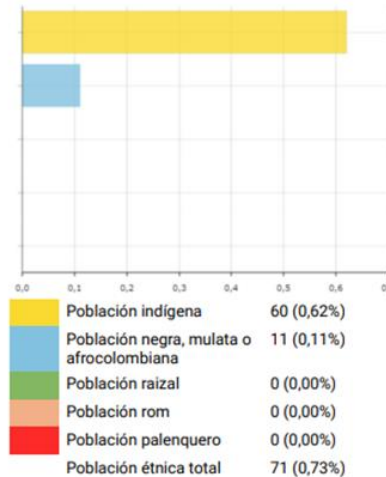
Población desagregada por área

Fuente: DANE - Proyecciones de población - 2018



Población étnica

Fuente: DANE - Censo - 2005



PRINCIPALESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo



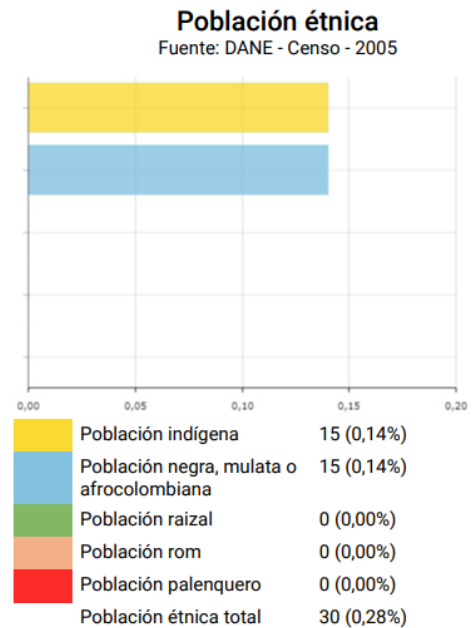
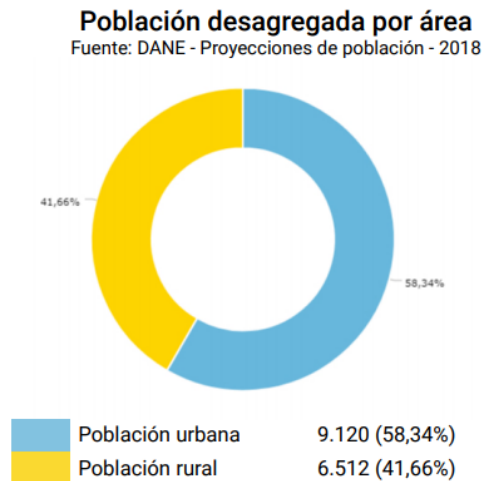


EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

Los habitantes de este municipio el 24,98 % están en la zona urbana y el 75,02% están en la zona rural.

DISTRIBUCION DE LA POBLACION POR ZONA DE RESIDENCIA PARA EL MUNICIPIO DE GACHANCIPA



Los habitantes de este municipio el 58,34% están en la zona urbana y el 41,66 % están en la zona rural.

DISTRIBUCION POBLACION POR TIPO DE ASEGURAMIENTO

MUNICIPIO- SEDE	DISTRIBUCION POR REGIMEN	TOTAL
ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE	CONTRIBUTIVO	5711
	SUBSIDIADO	2760
PUESTO DE SALUD DE GACHANCIPA	CONTRIBUTIVO	7.008
	SUBSIDIADO	2055

Fuente: SISPRO

El total de población asegurada para el Municipio de Sesquilé, según estadísticas SISPRO es de 8471, población asegurada para el régimen contributivo 5711, que representa un porcentaje de 67,4 % y en el régimen subsidiado 2760 que es el 32,6% de la población.



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
 CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
 Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

RELACION DISTRIBUCION POBLACION POR EAPB

	MUNICIPIO	REGIMEN	EPS	CANTIDAD
CUNDINAMARCA	SESQUILE	CONTRIBUTIVO	EPS008 – COMPENSAR E.P.S.	526
			EPS017 – E.P.S. FAMISANAR LTDA.	2871
	EPS005 – E.P.S. SANITAS S.A.	7		
	EPSC22 – EPS CONVIDA-CM	423		
	EPS010-EPS Y MEDICINA PREPAGA SURAMERICANA S.A	1		
	1882			
EPS037 – LA NUEVA EPS S.A.	1			
EPS041 – LA NUEVA EPS S.A.-CM				
TOTAL	5711			
		SUBSIDIADO	EPSS08 – COMPENSAR E.P.S.-CM	32
			EPSS17 – E.P.S. FAMISANAR LTDA.-	409
			EPS022 – EPS CONVIDA	2174
			EPSS41 – LA NUEVA EPS S.A.	18
			EPSS37 – NUEVA EPS S.A. -CM	127
			TOTAL	2760
	GACHANCIPA	CONTRIBUTIVO	EPS008 – COMPENSAR E.P.S.	1057
EPS017 – E.P.S. FAMISANAR LTDA.			3821	
EPS005 – E.P.S. SANITAS S.A.	46			
EPSC22 – EPS CONVIDA-CM	452			
EPS037 – LA NUEVA EPS S.A.	1620			
EPS041 – LA NUEVA EPS S.A.-CM	12			
TOTAL	7008			
		SUBSIDIADO	EPSS08 – COMPENSAR E.P.S.-CM	
			EPSS17 – E.P.S. FAMISANAR LTDA.-	
			EPS022 – EPS CONVIDA	
			EPSS41 – LA NUEVA EPS S.A.	
			EPSS37 – NUEVA EPS S.A. -CM	
			TOTAL	2055

Fuente: Sispro

El total de población asegurada para el Municipio de Gachancipá, según estadísticas SISPRO es de 9063, población asegurada para el régimen contributivo 7008, que representa un porcentaje de 77,3 % y en el régimen subsidiado 2055 que es el 22,6% de la población.

Las EAPB con mayor número de afiliados en el régimen contributivo son Famisanar y Nueva EPS, en el régimen subsidiado Convida eso para los dos municipios.



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

REGIMEN	EPS	% AFILIADOS MUNICIPIO SESQUILE	% AFILIADOS MUNICIPIO GACHANCIPA
CONTRIBUTIVO	FAMISANAR	50,2%	54,2%
CONTRIBUTIVO	NUEVA EPS	32,9%	23,1%
SUBSIDIADO	CONVIDA	78,7%	71,2%

Fuente Sispro

MATRIZ DE OFERTA DE SERVICIOS ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE Y PUESTO DE SALUD DE GACHANCIPA

Sede	Nombre Sede Prestador	Servicio
05	PUESTO DE SALUD DE GACHANCIPA	312 -ENFERMERÍA
05	PUESTO DE SALUD DE GACHANCIPA	328 -MEDICINA GENERAL
05	PUESTO DE SALUD DE GACHANCIPA	334 -ODONTOLOGÍA GENERAL
05	PUESTO DE SALUD DE GACHANCIPA	420 -VACUNACIÓN
05	PUESTO DE SALUD DE GACHANCIPA	712 -TOMA DE MUESTRAS DE LABORATORIO CLÍNICO
05	PUESTO DE SALUD DE GACHANCIPA	749 -TOMA DE MUESTRAS DE CUELLO UTERINO Y GINECOLÓGICAS
05	PUESTO DE SALUD DE GACHANCIPA	1103-TRANSPORTE ASISTENCIAL BASICO
01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO	129 -HOSPITALIZACIÓN ADULTOS
01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO	130 -HOSPITALIZACIÓN PEDIÁTRICA
01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO	312 -ENFERMERÍA
01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO	320 -GINECOBSTERICIA
01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO	325 -MEDICINA FAMILIAR
01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO	328 -MEDICINA GENERAL
01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO	329 -MEDICINA INTERNA
01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO	333 -NUTRICIÓN Y DIETÉTICA
01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO	334 -ODONTOLOGÍA GENERAL
01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO	342 -PEDIATRÍA
01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO	344 -PSICOLOGÍA
01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO	420 -VACUNACIÓN
01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO	706 -LABORATORIO CLÍNICO
01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO	712 -TOMA DE MUESTRAS DE LABORATORIO CLÍNICO
01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO	714 -SERVICIO FARMACÉUTICO
01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO	729 -TERAPIA RESPIRATORIA
01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO	739 -FISIOTERAPIA
01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO	744 -IMÁGENES DIAGNOSTICAS - IONIZANTES
01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO	745 -IMÁGENES DIAGNOSTICAS - NO IONIZANTES
01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO	748 -RADIOLOGÍA ODONTOLÓGICA
01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO	749 -TOMA DE MUESTRAS DE CUELLO UTERINO Y GINECOLÓGICAS
01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO	1101-ATENCIÓN DEL PARTO
01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO	1102-URGENCIAS
01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO	1103-TRANSPORTE ASISTENCIAL BASICO

Fuente: REPS 2021

La ESE Hospital San Antonio de Sesquilé sede principal tiene en total de 22 servicios habilitados, distribuidos de la siguiente manera:

- Grupo de consulta externa: 10 servicios,
- Grupo apoyo diagnóstico y terapéutico: 8 servicios
- Grupo internación: 1 servicio
- Grupo atención inmediata: 3 servicios.



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

El Puesto de Salud de Gachancipá sede dependiente tiene un total de 6 servicios habilitados, distribuidos de la siguiente manera:

- Grupo de consulta externa: 3 servicios,
- Grupo apoyo diagnóstico y terapéutico: 2 servicios
- Grupo atención inmediata: 1 servicio.

PORTAFOLIO DE SERVICIOS

GRUPO	N°	SERVICIO	COMPLEJIDAD				ESE HOSPITAL SAN ANTONIO			
			BAJA	MEDIA	ALTA	NO APLICA COMPLEJIDAD	BAJA	MEDIA	ALTA	NO APLICA COMPLEJIDAD
CONSULTA EXTERNA	1	ANESTESIA		X						
	2	CARDIOLOGIA		X						
	3	CIRUGIA GENERAL		X						
	4	DERMATOLOGIA		X						
	5	ENDOCRINO LOGIA		X						
	6	ENDODONCIA		X						
	7	ENFERMERIA	X				X			
	8	ESTOMATOLOGIA		X						
	9	GASTROENTEROLOGIA		X						
	10	GINECOBSTETRICIA		X				X		
	11	MEDICINA FAMILIAR		X						
	12	MEDICINA GENERAL	X				X			
	13	MEDICINA INTERNA		X				X		
	14	NEFROLOGIA		X						
	15	NEUMOLOGIA		X						
	16	NEUROLOGIA		X						
	17	NUTRICION Y DIETETICA	X				X			
	18	ODONTOLOGIA GENERAL	X				X			
	19	OFTALMOLOGIA		X						
	20	OPTOMETRIA	X							
	21	ORTODONCIA		X						
	22	OTORRINOLARINGOLOGIA		X						
	23	ORTOPEDIA Y/O TRAUMATOLOGÍA		X						
	24	PEDIATRÍA		X					X	



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
 CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ

NIT. 899.999.158- 4

	25	PERIODONCIA		X						
	26	PSICOLOGIA	X				X			
	27	PSIQUIATRIA		X						
	28	REHABILITACION ORAL		X						
	29	ODONTOLOGIA PEDIATRICA		X						
	30	CIRUGIA ORAL		X						
	31	CIRUGÍA MAXILOFACIAL		X						
	32	VACUNACION	X				X			
	33	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		X						
	34	CARDIOLOGIA PEDIATRICA		X						
	35	CIRUGIA DE MAMA Y TUMORES TEJIDOS BLANDOS		X						
	36	OTRAS CONSULTAS DE ESPECIALIDAD		X						
ATENCION INMEDIATA	37	ATENCION DEL PARTO	X				X			
	38	URGENCIAS	X				X			
	39	TRANSPORTE ASISTENCIAL BASICO	x				x			
	40	ATENCION PREHOSPITALARIA	X							
INTERNACION	41	GENERAL ADULTOS	X				X			
	42	GENERAL PEDIATRICA	X				X			
	43	HOSPITALIZACION PACIENTE CRONICO	X							
	44	HOSPITALIZACION PARCIAL		X						
APOYO DIAGNÓSTICO Y COMPLEMENTACION TERAPÉUTICA	45	LABORATORIO CLINICO				NA				NA
	46	RADIOLOGIA E IMÁGENES DIAGNOSTICAS	X	X	X	X				
	47	SERVICIO FARMACEUTICO	X		X	X				
	48	ULTRASONIDO		X				X		
	49	FISIOTERAPIA				N.A.				N.A.
	50	TERAPIA RESPIRATORIA				N.A.				N.A.
	51	TERAPIA OCUPACIONAL				N.A.				
	52	FONOAUDIOLOGIA Y/O TERAPIA DEL LENGUAJE				N.A.				
	53	TOMA E INTERPRETACION DE RADIOGRAFIAS ODONTOLOGICAS				N.A.				N.A.
	54	TOMA DE MUESTRAS DE LABORATORIO CLÍNICO				N.A.				N.A.
	55	TAMIZACION DE CANCER DE CUELLO UTERINO				N.A.				N.A.
TOTAL	55		16	32	0	10	13	6	0	6



PRINCIPALSESQUILÈ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
 CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
 Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ
 NIT. 899.999.158- 4

Análisis porcentual oferta de servicios vs PTRRM										
NOMBRE DEL PRESTADOR DE SALUD	Total, PTRRM	Baja complejidad	Media Complejidad	Alta Complejidad	N/A	Porcentaje Baja Complejidad	Porcentaje media complejidad	Porcentaje alta complejidad	Porcentaje N/A Complejidad	% TOTAL
ESE SAN ANTONIO DE SESQUILE	25	13	6	0	6	52	24	0	24	100

GRUPO	N°	SERVICIO	COMPLEJIDAD				PUESTO DE SALUD DE GACHANCIPA					
			BAJA	MEDIA	ALTA	NO APLICA COMPLEJIDAD	BAJA	MEDIA	ALTA	NO APLICA COMPLEJIDAD		
313CONSULTA EXTERNA	1	ANESTESIA		X								
	2	CARDIOLOGIA		X								
	3	CIRUGIA GENERAL		X								
	4	DERMATOLOGIA		X								
	5	ENDOCRINOLOGIA		X								
	6	ENDODONCIA		X								
	7	ESTOMATOLOGIA		X								
	8	ENFERMERIA	X				X					
	9	GASTROENTEROLOGIA		X								
	10	GINECOBSTETRICIA		X								
	11	MEDICINA FAMILIAR		X								
	12	MEDICINA GENERAL	X				X					
	13	MEDICINA INTERNA		X								
	14	NEFROLOGIA		X								
	15	NEUMOLOGIA		X								
	16	NEUROLOGIA		X								
	17	NUTRICION Y DIETETICA	X									
	18	ODONTOLOGIA GENERAL	X				X					
	19	OPTOMETRIA	X									



PRINCIPALSESQUILÈ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
 CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
 Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

	20	ORTODONCIA		X						
	21	OTORRINOLARINGOLOGIA		X						
	22	ORTOPEDIA Y/O TRAUMATOLOGÍA		X						
	23	PEDIATRÍA		X						
	24	PERIODONCIA		X						
	25	PSICOLOGIA	X							
	26	PSIQUIATRIA		X						
	27	REHABILITACION ORAL		X						
	28	ODONTOPEDIATRIA		X						
	29	CIRUGÍA ORAL		X						
	30	CIRUGÍA MAXILOFACIAL		X						
	31	VACUNACION	X				X			
ATENCIÓN INMEDIATA	32	ATENCION DEL PARTO	X							
	33	URGENCIAS	X							
	34	TRASPORTE ASISTENCIAL BASICO	X				X			
	35	ATENCION PREHOSPITALARIA	X							
APOYO DIAGNÓSTICO Y COMPLEMENTACION TERAPÉUTICA	36	LABORATORIO CLINICO				NA				
	37	RADIOLOGIA E IMÁGENES DIAGNOSTICAS	X							
	38	SERVICIO FARMACEUTICO	X							
	39	FISIOTERAPIA				N.A.				
	40	TERAPIA RESPIRATORIA				N.A.				
	41	TERAPIA OCUPACIONAL				N.A.				
	42	FONOAUDIOLOGIA Y/O TERAPIA DEL LENGUAJE				N.A.				
	43	TOMA E INTERPRETACION DE RADIOGRAFIAS ODONTOLÓGICAS				N.A.				
	44	TOMA DE MUESTRAS DE LABORATORIO CLÍNICO				N.A.				N.A.
	45	TAMIZACION DE CANCER DE CUELLO UTERINO				NA				N.A.
TOTAL	45		13	24	0	8	5	0	0	2



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
 CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
 Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ

NIT. 899.999.158- 4

Análisis porcentual oferta de servicios vs PTRRM

NOMBRE DE PRESTADOR DE SALUD	Tota PTR	Baja complejidad	Media Complejidad	Alta Complejidad	N/A	Porcentaje Baja Complejidad	Porcentaje media complejidad	Porcentaje alta complejidad	Porcentaje N/A Complejidad	% TOTAL
PUESTO DE SALUD DE GACHANCIP	7	5	0	0	2	71	0	0	28,5714	100

CAPACIDAD INSTALADA

SESQUILE

SERVICIOS	GRADO DE COMPLEJIDAD	PRESTACION DE SERVICIOS					PRESTACION DE SERVICIO DE HOSPITALIZACIÓN	NUMERO DE PROFESIONALES
		PRESTACION DE SERVICIOS AMBULATORIO		PRESTACION DE SERVICIOS DE URGENCIA	PRESTACION DE SERVICIOS DE CIRUGÍA			
		Tiempo de oferta/día	Periicidad en el mes	Tiempo de oferta/día	Tiempo de oferta/día	Periicidad en el mes		
ENFERMERÍA	BAJA	8	352	24	NA	NA	24	1
MEDICINA GENERAL	BAJA	8	704	24	NA	NA	24	2
MEDICINA INTERNA	MEDIA	8	32	NA	NA	NA	NA	1
NUTRICIÓN Y DIETÉTICA	BAJA	8	32	NA	NA	NA	NA	1
ODONTOLOGÍA GENERAL	BAJA	8	352	NA	NA	NA	NA	2
PEDIATRÍA	MEDIA	8	32	NA	NA	NA	NA	1
PSICOLOGÍA	BAJA	8	192	NA	NA	NA	NA	1
GINECOOBSTETRICIA	MEDIA	8	32	NA	NA	NA	NA	1
VACUNACION	BAJA	8	781	NA	NA	NA	NA	1

INTERNACION

SERVICIO	Frecuencia de Uso del Servicio	Promedio estancia Dias	Numero de Camas Disponibles MES	Promedio de Egreso MES	Promedio de Ingresos AÑO
General Adultos	1	5	9	3,6	44
General Pediatría	1	3	4	2	25
Obstetricia	1	1	2	1	11



PRINCIPALSESQUILÈ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ

NIT. 899.999.158- 4

TRANSPORTE ASISTENCIAL				
SERVICIO	Frecuencia de Uso de Traslados	Horas Mes Disponibles	Promedio de Traslados Realizados MES	Promedio de Traslados Realizados AÑO
Transporte Asistencial Básico	1	744	28	336

SERVICIOS	CAPACIDAD INSTALADA TOTAL					
	Frecuencia de Uso del Servicio	Horas MES Disponibles Servicios	Promedio de Servicios Realizados MES	Promedio de Servicios Realizados AÑOa	Número de Profesionales Disponibles mes	Número de Consultorios Disponibles mes
Laboratorio Clínico	3	24	1153	13838	3	1
Toma de muestra	3	120	288	3456	1	1
ULTRASONIDO	2	16	22	264	1	1
TOMA E INTERPRETACIÓN DE TERAPIA RESPIRATORIA	1	160	2	24	2	1
FISIOTERAPIA	2	128	71	852	1	1
TAMIZACIÓN DE CÁNCER DE CUELLO UTERINO	2	128	86	1035	1	1
	1	128	32	377	1	1

GACHANCIPA

SERVICIOS	GRADO DE COMPLEJIDAD	PRESTACION DE SERVICIOS					PRESTACION DE SERVICIO DE HOSPITALIZACION	NUMERO DE PROFESIONALES
		PRESTACION DE SERVICIOS AMBULATORIO		PRESTACION DE SERVICIOS DE URGENCIA	PRESTACION DE SERVICIOS DE CIRUGÍA			
		Tiempo de oferta/día	Periodicidad en el mes	Tiempo de oferta/día	Tiempo de oferta/día	Periodicidad en el mes		
MEDICINA GENERAL	BAJA	8	704	24	NA	NA	24	2
ODONTOLOGIA GENERAL	BAJA	8	352	NA	NA	NA	NA	2
ENFERMERIA	BAJA	8	352	24	NA	NA	24	1
VACUNACION	BAJA	8	781	NA	NA	NA	NA	2

RELACION PERSONAL POR TALENTO HUMANO

La tabla que se relaciona a continuación es el personal asistencial que se encuentra contratado en el año 2021. Cabe aclarar que el personal es rotativo debido a la demanda que se genere en la institución.



PRINCIPALESQUILÈ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ

NIT. 899.999.158- 4

PROFESIONAL	CANTIDAD
Pediatra	1
Vacunadora	2
Bacterióloga	2
Auxiliar de enfermería	22
Referente SIAU	1
Medico	11
Auxiliar de Farmacia	1
Conductor	4
Referente IAMI	1
Médico Especialista	3
Coordinador Asistencial	1
Odontóloga	3
Ecografías	1
Radiología	2
Enfermera jefa	4
Auxiliar de Referencia	1
Médico Auditor	1
Psicóloga	1
Enfermera PyD	2
Higienista Oral	1
Fisioterapeuta	1
Nutricionista	1
Médico Cirujano	1
Trabajadora Social	1
Profesional SSO	2

SISTEMAS DE INFORMACION

OBJETIVO

Realizar análisis de indicadores del componente de la ESE San Antonio de Resquilé del año 2021 con el fin de establecer acciones de mejora que permitan impactar la calidad en los mismos para la vigencia próxima.

DISTRIBUCIÓN DE PACIENTES POR GRUPO ETÁREO Y GÉNERO 2021.

Para su clasificación por edades se contemplaron quinquenios siguiendo los parámetros del Ministerio de salud y estadísticas del DANE, en la imagen podemos observar qué, los



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

porcentajes más altos de atención se dieron en población de los 0 a 4 años de edad con un 9% en femenino y 13% para masculino, seguido de la población de los 20 a los 24 años con un 12% y 11% respectivamente, al igual que el grupo de los 25 a 29 años de edad, alcanzando un 10% para femenino y 9% para el género masculino de 6371 usuarios como total de la población atendida.

DISTRIBUCION DE PACIENTES POR GRUPO ETÁREO Y GENERO AÑO 2022					
G. ETÁREO	FEMENIN O	MASCULIN O	Total general	%FEMENIN O	%FEMENIN O
De 0 a 4 años	332	326	658	-9%	13%
De 05 a 09 años	284	288	572	-7%	11%
De 10 a 14 años	192	174	366	-5%	7%
De 15 a 19 años	267	157	424	-7%	6%
De 20 a 24 años	466	283	749	-12%	11%
De 25 a 29 años	375	229	604	-10%	9%
DE 30 a 34 años	311	198	509	-8%	8%
De 35 a 39 años	270	138	408	-7%	5%
De 40 a 44 años	234	115	349	-6%	4%
De 45 a 49 años	199	123	322	-5%	5%
De 50 a 54 años	189	109	298	-5%	4%
De 55 a 59 años	152	86	238	-4%	3%
De 60 a 64 años	142	99	241	-4%	4%
De 65 a 69 años	126	67	193	-3%	3%
De 70 a 74 años	96	59	155	-3%	2%
DE 75 a 79 años	56	46	102	-1%	2%
De 80 a mas años	113	70	183	-3%	3%
Total general	3804	2567	6371	-100%	100%

En comparación con el año 2021, podemos observar que las mayores atenciones se presentaron en los mismos grupos de edad representando un 34% en el género femenino y 33% en el género masculino de 13251 usuarios

DISTRIBUCION DE PACIENTES POR GRUPO ETÁREO Y GENERO 1er TRIM AÑO 2021					
G. ETÁREO	FEMENIN O	MASCULIN O	Total general	%FEMENIN O	%FEMENIN O
De 0 a 4 años	717	703	1420	-10%	12%
De 05 a 09 años	667	654	1321	-9%	11%



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ

NIT. 899.999.158- 4

De 10 a 14 años	410	429	839	-6%	7%
De 15 a 19 años	546	390	936	-7%	7%
De 20 a 24 años	942	617	1559	-13%	11%
De 25 a 29 años	764	631	1395	-10%	11%
De 30 a 34 años	586	404	990	-8%	7%
De 35 a 39 años	507	344	851	-7%	6%
De 40 a 44 años	414	306	720	-6%	5%
De 45 a 49 años	390	263	653	-5%	4%
De 50 a 54 años	300	194	494	-4%	3%
De 55 a 59 años	299	197	496	-4%	3%
De 60 a 64 años	231	235	466	-3%	4%
De 65 a 69 años	175	148	323	-2%	3%
De 70 a 74 años	134	99	233	-2%	2%
De 75 a 79 años	111	77	188	-1%	1%
De 80 a mas años	209	158	367	-3%	3%
Total general	7402	5849	13251	-100%	100%

En la gráfica podemos observar como el mayor número de población atendida corresponde a los grupos



PRINCIPALSESQUILÈ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

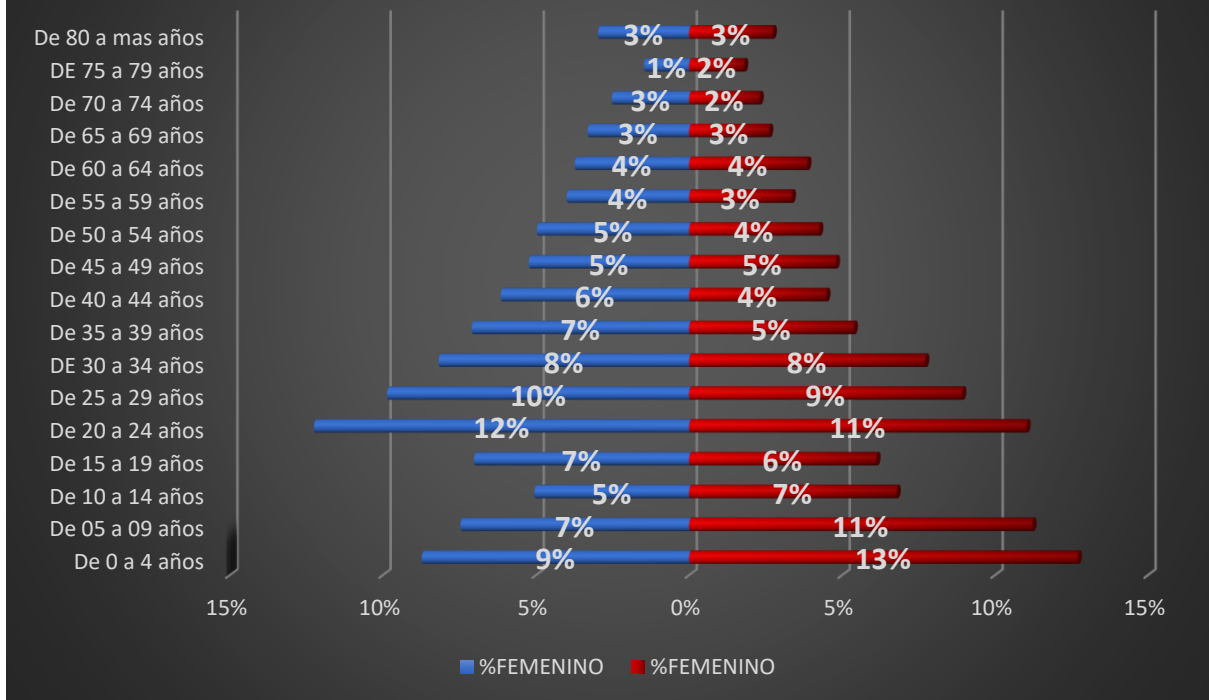
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo

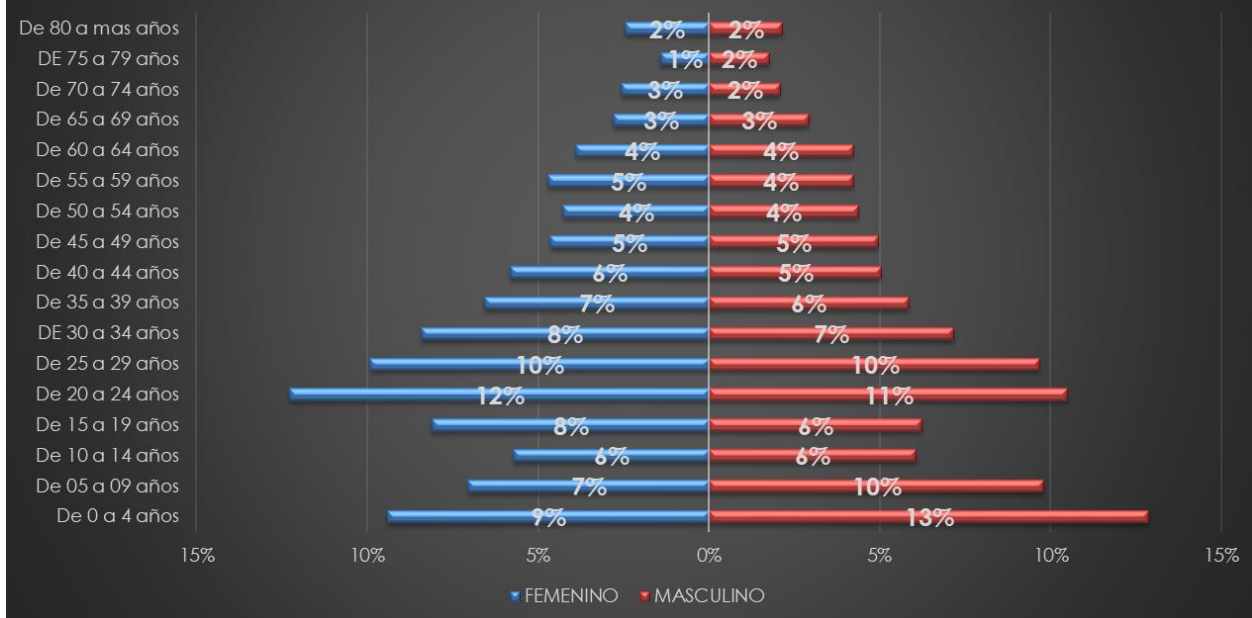




DISTRIBUCION DE PACIENTES POR GRUPO ETÁREO Y GENERO 1er TRIM AÑO 2022



DISTRIBUCION DE PACIENTES POR GRUPO ETÁREO Y GENERO AÑO 2020





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ
 NIT. 899.999.158- 4

En las gráficas podemos notar por porcentajes el comportamiento de la atención por grupo de edad señalado en las tablas iniciales, donde se puede notar también como los grupos de adultos muestran un porcentaje menor en el total de atenciones.

DISTRIBUCION DE PACIENTES POR GRUPO ETÁREO Y GENERO 1er TRIM AÑO 2021				DISTRIBUCION DE PACIENTES POR GRUPO ETÁREO Y GENERO AÑO 2022			
G. ETÁREO	FEMENINO	MASCULINO	Total general	G. ETÁREO	FEMENINO	MASCULINO	Total general
De 0 a 4 años	717	703	1420	De 0 a 4 años	332	326	658
De 05 a 09 años	667	654	1321	De 05 a 09 años	284	288	572
De 10 a 14 años	410	429	839	De 10 a 14 años	192	174	366
De 15 a 19 años	546	390	936	De 15 a 19 años	267	157	424
De 20 a 24 años	942	617	1559	De 20 a 24 años	466	283	749
De 25 a 29 años	764	631	1395	De 25 a 29 años	375	229	604
DE 30 a 34 años	586	404	990	DE 30 a 34 años	311	198	509
De 35 a 39 años	507	344	851	De 35 a 39 años	270	138	408
De 40 a 44 años	414	306	720	De 40 a 44 años	234	115	349
De 45 a 49 años	390	263	653	De 45 a 49 años	199	123	322
De 50 a 54 años	300	194	494	De 50 a 54 años	189	109	298
De 55 a 59 años	299	197	496	De 55 a 59 años	152	86	238
De 60 a 64 años	231	235	466	De 60 a 64 años	142	99	241
De 65 a 69 años	175	148	323	De 65 a 69 años	126	67	193
De 70 a 74 años	134	99	233	De 70 a 74 años	96	59	155
DE 75 a 79 años	111	77	188	DE 75 a 79 años	56	46	102
De 80 a mas años	209	158	367	De 80 a mas años	113	70	183
Total general	7402	5849	13251	Total general	3804	2567	6371

DISTRIBUCION DE PACIENTES POR RÉGIMEN Y GENERO 1er TRIMESTRE AÑO 2022

DISTRIBUCION DE PACIENTES POR REGIMEN Y GENERO 1er TRIM AÑO 2022				
RÉGIMEN	FEMENINO	MASCULINO	Total general	Porcentaje
CONTRIBUTIVO	2613	1805	4418	69.3%
SUBSIDIADO	1075	608	1683	26.4%
VINCULADO	16	6	22	0.3%
PARTICULAR	3	2	5	0.1%
OTRO	97	146	243	3.8%
Total general	3804	2567	6371	100%



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
 CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
 Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ

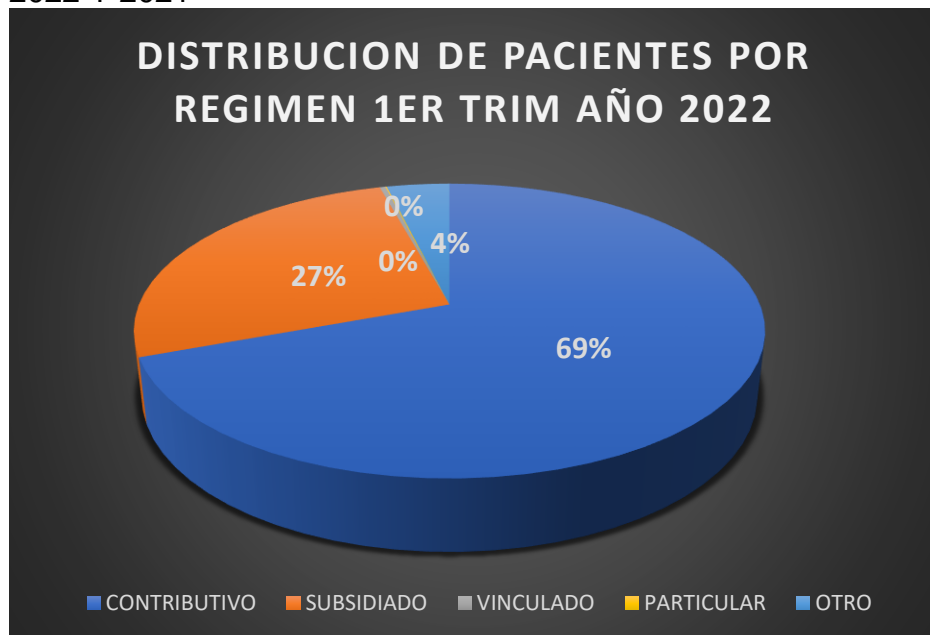
NIT. 899.999.158- 4

En la tabla podemos ver como el régimen contributivo alcanza un 69%, seguido por el Régimen subsidiado con un 26.4%, alcanzando entre los dos un 95.8% del total de consultas y servicios prestados a la población atendida en el año 2021.

DISTRIBUCION DE PACIENTES POR REGIMEN Y GENERO 1er TRIM AÑO 2021				
RÉGIMEN	FEMENINO	MASCULINO	Total general	Porcentaje
CONTRIBUTIVO	1771	1284	3055	63.9%
SUBSIDIADO	962	519	1481	31.0%
VINCULADO	36	7	43	0.9%
PARTICULAR	4	5	9	0.9%
OTRO	78	114	192	0.9%
Total general	2851	1929	4780	98%

En comparación con el año 2021 se dio el mismo comportamiento en los dos regímenes señalados anteriormente y cubriendo el mismo porcentaje de atención en un 94.5%. el 5.5% restante es representado por el régimen Vinculado, particular y otros como aseguradoras.

COMPARACIÓN GRAFICA DE LA DISTRIBUCIÓN POR RÉGIMENE 1ER TRIM AÑO 2022 Y 2021



PRINCIPALSESQUILÈ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

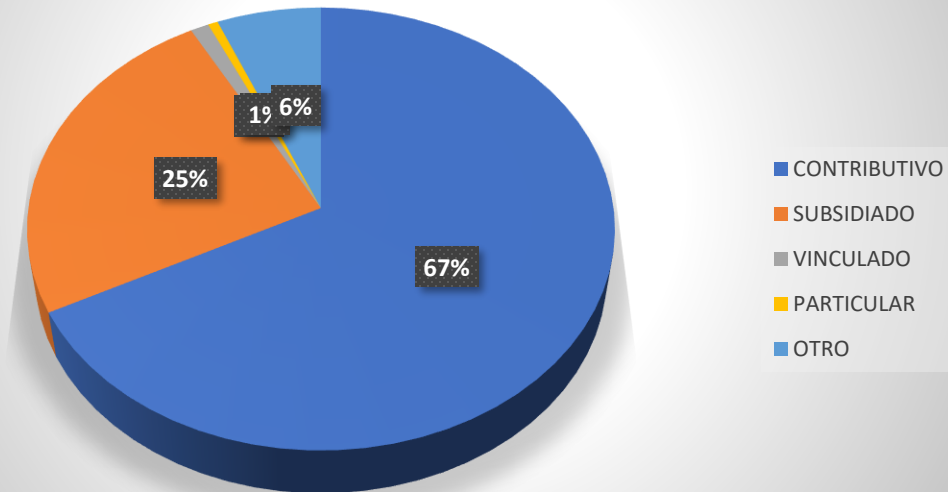
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





DISTRIBUCION DE PACIENTES POR REGIMEN 1ER TRIM AÑO 2021



DISTRIBUCION DE PACIENTES POR EPS Y GENERO 2022 RÉGIMEN CONTRIBUTIVO

La representación de las EPS en el régimen contributivo permite ver a la Entidad Nueva EPS como la entidad con mayor aseguramiento en salud con un 44%, seguido de la entidad Famisanar con un 34%, cubriendo estas dos un 78% representado un total de por 3437 atenciones, seguido de la Eps Convida con un 8%

DISTRIBUCION DE PACIENTES POR EPS Y GENERO 2022 RÉGIMEN CONTRIBUTIVO				
ENTIDAD	FEMENINO	MESCULINO	Total general	PORCENTAJE
NUEVA EPS	1133	819	1952	44%
FAMISANAR	860	625	1485	34%
CONVIDA	247	125	372	8%
COMPENSAR	181	110	291	7%
SANITAS	126	83	209	5%
SALU TOTAL	31	24	55	1%
EPS SURAMERICANA	24	16	40	1%
OTRAS EPS	11	3	14	0%
TOTAL	2613	1805	4418	100%





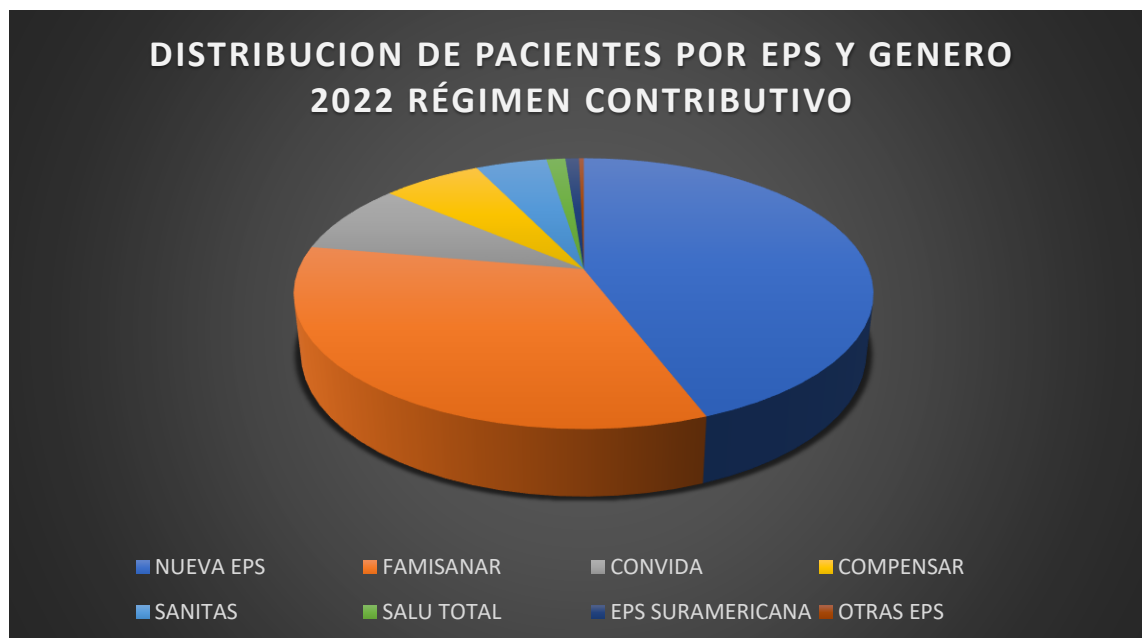
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ

NIT. 899.999.158- 4

En comparación con el año 2021, las mismas entidades conservaron el primer y segundo lugar, a diferencia del tercer lugar donde la entidad Compensar paso al cuarto lugar y Convida Eps subió a la tercera posición.

DISTRIBUCION DE PACIENTES POR EPS Y GENERO 1ER TRIM 2021 RÉGIMEN CONTRIBUTIVO				
ENTIDAD	FEMENINO	MESCULINO	Total general	PORCENTAJE
FAMISANAR	1886	1541	3427	38%
NUEVA EPS	1728	1451	3179	36%
CONVIDA	473	293	766	9%
COMPENSAR	330	271	601	7%
SANITAS	289	239	528	6%
SALU TOTAL	103	107	210	2%
EPS SURAMERICANA	63	44	107	1%
OTRAS EPS	66	57	123	1%
TOTAL	4938	4003	8941	100%

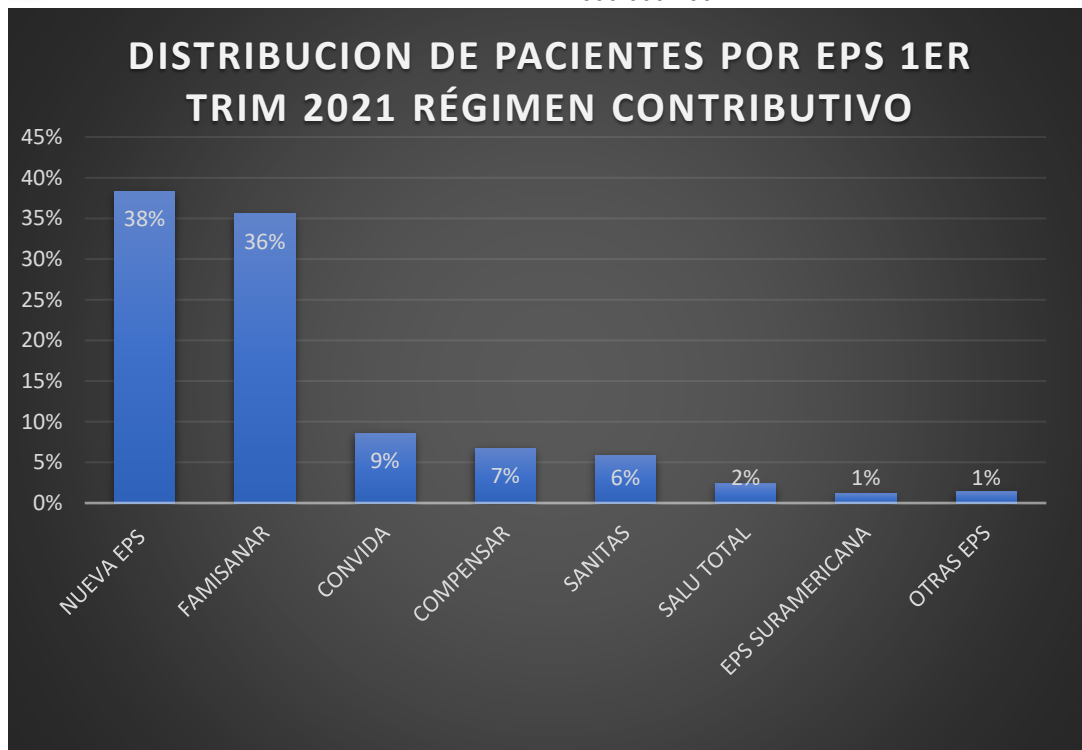
COMPARACIÓN GRAFICA DE EPS POR REGIMEN CONTRIBUTIVO 2021-2020



PRINCIPALSESQUILÈ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





DISTRIBUCION DE PACIENTES POR EPS Y GENERO 1ER TRIM 2022 RÉGIMEN SUBSIDIADO

La participación de las entidades en el régimen subsidiado permite evidenciar a la EPS CONVIDA como la entidad con mayor aseguramiento en salud con un 87%, seguido de la entidad Nueva Eps con un 6% y en tercer lugar con un 6% la entidad Nueva Eps, para la vigencia 2022.

DISTRIBUCION DE PACIENTES POR EPS Y GENERO 1ER TRIM 2022 RÉGIMEN SUBSIDIADO				
ENTIDAD	FEMENINO	MESCULINO	Total general	PORCENTAJE
CONVIDA	945	513	1458	87%
NUEVA EPS	64	35	99	6%
FAMISANAR	35	37	72	4%
MUTUAL SER	6	8	14	1%
COOSALUD	10	2	12	1%
CAJACOPI	4	4	8	0%
ECOOPSOS	5	2	7	0%
OTRAS EPS	6	7	13	1%





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ

NIT. 899.999.158- 4

TOTAL	1075	608	1683	100%
--------------	-------------	------------	-------------	-------------

Para el año 2021 se dio el mismo comportamiento por entidad con el porcentaje más alto para Convida con un 83%, seguido de Famisanar con un 6% y nueva Eps con un 6%

DISTRIBUCION DE PACIENTES POR EPS Y GENERO 1ER TRIM 2021 RÉGIMEN SUBSIDIADO				
ENTIDAD	FEMENINO	MESCULINO	Total general	PORCENTAJE
CONVIDA	1639	1058	2697	83%
FAMISANAR	116	85	201	6%
NUEVA EPS	119	63	182	6%
MUTUAL SER	26	27	53	2%
COOSALUD	16	6	22	1%
COMPARTA	12	9	21	1%
CAJACOPI	16	5	21	1%
OTRAS EPS	33	22	55	2%
TOTAL	1977	1275	3252	100%

COMPARACIÓN GRAFICA DE EPS POR REGIMEN SUBSIDIADO 2021-2020



DISTRIBUCION DE PACIENTES POR GRUPO ETÁREO EPS FAMISANAR CONTRIBUTIVO AÑO 2021



PRINCIPALESQUILÈ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

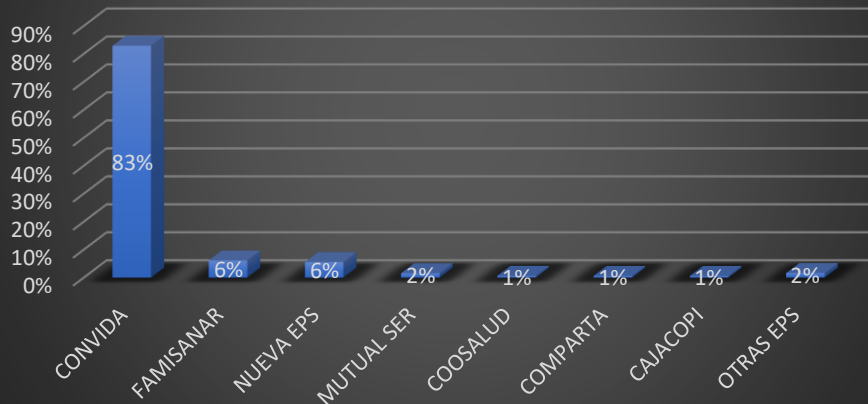
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





DISTRIBUCION DE PACIENTES POR EPS Y GENERO 1ER TRIM 2021 RÉGIMEN SUBSIDIADO



DISTRIBUCION DE PACIENTES POR GRUPO ETÁREO EPS FAMISANAR CONTRIBUTIVO AÑO 2022

La entidad con mayor representación de usuarios en en regimen contributivo es famisanar, donde se evidencia mayor atención en los grupos poblacionales de 20 a 24 años con 12%, seguido de 0 a 4 años y 05 a 09 años con 8%

DISTRIBUCION DE PACIENTES POR GRUPO ETÁREO EPS FAMISANAR RÉGIMEN CONTRIBUTIVO 1er trim 2022				
ENTIDAD	FEMENINO	MESCULINO	Total general	PORCENTAJE
De 0 a 4 años	75	87	162	8%
De 05 a 09 años	75	90	165	8%
De 10 a 14 años	47	49	96	5%
De 15 a 19 años	86	42	128	7%
De 20 a 24 años	140	99	239	12%
De 25 a 29 años	122	72	194	10%
DE 30 a 34 años	88	71	159	8%
De 35 a 39 años	95	53	148	8%
De 40 a 44 años	72	34	106	5%
De 45 a 49 años	75	52	127	7%
De 50 a 54 años	56	33	89	5%
De 55 a 59 años	48	27	75	4%
De 60 a 64 años	45	35	80	4%
De 65 a 69 años	41	21	62	3%
De 70 a 74 años	31	21	52	3%
DE 75 a 79 años	16	14	30	2%
De 80 a mas año	21	19	40	2%
TOTAL	1133	819	1952	100%

DISTRIBUCION DE PACIENTES POR GRUPO ETÁREO EPS CONVIDA SUBSIDIADO AÑO 2022





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

Para el régimen subsidiado la entidad con mayor porcentaje en el primer trimestre de 2022 es Convida con un porcentaje de atención mayor en población de 0 a 4 años y 05 a 09 años con 9%, seguido del grupo de 20 a 24 años con 6%

DISTRIBUCION DE PACIENTES POR GRUPO ETÁREO EPS CONVIDA RÉGIMEN SUBSIDIADO 1er trim 2022				
ENTIDAD	FEMENINO	MESCULINO	Total general	PORCENTAJE
De 0 a 4 años	73	61	134	9%
De 05 a 09 años	69	61	130	9%
De 10 a 14 años	53	42	95	7%
De 15 a 19 años	60	34	94	6%
De 20 a 24 años	61	22	83	6%
De 25 a 29 años	41	22	63	4%
De 30 a 34 años	55	18	73	5%
De 35 a 39 años	35	13	48	3%
De 40 a 44 años	42	11	53	4%
De 45 a 49 años	42	19	61	4%
De 50 a 54 años	63	24	87	6%
De 55 a 59 años	55	27	82	6%
De 60 a 64 años	64	39	103	7%
De 65 a 69 años	62	27	89	6%
De 70 a 74 años	56	27	83	6%
De 75 a 79 años	35	24	59	4%
De 80 a mas años	79	42	121	8%
TOTAL	945	513	1458	100%

PRODUCCION POR SERVICIOS 2022

La producción de servicios para el año 2022 en el primer trimestre en comparación con el año 2021 en el mismo periodo aumento un 25%. Los aumentos significativos se presentaron en Ginecología y Obstetricia donde aumento un 24% pasando de 74 consultas a 96, seguido de odontología con un aumento de 24% pasando de 422 a 524 atenciones, medicina interna 80% pasando de 101 a 182 atenciones, entre otros.

PRODUCCION POR SERVICIOS PRIMER TRIMESTRE 2022 - 2021			
ESPECIALIDADES	AÑO 2021	AÑO 2022	VARIACION
PYD	424	372	-12%
ODONTOLOGIA	422	524	24%
GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA	74	92	24%
PSICOLOGIA	106	68	-36%
MED INTERNA	101	182	80%
PEDIATRIA	129	126	-2%
URGENCIAS	2352	3195	36%
OTRAS ESPEC	50	37	-26%
MEDICINA GRAL	3042	3855	27%
FISIOTERAPIA	60	39	-35%
NUTRICION	85	79	-7%
TRABAJO SOCIAL	33	16	-52%
TOTAL	6878	8585	25%

TOTAL POR FINALIDAD DE LA CONSULTA PRIMER TRIM 2022



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
NIT. 899.999.158- 4

La finalidad de la consulta en la vigencia 2022 en el primer trimestre con mayor número fue la finalidad 10 no aplica donde se incluyen en su mayoría consultas de urgencias de medicina general con 7535 consultas para un 88%, seguido de detección de alteraciones del adulto con 305, seguido de Detección de alteraciones de crecimiento y desarrollo del menor de diez años con un total de 339 finalidades.

FINALIDAD DE LA CONSULTA TRIMESTRE 1 DE 2022				
FINALIDAD	F	M	TOTAL	%
01 = Atención del parto (puerperio)	3	1	4	0%
02 = Atención del recién nacido	1	4	5	0%
03 = Atención en planificación familiar	206	3	209	2%
04 = Detección de alteraciones de crecimiento y desarrollo del menor	175	164	339	4%
05 = Detección de alteración del desarrollo joven	21	8	29	0%
06 = Detección de alteraciones del embarazo	156	0	156	2%
07 = Detección de alteraciones del adulto	203	102	305	4%
08 = Detección de alteraciones de agudeza visual	0	1	1	0%
09 = Detección de enfermedad profesional	1	1	2	0%
10 = No aplica	4768	2767	7535	88%
11			0	0%
TOTAL	5534	3051	8585	100%

CONSULTA EXTERNA POR MOTIVO

Los principales motivos de la consulta para la vigencia 2022 fueron en primer lugar Enfermedad general con un 75%, seguido de la opción Otra con 23%, seguido del 1% con accidentes de trabajo y los accidentes de tránsito con un 1%.

CAUSA CONSULTA EXTERNA TRIM 1 2022				
CAUSA	F	M	Total	%
01 = Accidente de trabajo	15	45	60	1%
02 = Accidente de tránsito	23	45	68	1%
03 = Accidente rábico	15	8	23	0%
04 = Accidente ofídico	0	0	0	0%
05 = Otro tipo de accidente	3	9	12	0%
06 = Evento catastrófico	0	0	0	0%
07 = Lesión por agresión	3	4	7	0%
08 = Lesión auto infligida	1	1	2	0%
09 = Sospecha de maltrato físico	0	0	0	0%
10 = Sospecha de abuso sexual	1	0	1	0%
11 = Sospecha de violencia sexual	0	0	0	0%
13 = Enfermedad general	4062	2337	6399	75%



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

14 = Enfermedad laboral	18	7	25	0%
15 = Otra	1384	604	1988	23%
Total general	5525	3060	8585	100%

CONSULTA DE URGENCIAS POR FINALIDAD

Durante el año 2022 los principales motivos de consulta estuvieron representados por Enfermedad general con un 92%, seguido por accidentes de tránsito con un 4% y en tercer lugar accidentes de trabajo con 2%

FINALIDAD DE URGENCIAS TRIMESTRE 1 DE 2022		
FINALIDAD	TOTAL	%
01 = Atención del parto (puerperio)	1	0%
02 = Atención del recién nacido	0	0%
03 = Atención en planificación familiar	0	0%
04 = Detección de alteraciones de crecimiento y desarrollo del menor	0	0%
05 = Detección de alteración del desarrollo joven	0	0%
06 = Detección de alteraciones del embarazo	3	0%
07 = Detección de alteraciones del adulto	0	0%
08 = Detección de alteraciones de agudeza visual	0	0%
09 = Detección de enfermedad profesional	1	0%
10 = No aplica	3186	100%
11	4	0%
TOTAL	3195	100%

CONSULTA DE URGENCIAS POR MOTIVO

En la siguiente tabla podemos observar que los principales motivos de la consulta de urgencias para la vigencia 2022 para el primer trimestre, conservaron los mismos motivos de consulta de urgencias, con aumento de consultas, Enfermedad general aumento con 35%, seguido de accidentes de tránsito con un 1% y en tercer lugar los accidentes de trabajo con un 1%.

CAUSA CONSULTA EXTERNA TRIM 1 2022		
CAUSA	Total	%
01 = Accidente de trabajo	55	1%
02 = Accidente de tránsito	64	1%
03 = Accidente rábico	13	0%
04 = Accidente ofídico	0	0%
05 = Otro tipo de accidente	8	0%
06 = Evento catastrófico	0	0%



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ
NIT. 899.999.158- 4

07 = Lesión por agresión	7	0%
08 = Lesión auto infligida	2	0%
09 = Sospecha de maltrato físico	0	0%
10 = Sospecha de abuso sexual	1	0%
11 = Sospecha de violencia sexual	0	0%
13 = Enfermedad general	3000	35%
14 = Enfermedad laboral	7	0%
15 = Otra	38	0%
Total general	3195	37%

CAUSA DE CONSULTA DE HOSPITALIZACIÓN

Los principales motivos de la consulta de Hospitalización para la vigencia 2021 fueron en primer lugar Enfermedad general con un 94%, seguido de otra.

CAUSA HOSPITALIZACIÓN TRIM 1 2022		
CAUSA	Total	%
01 = Accidente de trabajo	0	0%
02 = Accidente de tránsito	0	0%
03 = Accidente rábico	0	0%
04 = Accidente ofídico	0	0%
05 = Otro tipo de accidente	0	0%
06 = Evento catastrófico	0	0%
07 = Lesión por agresión	0	0%
08 = Lesión auto infligida	0	0%
09 = Sospecha de maltrato físico	0	0%
10 = Sospecha de abuso sexual	0	0%
11 = Sospecha de violencia sexual	0	0%
13 = Enfermedad general	29	94%
14 = Enfermedad laboral	0	0%
15 = Otra	2	6%
Total general	31	100%

MORBILIDAD POR HOSPITALIZACIÓN

En la tabla podemos observar que la Infección de vías urinarias ocupa el primer lugar con 60 hospitalizaciones, seguido de Celulitis de otras partes de los miembros con 16 hospitalizaciones y en tercer lugar otras gastroenteritis y colitis.





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
NIT. 899.999.158- 4

ESE SAN ANTONIO DE SESQUILE			
MORBILIDAD HOSPITALIZACIÓN 1ER TRIMESTRE 2022			%
1	INFECCION DE VÍAS URINARIAS, SITIO NO ESPECIFICADO	10	32%
2	CELULITIS DE LA CARA	2	6%
3	ABSCESO PERIAPICAL SIN FISTULA	2	6%
4	CELULITIS DE OTRAS PARTES DE LOS MIEMBROS	2	6%
5	ABSCESO PERIAPICAL CON FISTULA	1	3%
6	OTITIS MEDIA SUPURATIVA, SIN OTRA ESPECIFICACION	1	3%
7	MIGRAÑA, NO ESPECIFICADA	1	3%
8	BRONQUITIS AGUDA, NO ESPECIFICADO	1	3%
9	INFECCION AGUDA NO ESPECIFICADA DE LAS VÍAS RESPIRATORIAS	1	3%
10	ABSCESO CUTANEO, FURUNCULO Y CARBUNCO DEL TRONCO	1	3%
TOTAL		31	71%

MORBILIDAD CONSULTA EXTERNA MEDICINA GENERAL

Al analizar la morbilidad de consultas de medicina general sobresalió en primer lugar la hipertensión Esencial, seguido de otros controles de rutina, en tercer lugar el control de salud de rutina del niño.

ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ		
MORBILIDAD CONSULTA EXTERNA MEDICINA GENERAL. AÑO 2021		
No.	NOMBRE DEL DIAGNOSTICO	TOTAL
1	HIPERTENSION ESENCIAL (PRIMARIA)	1030
2	OTROS CONTROLES GENERALES DE SALUD DE RUTINA DE OTRAS SUBPOBLACIONES DEFINIDAS	626
3	CONTROL DE SALUD DE RUTINA DEL NIÑO	620
4	EXAMEN DE PESQUISA ESPECIAL PARA TUMOR DE LA MAMA	414
5	CEFALEA	393
6	SUPERVISIÓN DE EMBARAZO DE ALTO RIESGO, SIN OTRA ESPECIFICACION	359
7	RINOFARINGITIS AGUDA (RESFRIADO COMUN)	347
8	HIPERLIPIDEMIA NO ESPECIFICADA	233
9	INFECCION DE VÍAS URINARIAS, SITIO NO ESPECIFICADO	214
10	SUPERVISIÓN DE EMBARAZO NORMAL NO ESPECIFICADO	208

MORBILIDAD CONSULTA EXTERNA MEDICINA GENERAL



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

Al analizar la morbilidad de consultas de medicina general sobresalió en primer lugar con 614 atenciones la Cefalea, seguido de Diarrea y gastroenteritis con 602 atenciones y en tercer lugar el Lumbago no especificado.

ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ		
MORBILIDAD URGENCIAS. AÑO 2021		
No.	NOMBRE DEL DIAGNOSTICO	TOTAL
1	CEFALEA	614
2	DIARREA Y GASTROENTERITIS DE PRESUNTO ORIGEN INFECCIOSO	602
3	LUMBAGO NO ESPECIFICADO	495
4	RINOFARINGITIS AGUDA (RESFRIADO COMUN)	424
5	INFECCION DE VÍAS URINARIAS, SITIO NO ESPECIFICADO	388
6	OTROS DOLORES ABDOMINALES Y LOS NO ESPECIFICADOS	363
7	MIGRAÑA, NO ESPECIFICADA	227
8	DOLOR PELVICO Y PERINEAL	219
9	COVID -19, VIRUS NO IDENTIFICADO	215
10	COLITIS Y GASTROENTERITIS TOXICAS	196

PRESENTACIÓN DE RIPS PRIMER SEMESTRAL 2022



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
 CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
 Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
NIT. 899.999.158- 4

DISTRIBUCION DE PACIENTES POR GRUPO ETÁREO Y GENERO PRIMER SEMESTRE AÑO 2021					
G. ETÁREO	FEMENINO	MASCULINO	Total general	%FEMENINO	%MASCULINO
De 0 a 4 años	539	532	1071	-9%	13%
De 05 a 09 años	447	430	877	-8%	10%
De 10 a 14 años	322	296	618	-6%	7%
De 15 a 19 años	407	259	666	-7%	6%
De 20 a 24 años	682	450	1132	-12%	11%
De 25 a 29 años	584	386	970	-10%	9%
DE 30 a 34 años	459	303	762	-8%	7%
De 35 a 39 años	418	237	655	-7%	6%
De 40 a 44 años	330	179	509	-6%	4%
De 45 a 49 años	282	189	471	-5%	5%
De 50 a 54 años	270	166	436	-5%	4%
De 55 a 59 años	229	142	371	-4%	3%
De 60 a 64 años	195	158	353	-3%	4%
De 65 a 69 años	166	105	271	-3%	3%
De 70 a 74 años	133	93	226	-2%	2%
DE 75 a 79 años	86	78	164	-2%	2%
De 80 a mas años	174	123	297	-3%	3%
Total general	5723	4126	9849	-100%	100%

DISTRIBUCION DE PACIENTES POR GRUPO ETÁREO Y GENERO PRIMER SEMESTRE AÑO 2021					
G. ETÁREO	FEMENINO	MASCULINO	Total general	%FEMENINO	%MASCULINO
De 0 a 4 años	539	532	1071	-9%	13%
De 05 a 09 años	447	430	877	-8%	10%
De 10 a 14 años	322	296	618	-6%	7%
De 15 a 19 años	407	259	666	-7%	6%
De 20 a 24 años	682	450	1132	-12%	11%
De 25 a 29 años	584	386	970	-10%	9%
DE 30 a 34 años	459	303	762	-8%	7%
De 35 a 39 años	418	237	655	-7%	6%
De 40 a 44 años	330	179	509	-6%	4%
De 45 a 49 años	282	189	471	-5%	5%
De 50 a 54 años	270	166	436	-5%	4%
De 55 a 59 años	229	142	371	-4%	3%
De 60 a 64 años	195	158	353	-3%	4%
De 65 a 69 años	166	105	271	-3%	3%
De 70 a 74 años	133	93	226	-2%	2%
DE 75 a 79 años	86	78	164	-2%	2%
De 80 a mas años	174	123	297	-3%	3%
Total general	5723	4126	9849	-100%	100%



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

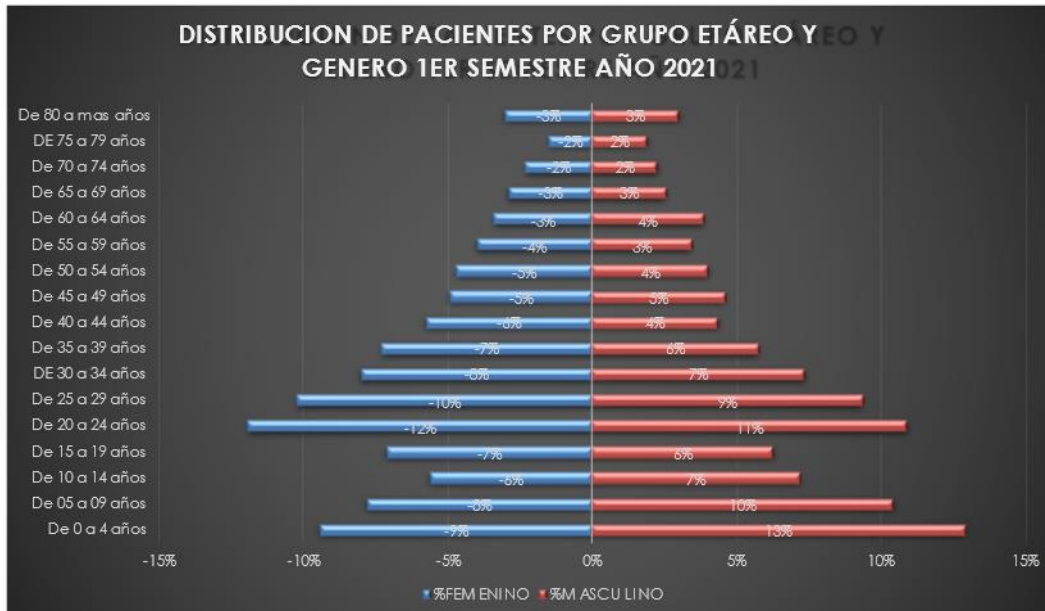
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ
 NIT. 899.999.158- 4



DISTRIBUCION DE PACIENTES POR GRUPO ETÁREO Y GÉNERO PRIMER SEMESTRE AÑO 2020

G. ETÁREO	FEMENINO	MASCULINO	Total general	%FEMENINO	%MASCULINO
De 0 a 4 años	362	415	777	-9%	15%
De 05 a 09 años	266	257	523	-7%	9%
De 10 a 14 años	213	199	412	-5%	7%
De 15 a 19 años	323	162	485	-8%	6%
De 20 a 24 años	500	259	759	-12%	9%
De 25 a 29 años	380	229	609	-9%	8%
DE 30 a 34 años	313	166	479	-8%	6%
De 35 a 39 años	265	147	412	-7%	5%
De 40 a 44 años	216	131	347	-5%	5%
De 45 a 49 años	195	128	323	-5%	5%
De 50 a 54 años	168	118	286	-4%	4%
De 55 a 59 años	206	127	333	-5%	5%
De 60 a 64 años	180	134	314	-4%	5%
De 65 a 69 años	142	95	237	-4%	3%
De 70 a 74 años	118	69	187	-3%	2%
DE 75 a 79 años	73	66	139	-3%	2%
De 80 a mas años	122	80	202	-3%	3%
Total general	4042	2782	6824	-100%	100%



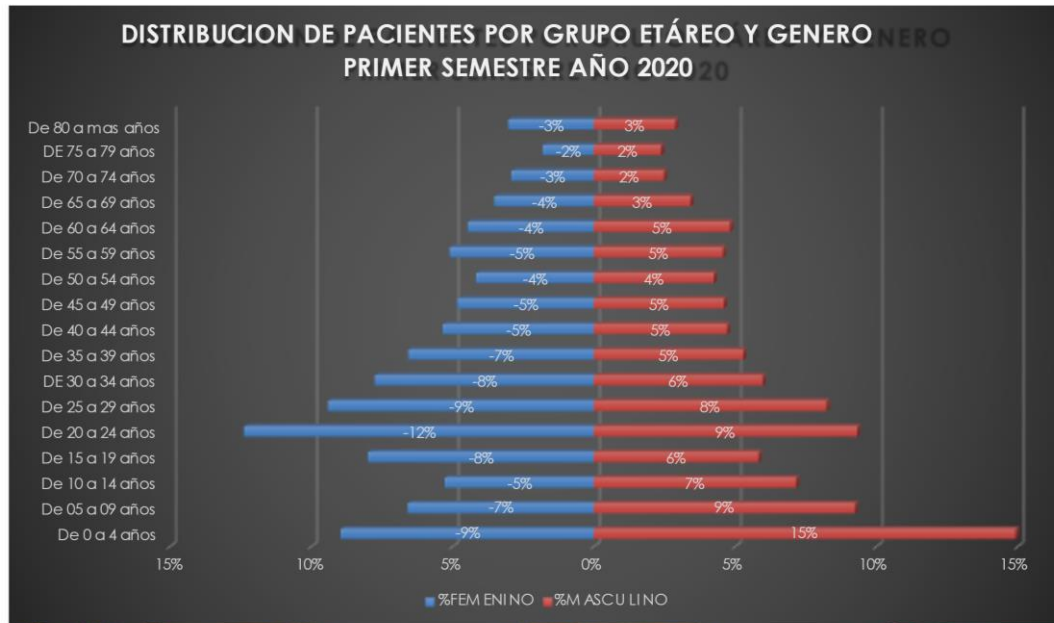
PRINCIPALSESQUILÈ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
 CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
 Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
 NIT. 899.999.158- 4



RIPS VIGENCIA IER SEMESTRE AÑO 2022 EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

DISTRIBUCION DE PACIENTES POR GRUPO ETÁREO Y GENERO PRIMER SEMESTRE AÑO 2019

G. ETÁREO	FEMENINO	MASCULINO	Total general	%FEMENINO	%MASCULINO
De 0 a 4 años	539	532	1071	-9%	13%
De 05 a 09 años	447	430	877	-8%	10%
De 10 a 14 años	322	296	618	-6%	7%
De 15 a 19 años	407	259	666	-7%	6%
De 20 a 24 años	682	450	1132	-12%	11%
De 25 a 29 años	584	386	970	-10%	9%
DE 30 a 34 años	459	303	762	-8%	7%
De 35 a 39 años	418	237	655	-7%	6%
De 40 a 44 años	330	179	509	-6%	4%
De 45 a 49 años	282	189	471	-5%	5%
De 50 a 54 años	270	166	436	-5%	4%
De 55 a 59 años	229	142	371	-4%	3%
De 60 a 64 años	195	158	353	-3%	4%
De 65 a 69 años	166	105	271	-3%	3%
De 70 a 74 años	133	93	226	-2%	2%
DE 75 a 79 años	86	78	164	-2%	2%
De 80 a mas años	174	123	297	-3%	3%
Total general	5723	4126	9849	-100%	100%



Servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo



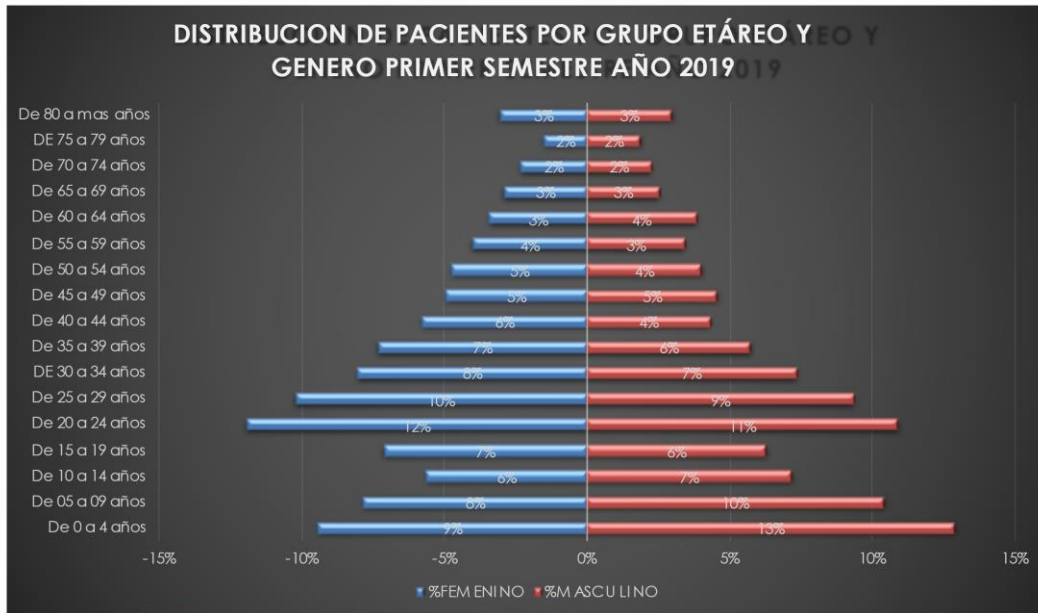
PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
 CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
 Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

Servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
 NIT. 899.999.158- 4



RIPS VIGENCIA IER SEMESTRE AÑO 2022 EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

DISTRIBUCION DE PACIENTES POR GRUPO ETÁREO Y GÉNERO PRIMER SEMESTRE AÑO 2021

G. ETÁREO	FEMENINO	MASCULINO	Total general
De 0 a 4 años	539	532	1071
De 05 a 09 años	447	430	877
De 10 a 14 años	322	296	618
De 15 a 19 años	407	259	666
De 20 a 24 años	682	450	1132
De 25 a 29 años	584	386	970
DE 30 a 34 años	459	303	762
De 35 a 39 años	418	237	655
De 40 a 44 años	330	179	509
De 45 a 49 años	282	189	471
De 50 a 54 años	270	166	436
De 55 a 59 años	229	142	371
De 60 a 64 años	195	158	353
De 65 a 69 años	166	105	271
De 70 a 74 años	133	93	226
DE 75 a 79 años	86	78	164
De 80 a mas años	174	123	297
Total general	5723	4126	9849

DISTRIBUCION DE PACIENTES POR GRUPO ETÁREO Y GÉNERO PRIMER SEMESTRE AÑO 2022

G. ETÁREO	FEMENINO	MASCULINO	Total general
De 0 a 4 años	539	532	1071
De 05 a 09 años	447	430	877
De 10 a 14 años	322	296	618
De 15 a 19 años	407	259	666
De 20 a 24 años	682	450	1132
De 25 a 29 años	584	386	970
DE 30 a 34 años	459	303	762
De 35 a 39 años	418	237	655
De 40 a 44 años	330	179	509
De 45 a 49 años	282	189	471
De 50 a 54 años	270	166	436
De 55 a 59 años	229	142	371
De 60 a 64 años	195	158	353
De 65 a 69 años	166	105	271
De 70 a 74 años	133	93	226
DE 75 a 79 años	86	78	164
De 80 a mas años	174	123	297
Total general	5723	4126	9849



PRINCIPALESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
 CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
 Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

Servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
NIT. 899.999.158- 4

DISTRIBUCION DE PACIENTES POR GRUPO ETÁREO Y GENERO PRIMER SEMESTRE AÑO 2020			
G. ETÁREO	FEMENINO	MASCULINO	Total general
De 0 a 4 años	362	415	777
De 05 a 09 años	266	257	523
De 10 a 14 años	213	199	412
De 15 a 19 años	323	162	485
De 20 a 24 años	500	259	759
De 25 a 29 años	380	229	609
DE 30 a 34 años	313	166	479
De 35 a 39 años	265	147	412
De 40 a 44 años	216	131	347
De 45 a 49 años	195	128	323
De 50 a 54 años	168	118	286
De 55 a 59 años	206	127	333
De 60 a 64 años	180	134	314
De 65 a 69 años	142	95	237
De 70 a 74 años	118	69	187
DE 75 a 79 años	73	66	139
De 80 a mas años	122	80	202
Total general	4042	2782	6824

DISTRIBUCION DE PACIENTES POR GRUPO ETÁREO Y GENERO PRIMER SEMESTRE AÑO 2022			
G. ETÁREO	FEMENINO	MASCULINO	Total general
De 0 a 4 años	539	532	1071
De 05 a 09 años	447	430	877
De 10 a 14 años	322	296	618
De 15 a 19 años	407	259	666
De 20 a 24 años	682	450	1132
De 25 a 29 años	584	386	970
DE 30 a 34 años	459	303	762
De 35 a 39 años	418	237	655
De 40 a 44 años	330	179	509
De 45 a 49 años	282	189	471
De 50 a 54 años	270	166	436
De 55 a 59 años	229	142	371
De 60 a 64 años	195	158	353
De 65 a 69 años	166	105	271
De 70 a 74 años	133	93	226
DE 75 a 79 años	86	78	164
De 80 a mas años	174	123	297
Total general	5723	4126	9849



RIPS VIGENCIA IER SEMESTRE AÑO 2022

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

DISTRIBUCION DE PACIENTES POR GRUPO ETÁREO Y GENERO PRIMER SEMESTRE AÑO 2019			
G. ETÁREO	FEMENINO	MASCULINO	Total general
De 0 a 4 años	539	532	1071
De 05 a 09 años	447	430	877
De 10 a 14 años	322	296	618
De 15 a 19 años	407	259	666
De 20 a 24 años	682	450	1132
De 25 a 29 años	584	386	970
DE 30 a 34 años	459	303	762
De 35 a 39 años	418	237	655
De 40 a 44 años	330	179	509
De 45 a 49 años	282	189	471
De 50 a 54 años	270	166	436
De 55 a 59 años	229	142	371
De 60 a 64 años	195	158	353
De 65 a 69 años	166	105	271
De 70 a 74 años	133	93	226
DE 75 a 79 años	86	78	164
De 80 a mas años	174	123	297
Total general	5723	4126	9849

DISTRIBUCION DE PACIENTES POR GRUPO ETÁREO Y GENERO PRIMER SEMESTRE AÑO 2022			
G. ETÁREO	FEMENINO	MASCULINO	Total general
De 0 a 4 años	539	532	1071
De 05 a 09 años	447	430	877
De 10 a 14 años	322	296	618
De 15 a 19 años	407	259	666
De 20 a 24 años	682	450	1132
De 25 a 29 años	584	386	970
DE 30 a 34 años	459	303	762
De 35 a 39 años	418	237	655
De 40 a 44 años	330	179	509
De 45 a 49 años	282	189	471
De 50 a 54 años	270	166	436
De 55 a 59 años	229	142	371
De 60 a 64 años	195	158	353
De 65 a 69 años	166	105	271
De 70 a 74 años	133	93	226
DE 75 a 79 años	86	78	164
De 80 a mas años	174	123	297
Total general	5723	4126	9849



*Servir es nuestro compromiso, humanización
nuestro principio, y su salud nuestro objetivo*



PRINCIPALESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

Servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo

CUNDINAMARCA
REGIÓN
Que Progresa!
EN SALUD



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
NIT. 899.999.158- 4

DISTRIBUCIÓN DE PACIENTES POR RÉGIMEN Y GENERO 1ER SEMESTRE AÑO 2022

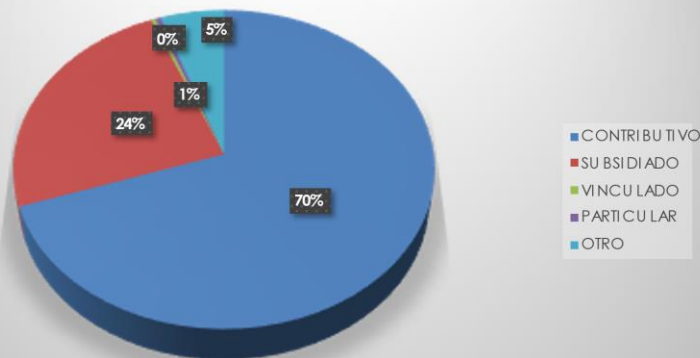
RÉGIMEN	FEMENINO	MASCULINO	Total general	Porcentaje
CONTRIBUTIVO	3965	2907	6872	69.8%
SUBSIDIADO	1469	900	2369	24.1%
VINCULADO	29	7	36	0.4%
PARTICULAR	25	20	45	0.5%
OTRO	235	292	527	5.4%
Total general	5723	4126	9849	100%



RIPS VIGENCIA 1ER SEMESTRE AÑO 2022

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

**DISTRIBUCIÓN DE PACIENTES POR RÉGIMEN
1ER SEMESTRE AÑO 2022**



*Servir es nuestro compromiso, humanización
nuestro principio, y su salud nuestro objetivo*

PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





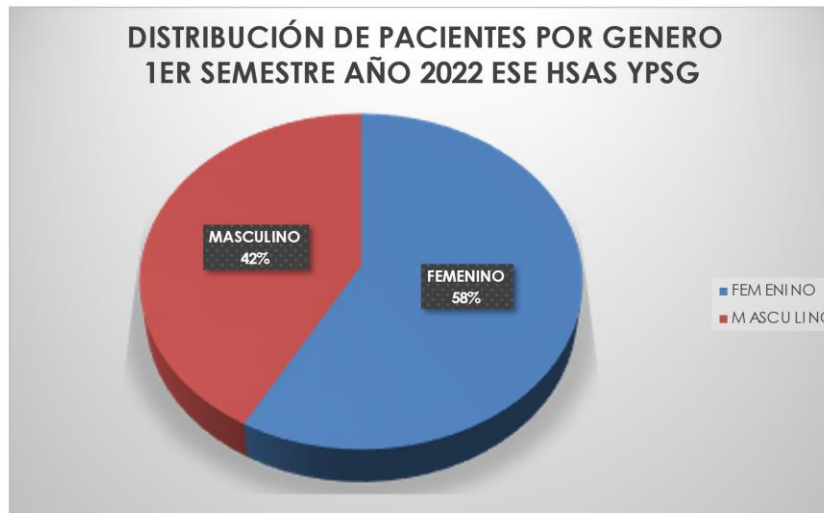
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
NIT. 899.999.158- 4

DISTRIBUCION DE PACIENTES POR REGIMEN Y GENERO 1ER SEMESTRE AÑO 2022				
RÉGIMEN	Porcentaje 2019	Porcentaje 2020	Porcentaje 2021	Porcentaje 2022
CONTRIBUTIVO	62.5%	64.2%	70.4%	69.8%
SUBSIDIADO	29.9%	29.0%	24.0%	24.1%
VINCULADO	1.7%	1.8%	1.2%	0.4%
PARTICULAR	1.0%	0.3%	0.2%	0.5%
OTRO	4.9%	4.7%	4.3%	5.4%
Total general	100%	100%	100%	100%



RIPS VIGENCIA 1ER SEMESTRE AÑO 2022

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ



*Servir es nuestro compromiso, humanización
nuestro principio, y su salud nuestro objetivo*



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

Servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
 NIT. 899.999.158- 4

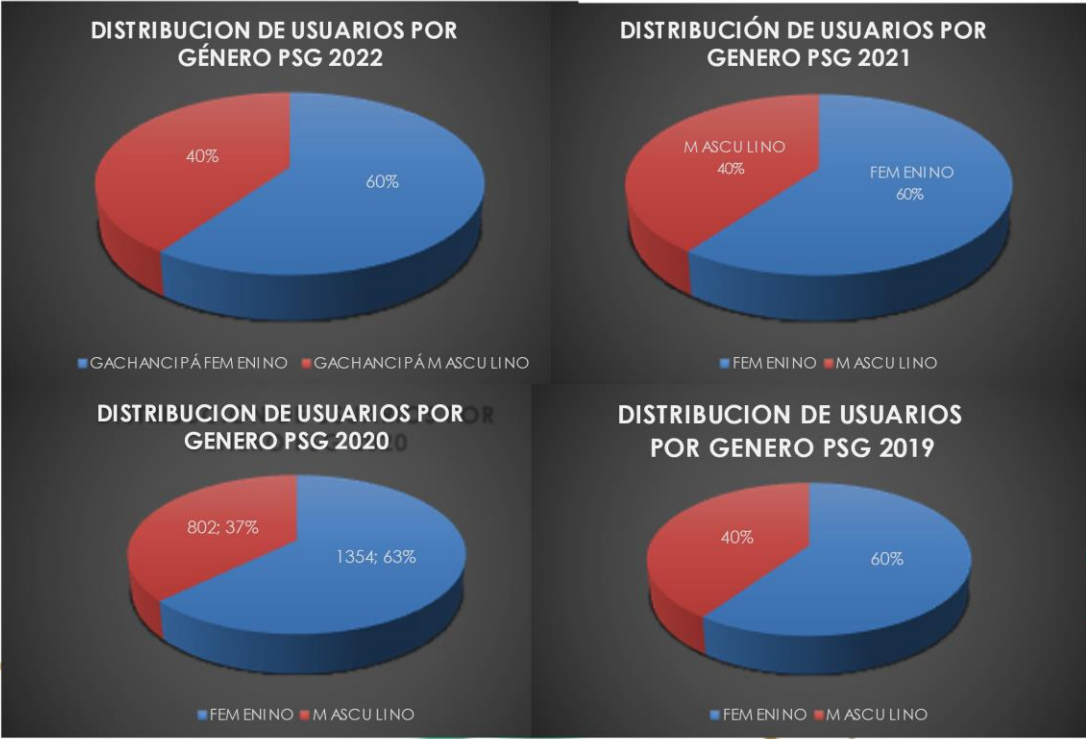
RIPS VIGENCIA 1ER SEMESTRE AÑO 2022 **EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ**

DISTRIBUCIÓN DE USUARIOS POR MUNICIPIO Y GÉNERO 1ER SEMESTRE 2022

SESQUILÉ		GACHANCIPÁ	
FEMENINO	MASCULINO	FEMENINO	MASCULINO
2991	2174	1997	1344



RIPS VIGENCIA 1ER SEMESTRE AÑO 2022 **EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ**



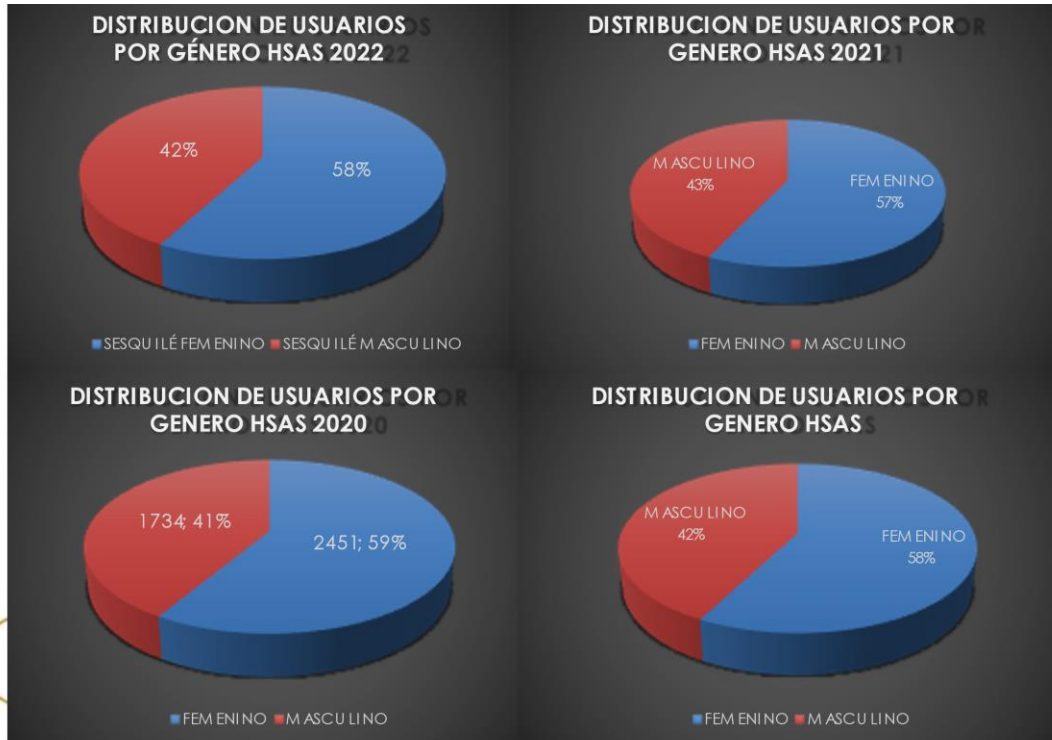
PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
 CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
 Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
 NIT. 899.999.158- 4



DISTRIBUCIÓN DE PACIENTES POR EPS Y GÉNERO 1ER SEMESTRE 2022 RÉGIMEN CONTRIBUTIVO				
ENTIDAD	FEMENINO	MASCULINO	Total general	PORCENTAJE
NUEVA EPS	1621	1228	2849	44%
FAMISANAR	1364	1048	2412	34%
CONVIDA	350	205	555	8%
COMPENSAR	279	182	461	7%
SANITAS	243	163	406	5%
SALU TOTAL	57	43	100	1%
EPS SURAMERICANA	36	28	64	1%
OTRAS EPS	15	10	25	0%
TOTAL	3965	2907	6872	100%



PRINCIPAL SESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
 CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
 Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

Servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo

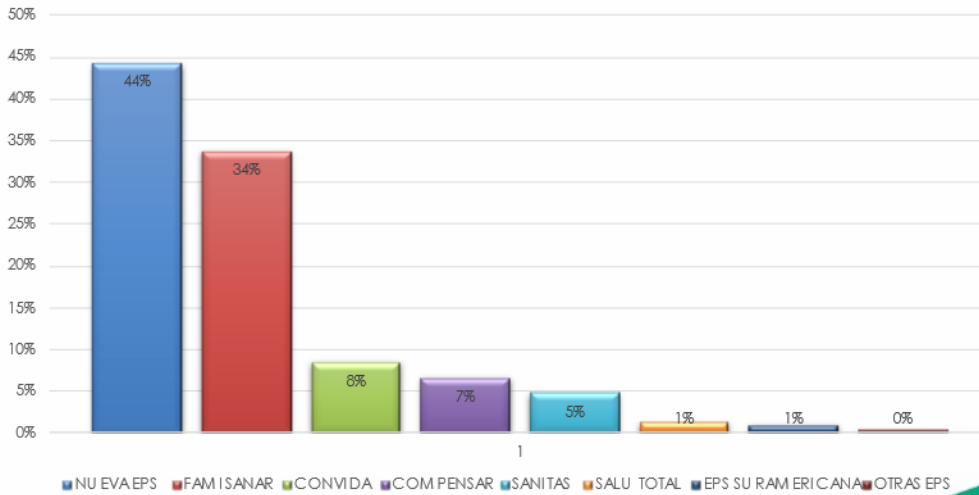




RIPS VIGENCIA 1ER SEMESTRE AÑO 2022

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

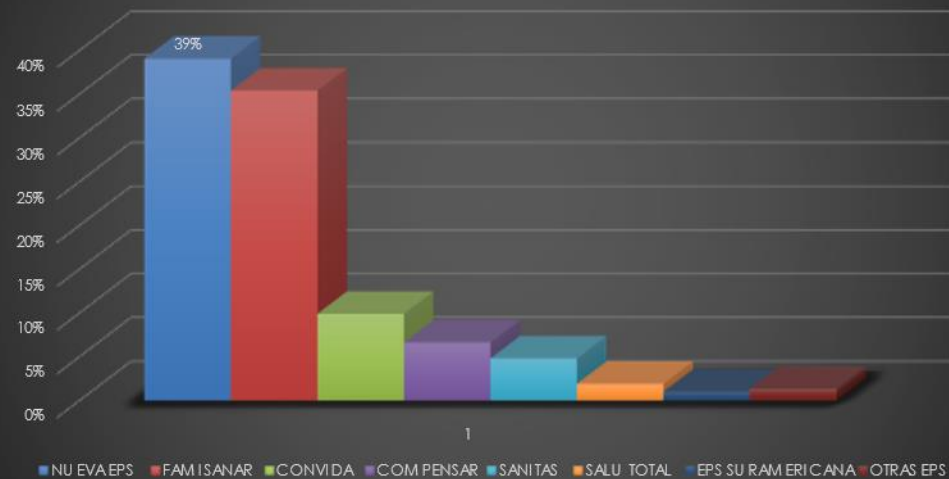
**DISTRIBUCIÓN DE PACIENTES POR EPS RÉGIMEN CONTRIBUTIVO
1ER SEMESTRE 2022**



RIPS VIGENCIA 1ER SEMESTRE AÑO 2022

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

**DISTRIBUCION DE PACIENTES POR EPS 2021 RÉGIMEN
CONTRIBUTIVO**



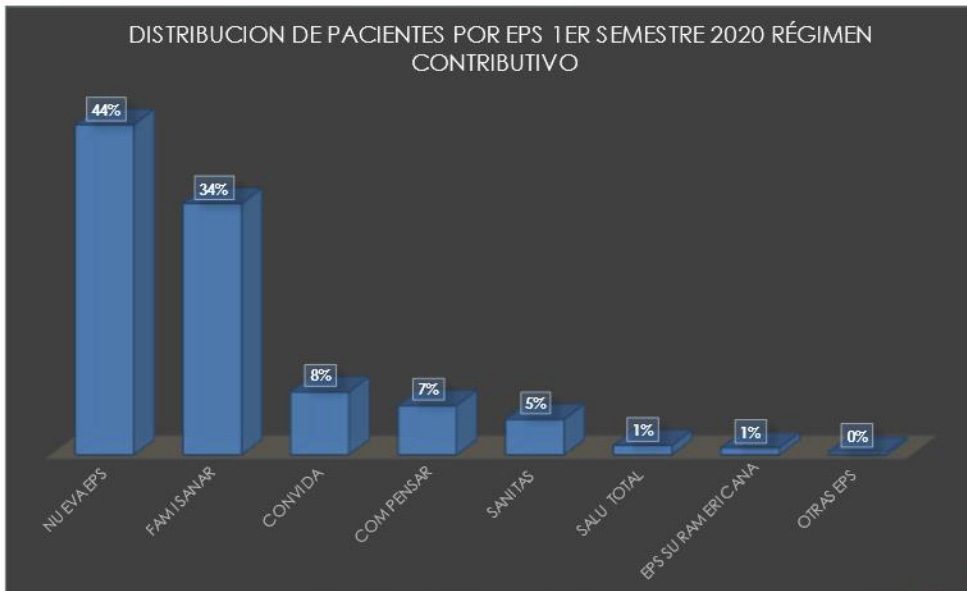


EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
NIT. 899.999.158- 4



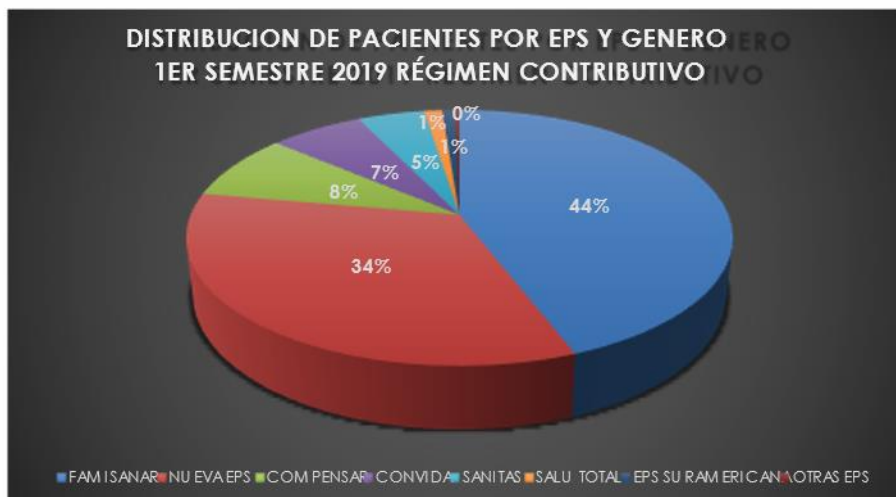
RIPS VIGENCIA 1ER SEMESTRE AÑO 2022

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ



RIPS VIGENCIA 1ER SEMESTRE AÑO 2022

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
 NIT. 899.999.158- 4



RIPS VIGENCIA 1ER SEMESTRE AÑO 2022

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
 HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

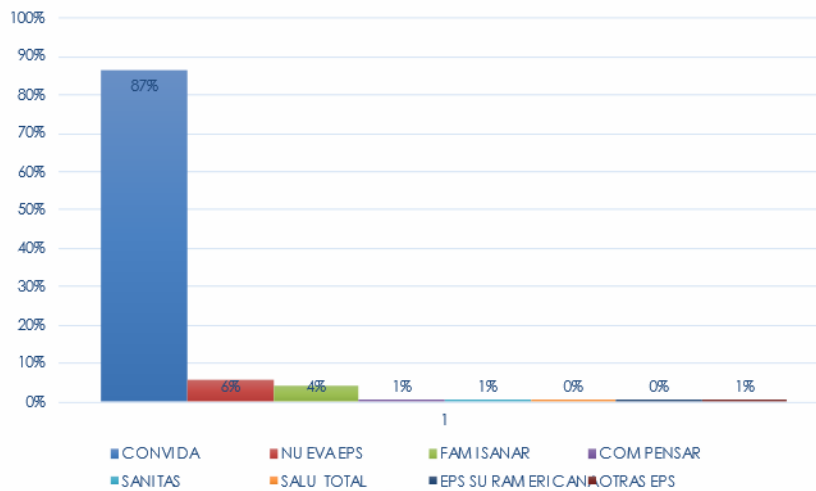
DISTRIBUCION DE PACIENTES POR EPS Y GENERO 1er SEMESTRE 2022 RÉGIMEN SUBSIDIADO				
ENTIDAD	FEMENINO	MESCULINO	Total general	PORCENTAJE
CONVIDA	1287	760	2047	87%
NUEVA EPS	81	47	128	6%
FAMISANAR	50	56	106	4%
COMPENSAR	18	6	24	1%
SANITAS	13	12	25	1%
SALU TOTAL	8	6	14	0%
EPS SURAMERICANA	5	2	7	0%
OTRAS EPS	7	11	18	1%
TOTAL	1469	900	2369	100%



RIPS VIGENCIA 1ER SEMESTRE AÑO 2022

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
 HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

DISTRIBUCION DE PACIENTES POR EPS 1er SEMESTRE 2022 RÉGIMEN SUBSIDIADO

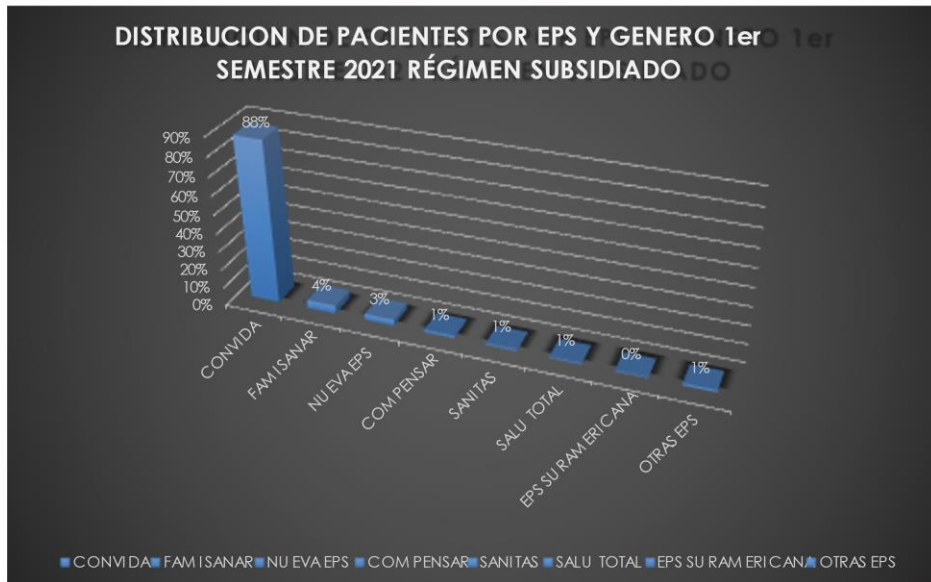


PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
 CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
 Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





DISTRIBUCION DE PACIENTES POR GRUPO ETÁREO NUEVA EPS RÉGIMEN CONTRIBUTIVO 1ER SEMESTRE 2022

ENTIDAD	FEMENINO	MESCULINO	Total general	PORCENTAJE
De 0 a 4 años	112	136	248	9%
De 05 a 09 años	120	128	248	9%
De 10 a 14 años	73	84	157	6%
De 15 a 19 años	130	67	197	7%
De 20 a 24 años	213	142	355	12%
De 25 a 29 años	177	120	297	10%
DE 30 a 34 años	134	98	232	8%
De 35 a 39 años	136	82	218	8%
De 40 a 44 años	97	57	154	5%
De 45 a 49 años	95	68	163	6%
De 50 a 54 años	76	49	125	4%
De 55 a 59 años	67	43	110	4%
De 60 a 64 años	56	47	103	4%
De 65 a 69 años	52	33	85	3%
De 70 a 74 años	38	28	66	2%
DE 75 a 79 años	19	18	37	1%
De 80 a mas años	26	28	54	2%
TOTAL	1621	1228	2849	100%



Servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
NIT. 899.999.158- 4



RIPS VIGENCIA IER SEMESTRE AÑO 2022

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

DISTRIBUCION DE PACIENTES POR GRUPO ETÁREO EPS CONVIDA RÉGIMEN
SUBSIDIADO PRIMER SEMESTRE 2022

ENTIDAD	FEMENINO	MESCULINO	Total general	PORCENTAJE
De 0 a 4 años	117	90	207	10%
De 05 a 09 años	101	85	186	9%
De 10 a 14 años	85	69	154	8%
De 15 a 19 años	83	53	136	7%
De 20 a 24 años	79	32	111	5%
De 25 a 29 años	62	31	93	5%
DE 30 a 34 años	67	25	92	4%
De 35 a 39 años	61	23	84	4%
De 40 a 44 años	55	19	74	4%
De 45 a 49 años	58	28	86	4%
De 50 a 54 años	78	39	117	6%
De 55 a 59 años	77	43	120	6%
De 60 a 64 años	79	54	133	6%
De 65 a 69 años	76	36	112	5%
De 70 a 74 años	71	40	111	5%
DE 75 a 79 años	46	32	78	4%
De 80 a mas años	92	61	153	7%
TOTAL	1287	760	2047	100%



*Servir es nuestro compromiso, humanización
nuestro principio, y su salud nuestro objetivo*



RIPS VIGENCIA IER SEMESTRE AÑO 2022

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

PRODUCCIÓN POR SERVICIOS PRIMER SEMESTRE 2022 CONTRA VIGENCIAS ANTERIORES (2021 2020 - 2019)

ESPECIALIDADES	AÑO 2019	VARIACION 2019	AÑO 2020	VARIACION 2020	AÑO 2021	AÑO 2022	VARIACION 2022
PYD	708	16%	508	61%	715	819	15%
ODONTOLOGIA	870	18%	542	89%	846	1026	21%
GINECOLOGIA Y OBST	191	2%	126	55%	167	195	17%
PSICOLOGIA	137	26%	176	-2%	215	172	-20%
MED INTERNA	228	69%	81	375%	204	385	89%
PEDIATRIA	177	46%	78	232%	205	259	26%
URGENCIAS	6222	3%	4403	45%	5294	6381	21%
OTRAS ESPEC	70	6%	47	57%	65	74	14%
MEDICINA GRAL	7809	-4%	5593	34%	6150	7520	22%
FISIOTERAPIA	110	-9%	40	150%	97	100	3%
NUTRICION	50	272%	55	238%	159	186	17%
TRABAJO SOCIAL	28	54%	79	-46%	67	43	-36%
TOTAL	16600	497%	11728	1290%	14184	17160	189%



PRINCIPALESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

Servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
NIT. 899.999.158- 4



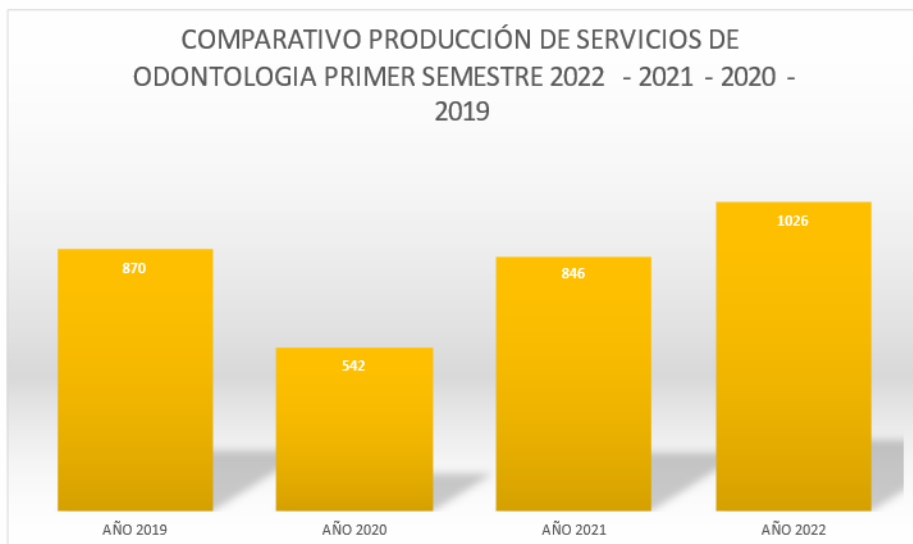
RIPS VIGENCIA IER SEMESTRE AÑO 2022

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ



RIPS VIGENCIA IER SEMESTRE AÑO 2022

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

Servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo



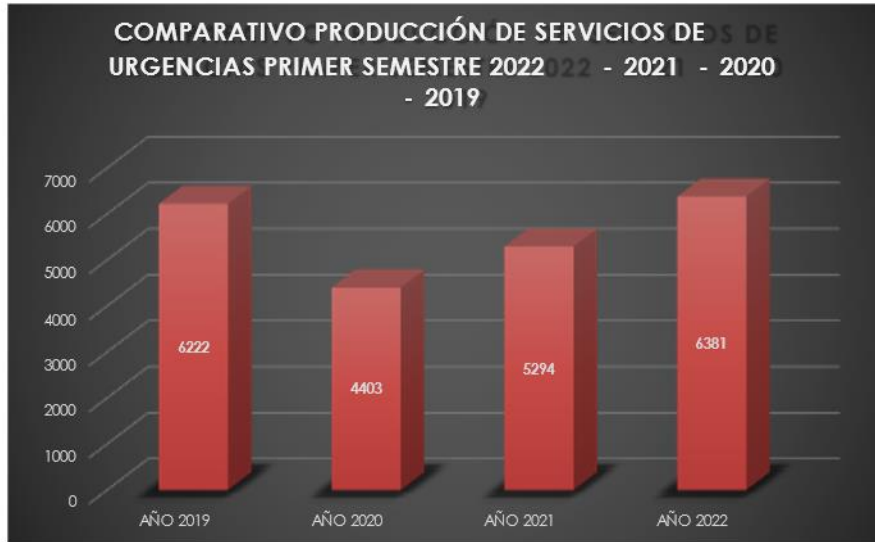


EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
NIT. 899.999.158- 4



RIPS VIGENCIA IER SEMESTRE AÑO 2022

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ



RIPS VIGENCIA IER SEMESTRE AÑO 2022

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

Servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo



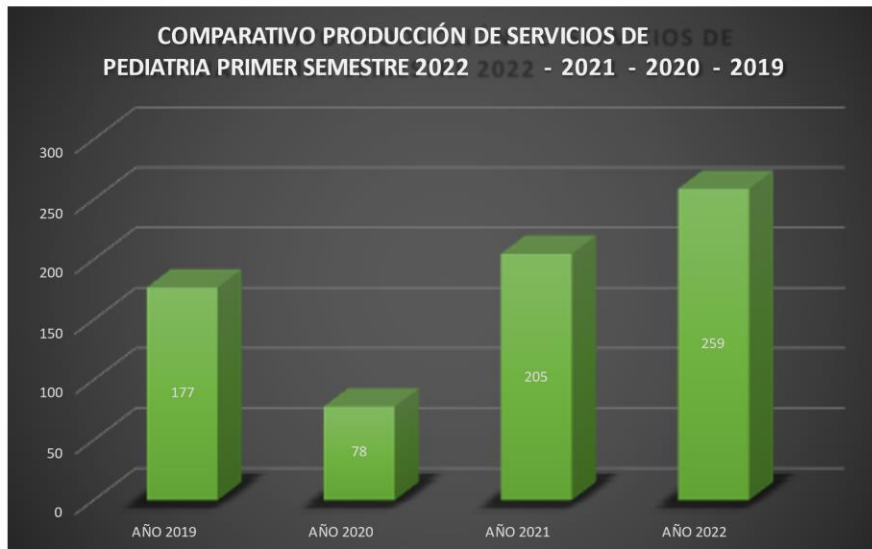


EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
 NIT. 899.999.158- 4



RIPS VIGENCIA 1ER SEMESTRE AÑO 2022

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
 HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ



Servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo



RIPS VIGENCIA 1ER SEMESTRE AÑO 2022

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
 HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

FACTURACIÓN PRIMER SEMESTRE 2022 vs 2019 - 2020 y 2021

PLAN BENEFICIOS	1ER SEMESTRE 2019	% VARIACION	1ER SEMESTRE 2020	% VARIACION	1ER SEMESTRE 2021	% VARIACION	1ER SEMESTRE 2022
ARL	\$ 22,858,020	7%	\$ 16,869,523	45%	\$ 24,635,532	46%	\$ 24,443,885
OTRO	\$ 10,170,567	-89%	\$ 3,141,633	-65%	\$ 7,793,635	148%	\$ 1,090,628
PARTICULAR	\$ 112,293,575	-61%	\$ 15,966,000	176%	\$ 39,894,547	150%	\$ 43,996,319
POS-C	\$ 1,101,010,735	33%	\$ 908,400,296	62%	\$ 1,286,045,754	42%	\$ 1,467,794,426
POS-S	\$ 477,502,558	4%	\$ 458,387,233	8%	\$ 435,416,945	-5%	\$ 494,633,580
SOAT	\$ 51,105,484	50%	\$ 53,434,902	43%	\$ 54,313,749	2%	\$ 76,411,981
VINCULADO	\$ 38,774,813	-33%	\$ 58,053,519	-55%	\$ 48,807,531	-16%	\$ 25,893,259
Total general	\$ 1,813,715,752	AÑO 2019	\$ 1,514,253,106	AÑO 2020	\$ 1,896,907,693	AÑO 2021	\$ 2,134,264,078



PRINCIPALESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
 CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
 Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

Servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
NIT. 899.999.158- 4



RIPS VIGENCIA IER SEMESTRE AÑO 2022

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

CAUSA CONSULTA DE URGENCIAS PRIMER SEMESTRE 2022				
CAUSA	F	M	TOTAL	%
01 = Accidente de trabajo	31	67	98	2%
02 = Accidente de tránsito	35	66	107	2%
03 = Accidente rábico	14	14	28	0%
04 = Accidente ofídico	1	0	1	0%
05 = Otro tipo de accidente	4	11	15	0%
06 = Evento catastrófico	0	0	0	0%
07 = Lesión por agresión	9	9	18	0%
08 = Lesión auto infligida	1	1	2	0%
09 = Sospecha de maltrato físico	1	0	1	0%
10 = Sospecha de abuso sexual	4	0	4	0%
11 = Sospecha de violencia sexual	0	0	0	0%
12 = Sospecha de maltrato emocional	0	0	0	0%
13 = Enfermedad general	3615	2436	6051	95%
14 = Enfermedad laboral	8	6	14	0%
15 = Otra	24	24	48	1%
Total general	3747	2634	6387	100%



RIPS VIGENCIA IER SEMESTRE AÑO 2022

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

FINALIDAD CONSULTA DE URGENCIAS 1ER SEMESTRE DE 2022				
FINALIDAD	F	M	TOTAL	%
01 = Atención del parto (puerperio)	1	1	2	0%
02 = Atención del recién nacido	0	0	0	0%
03 = Atención en planificación familiar	0	0	0	0%
04 = Detección de alteraciones de CYD del menor años	0	0	0	0%
05 = Detección de alteración del desarrollo joven	0	0	0	0%
06 = Detección de alteraciones del embarazo	3	1	4	0%
07 = Detección de alteraciones del adulto	1	1	2	0%
08 = Detección de alteraciones de agudeza visual	1	0	1	0%
09 = Detección de enfermedad profesional	2	0	2	0%
10 = No aplica	3733	2629	6362	100%
11	6	2	8	0%
TOTAL	3747	2634	6381	100%



Servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo

PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

Servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





RIPS VIGENCIA 1ER SEMESTRE AÑO 2022

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ			
MORBILIDAD URGENCIAS 1er SEMESTRE AÑO 2022			
No.	NOMBRE DEL DIAGNOSTICO	TOTAL	%
2	OTRAS GASTROENTERITIS Y COLITIS NO ESPECIFICADAS DE ORIGEN INFECCIOSO	490	8%
3	CEFALEA	387	6%
4	LUMBAGO NO ESPECIFICADO	293	5%
5	OTROS DOLORES ABDOMINALES Y LOS NO ESPECIFICADOS	278	4%
6	AMIGDALITIS AGUDA, NO ESPECIFICADA	222	3%
7	INFECCION DE VÍAS URINARIAS, SITIO NO ESPECIFICADO	169	3%
8	NAUSEA Y VOMITO	144	2%
9	FARINGITIS AGUDA, NO ESPECIFICADA	143	2%
10	DOLOR PELVICO Y PERINEAL	119	2%
	TOTAL	6381	



RIPS VIGENCIA 1ER SEMESTRE AÑO 2022

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

CAUSA CONSULTA DE ODONTOLOGIA 1ER SEMESTRE 2022				
CAUSA	F	M	TOTAL	%
01 = Accidente de trabajo	0	0	0	0%
02 = Accidente de tránsito	1	0	1	0%
03 = Accidente rábico	0	0	0	0%
04 = Accidente ofídico	0	0	0	0%
05 = Otro tipo de accidente	0	0	0	0%
06 = Evento catastrófico	0	0	0	0%
07 = Lesión por agresión	0	0	0	0%
08 = Lesión auto infligida	0	0	0	0%
09 = Sospecha de maltrato físico	0	0	0	0%
10 = Sospecha de abuso sexual	0	0	0	0%
11 = Sospecha de violencia sexual	0	0	0	0%
12 = Sospecha de maltrato emocional	0	0	0	0%
13 = Enfermedad general	467	341	808	79%
14 = Enfermedad laboral	1	0	1	0%
15 = Otra	130	86	216	21%
Total general	599	427	1026	100%



*Servir es nuestro compromiso, humanización
nuestro principio, y su salud nuestro objetivo*





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
NIT. 899.999.158- 4



RIPS VIGENCIA 1ER SEMESTRE AÑO 2022

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

FINALIDAD CONSULTA DE ODONTOLOGÍA 1ER SEMESTRE DE 2022				
FINALIDAD	F	M	TOTAL	%
01 = Atención del parto (puerperio)	0	0	0	0%
02 = Atención del recién nacido	0	0	0	0%
03 = Atención en planificación familiar	0	0	0	0%
04 = Detección de alteraciones de CYD del menor de 10 años	3	0	3	0%
05 = Detección de alteración del desarrollo juvenil	0	0	0	0%
06 = Detección de alteraciones del embarazo	4	0	4	0%
07 = Detección de alteraciones del adulto	0	0	0	0%
08 = Detección de alteraciones de agudeza visual	0	0	0	0%
09 = Detección de enfermedad profesional	0	0	0	0%
10 = No aplica	592	427	1019	99%
11	0	0	0	0%
TOTAL	599	427	1026	100%



RIPS VIGENCIA 1ER SEMESTRE AÑO 2022

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ			
MORBILIDAD ODONTOLOGÍA 1er SEMESTRE AÑO 2022			
No.	NOMBRE DEL DIAGNOSTICO	TOTAL	%
1	CARIES DE LA DENTINA	537	52%
2	GINGIVITIS CRONICA	154	15%
3	DEPOSITOS (ACRECIONES) EN LOS DIENTES	60	6%
4	RAÍZ DENTAL RETENIDA	56	5%
5	PULPITIS	54	5%
6	ALTERACIONES EN LA ERUPCION DENTARIA	22	2%
7	ABSCESO PERIAPICAL CON FISTULA	20	2%
8	PERIODONTITIS CRONICA	20	2%
9	GINGIVITIS AGUDA	11	1%
10	ABSCESO PERIAPICAL SIN FISTULA	7	1%



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo

CUNDINAMARCA
¡REGIÓN
Que Progresa!
EN SALUD



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
NIT. 899.999.158- 4



RIPS VIGENCIA 1ER SEMESTRE AÑO 2022

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

CAUSA CONSULTA EXTERNA 1ER SEMESTRE 2022

CAUSA	F	M	TOTAL	%
01 = Accidente de trabajo	4	4	8	0%
02 = Accidente de tránsito	3	2	5	0%
03 = Accidente rábico	20	8	28	0%
04 = Accidente ofídico	0	0	0	0%
05 = Otro tipo de accidente	4	4	8	0%
06 = Evento catastrófico	0	0	0	0%
07 = Lesión por agresión	4	0	4	0%
08 = Lesión auto infligida	0	0	0	0%
09 = Sospecha de maltrato físico	0	1	1	0%
10 = Sospecha de abuso sexual	1	0	1	0%
11 = Sospecha de violencia sexual	1	0	1	0%
12 = Sospecha de maltrato emocional	0	0	0	0%
13 = Enfermedad general	3971	2118	6089	68%
14 = Enfermedad laboral	19	10	29	0%
15 = Otra	1917	843	2760	31%
Total general	5944	2990	8934	100%



RIPS VIGENCIA 1ER SEMESTRE AÑO 2022

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

FINALIDAD CONSULTA EXTERNA 1ER SEMESTRE DE 2022

FINALIDAD	F	M	TOTAL	%
01 = Atención del parto (puerperio)	3	0	3	0%
02 = Atención del recién nacido	1	4	5	0%
03 = Atención en planificación familiar	9	2	11	0%
04 = Detección de alteraciones de CYD del menor de 10 años	168	135	303	3%
05 = Detección de alteración del desarrollo juvenil	22	10	32	0%
06 = Detección de alteraciones del embarazo	305	0	305	3%
07 = Detección de alteraciones del adulto	396	187	583	7%
08 = Detección de alteraciones de agudeza visual	2	2	4	0%
09 = Detección de enfermedad profesional	0	1	1	0%
10 = No aplica	5027	2636	7663	86%
11	11	13	24	0%
TOTAL	5944	2990	8934	100%



Servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo

PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
NIT. 899.999.158- 4



RIPS VIGENCIA 1ER SEMESTRE AÑO 2022

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

ESE HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ			
MORBILIDAD CONSULTA EXTERNA 1er SEMESTRE AÑO 2022			
No.	NOMBRE DEL DIAGNOSTICO	TOTAL	%
1	HIPERTENSION ESENCIAL (PRIMARIA)	935	10%
2	RINOFARINGITIS AGUDA (RESFRIADO COMUN)	393	4%
3	CONTROL DE SALUD DE RUTINA DEL NIÑO	286	3%
4	CEFALEA	270	3%
5	HIPOTIROIDISMO, NO ESPECIFICADO	221	2%
6	OTRAS GASTROENTERITIS Y COLITIS NO ESPECIFICADAS ORIGEN INFECCIOSO	219	2%
7	EMBARAZO CONFIRMADO	211	2%
8	HIPERLIPIDEMIA NO ESPECIFICADA	187	2%
9	SUPERVISIÓN DE EMBARAZO DE ALTO RIESGO, SIN OTRA ESPECIFICACION	182	2%
10	OTROS DOLORES ABDOMINALES Y LOS NO ESPECIFICADOS	162	2%
TOTAL		8934	



RIPS VIGENCIA 1ER SEMESTRE AÑO 2022

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

TOTAL MOTIVOS DE CONSULTA DE HOSPITALIZACIÓN	F	M	TOTAL	%
01 = Accidente de trabajo	0	0	0	0%
02 = Accidente de tránsito	0	0	0	0%
03 = Accidente rábico	0	0	0	0%
04 = Accidente offídico	0	0	0	0%
05 = Otro tipo de accidente	0	0	0	0%
06 = Evento catastrófico	0	0	0	0%
07 = Lesión por agresión	0	0	0	0%
08 = Lesión auto infligida	0	0	0	0%
09 = Sospecha de maltrato físico	0	0	0	0%
10 = Sospecha de abuso sexual	0	0	0	0%
11 = Sospecha de violencia sexual	0	0	0	0%
12 = Sospecha de maltrato emocional	0	0	0	0%
13 = Enfermedad general	35	26	61	97%
14 = Enfermedad laboral	0	0	0	0%
15 = Otra	0	2	2	3%
TOTAL	35	28	63	100%



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
NIT. 899.999.158- 4



RIPS VIGENCIA IER SEMESTRE AÑO 2022

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

TOTAL MOTIVOS DE CONSULTA DE HOSPITALIZACIÓN	F	M	TOTAL	%
01 = Accidente de trabajo	0	0	0	0%
02 = Accidente de tránsito	0	0	0	0%
03 = Accidente rábico	0	0	0	0%
04 = Accidente ofídico	0	0	0	0%
05 = Otro tipo de accidente	0	0	0	0%
06 = Evento catastrófico	0	0	0	0%
07 = Lesión por agresión	0	0	0	0%
08 = Lesión auto infligida	0	0	0	0%
09 = Sospecha de maltrato físico	0	0	0	0%
10 = Sospecha de abuso sexual	0	0	0	0%
11 = Sospecha de violencia sexual	0	0	0	0%
12 = Sospecha de maltrato emocional	0	0	0	0%
13 = Enfermedad general	35	26	61	97%
14 = Enfermedad laboral	0	0	0	0%
15 = Otra	0	2	2	3%
TOTAL	35	28	63	100%

INDICADORES DE SALUD:

Para el caso de los indicadores de salud se realizó de acuerdo a la metodología establecida del Ministerio de Salud y Protección social según la gestión del mejoramiento de la calidad de la siguiente manera. Se establecieron los indicadores sobre los cuales se va a realizar el seguimiento de acuerdo a las variables solicitadas:

NOMBRE INDICADOR	NUMERADOR	DENOMINADOR
Proporción de gestantes con consulta de control prenatal de primera vez antes de las 12 semanas de gestación	Número de gestantes que ingresan al control prenatal antes de las 12 semanas de gestación	Total de gestantes
Tasa de caída de pacientes en el servicio de hospitalización	Número total de pacientes hospitalizados que sufren caídas en el periodo	Sumatoria de días de estancia de los pacientes en los servicios de hospitalización en el periodo.



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230
www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ

NIT. 899.999.158- 4

Tasa de caída de pacientes en el servicio de urgencias	Número total de pacientes atendidos en urgencias que sufren caídas en el periodo.	Total de personas atendidas en urgencias en el periodo
Tasa de caída de pacientes en el servicio de consulta externa	Número total de pacientes atendidos en consulta externa que sufren caídas en el periodo.	Total de personas atendidas en consulta externa
Tasa de caída de pacientes en el servicio de Apoyo Diagnóstico y Complementación Terapéutica.	Número total de pacientes atendidos en el servicio de Apoyo Diagnóstico y Complementación Terapéutica que sufren caídas	Total de personas atendidas en el servicio de apoyo diagnóstico y complementación terapéutica.
Proporción de eventos adversos relacionados con la administración de medicamentos en hospitalización	Número de eventos adversos relacionados con la administración de medicamentos en hospitalización.	Total de egresos de hospitalización.
Proporción de eventos adversos relacionados con la administración de medicamentos en urgencias	Número de eventos adversos relacionados con la administración de medicamentos en urgencias.	Total de personas atendidas en urgencias.
Tasa de úlceras por presión	Número de pacientes que desarrollan úlceras por presión en la institución en el periodo	Sumatoria de días de estancia de los pacientes en los servicios de hospitalización
Proporción de reingreso de pacientes al servicio de Urgencias en menos de 72 horas.	Número de pacientes que reingresan al servicio de urgencias en la misma institución antes de 72 horas con el mismo diagnóstico de egreso	Número total de egresos vivos atendidos en el servicio de urgencias durante el periodo definido
Tasa de reingreso de pacientes hospitalizados en menos de 15 días	Número de pacientes que reingresan al servicio de hospitalización, en la misma institución, antes de 15 días, por el mismo diagnóstico de egreso en el período.	Número total de egresos vivos atendidos en el servicio de hospitalización en el periodo
Tiempo promedio de espera para la asignación de cita de Medicina General	Sumatoria de la diferencia de días calendario entre la fecha en la que se asignó la cita de Medicina general de primera vez y la fecha en la cual el usuario la solicitó	Número total de citas de Medicina General de primera vez asignadas



PRINCIPALSESQUILÈ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO

Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ

NIT. 899.999.158- 4

Tiempo promedio de espera para la asignación de cita de Odontología General	Sumatoria de la diferencia de días calendario entre la fecha en la que se asignó la cita de Odontología general de primera vez y la fecha en la cual el usuario la solicitó	Número total de citas de Odontología General de primera vez asignadas
Tiempo promedio de espera para la asignación de cita de Medicina Interna	Sumatoria de la diferencia de días calendario entre la fecha en la que se asignó la cita de Medicina Interna de primera vez y la fecha en la cual el usuario la solicitó	Número total de citas de Medicina interna de primera vez asignadas
Tiempo promedio de espera para la asignación de cita de Pediatría	Sumatoria de la diferencia de días calendario entre la fecha en la que se asignó la cita de Pediatría de primera vez y la fecha en la cual el usuario la solicitó	Número total de citas de Pediatría de primera vez asignadas
Tiempo promedio de espera para la asignación de cita de Ginecología	Sumatoria de la diferencia de días calendario entre la fecha en la que se asignó la cita de Ginecología de primera vez y la fecha en la cual el usuario la solicitó	Número total de citas de Ginecología de primera vez asignadas
Tiempo promedio de espera para la asignación de cita de Obstetricia	Sumatoria de la diferencia de días calendario entre la fecha en la que se asignó la cita de Obstetricia de primera vez y la fecha en la cual el usuario la solicitó	Número total de citas de Obstetricia de primera vez asignadas
Tiempo promedio de espera para la atención del paciente clasificado como Triare 2 en el servicio de urgencias	Sumatoria del número de minutos transcurridos a partir de que el paciente es clasificado como Triare 2 y el momento en el cual es atendido en consulta de Urgencias por médico.	Número total de pacientes clasificados como Triare 2, en un periodo determinado

Una vez definido, los indicadores se proceden a recopilar la información de resultados de los indicadores para vigencia 2021 por cada uno de los semestres, teniendo como fuente de información SIHO y observatorio de calidad (reporte resolución 256 de 2016)

. INTRODUCCION

La gestión de calidad en salud permite generar un seguimiento a las acciones de asistenciales y administrativas de la prestación del servicio que cumplan y garanticen los atributos de calidad como lo son:

-Accesibilidad
Continuidad



PRINCIPALSESQUILÈ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

- Oportunidad
- Pertinencia
- Seguridad

Esto dando articulación y cumplimiento al marco normativo establecido para el Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad en Salud.

MARCO NORMATIVO

La siguiente tabla muestra un nomograma vigente que regirá y direccionará los lineamientos por los que debe discurrir el personal en el desarrollo de su trabajo en la ESE Hospital San Antonio de S y que es necesario su conocimiento desde la inducción para permitir un trabajo sobre reglas claras del desarrollo laboral, personal, grupal y de responsabilidades en la organización y con el cliente interno.

NORMA	FECHA /NUMERO	ARTÍCULO / TITULOS	EPÍGRAFE	EMITIDA POR
Ley	100 del 1993	Todos	Crea el sistema de seguridad social integral y se dictan otras disposiciones	EL CONGRESO DE COLOMBIA
Decreto	780 de 2016	Todos	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Salud y Protección Social	MINISTERIO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL
Resolución	Resolución 5095 de 2018	Todos	Por la cual se adopta el "Manual de acreditación en salud ambulatorio y hospitalario de Colombia versión 3,1"	MINISTERIO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL
Resolución	3100 de 2019	Todos	Por la cual se definen los procedimientos y condiciones de inscripción de los prestadores de servicios de salud y de habilitación de los servicios de salud y se adopta el manual de inscripción de prestadores y habilitación de servicios de salud.	MINISTERIO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL

3.MARCO CONCEPTUAL

- **El Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad en Salud (SOGCS)**, es el conjunto de instituciones, normas, requisitos, mecanismos y procesos deliberados y sistemáticos del sector salud para generar, mantener y mejorar la calidad de



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ

NIT. 899.999.158- 4

servicios de salud del país. El SOGCS está integrado por cuatro componentes a saber: Sistema Único de Habilitación (SUH), Programa de Auditoria para el Mejoramiento de la Calidad (PAMEC), Sistema Único de Acreditación (SUA) y el Sistema de Información para la Calidad en Salud.

- **Sistema Único de Habilitación (SUH);** Es el conjunto de normas, requisitos y procedimientos mediante los cuales se establece, registra, verifica y controla el cumplimiento de las condiciones básicas de capacidad tecnológica y científica, de suficiencia patrimonial y financiera y de capacidad técnico administrativa, indispensables para la entrada y permanencia en el Sistema, los cuales buscan dar seguridad a los usuarios frente a los potenciales riesgos asociados a la prestación de servicios y son de obligatorio cumplimiento por parte de los prestadores de servicios de salud y las empresas administradoras de planes de beneficios (EAPB).
- **Sistema Único de Acreditación (SUA):** Sistema Único de Acreditación en Salud, el conjunto de procesos, procedimientos y herramientas de implementación voluntaria y periódica por parte de las entidades a las que se refiere el artículo 2 del presente decreto, los cuales están destinados a comprobar el cumplimiento gradual de niveles de calidad superiores a los requisitos mínimos obligatorios, para la atención en salud, bajo la dirección del Estado y la inspección, vigilancia y control de la Superintendencia Nacional de Salud.
- **Programa de Auditoria para el Mejoramiento de la Calidad (PAMEC):** Es el mecanismo sistemático y continuo de evaluación y mejoramiento de la calidad observada respecto de la calidad esperada de la atención de salud que reciben los usuarios.
- **El Sistema de Información para la Calidad:** Realizar el seguimiento y evaluación de la gestión de la calidad de la atención en salud en el Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad de la Atención en Salud.

GESTION DE CALIDAD EN SALUD

SISTEMA ÚNICO DE HABILITACIÓN (SUH)

Objetivo

Realizar análisis y rendición de gestión de las acciones establecidas para el cumplimiento del Sistema Único de habilitación bajo la resolución 3100 del 2019

Indicadores de salud:

- Porcentaje de cumplimiento de los criterios del Sistema Único de Habilitación
- Porcentaje de Cumplimiento de plan de mejoramiento para el Sistema Único de Habilitación

Autoevaluación

- Se realizó el ejercicio de autoevaluación acorde a la resolución 3100 del 2019 en cada una de las sedes de la ESE Hospital San Antonio de Resquile

PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





TOTAL, DE OPORTUNIDADES MEJORA 2022
184

Plan de mejora

Se logró identificar un total de 184 oportunidades de mejora descritas a continuación

TOTAL, DE OPORTUNIDADES MEJORA 2022	TOTAL, DE OPORTUNIDADES CERRADAS MEJORA 2022	TOTAL, DE OPORTUNIDADES ABIERTAS MEJORA 2022
184	66	118
Porcentaje de Cumplimiento	35.86%	

Es importante resaltar que el mayor avance presentado es para el estándar de procesos prioritarios en donde se ha resultado el trabajo de laboratorio clínico, urgencias y farmacia.

PROGRAMA DE AUDITORIA PARA EL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD (PAMEC)

Objetivo

Realizar formulación del Programa para el Mejoramiento Continua de la Calidad por medio de la identificación de la calidad observada y estableciendo la calidad esperada en cada uno de los procesos priorizados

Indicador

Lograr una ejecución superior al 90 % de lo programado

La Empresa Social Del Estado Hospital San Antonio de Sesquilé logro definir el PAMEC acorde a unas metas

METAS DEL PAMEC

- Lograr una ejecución superior al 90 % de lo programado.
- La ESE Hospital San Antonio de Sesquilé lograra el cumplimiento gradual de los estándares de Acreditación, teniendo como resultado para la vigencia 2022 un resultado en autoevaluación cuantitativa de 2.4 estándar de cliente asistencial
- Fortalecer indicadores de efectividad de la resolución 256 de 2016, priorizados en prueba piloto los cuales están relacionados con: Proporción de mujeres a las que se les realizó toma de serología en el momento del parto o aborto y Proporción de eventos adversos relacionados con la administración de medicamentos en urgencias y hospitalización
- Seguridad del paciente





El plan de trabajo se destaca

A continuación, se describe las actividades programadas para el desarrollo del PAMEC

ACTIVIDAD (Qué)	RESPONSABLE (Quién)	PROPÓSITO DE LA ACTIVIDAD (Por qué)	ESTADO	Mes 1: ENERO	Mes 2: FEBRERO	Mes 3: MARZO	Mes 4: ABRIL	Mes 5: MAYO	Mes 6: JUNIO	Mes 7: JULIO	Mes 8: AGOSTO	Mes 9: SEPTIEMBRE	Mes 10: OCTUBRE	Mes 11: NOVIEMBRE	Mes 12: DICIEMBRE
Autoevaluación	Líder de Calidad	Identificar principales problemas de calidad y oportunidades de mejora	Programación	■	■										
			Ejecución												
Selección de procesos a mejorar	Líder de Calidad	Identificar los procesos a mejorar	Programación		■										
			Ejecución												
Priorización de procesos a mejorar	Líder de Calidad	Seleccionar los procesos a intervenir en el corto, mediano y largo plazo	Programación			■	■								
			Ejecución												
Definición de la calidad esperada	Líder de Calidad	Establecer la meta a alcanzar	Programación			■	■								
			Ejecución												
Medición del desempeño de los procesos	Líder de Calidad	Definir los procedimientos de auditoría sobre el desempeño de los procesos	Programación			■	■								
			Ejecución												
Elaboración de planes de acción	Líder de Calidad	Establecer acciones que permitan garantizar el mejoramiento continuo de los procesos y la disminución de la diferencia entre la calidad	Programación				■	■							
			Ejecución												
Ejecución y seguimiento de planes de acción	Líder de Calidad, Líderes de Procesos	Garantizar la ejecución de las acciones de mejora establecidas	Programación					■	■	■	■	■	■	■	■
			Ejecución												
Evaluación del mejoramiento	Líder de Calidad	Evaluar el cumplimiento y calidad del programa de auditoría y verificar si los planes de acción fueron eficaces	Programación							■	■				■
			Ejecución												
Aprendizaje organizacional	Líder de Calidad	Tomar de decisiones de acuerdo a los resultados obtenidos para realizarle mejoras al proceso Retransmitir a todo el personal	Programación												■
			Ejecución												

METODOLOGIA DE DESARROLLO PARA LA IMPLEMENTACION DEL PAMEC

- Para estructurar el PAMEC institucional nos guiamos o seguimos las directrices del Ministerio de Salud y Protección Social de acuerdo con: Guías básicas para la implementación de las pautas de auditoría para el mejoramiento de la calidad de la atención en salud y Pautas de Auditoría para el Mejoramiento de la Calidad de la Atención en Salud
- El primer paso es establecer los responsables frente al programa: La responsabilidad del programa está directamente relacionada con los colaboradores de la institución en cabeza de los líderes de cada proceso.





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÉ
 NIT. 899.999.158- 4

Posterior a la definición de metodología se despliega la ruta crítica



Dando aplicación de la Ruta Crítica se destaca los procesos priorizados:

- Gestión Consulta externa
- Gestión de atención al Usuario
- Gestión de calidad

Ya con la puesta en marcha de la ruta crítica se destacó el documento y plan de trabajo de panes descrito a continuación para desarrollar activación del plan de trabajo

OPORTUNIDADES DE MEJORA	CALIDAD OBSERVADA INICIAL (RESULTADO INICIAL DEL INDICADOR ANTES DE LAS ACCIONES DE MEJORAMIENTO)	BRECHA (DIFERENCIA ENTRE LA META Y LA CALIDAD OBSERVADA INICIAL)
Evaluar el desarrollo y despliegue de los programas de promoción de la salud y prevención de la enfermedad	La ESE Hospital San Antonio no cuenta con línea base de medición de adherencia a los programas de promoción de la salud y prevención de la enfermedad	Se logro definir línea de base de cumplimiento de los programas de PYD
Revisión de consentimientos informados e incluir alternativas y beneficios en el desarrollo de los procedimientos	La ESE Hospital San Antonio no cuenta con línea base de medición de revisión de consentimientos	Actualización de documentación
Estandarizar el proceso de gestión institucional de PQRS	La ESE Hospital San Antonio no cuenta con línea base de medición implementación de cumplimiento de la institución al proceso de gestión institucional de PQRSF	Se obtuvo un resultado de cumplimiento a los programas de PYD del 28%
Incrementar la Proporción de gestantes con consulta de control prenatal de primera vez antes de las 12 semanas de gestación	La ESE San Antonio de Sesquilé tiene una captación temprana de gestantes del 65%	



PRINCIPALSESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
 CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
 Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILÈ
 NIT. 899.999.158- 4

OPORTUNIDADES DE MEJORA	CALIDAD OBSERVADA INICIAL (RESULTADO INICIAL DEL INDICADOR ANTES DE LAS ACCIONES DE MEJORAMIENTO)	BRECHA (DIFERENCIA ENTRE LA META Y LA CALIDAD OBSERVADA INICIAL)
Socialización a cliente interno de deberes y derechos de los pacientes	Contar con la capacitación en deberes y derechos del personal contratado por la ESE Hospital San Antonio de Sesquile y puesto de salud	Se logra capacitar al personal en deberes y derechos
Implementación y socialización de política de seguridad del paciente mediante fortalecimiento en las estrategias de educación	Contar con la capacitación en Política de seguridad del paciente	Se logra capacitar al personal en deberes y derechos
Generar la medición del clima de seguridad del paciente en la institución con el fin de establecer acciones de mejora oportuna	La ESE Hospital San Antonio de Sesquile y Puesto de Salud de Gachancipa cuenta con una medición inicial del clima de seguridad del paciente para el año 2022	Se logro realizar medición del clima de seguridad del paciente para el año 2022

EL SISTEMA DE INFORMACIÓN PARA LA CALIDAD

OBJETIVO

Realizar formulación del Programa para el Mejoramiento Continua de la Calidad por medio de la identificación de la calidad observada y estableciendo la calidad esperada en cada uno de los procesos priorizados.

INDICADORES DE SALUD

Lograr una ejecución superior al 90 % de lo programado Para el II Trimestre se logra evidenciar que se tenía programada 3 actividades de las cuales logró

A	B	C	D	E	F	G	H
OPORTUNIDAD DE MEJORA	QUÉ/ACCIÓN	CÓMO	POR QUÉ	DÓNDE	CUANDO INICIA	CUANDO FINALIZA	QUIEN
Estandarizar el proceso de gestión institucional de PQRS	Actualizar encuesta de percepción de satisfacción del usuario	Actualizar encuesta de percepción de satisfacción del usuario basada en criterios de la resolución 256 de 2016, humanización del servicio	Con el fin de lograr obtener datos verídicos durante la aplicación de la encuesta	ESE San Antonio de Sesquile	1 de junio 2022	15 de junio de 2022	Lider SIAU
Estandarizar el proceso de gestión institucional de PQRS	Documentar ruta de atención materno perinatal para la institución	Diseñar documento de ruta de atención materno perinatal de la institución de acuerdo a la resolución 3280 de 2018	Con el fin de determinar los parámetros de atención de la población materno perinatal	ESE San Antonio de Sesquile	1 de mayo de 2022	30 de mayo de 2022	Lider Rutas
Incrementar la Proporción de gestantes con consulta de control prenatal de primera vez antes de las 12 semanas de gestación	Implementar historia clínica sistematizada de atención materno perinatal de acuerdo a lo definido en la resolución 3280 de 2019	Sistematizar historia clínica de atención materno perinatal	Con el fin de implementar la ruta de atención materno perinatal	ESE San Antonio de Sesquile	1 de mayo de 2022	30 de mayo de 2022	Lider Rutas

OPORTUNIDADES DE MEJORA IDENTIFICADAS	OPORTUNIDADES DE MEJORA EJECUTADA	OPORTUNIDADES DE MEJORA PENDIENTES	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO
12	3	9	25%



PRINCIPALESQUILÉ- CUNDINAMARCA SEDE GACHANCIPÁ- CUNDINAMARCA
 CALLE 5 N.º 8- 66 CENTRO CARRERA 2 N.º 6-41 CENTRO
 Tel.: (57) 1 8568062 / 311-2305230

www.hospital-sesquile-cundinamarca.gov.co Email: hsesquile@cundinamarca.gov.co

servir es nuestro compromiso, humanización nuestro principio, y su salud nuestro objetivo



